



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2: 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม (FON-Edu-S06)		กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ผ่านการประเมิน T-PSF	1) วิทยาลัยส่งผู้เข้ารับการอบรมกับคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อรับการประเมิน TH-PSF และ UK-PSF จำนวน 5 คน	งบประมาณในส่วน ของพัฒนาดตนเองราย ละ 6000 บาท	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-อยู่ระหว่างดำเนินการทำ MOU ในการเข้ารับการประเมิน PSF-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (PSF)	1. การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education		-	-		0	0	NA	NA	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
5. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
33	โครงการบริหารอัตรากำลัง ในวิทยาลัยและคณะ พยาบาลศาสตร์สู่องค์กร สมรรถนะสูง (FoN-Adm-R18)	4. การ ขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่ การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหารด้าน อัตรากำลังและการ พัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหาร อัตรากำลังใน วิทยาลัยและคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ องค์กรสมรรถนะ สูง	คณะพยาบาล ศาสตร์มีจำนวน บุคลากรเป็นไป ตามกรอบอัตร กำลัง		2,144,213.00	ใช้ไป 2,144,213.00	-	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 1 งบประมาณ (เงินเดือนและค่าตอบแทน) ไม่รวมจ้างเหมา			-	-		2,063,260.00	ใช้ไป 2,063,260.00 คงเหลือ 0	-	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 2 งบดำเนินงาน สำหรับบริหารบุคลากร			-	-		92,587.00	ใช้ไป 80,953.00 คงเหลือ 11,634.00	-	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
34	โครงการบริหารจัดการงาน ประกันคุณภาพการศึกษา	4. การ ขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนา องค์กรตามแนว ทางการบริหารจัดการ	เพื่อบริหารจัดการ งานประกัน คุณภาพการศึกษา	ผลการประเมิน IQA ตาม เกณฑ์AUNQA	1) คณะ/ วิทยาลัยมีการ ดำเนินการด้าน	9,350.00	ใช้ไป 9,350.00			ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
	ภายในของวิทยาลัย/คณะ พยาบาลศาสตร์ (FoN- Adm-R16)	การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	ภายในของ วิทยาลัย/คณะ พยาบาลศาสตร์	และ EdPEx เป็นไปตาม เป้าหมาย	การประกัน คุณภาพ การศึกษา ภายในตาม เกณฑ์ AUN-QA ดังนี้ กำหนดแผนใน การประเมิน คุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN-QA ในวันที่ 2) คณะ/ วิทยาลัยมีการ					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
						ดำเนินการ/ร่วมดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEx ดังนี้ กำหนดแผนในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx ในช่วงเดือน.....					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
	กิจกรรมที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA			เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	ผลที่ได้จากการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์		0	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ		ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUNQA			เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2567	SAR ปีการศึกษา 2567		0	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ		ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 3 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2567 (ประธานกรรมการ 7,000 บาท กรรมการคนละ 3,000จำนวน 2 คน บาท อยู่ที่แผนพื้นฐานบริหาร)			เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	รายงานผลการตรวจประเมิน (CAR ปีการศึกษา 2567)		0	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ		ก.ย.67- ต.ค.68

“รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
	กิจกรรมที่ 4 จัดทำ Improvement Plan			เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	รายงาน Improvement Plan ปีการศึกษา 2568		9,350.00	ใช้ไป 9,350.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ก.ย.67- ต.ค.68
35	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN- Adm-R17)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1) ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2) คะแนน ITA ≥ ร้อยละ 80	คณะ/วิทยาลัยมีการจัด/ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในดังนี้.....	17,300.00	ใช้ไป 17,300.00	-อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือน เม.ย.68-	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		Organizational Management				1) ความเสี่ยง..... ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน พบว่า..... 2) ITA..... ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน พบว่า.....					
	กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการตรวจสอบภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (ตรวจ 2 รอบ)	-	-	-	-	NA	17,300.00	ใช้ไป 17,300.00 คงเหลือ 0	NA	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน			-	-มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2568	-ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ 31 ต.ค.-1 พ.ย. 67 -มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0	0	ดำเนินการแล้ว	-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 3 การติดตาม ITA ETA OIT			-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	-
36	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคาร	บุคลากรและนักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการปฏิบัติงานในระดับดีขึ้นไป	คณะ/วิทยาลัยมีแผนและการทำงานด้าน การพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	29,978,690.00	ใช้ไป 29,978,690.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
	(FoN- Adm-R19)	Organizational Management		สถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	(ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)	และการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1) ผลการดำเนินงาน คือ..... 2) ผลการดำเนินงาน คือ..... ผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการปฏิบัติงานของบุคลากรและนักศึกษา					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
						พบว่า.....					
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์ ศึกษาอาศัย			1.มีอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมเอื้อ ต่อการเรียนรู้ การ ปฏิบัติงานและการ จัดกิจกรรมของ นักศึกษาและ บุคลากร	มีอาคารรองรับ นักศึกษาและ บุคลากร		900,739.00	ใช้ไป 900,739.00 คงเหลือ 0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อ-จัดจ้าง พัสดุเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงาน			มีวัสดุ ครุภัณฑ์ รองรับการ ปฏิบัติงานอย่าง พอเพียง			1,071,295.00	ใช้ไป 1,071,295.00 คงเหลือ 0	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	--ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 3 ป้องกันอัคคีภัย อุบัติภัยและการเคลื่อนย้าย ประชุมกรรมการดำเนินงาน (ย้ายไปจัดกิจกรรมที่ โครงการ Green office)			-	-		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

“รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
37	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (FoN- Adm-R20)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความต้องการ (IDP)	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 1) ให้ทุนการศึกษาสำหรับ 0 คน 2) สนับสนุนการประชุม/อบรมตามแผน IDP จำนวน 30 คน ใช้งบประมาณ ...0.....บาท 3) สนับสนุนการประชุม/	0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
						อบรมตามความต้องการของคณะ/วิทยาลัย...3.....คน ใช้งบประมาณ.....0..บาท					
	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนนักเรียนทุนปริญญาตรี โท เอก			เพื่อพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ประจำของวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์ได้รับการพัฒนาวุฒิการศึกษาตามแผนพัฒนาอาจารย์		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามความต้องการประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง	-	-	-	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญและความต้องการของหน่วยงานสอดคล้องกับ		0	0	-อยู่ระหว่างดำเนินการ-เข้ารับการอบรม เดือนเมษายน 2568(ปลายเดือน) และอบรม เดือนพ.ค.68	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
					แผนพัฒนาบุคลากร						
	กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)	-	-	-	บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน		0	0	-	--ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68
38	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) (FoN- Adm-R21)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อFTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด 2) บุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ 1) การสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบ FTES	3,335,281.00	ใช้ไป 3,335,281.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	--ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
						2) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES = 1/8					
	กิจกรรมที่ 1 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสายวิชาการ (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 67-30 กย.68)			1.เพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	-		512,800.00	ใช้ไป 512,800.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 2 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสายสนับสนุน (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 67-30 กย.68) รวมผู้ช่วยสอน (พยาบาลวุฒิป.ตรี))			-	-		2,822,481.00	ใช้ไป 2,822,481.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
40	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (FoN- Adm-R23)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงใน	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน และตัวชี้วัดโครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานด้านแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	17,000.00	ใช้ไป 17,000.00		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

“รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		Organizational Management	การขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง								
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ/วิทยาลัย			เพื่อการวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	เล่มแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
41	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด (FoN- Adm-R24)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางานองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายในองค์กร คุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	คณะ/วิทยาลัยมีการบริหารจัดการภายในดังนี้ 1) 2)..... ผลการประเมินความพึงพอใจ	76,372.60	ใช้ไป 76,372.60		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ						0	0	-		
42	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center (FoN- Adm-S18)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบันผ่านเกณฑ์	คณะ/วิทยาลัยมีการดำเนินงานในการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center ดังนี้ 1) ส่งผลงานประกวด..... ..ใน เวที..... ... ได้รับรางวัล 2) การจัดประชุม/	0	0	รอดำเนินการ	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
						กิจกรรม..... ผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ.....					
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาพยาบาลสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล (Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) (คู่มือระบบและกลไกฯ การพัฒนาแบบวัตุดิบกิจกรรมจริยธรรม การวิจัย)			1. เพื่อเสริมสร้างความรู้จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของบุคลากร 3. เพื่อกำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานของวิทยาลัยในการ	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล 2. บุคลากรผ่านการเป็น ELC		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				การขับเคลื่อนสู่ ELC							
	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือ วัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร			-	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตรงตามสายงาน และ ความเชี่ยวชาญ		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
43	โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing) (FoN- Adm-S19)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายในองค์กร คุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	คณะมีการเตรียมความพร้อมรับเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	NA	0	0	NA	-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
44	โครงการบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 - ACT) (FoN- Adm-S20)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 - ACT)	บุคลากรรับรู้ค่านิยมขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินการในบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร ดังนี้ ผค่านิยมขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act ผลการประเมินการรับรู้ พบว่า	54,835.00	ใช้ไป 54,835.00		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาจารย์มืออาชีพตามมาตรฐานสากล						54,835.00	ใช้ไป 54,835.00 คงเหลือ 0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

“รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				การเจ็บป่วยของบุคลากรวิทยาลัย 2.เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยได้รับสวัสดิการการดูแลสุขภาพจากวิทยาลัย	ได้รับการสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการทำงาน			คงเหลือ 0			
	กิจกรรมที่ 2 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ			1. เพื่อให้อาจารย์รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้นนอกเหนือจาก	1. คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร 2. บุคลากรของวิทยาลัยรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิ		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้น						
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาองค์กร (OD)			เพื่อสร้างบรรยากาศและความผูกพันในการทำงานร่วมกันของบุคลากร	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน มีบรรยากาศและการทำงานร่วมกันที่ดี สร้างความผูกพัน ยึดมั่นต่อองค์กร		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 4 โครงการการประเมินผลการบริหารงานองค์กรประจำปีงบประมาณ 2568			1.เพื่อประเมินผลการบริหารงานองค์กรทุกพันธกิจในรอบปี 2568	มีแนวทางในการพัฒนางานขององค์กรทุกพันธกิจในรอบปี 2568		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				2.เพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์กรด้านการบริหารงานองค์กรแต่ละพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ							
46	โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร) (FoN- Adm-S22)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	คณะ/วิทยาลัยมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพ (ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ) ดังนี้	29,230.00	ใช้ไป 29,230.00		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
											
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สายวิชาการและบุคลากรสาย สนับสนุน ตามสมรรถนะหลัก ขององค์กร			1. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะ ของบุคลากรสาย วิชาการ สู่ความ เป็นมืออาชีพและ ได้มาตรฐานระดับ สากล 2. เพื่อพัฒนาและ ยกระดับสมรรถนะ บุคลากรสาย สนับสนุนตาม ความเชี่ยวชาญใน งานและตาม สมรรถนะหลักของ องค์กร	บุคลากรสาย วิชาการและ บุคลากรสาย สนับสนุนมี สมรรถนะตาม สมรรถนะหลัก ขององค์กรและได้ มาตรฐานระดับ สากล		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68
47	โครงการส่งเสริมบรรยากาศ การทำงานเพื่อสนับสนุนการ บริหารจัดการทรัพยากร บุคคล	4. การ ขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่ การ	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหารด้าน อัตรากำลังและการ	เพื่อส่งเสริม บรรยากาศการ ทำงานเพื่อ สนับสนุนการ	บุคลากรรับรู้ บรรยากาศในการ ทำงานในเชิงบวก	NA	0	0	NA	-ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	(FoN- Adm-S23)	เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	พัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล							
48	โครงการพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่การเป็น องค์กรที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs) (FoN- Adm-S24)	4. การ ขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่ การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ การเป็นองค์กรที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน (SDGs)	วิทยาลัยผ่านการ ประเมินรับรอง เป็นสำนักงานสีเขียว (Green office)	คณะ/วิทยาลัยฯ ผ่านการ ประเมินการ รับรอง เป็น สำนักงานสีเขียว (Green office) ดังนี้(โปร ดระบุ รายละเอียด)	0	0	รอดำเนินการ	--ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68
	กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยคุณธรรม เพื่อการรณรงค์	- -	- -	1. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีการ ปรับเปลี่ยน	บุคลากรของ วิทยาลัย มีส่วน ร่วมการดำเนิน	- -	0 -	0 -	- -	--ไม่มี-- --ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
	ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน			พฤติกรรมในสำนักงาน ลดการใช้พลัง การป้องกันอุบัติเหตุ และดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ประเมินสำนักงานสีเขียว	กิจกรรมและการดำเนินงาน สำนักงานสีเขียว ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ มีการใช้ทรัพยากร						
	กิจกรรมที่ 2 ประกวดการทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	-	1. เพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักศึกษา มีส่วนร่วมในการแสดงความรู้	-	-	0	0	-	--ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

“รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ ในการออกแบบสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) 2. เพื่อสร้างสื่อการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อใช้ในการรณรงค์ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ							
	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัย			1.เพื่อบุคลากรและนักศึกษาที่มีความรู้ในการ	บุคลากร และนักศึกษาของวิทยาลัยมีความรู้		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
				ป้องกันการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้และทักษะในการระงับอัคคีภัย	ทักษะ และความสามารถในการป้องกันและระงับอัคคีภัยไปใช้ในสภาวะฉุกเฉินได้อย่าง รวดเร็วและปลอดภัย						
49	โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (FoN- Adm-S25)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	1.บุคลากรมี digital literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.คะแนน Digital Readiness ของคณะบรรลุเป้าหมาย	คณะ/วิทยาลัยฯ มีแผน/การดำเนินการ ดังนี้ 1) 2) ผลการดำเนินงานที่สำคัญได้แก่ 1. บุคลากร..... ...คน มี digital	98,190.00	ใช้ไป 98,190.00		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
						literacy ตาม เกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ..... 2. คะแนน Digital Readiness ของคณะบรรณ เป้าหมายที่ กำหนดคือ					
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร			1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย	ระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย		0	0		-ไม่มี-	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
				2. เพื่อผลักดันการบูรณาการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัยและคณะพยาบาล 3. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ใช้บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล 4. สนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากร นักศึกษาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการ							

“รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ปฏิบัติงานและการเรียนรู้ 5. บำรุงรักษา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้ให้อยู่ ในสภาพพร้อมใช้							
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กร ด้านดิจิทัล	-	-	1. เพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน ของวิทยาลัยให้ เอื้อต่อการเรียนรู้ ในยุคดิจิทัล 2. เพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน ดิจิทัลของบุคลากร วิทยาลัย	โครงสร้างพื้นฐาน ด้านดิจิทัลของ วิทยาลัยมีความ พร้อม สำหรับการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล	N/A	98,190.00	ใช้ไป 98,190.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	--ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68
	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสาร การตลาดและ	-	-	1. เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์และ ประชาสัมพันธ์ องค์กร ของ วิทยาลัย	วิทยาลัยฯ มี ภาพลักษณ์ที่ดี	N/A	3,000.00	ใช้ไป 3,000.00 คงเหลือ 0	ดำเนินการเสร็จสิ้น	--ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ
	ประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/ คณะพยาบาลศาสตร์			2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมของวิทยาลัยสู่สาธารณะ	และเป็นที่รู้จักของหน่วยงานต่างๆ						
50	โครงการยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence) (FoN- Adm-S26)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)	มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจครบทุกพันธกิจ และบุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศของคณะ	N/A	0	0	N/A	--ไม่มี--	ก.ย.67- ต.ค.68

