



ชลบุรี

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์



คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยจัดทำขึ้นตามขั้นตอนการแปลงแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2567-2570 สู่การปฏิบัติและอิงตามโครงสร้างองค์กรวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจหลัก ประกอบด้วย 3 แผนงาน คือ 1) แผนงานบุคลากร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2) แผนงานพื้นฐานตามพันธกิจ ซึ่งประกอบด้วย 2.1) ด้านการผลิตบัณฑิตรับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2.2) ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 2.3) ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 2.4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย รับผิดชอบโดยกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2.5) ด้านการบริหารองค์กร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3) แผนงานยุทธศาสตร์ เป็นแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย 3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ฯ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพรับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 3.3) ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ผู้เกี่ยวข้องต้องดำเนินการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย โดยมีแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ และแผนงาน/โครงการงานประจำ ประกอบการบริหารจัดการ และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด งบประมาณที่ครอบคลุมจากทุกแหล่งงบประมาณ และมีระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัย พ.ศ. 2567-2570 สู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นรูปธรรมที่สามารถติดตามผลการดำเนินงานประจำปี โดยมีรองผู้อำนวยการในแต่ละกลุ่มงาน กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาแผนภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในปีต่อไป

ขอขอบคุณ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จนแผนปฏิบัติการฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการได้เป็นอย่างดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

ข้อมูลพื้นฐาน

หน้า

ก

ข

1.1 ประวัติวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	1
1.2 ปรัชญา	3
1.3 ปณิธาน	3
1.4 วิสัยทัศน์	3
1.5 พันธกิจ	4
1.6 อัตลักษณ์คุณธรรม: HUMBLE	4
1.7 วัฒนธรรมองค์กร	4
1.8 อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	5
1.9 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	5
1.10 นโยบายการบริหารงานและหลักการทำงาน	5
1.11 วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา	8
1.12 โครงสร้างการบริหารองค์กร	8

	หน้า
ที่มาของแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ	
2.1 ที่มาของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568	10
2.2 การจัดสรรงบประมาณประจำปี 2568 และการใช้งบประมาณ จำแนกตามแผนงาน	15
2.3 สรุปจำนวนโครงการและตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568	16
แผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ	
3.1 การกำหนดรหัสโครงการ	18
3.2 แผนงานและโครงการ	21
แผนบุคลากร	1-1-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย
FON-Adm-R18	R4-101
	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้าง พกส. ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)
	1-1-2

			หน้า
แผนพื้นฐาน	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต		2-1-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Edu-R01	R1-101	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ) (ระดับวิทยาลัย)	2-1-2
FON-Edu-R03	R1-102	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ระดับวิทยาลัย)	2-1-31
FON-Edu-R04	R1-103	การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย)	2-1-34
FON-Edu-R05	R1-104	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-35
FON-Edu-R06	R1-105	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-42
FON-Edu-RO7	R3-101	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-45
FON-Edu-R08	R3-102	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-52
FON-Edu-R09	R1-401	โครงการ จัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (สำหรับห้องสมุด หอพัก เช่น ซื้อหนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล ยาในหอพัก ทั้งนี้ต้องไม่รวมอยู่ในรายการแผนจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี) (ระดับวิทยาลัย)	2-1-59

แผนพื้นฐาน

			หน้า
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม		2-2-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Res-R10	S2-01	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	2-2-2
FON-Res-R11	R2-201	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	2-2-7
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริการวิชาการ		2-3-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Ser-R12	S3-01	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-3-2
FON-Ser-R13	R2-202	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (วิจัยหรือทะนุ) (ระดับวิทยาลัย)	2-3-7
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะ ฯ		2-4-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Cul-R14	R3 -201	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-4-2
FON-Cul-R15	R3 - 202	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมายวันพยาบาล) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-4-5

			หน้า
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริหารองค์กร		2-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-R16	S1-02	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	2-5-2
FON-Adm-R17	R4-201	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	2-5-5
FON-Adm-R19	R4-102	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้) (ระดับคณะและวิทยาลัย	2-5-7
FON-Adm-R20	R4-103	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมา บุคลากร การพัฒนาอาจารย์)(ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-5-11
FON-Adm-R21	R4-104	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) ระดับคณะและวิทยาลัย	2-5-14
	S4-06	โครงการพัฒนาการบริหารอัตรากำลังวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี (HRM)	2-5-18
FON-Adm-R22	R4-105	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)	2-5-19
FON-Adm-R23	R4-106	โครงการการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์(ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเจิน แผนปฏิบัติการ) (ระดับวิทยาลัย)	2-5-33
FON-Adm-R24	R4-107	โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัย และคณะ เช่น ประชุมราชการงบสนับสนุนผู้บริหารไปประชุม โครงการพิเศษต่าง ๆ ตามนโยบายส่วนกลางและบริบทพื้นที่	2-5-36

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์			หน้า
แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ			3-1-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Edu-S05	S1-03	โครงการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาเพื่อพัฒนานักศึกษาที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 21	3-1-2
FON-Edu-S05	S1-02	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	3-1-4
FoN-Edu-S06	S1-04	โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	3-1-5
FON-Edu-S08	S1-06	โครงการ ความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการในประเทศและเดินทางไปต่างประเทศ)	3-1-10
FON-Edu-S09	R1-402	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital transformation (งบลงทุนจากเงินงบประมาณและรายได้ที่เป็นการจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา/การแพทย์)	3-1-13
แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ			
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FoN-Res-S10	S2-02	โครงการเร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	3-2-2
FoN-Res-S13	R2-203	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	3-2-4

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์

			หน้า
รหัสคณะ รหัสวิทยาลัย	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ		3-3-1
	FON-Ser-S14	S3-02 โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	3-3-2
	FON-Ser-S17	S3-03 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์และสุขภาพปฐุมภูมิ	3-3-4
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล		3-5-1
รหัสคณะ รหัสวิทยาลัย	FON-Adm-S18	S4-01 โครงการ ยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	3-5-2
		R4-108 โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	3-5-4
	FON-Adm-S20	R4-109 โครงการบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและป่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 -ACT)	3-5-5
	FON-Adm-S21	S4-02 โครงการ พัฒนารูปแบบการสร้างความรู้ผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)	3-5-7
	FON-Adm-S22	S4-03 โครงการ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)	3-5-11
	FON-Adm-S24	S4-04 โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	3-5-12
	FON-Adm-S25	S4-05 โครงการพัฒนาระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ	3-5-14
		R4-301 โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3-5-14
		R4-302 โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	3-5-17

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ประวัติวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

1.1.1 ประวัติการก่อตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็นสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เริ่มแรกของการก่อตั้งวิทยาลัยนั้นสืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข มีความเห็นว่าประเทศไทยยังขาดแคลนบุคลากรพยาบาลอีกมาก ทำให้การจัดบริการแก่ประชาชนไม่ทั่วถึง และไม่ได้ผลดีตามเป้าหมาย จึงสมควรให้ผลิตบุคลากรพยาบาลเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของชาติ

ในวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2514 เป็นวันสถาปนาวิทยาลัย สืบเนื่องจาก นายแพทย์อุดม จินดาวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี เป็นผู้รับนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุขให้เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ หลักสูตร 1 ปี 6 เดือน เข้าศึกษาในวิชาการศึกษาพยาบาล 1 ปี และวิชาผดุงครรภ์ 6 เดือน จึงถือเป็นการก่อตั้งโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชลบุรีขึ้นเป็นครั้งแรก ในการรับนักศึกษาเข้าศึกษานั้น รับนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล ปีละ 1 รุ่น คือ รับในเดือนเมษายนและสำเร็จการศึกษาในเดือนกันยายนของปีต่อไป รวมนักศึกษาที่สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ ในหลักสูตร 1 ปี 6 เดือน ทั้งหมด รวม 7 รุ่น

พ.ศ. 2518 เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลโครงการเร่งด่วน หลักสูตร 1 ปี 6 เดือน อีกปีละ 2 รุ่น คือรับนักศึกษาในเดือนตุลาคม และสำเร็จเดือนมีนาคมของปีต่อไป และรับในเดือนเมษายนสำเร็จเดือนกันยายนของปีต่อไปรวมผู้สำเร็จการศึกษา 4 รุ่น และปีพ.ศ. 2520 นี้ กองงานวิทยาลัยพยาบาลมีนโยบายให้ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลแล้วมีโอกาสศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ได้ จึงจัดให้มีการศึกษาโครงการต่อเนื่องระยะ 6 เดือน ซึ่งสำเร็จรุ่นแรก เมื่อธันวาคม 2520 และผู้สอบผ่านมีสิทธิสอบเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้

พ.ศ. 2521 ตามแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 4 กระทรวงสาธารณสุขได้เปลี่ยนนโยบาย ให้เพิ่มการผลิตบุคลากรในระดับต่างๆ เพิ่มขึ้น จึงดรับนักศึกษาในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั่วคราว และเปิดสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ใช้เวลาการศึกษา 4 ปี ซึ่งเริ่มเปิดภาคเรียนวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2521 เป็นรุ่นแรก

พ.ศ. 2524 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ เพิ่มอีก 1 หลักสูตร โดยรับผู้สำเร็จมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี เปิดสอนครั้งแรก 2 ธันวาคม พ.ศ. 2524 และสิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. 2528

พ.ศ. 2528 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) รับเจ้าหน้าที่พยาบาล ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแล้วอย่างน้อย 4 ปี หรือระดับ ซี 2 เปิดสอนวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2528 และสิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. 2533

พ.ศ. 2530 เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ต่อเนื่อง ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี โดยงดการรับนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (เฉพาะกาล) และรับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้นแทน หลักสูตรนี้ดำเนินการถึงปีพ.ศ. 2536 จึงหยุดดำเนินการและเปิดดำเนินการอีกครั้งในปี พ.ศ. 2540 จนถึง พ.ศ. 2549

พ.ศ. 2536 ได้มีการแบ่งส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุขใหม่ โดยรวมวิทยาลัยพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ และวิทยาลัยการสาธารณสุขที่สังกัดอยู่ในกรมต่างๆ มารวมกันเป็นหน่วยงานใหม่ ตั้งเป็นสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 110 ตอนที่ 22 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2536 ฉบับพิเศษ หน้า 21 – 29 และต่อมาได้รับพระราชทานนาม ว่า “ สถาบันพระบรมราชชนก ”

พ.ศ. 2537 สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอพระราชทานพระกรุณาจากสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ และเป็นสิริมงคล นิमितหมายแห่งความวัฒนาถาวรของวิทยาลัยพยาบาลและวิชาชีพพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข โดยขอพระราชทานชื่อวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ทั้งที่ดำเนินการอยู่แล้วและที่จะเปิดดำเนินการในอนาคต ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อสำหรับวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขว่า “ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2537 วิทยาลัยพยาบาลชลบุรี จึงเปลี่ยนชื่อเป็น “ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ” ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 111 ตอนพิเศษ 36 ง ลงวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2537

พ.ศ. 2537 เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ซึ่งรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา 4 ปี เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร (เทียบเท่าปริญญาตรี) และเริ่มใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2545 ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2546 - 2550

พ.ศ. 2540 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ได้เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยบูรพา ผู้สำเร็จการศึกษาจะได้รับปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยบูรพา และตั้งแต่ปี 2554 ผู้สำเร็จการศึกษาเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ณ สวนอัมพร ร่วมกับผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ. 2560 เปิดสอนหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลซึ่งรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ หรือเทียบเท่า ระยะเวลาการศึกษา 1 ปี เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

พ.ศ. 2562 มีพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตอนที่ 43 ก หน้า 40 กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษา เฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลบังคับใช้วันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2562 และสภาสถาบันพระบรมราชชนกได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ทุกแห่ง ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 17 กันยายน 2564

พ.ศ. 2564 มีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข แบ่งเป็นส่วนราชการเป็น 4 ส่วน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และสำนักวิชาการ โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็น 1 ใน 30 แห่ง ที่สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ และยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยบูรพา ในปีการศึกษา 2564

พ.ศ. 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี รับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เป็นปีแรก ผลการประเมินอยู่ในระดับ 2 ขณะนี้วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลศาสตร์ตั้งแต่ปีการศึกษา 2514-2566 วิทยาลัยมีผู้สำเร็จการศึกษารวมทุกหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น 8,618 คน

พ.ศ.2567 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี รับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เป็นปีที่ 2 ผลการประเมินอยู่ในระดับ 3 ตั้งแต่ปีการศึกษา 2514-2567 วิทยาลัยมีผู้สำเร็จการศึกษารวมทุกหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น 8,839 คน

1.1.2 ทำเนียบผู้บริหาร

ลำดับ	รายนามผู้อำนวยการ	ปีที่ดำรงตำแหน่ง (ปีงบประมาณ)
1.	นายแพทย์อุดม จินดาวงศ์	2514 – 2517
2.	นายแพทย์สสิกร จุลละกาญจนะ	2518 – 2519
3.	นางสมศรี แสงแจ่ม	2520 – 2535
4.	นางสาววราศรี ปูนทอง	2536 – 2541
5.	นางสุภาวดี ด้านธำรงกุล	2542 – 2544
6.	ดร.อุษณีย์ เทพวรชัย	2545 – 2547
7.	ดร.ชุติมา ปัญญาพินิจนุกุล	2548 – 2552
8.	ดร.วิบูลย์ลักษณ์ ปริยาวงศากุล	2553 – 2556
9.	ดร.กมลรัตน์ เทอร์เนอร์	2557 – 2561
10.	ดร.ศุภกรใจ เจริญสุข	2562 – ปัจจุบัน

1.2 ปรัชญา

สร้างพยาบาลที่ดี นำวิถีสุขภาพชุมชน

1.3 ปณิธาน

ปัญญาเพื่อชุมชน (Wisdom for Community)

1.4 วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่สร้างกำลังคนทางการพยาบาล สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม”

นิยาม สร้างกำลังคนทางการพยาบาลที่โดดเด่น ด้านการจัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรม หมายถึง กระบวนการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลให้มีสมรรถนะ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเกิดโรค ดูแลเฝ้าระวัง ช่วยเหลือ และฟื้นฟูสุขภาพ ให้แก่ บุคคลทุกช่วงวัย ครอบครัว ชุมชน ให้มีความสมดุลด้านกาย จิต สังคม และปัญญา โดยใช้ความรู้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม หลักฐานเชิงประจักษ์และเครือข่ายการดูแลสุขภาพในชุมชน และเป็นผู้เชื่อมประสานระบบสุขภาพในทุกระดับของการดูแล (Linker of Health Care) เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข พึ่งตนเองได้ ภายใต้บริบทสังคม พหุวัฒนธรรมในเขตอุตสาหกรรม

นิยาม สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม หมายถึง กระบวนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพประชาชนในเขตอุตสาหกรรม

1.5 พันธกิจ

- วิทยาลัยใช้แนวทางการพัฒนาและกรอบดำเนินงานตามพันธกิจที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ประกอบด้วย 5 พันธกิจ ดังนี้
- 1.5.1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
 - 1.5.2 วิจัยเพื่อสร้างและ พัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
 - 1.5.3 ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน
 - 1.5.4 ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 1.5.5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

1.6 อัตลักษณ์คุณธรรม: HUMBLE

- H: Honesty ซื่อสัตย์
- U: Unity สามัคคี
- M: Mindfulness มีสติ
- B: Beneficence ดำริประโยชน์
- L: Leadership โดดเด่นผู้นำ
- E: Empathy เลิศล้ำเอื้ออาทร

1.7 วัฒนธรรมองค์กร: PBRI (Organization Culture)

- P = Participation ร่วมแรงร่วมใจ
- B = Bonding รักใคร่ผูกพัน
- R = Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ
- I = Integrity ส่งมอบคุณธรรม

1.8 อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยกำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิตสอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก คือ “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที และ บริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

1.9 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กำหนดเอกลักษณ์สอดคล้องกับสถาบันพระบรมราชชนก คือ “สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน” (Community Health System) ด้วยบริบทของวิทยาลัยอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเขตอุตสาหกรรม วิทยาลัยจึงกำหนดเอกลักษณ์ของการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อให้ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานบริการสุขภาพ เขตอุตสาหกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพครอบคลุมทุกมิติคือ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมการจัดระบบบริการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรม ของสถานบริการสุขภาพทุกระดับทั้งปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี มีสีประจำวิทยาลัย คือสีฟ้า-ขาว หมายถึง พยาบาลที่มีความมั่นคง ความศรัทธาที่บริสุทธิ์ มีความเป็นระเบียบและเป็นเอกภาพ มีความสงบสุขและความเรียบง่าย และมีดอกเฟื่องฟ้าเป็นดอกไม้ประจำวิทยาลัย หมายถึง พยาบาลที่มีความงามเป็นธรรมชาติ สดชื่น อ่อนโยนและมีความสามารถปรับตัวได้ดี

1.10 นโยบายการบริหารงานและหลักการทำงาน

1.10.1 นโยบายการบริหารงาน

1) ด้านการผลิตบัณฑิต

- ต้องเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติและของวิชาชีพการพยาบาล ได้รับการรับรองคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
- ส่งเสริมให้บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย เป็นบุคคลผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง เป็นคนดี คนเก่ง และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การเรียนการสอนเชิงรุก และการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ โดยใช้วิธีการเรียนการสอนที่หลากหลาย มีการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการสะท้อนคิด เพื่อให้เกิดการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงจากภายในตนเอง และนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม
- สนับสนุนนโยบายการสนับสนุนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในวิชาชีพการพยาบาล ของสภาการพยาบาล ตามนโยบายแห่งชาติด้านยา และกลยุทธ์การพัฒนาระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
- สนับสนุนให้อาจารย์มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ มีการทำวิจัย และให้บริการวิชาการแก่สังคมตามความเชี่ยวชาญ และนำผลมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
- สนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน จัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเพียงพอ รวมทั้งจัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมการเรียนรู้

2) ด้านการวิจัย

- ส่งเสริมการวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การบริหารองค์กร การบริการวิชาการ และการเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน ในเขตอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมการสร้างศักยภาพของอาจารย์ในการทำวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรม และเผยแพร่ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- สนับสนุนอาจารย์ที่มีศักยภาพในการทำวิจัย ให้พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการขอกทุนวิจัยภายนอก สามารถให้บริการงานวิจัยแก่หน่วยงานภายนอก และสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
- เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย และจัดระบบสนับสนุน เอื้อต่อการทำวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรมของอาจารย์

3) ด้านการบริการวิชาการ

- ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของเขตสุขภาพและสังคมเขตอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมการให้บริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และการสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- สนับสนุนการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กสมศรี แสงแจ่ม ให้เป็นแหล่งบริการวิชาการและแหล่งเรียนรู้ด้านการดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย ที่โดดเด่น
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพ และการให้บริการทางวิชาชีพแก่สังคมเพื่อการสร้างสุขภาวะของประชาชน

4) ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

- ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- สนับสนุนให้มีการธำรงรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัดชลบุรี เกี่ยวกับ การทอยี่จึกปริศนา โดยบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีของไทย

5) ด้านการบริหารองค์กร

- ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ น้อมนำแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม และขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมนำสุข
- ส่งเสริมและสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
- มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่ดี และมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ
- ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบที่ยุติธรรม สร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสม
- สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ และการดำเนินงานตามพันธกิจ
- สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายในวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน

นอกจากนี้ยังนำนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร ให้ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

1.10.2 นโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

1. พัฒนาองค์กรให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรม (Ethics Learning Center)
2. พัฒนาระบบการป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรมในการเรียนการสอน และปฏิบัติการพยาบาล
3. พัฒนาระบบการให้การศึกษาด้านจริยธรรมในการเรียนการสอน และปฏิบัติการพยาบาล
4. ส่งเสริมให้ทุกสาขาวิชาในองค์กร
5. ส่งเสริมให้มีคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับสาขาวิชาโดนครอบคลุมทั้งองค์กร
6. พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กร (IEC) และระดับสาขา (IEC-D) ให้ทันสมัยและต่อเนื่อง
7. พัฒนาผู้บริหารขององค์กรให้บริหารงานตามหลักธรรมมาภิบาล และมีภาวะผู้นำทางจริยธรรม
8. สนับสนุนให้ผู้บริหารและอาจารย์ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านจริยธรรม
9. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
10. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยคุณธรรมสร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงานโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร
11. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน
12. ส่งเสริมการจัดการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ในรายวิชาการพยาบาล โดยจัดให้มีการจัดการเรียนการสอนจริยศาสตร์ในรายวิชาการพยาบาล และรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล เพื่อการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และการพัฒนาสมรรถนะทาง จริยธรรมของอาจารย์และนักศึกษา

13. พัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม (Ethical Decision Making) อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา
14. พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์ในการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ

1.10.3 นโยบายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร

1. สนับสนุนการดำเนินการ ตามเกณฑ์การรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) กรมส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6 หมวด คือ หมวดที่ 1 การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หมวดที่ 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก หมวดที่ 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน หมวดที่ 4 การจัดการของเสีย หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย และหมวดที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้าง

2. ส่งเสริมความรู้ สร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตลอดจนการเตรียมรับมือกับภาวะโลกร้อน

3. สนับสนุนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยจัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

1.10.4 หลักการทำงาน

- 1) Commitment หมายถึง การทำงานด้วยความมุ่งมั่น ผูกพันรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ
- 2) Communication หมายถึง การทำงานที่ต้องมีการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และไม่สร้างความแตกแยก
- 3) Caring หมายถึง การทำงานด้วยความรักความเอื้ออาทร มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติและเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

1.11 วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา

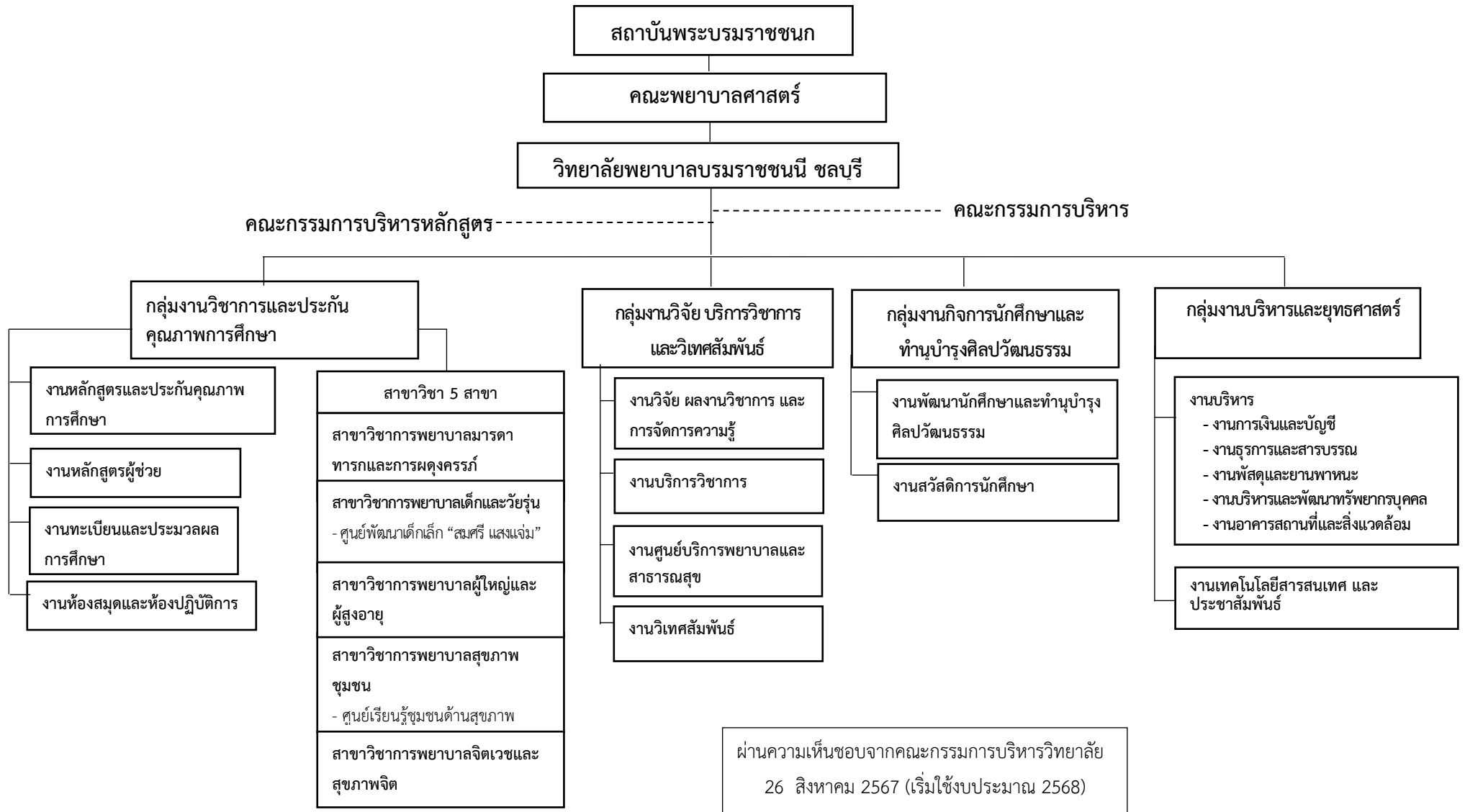
- 1.11.1 เพื่อผลิตบุคลากรพยาบาล ให้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ วิชาชีพเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ทักษะสากล
- 1.11.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- 1.11.3 เพื่อให้บริการวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุข ประชาชน และชุมชน
- 1.11.4 เพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมที่ดั่งามของสถาบัน ท้องถิ่น และของชาติ

1.12 โครงสร้างการบริหารองค์กร

โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็นวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก การบริหารงานโดยทั่วไปของสายการบังคับบัญชาจะมีผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน และหัวหน้าสาขาวิชา นอกจากนี้ วิทยาลัยมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร มีโครงสร้างองค์กร แสดงในแผนภาพที่ 1 และโครงสร้างการบริหารงานแสดงในแผนภาพที่ 2

โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี



โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกิจ เจริญสุข

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ
และประกันคุณภาพการศึกษา

นางสาวทุติยรัตน์ รื่นเรือง

งานหลักสูตรและประกันคุณภาพ
การศึกษา

นางณัฐพร สามารถ
นางสาวชนัดดา ยาสมุทร

งานหลักสูตรผู้ช่วย

นางกัลยา งามวงษ์วาน
นางสาวกัญญานัน อนุตติพงศ์

งานทะเบียนและ
ประมวลผลการศึกษา

นางสาวอรทัย รักกลิ่น
นางอุษา นวลศิริ

งานห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ

- งานห้องสมุด
นางลันดา สิริจักร
นางสุรางค์ แซ่ตั้ง
นางนิชาพร พิพัฒน์

- งานห้องปฏิบัติการ
นางอริสา วิจิตรบรรจง
นางสาววิมลวิทย์ โสภิพงษ์
นายเจตนิพัทธ์ เนาวพันธ์

สาขาวิชา 5 สาขา

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลมารดา
ทารกและการผดุงครรภ์

นางกิตติพร ประชาศรีสรเดช

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรภา กาญจนอุดม
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “สมศรี แสงแจ่ม”

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
และผู้สูงอายุ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนิษา ชินวุฒิ

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพ
ชุมชน

นายสุริยา ฟองเกิด
ศูนย์เรียนรู้ชุมชนด้านสุขภาพ

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช
และสุขภาพจิต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญาวิวัฒน์ โมกขาว

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย
บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม

งานวิจัย ผลงานวิชาการ และการ
จัดการความรู้

นางสาวนงรัตน์ มั่งคั่ง
นางสาวเบญญาภา รัตนเกาสันต์

งานบริการวิชาการ

นางสาวนิตยา โลยะเกษ
นายวิรินทร์ คงนาคมธัญกิจ

งานศูนย์บริการพยาบาลและ
สาธารณสุข

นางสาวอุมารณ์ สมหมาย
นางสาวศุภญา ปารรณนา
นางสาวภัทรชรรณ์ วงศ์ศรี
นางสาวสุริยา เพ็ชรสวัสดิ์

งานวิเทศสัมพันธ์

นางสาวอภิญา จินวุฒิ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและ
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นางสาวธัญญมล สุริยานิมิตรสุข

งานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม

นางสาวนิตยา หนูยงค์
นางสาวลลิตา ประมวล

งานสวัสดิการนักศึกษา

นางสาวปริญญ์พัทธ์ พิทยเสถียรพร
นางสาวศศิคนางค์ นุ่มมาก

งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์

นายวิสุทธิ สุธากุลวิริฐ
นายพงษ์พันธ์ ทาระคำ
นายณัฐบุตร กองสำลี
นายวัชร แสงสุทิน

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

นางสาวธิดาภา นียมสุต
นางสาวบุษบา ทองเกตุ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร
และยุทธศาสตร์

นางจิตรา สุขเจริญ

หัวหน้างานบริหาร (นักจัดการทั่วไป)

- งานการเงินและบัญชี

นางสาวอภิสรา คนคล่อง
นางสาวนิสวรรณ วิลัยพิศ
นางสาวทัศนีย์ มลัย์พันธ์

- งานธุรการและสารบรรณ

นางสาวจิราพร มีทรัพย์ปรุง
นายสงคราม เอี่ยมศรี

- งานพัสดุและยานพาหนะ

นายวิโรจน์ เทียมชาติ
นางสาวนันทมน ศรีเจริญ
นางสาวนริศรา ศรีใส
นายพิชัย ภาณุรักษ์
นายเฉลียว จันทร์โท
นายมังกร สอนดี

- งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวโชติกา วงษ์เนตร
นางสาวเยาวลักษณ์ แก้วกล้า
นางสาวยุพาวิทย์ อินทอง

- งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

นายวิโรจน์ เทียมชาติ
นางรัชณี ติวรัตน์
นางสายเดิม พงสายภาศ
นางยุพิน สมศรีพันธ์
นางสมใจ เนื่องจันทน์
นางสาวละออ บรรเทง
นางสาวนา สวงนชล
นายทวิช สีส
นายสรสิทธิ์ การวิชา
นายรุ่ง สีอำ
นางสาวนพมาศ กุยะธรรพ
นายพงษ์ศักดิ์ จันทน์นวม

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

26 สิงหาคม 2567 (เริ่มใช้ประมาณ 2568)

ส่วนที่ 2

ที่มาของแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ

2.1 ที่มาของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 มาจากข้อมูลนำเข้า 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 จากการแปลงแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2567-2570 โดยปรับนโยบายการบริหารงาน และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ทั้งนี้เพื่อสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2567 – 2570 และสอดคล้องกับสภาการพยาบาลที่มีนโยบายให้สถาบันการศึกษาจัดการศึกษาพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี ที่เน้นการบริหารให้งานได้ผลงานเยี่ยมและคนเปี่ยมสุข เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงและบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

ส่วนที่ 2 จากการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 รวมทั้งแนวทางการพัฒนา ดังนี้

จากสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 โดยภาพรวมบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณนี้เมื่อวิเคราะห์พบปัญหา/อุปสรรค ดังนี้

1. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับปรับแผน จำนวน 15 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 93.33
2. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 20 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75 ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลจำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ
 - 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 ค่าเป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ 4 ผลการดำเนินการ 3.95
 - 2.2 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ ค่าเป้าหมาย 26 ผลการดำเนินการ 12
 - 2.3 จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับจดสิทธิบัตรหรือนวัตกรรม ค่าเป้าหมาย 1 ผลการดำเนินการ 0
 - 2.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 20 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 0 (อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน 10 คน)
 - 2.5 ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ค่าเป้าหมาย ระดับ A (คะแนน 85.00 – 94.99) ผลการดำเนินการ ระดับ D (คะแนน 61.16)

นอกจากนี้ผลสัมฤทธิ์ของการผลิตบัณฑิตเรื่องผลการขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรกพบว่ำน้อยกว่าร้อยละ 70

ปัญหาและอุปสรรคที่ไม่สามารถบรรลุผลตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และแผนยุทธศาสตร์ มีดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ปัญหาที่พบคือ จำนวนของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ เพราะงานของอาจารย์มีหลากหลายด้านทำให้มีผลต่อการจัดสรรเวลาในการทำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมทางสุขภาพ นอกจากนี้ความสามารถในการทำวิจัยยังมีความแตกต่างกันแต่ละคน บางคนผลงานวิจัยไม่สามารถนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติได้

2. ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหาที่พบ คือร้อยละ 100 ของวิทยาลัยสัดส่วน FTES ของอาจารย์ผู้สอนต่อจำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ โดยพบว่ายู่ในสัดส่วน 1:8 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ากำหนด

3. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ไม่บรรลุเป้าหมายเนื่องจากใช้คะแนนภาพรวมของ สปช. ซึ่งในบางข้อมีคะแนนต่ำไม่สอดคล้องความเป็นจริงของวิทยาลัยและการประเมินทำในระบบของ สปช.

แนวทางการพัฒนา

จากปัญหาและอุปสรรคข้างต้น มีแนวทางการพัฒนาเพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

1. เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการวิจัย แนวทางการพัฒนา คือ

1.1 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ พัฒนาโดยกำหนดให้หัวหน้าภาคผลักดันให้อาจารย์ในสาขาวิชาทำผลงานให้เป็นไปตามที่วางแผนไว้ กำหนดให้กลุ่มงานวิจัยร่วมกับหัวหน้าสาขาวิชาผลักดันให้อาจารย์มีผลงานนวัตกรรม เพื่อพัฒนาไปสู่การนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการดำเนินการผลักดันให้งานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้มีความก้าวหน้าและตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ

1.2 พัฒนาความสามารถด้านการเขียนตำรา บทความวิจัย บทความวิชาการด้วยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยเชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรงมาเสนอแนะและปรับปรุงงาน

2. เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์

2.1 การพัฒนาอาจารย์ในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาตนเองหากมีหน่วยงานต่างๆจัดประชุม และเชิญผู้ที่มีประสบการณ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และแนะนำการพัฒนาผลงานสู่การประเมินตามเกณฑ์การพิจารณา

2.2 พัฒนาขีดความสามารถและการสรรหาเชิงรุกเพื่อเพิ่มอัตรากำลังทางด้านสายวิชาการให้เพียงพอกับความต้องการของวิทยาลัย

3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ด้านการผลิตบัณฑิตในเรื่องการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรกมากกว่าร้อยละ 70 ด้วยการจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรก

จากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์

ปี พ.ศ. 2567 ในเดือนกุมภาพันธ์ มีการทบทวนยุทธศาสตร์ด้วยการวิเคราะห์โดยใช้ TOWS MATRIX โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ที่สร้างกำลังคนทางการพยาบาล สร้างความรู้ และนวัตกรรม ซึ่งโดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม” เป็นตัวตั้งในการทบทวน ได้ผลดังตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร และสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กรและ TOWS MATRIX ดังนี้

ตารางที่ 1 สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS)

Internal Factors		Weight	Rating	Weighted
		(SW100)	(1-5)	Score
จุดแข็ง (S=Strengths)				
S1	ผู้บริหารทุกระดับมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน มีวิสัยทัศน์และให้การสนับสนุนในการพัฒนางานทุกด้าน	15	5	75
S2	ผู้นาองค์กรมีความมุ่งมั่นในการบริหารองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย มีวิสัยทัศน์	15	5	75
S3	บุคลากรมีความพร้อมต่อการพัฒนาตนเองอย่างรวดเร็วเพื่อการทำงานในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	10	5	50
S4	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	10	5	50
S5	มีระบบการจัดสรรสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานเพียงพอ รวดเร็ว คล่องตัวตอบสนองต่อการใช้งาน	15	5	75
S6	มีระบบและกลไกในการปฏิบัติงานที่เอื้อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10	5	50
รวมS		75	30	375
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W1	จำนวนอาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานที่สร้างความโดดเด่นของวิทยาลัย	15	5	75
W2	ลักษณะการทำงานมุ่งเน้นความสัมพันธ์มากกว่ามุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	5	2	50
W3	การสูญเสียอัตรากำลังมากกว่าการสรรหาทดแทน	5	2	40
รวมW		25	9	95

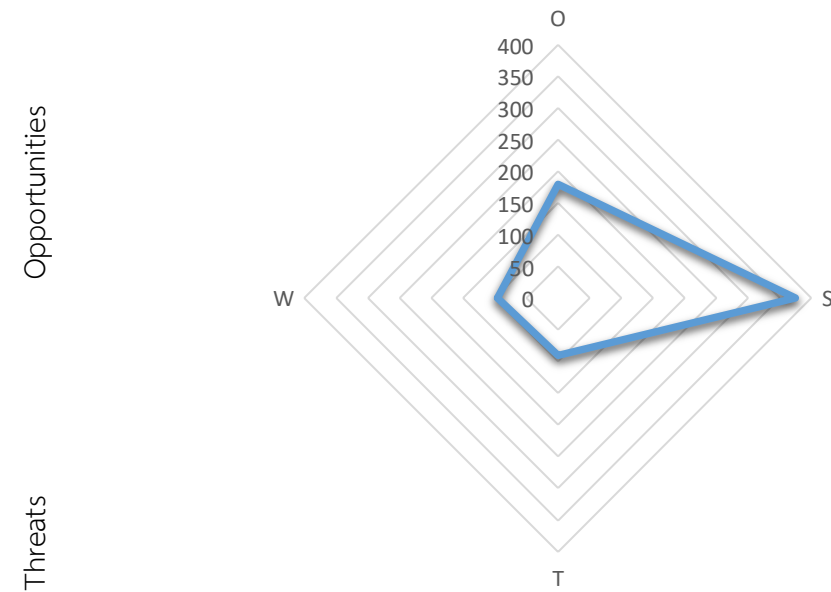
ตารางที่ 2 สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary: EFAS

External Factors		Weight	Rating	Weighted
		(OT100)	(1-5)	Score
โอกาส (O = Opportunity)				
O1	หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนมีความสัมพันธ์อันดีกับวิทยาลัย เป็นโอกาสในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และบริการวิชาการร่วมกับชุมชน และสหสาขาวิชาชีพ	15	3	45
O2	ความต้องการกำลังคนในการขับเคลื่อนประเทศด้านการสาธารณสุขส่งผลให้วิชาชีพพยาบาลมีความสำคัญในบทบาทใหม่ คือ Linker of Future Health Care เอื้อต่อการสร้างเอกลักษณ์พยาบาลให้โดดเด่น	15	3	45
O3	กระทรวงสาธารณสุขมีแผนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข การปฏิรูปเขตสุขภาพ เอื้อต่อการสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของวิทยาลัย	15	2	30
O4	การปฏิรูปเขตสุขภาพและการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและการรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยตามแผนปฏิรูปด้านสาธารณสุขของประเทศ จะส่งผลให้วิทยาลัยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและสร้างผลงานเพื่อการใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคม ชุมชน และประเทศ	20	3	60
รวมO		65	11	180
ปัจจัยคุกคาม (T = Threat)				
T1	มีสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนเป็นจำนวนมากทำให้มีสภาพการแข่งขันสูงและขาดแคลนแหล่งเรียนรู้	5	2	10
T2	ระบบบริหารบุคลากรของประเทศเปลี่ยนแปลงไป ไม่มีตำแหน่งราชการรองรับ ทำให้วิทยาลัยมีอัตราการสูญเสียบุคลากรสูงกว่าการรับเข้าทำงานเนื่องจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในประเด็นความมั่นคงของตำแหน่งงาน	10	3	30
T3	ระบบการสื่อสารในสังคม ดิจิตอลที่รวดเร็ว ทำให้มีภาวะเสี่ยงเชิงกฎหมาย ระเบียบ ข้อเสียและเกียรติภูมิของวิทยาลัย	10	2	20
T4	อุบัติการณ์ของโรคระบาดใหม่ ส่งผลให้วิทยาลัยต้องเพิ่มการลงทุนในการผลิตสูงขึ้น	10	3	30
รวมT		35	10	90

TOWS MATRIX

Weakness

Strenghtes



O	180
S	375
T	90
W	95

สรุป สถานะวิทยาลัยอยู่ในส่วนของ SO (รูกไปข้างหน้า)

ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ 2568

ประเภท	จำนวนเงิน	
เงินงบประมาณ		
เงินอุดหนุน (พยาบาลศาสตร์) 2568	9,872,000	
เงินอุดหนุน (ผู้ช่วยพยาบาล) 2568	2,250,000	
เงินงบดำเนินงาน	1,286,440	
เงินงบลงทุน	31,648,000	
รวม	45,056,440	
เงินรายได้สถาบัน		ร้อยละ 80
รายได้จากการผลิต	23,826,200	19,060,960
รายได้จากการบริการวิชาการ	9,172,000	7,337,600
รายได้จากสถานบริการ	900,000	720,000
รายได้อื่น ๆ	348,000	278,400
รวม	34,246,200	27,396,960

2.2 การจัดสรรงบประมาณประจำปี 2568 และการใช้งบประมาณ จำแนกตามพันธกิจ

พันธกิจ	แผนการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินดำเนินงาน				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้จากการผลิต				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้จากการบริการวิชาการ				รวม
	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
ผลิตบัณฑิต	1,779,468	982,500	1,296,175	858,383	4,916,526	87,000	87,000	87,000	87,000	348,000	1,044,585	295,790	1,709,525	2,336,500	5,386,400	610,000	-	270,000	-	880,000
วิจัย	5,100	24,600	1,700	1,600	33,000	-	-	-	-	-	965,450	-	-	-	965,450	570,000	100,000	549,000	299,000	1,518,000.00
บริการวิชาการ	685,800	-	-	-	685,800	-	-	-	-	-	50,000	-	-	-	50,000	532,000	65,000	2,383,700	1,958,900	4,939,600
ทะนุฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75,500	97,400	172,400	-	-	-	-	-
บริหารฯ	5,452,244.05	3,758,497.60	1,869,476.50	2,003,634.50	13,083,853.10	6,750	918,190	6,750	6,750	938,440	2,389,972	4,049,772	3,355,358	2,949,672	12,744,774	278,000	-	674,000	301,000	1,418,000
รวม	7,922,612.05	4,765,597.60	3,167,351.50	2,863,617.50	18,719,178.65	93,750	1,005,190	93,750	93,750	1,286,440	3,493,345	3,334,350	5,290,971	4,378,860	19,319,024	1,712,000	165,000	3,202,700	2,257,900	7,337,600

พันธกิจ	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้สถานบริการ				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้จากกรายได้อื่นๆ				รวม	แผนการเบิกจ่ายงบลงทุน				รวม
	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
ผลิตบัณฑิต	-	-	250,000	-	250,000	-	-	-	-	-	-	3,500,000	-	-	3,500,000
วิจัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการวิชาการ	94,500	103,000	126,300	94,500	418,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ทะนุฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริหารฯ	-	-	51,700	-	51,700	-	-	-	278,400	278,400	3,752,000	28,148,000	-	-	31,900,000
รวม	94,500	103,000	428,000	94,500	720,000	-	-	-	278,400	278,400	3,752,000	31,648,000	-	-	35,400,000

2.3 สรุปจำนวนโครงการ และตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

2.3.1 สรุปจำนวนโครงการ และตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568 ตามรหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับที่	งานตามพันธกิจ	จำนวนโครงการตามลักษณะงาน			จำนวนตัวบ่งชี้		
		ยุทธศาสตร์ (S)	ประจำ (R)	รวม	แผนยุทธศาสตร์	แผน ปฏิบัติการ	รวม
1	แผนบุคลากร	0	1	1	4	3	7
2	แผนพื้นฐาน						
	พันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาล	0	8	8	5	3	8
	พันธกิจการวิจัย	1	1	2	2	3	5
	พันธกิจการบริการวิชาการ	1	1	2	2	3	5
	พันธกิจการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	0	2	2	2	3	5
	พันธกิจงานบริหาร	1	7	8	7	3	10
รวม	5 พันธกิจ	3	20	23	22	18	40

ลำดับที่	งานตามพันธกิจ	จำนวนโครงการตามลักษณะงาน			จำนวนตัวบ่งชี้		
		ยุทธศาสตร์ (S)	ประจำ (R)	รวม	แผนยุทธศาสตร์	แผน ปฏิบัติการ	รวม
3	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์						
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ	4	0	4	5	3	8
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1	1	2	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ	2	0	2	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	0	1	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	5	3	8	7	3	10
รวม	4 ประเด็นยุทธศาสตร์	12	4	16	16	12	28

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ

3.1 การกำหนดรหัสโครงการ

3.1.1 รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์

วิทยาลัยนำ ชื่อโครงการ และรหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ มากำกับไว้ที่หัวตารางโครงการ เพื่อความสะดวก และสอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ที่กำกับติดตามแผนงาน / โครงการ จากวิทยาลัย ทั้งนี้ที่คณะพยาบาลศาสตร์แบ่งแผนงานออกเป็น 3 แผนงาน คือ

- 1) แผนงานบุคลากร
- 2) แผนงานพื้นฐาน เป็นแผนงาน/โครงการประจำ ประกอบด้วย 2.1) พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต 2.2) พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม 2.3) พันธกิจด้านการบริการวิชาการ 2.4) พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะ ฯ 2.5) พันธกิจด้านการบริหารองค์กร
- 3) แผนงานยุทธศาสตร์ เป็นแผนงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย 3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ 3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ 3.3) การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ 3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

โดยคณะพยาบาลศาสตร์กำหนดชื่อโครงการ และรหัสโครงการให้วิทยาลัยที่อยู่ในสังกัดทุกวิทยาลัยใช้ร่วมกันกับคณะ เพื่อความสะดวกในการติดตามแผนงาน/โครงการ โดยมีรูปแบบและความหมาย ดังนี้

FON- - - -

FON หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์

ตัวอักษรที่เว้นไว้ในสามตำแหน่งถัดมา แสดงถึงพันธกิจ คือ	Edu	หมายถึง	พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต
	Res	หมายถึง	พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
	Ser	หมายถึง	พันธกิจด้านการบริการวิชาการ
	Cul	หมายถึง	พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะ ฯ
	Adm	หมายถึง	พันธกิจด้านการบริหารองค์กร

ตัวอักษรที่เว้นไว้ในสามตำแหน่งสุดท้าย แสดงถึงประเภทโครงการ และลำดับโครงการ คือ S หมายถึง โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์
R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

ตัวอย่าง รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ FON-Edu-R01

FON หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์

Edu หมายถึง พันธกิจผลิตบัณฑิต

R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

01 หมายถึง โครงการลำดับที่ 1 ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

3.1.2 รหัสโครงการของวิทยาลัยพยาบาล

วิทยาลัยกำหนดรหัสโครงการของวิทยาลัยไว้ใน One Page ตารางกิจกรรม/การดำเนินงาน โดยมีรูปแบบและความหมาย ดังนี้

ขึ้นต้นด้วย S หมายถึง โครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์

ขึ้นต้นด้วย R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

รหัส ตัวเลข ตามประเด็นยุทธศาสตร์

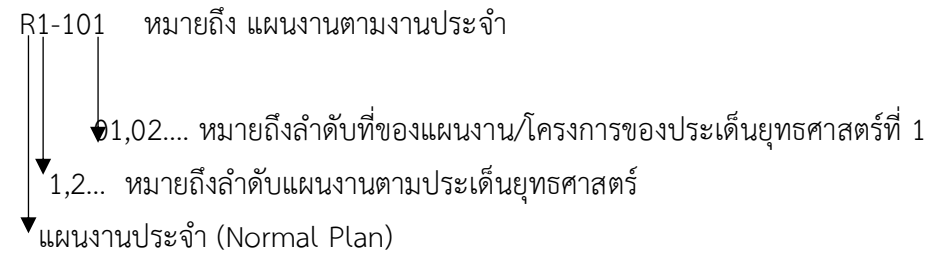
1 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม (กลุ่มงานวิชาการ)

2 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม (กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ)

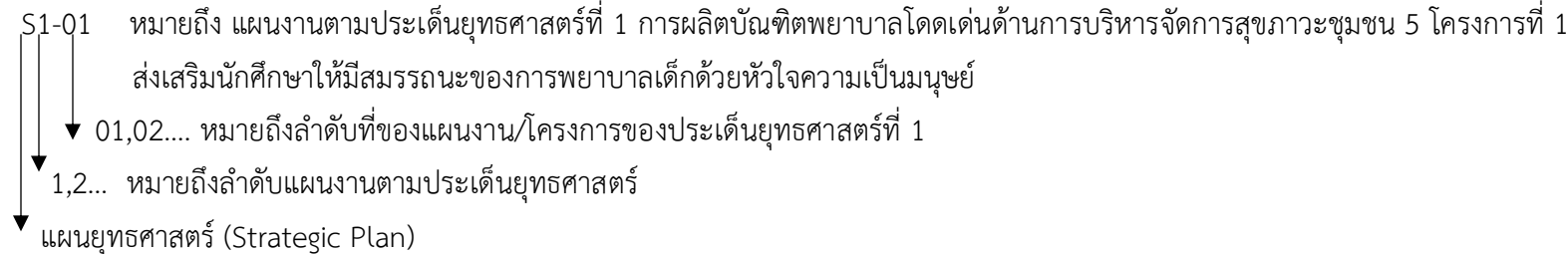
3 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ (กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ)

4 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์)

ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนตามงานประจำ



ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนตามประเด็นยุทธศาสตร์



รหัสแผนงานประจำ ให้เรียงลำดับตัวเลขตามผังโครงสร้างองค์กรดังนี้

รหัสกลุ่มงาน

- 1 หมายถึง กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ
- 2 หมายถึง กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
- 3 หมายถึง กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 4 หมายถึง กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนงานประจำ

1. R1-101 หมายถึง แผนงานประจำของกลุ่มงานวิชาการ งานประกันคุณภาพการศึกษา โครงการที่ 1 ชื่อ
 ↓
 01,02.....หมายถึง โครงการลำดับที่ 1,2..... ของแต่ละงาน เรียงตามวันที่เริ่มต้นโครงการ
 ↓
 1,2..... หมายถึง งานลำดับที่ 1,2..... ตามลำดับโครงสร้างองค์กรของแต่ละกลุ่มงาน
 ↓
 1,2..... หมายถึง กลุ่มงานตามผังโครงสร้างองค์กร
 ↓
 แผนงาน/โครงการ ที่จัดทำเป็นแผนงานประจำ (Normal Plan)

3.2 แผนงานและโครงการ

นำเสนอโดยเรียงลำดับของแผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ คือ

1. แผนบุคลากร
2. แผนงานพื้นฐาน
3. แผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
4. โครงการตามที่คณะพยาบาลศาสตร์มอบหมายให้วิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการตามแผนของคณะพยาบาลศาสตร์

แผนงานบุคลากร	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	1. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล 2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1. (KPI 12) สัดส่วนจำนวนอาจารย์ ในสาขาหลักทางการพยาบาลต่อจำนวนนักศึกษา เท่ากับ 1:8 ครบทุกสาขาวิชา 2. (KPI 13) มีจำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สถาบันกำหนด เท่ากับ ร้อยละ 75 3. (KPI 14) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 20 4. (KPI 15) ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 27
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล คำนึงมาร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 1	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 – 101 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R18		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหารทั่วไป			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน ☒ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 3 Teaching and Learning Approach ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 9,10 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่..... ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 และ 2 ตัวชี้วัดที่ 3 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 4,398,288 บาท								รวม 376,440 บาท	รวม 4,021,848 บาท		
	กิจกรรมที่ 1 งบประมาณบุคลากร (เงินเดือนและค่าตอบแทน) ไม่รวมจ้างเหมา							รวม 348,000 บาท	รวม 3,803,520 บาท		
	1.1) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (เงินประจำตำแหน่งรองคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการวิทยาลัย) (คำนวณจาก 20,000-เงินประจำตำแหน่งเดิม)								รวม 40,900 บาท 7,600 บาท (ไตรมาส 1) 11,100 บาท (ไตรมาส 2) 11,100 บาท (ไตรมาส 3) 11,100 บาท (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2) ค่าจ้างพนักงานสถาบัน จำนวน 20 คน								รวม 3,805,080 บาท 951,270 (ไตรมาส 1) 951,270 (ไตรมาส 2) 951,270 (ไตรมาส 3) 951,270 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-1 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน ผลิต จำนวน 4 คน (อุษา อรทัย สุรนุช สิริพร นิชาพร)								รวม 1,074,480 บาท 268,620 (ไตรมาส 1) 268,620 (ไตรมาส 2) 268,620 (ไตรมาส 3) 268,620 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2)-2 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน วิจัย จำนวน 1 คน (นงรัตน์)								รวม 230,040 บาท 57,510 (ไตรมาส 1) 57,510 (ไตรมาส 2) 57,510 (ไตรมาส 3) 57,510 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-3 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน บริการวิชาการ จำนวน 3 คน (นิชาพร ไพเราะ อุมารณ์)								รวม 240,240 บาท รายได้จากการ ผลิตบัณฑิต 60,060 (ไตรมาส 1) 60,060 (ไตรมาส 2) 60,060 (ไตรมาส 3) 60,060 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-4 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน ทำนุ จำนวน 0 คน										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2)-5 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน บริหาร จำนวน 12 คน (ทัศนีย์ เฉลียว สรสิทธิ์ พิชัย ญัฐบุตร พงษ์พันธ์ ยูพิน สายเดิม เยาวลักษณ์ นัทธมน จิราพร วิโรจน์)								รวม 2,260,320 บาท 565,080 (ไตรมาส 1) 565,080 (ไตรมาส 2) 565,080 (ไตรมาส 3) 565,080 (ไตรมาส 4)		
	1.3) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ จำนวน.....คน										
	1.4) ค่าตอบแทนพิเศษ พตส.ของ อาจารย์ จำนวน..38..คน							348,000 (ไตรมาส 1)			
	กิจกรรมที่ 2 งบดำเนินงานสำหรับ บริหารบุคลากร							รวม 28,440 บาท	รวม 175,868 บาท		
	1) เงินสมทบประกันสังคม (นายจ้าง) 1.1)พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 1.1)-1พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผลิตบัณฑิต วิจัย บรว และบริหาร 20 คน (เงินรายได้)								รวม 169,368 บาท 42,342 (ไตรมาส 1) 564,540 (ไตรมาส 2) 564,540		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
									(ไตรมาส 3) 564,540 (ไตรมาส 4)		
	1.1)-2 พนักงานสถาบัน วิจัย 1.1)-3 พนักงานสถาบัน บริการ วิชาการ 1.1)-4 พนักงานสถาบัน ทำนุฯ 1.1)-5 พนักงานสถาบัน บริหาร										
	1.2) ลูกจ้างชั่วคราว										
	1.3) เงินสมทบประกันสังคม พรก.							6,750 บาท (ไตรมาส 1) 6,750 บาท (ไตรมาส 2) 6,750 บาท (ไตรมาส 3) 6,750 บาท (ไตรมาส 4)			
	2) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำ ตำแหน่ง (ถ้ามี)										
	3) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการ (ถ้ามี เช่น คลินิก... ศูนย์นวด เป็นต้น)										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	4) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ นายจ้าง พสบ. (คน)										
	5) อื่นๆ-1 (ค่าตอบแทน พพศ. ของ ผู้อำนวยการ)										
	5) อื่นๆ-2 กองทุนเงินทดแทน พสบ. (20 คน) จ่ายปีละครั้ง ไตรมาส 2 ร้อย ละ 2 ของค่าจ้าง 5) อื่นๆ-2 -1 พนักงานสถาบัน ผลิต บัณฑิต วิจัย บรว และบริหาร 20 คน (งบดำเนินงาน								รวม 6,500 บาท 6,500 (ไตรมาส 2)		
	5) อื่นๆ-2 -2 พนักงานสถาบัน วิจัย 5) อื่นๆ-2 -3 พนักงานสถาบัน บริการ วิชาการ 5) อื่นๆ-2 -4 พนักงานสถาบัน ทำนุฯ 5) อื่นๆ-2 -5 พนักงานสถาบัน บริหาร										
	5) อื่นๆ-3 กองทุนทดเงินแทน พรก.(3 คน) จ่ายปีละครั้ง ไตรมาส 2 ร้อยละ 2 ของค่าจ้าง							1,400 บาท (ไตรมาส 2)			

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

- 1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
- 2. พัฒนามาตรฐานบัณฑิตสู่ระดับมาตรฐานอาเซียน

ตัวชี้วัด

- 1. (KPI 1) ร้อยละ 90 ของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00
- 2. (KPI 2) ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เท่ากับ 3
- 3. (KPI 3) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.05 จากคะแนนเต็ม 5.00
- 4. (KPI 4) ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4
- 5. (KPI 5) ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
- 6. (KPI 19) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของผู้บริหาร เท่ากับระดับ 5
- 7. (KPI 20) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัลชีวิตวิถีใหม่ เท่ากับระดับ 5

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

- 1.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
- 2.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

- 1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล
- 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
- 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

- 1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
- 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)					รหัสวิทยาลัย R1-101 รหัสโครงการ FON-Edu-R01					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ		งาน สาขาวิชา 5 สาขา				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์						☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...1,2,3,4,8..... ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ...2. ตัวบ่งชี้ที่ ...11,13. มาตรฐานที่ ...3.. ตัวบ่งชี้ที่ ...7,10,11.. ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....3.....					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1... กลยุทธ์ที่.....1.... ตัวชี้วัดที่1,2,3..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 3,927,396 บาท						2,947,396			980,000		
เพื่อบริหารหลักสูตรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักสูตร และได้ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร 1. จัดทำวาระการประชุม 2. ดำเนินการประชุมตามวาระ 3. จัดทำรายงานการประชุม 4. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา	1. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร)	คณะกรรมการบริหารหลักสูตรจำนวน 16 คน			รวม 26,000				ดร.ทุติยรัตน์ อ.พัทธธีรา คุณณัฐพร คุณชนัดดา	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร
				1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	6,500 (ไตรมาส 1)					
				1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	6,500 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		2. ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตาม ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ หลักสูตรและการเรียนการสอนอยู่ ในระดับดีมาก (ข้อ 1 อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อย ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการ ประชุมเพื่อ วางแผน ติดตาม และทบทวน การดำเนินงานหลักสูตร)		1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	6,500 (ไตรมาส 3)					
				1-ก.ค.68	1-ก.ย.68	6,500- (ไตรมาส 4)					
เพื่อจัดทำ Master plan ปีการศึกษา 2568 ก่อนเปิดปีการศึกษา	กิจกรรมที่ 2 การจัดทำ Master Plan ปีการศึกษา 2568 1. วิเคราะห์ผลการประเมิน Master Plan ปีการศึกษา 2567 2. นำผลการประเมินมาจัดทำร่าง Master Plan ปีการศึกษา 2568 3. ประชาพิจารณในที่ประชุม 4. เสนอ Master Plan ปี การศึกษา 2568 ให้ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ 5. แจ้งให้อาจารย์ทราบเพื่อใช้ในการ ออกแบบการเรียนการสอน	มี Master plan ปีการศึกษา 2568 ก่อนเปิดปีการศึกษา	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	รวม 1,000 (ไตรมาส 3)				ดร.ทศติยรัตน์	Master Plan ปี การศึกษา 2568

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 3 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 1.มอบหมายให้สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 8 รายวิชา 2.วิพากษ์มคอ. 3 มคอ.4 3.กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะตามผลการวิพากษ์ 4.วิพากษ์แผนการสอน5.ทวนสอบการดำเนินการสอนและผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานการเรียนรู้ 6.กำกับติดตามการจัดทำ มคอ. 5 มคอ.6 7.กำกับติดตามการนำผลจากมคอ.5 มคอ.6 ไปออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 ในปีการศึกษาต่อไป	1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบ รายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์ มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการ ศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผล การเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ จำนวน 8 รายวิชา	1ต.ค.67 1ม.ค.68 1 เม.ย.68 1ก.ค.68	31ธ.ค.67 31มี.ค.68 30มิ.ย.68 30ก.ย.68	รวม 509,300 191,500 (ไตรมาส1) 215,520 (ไตรมาส2) - (ไตรมาส 3) 102,280 (ไตรมาส4)				อ.กิตติพรและคณะ สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์	มคอ.3 และ มคอ.5 จำนวน 5 วิชา มคอ.4 และมคอ.6 จำนวน 3 วิชา รวมทั้งสิ้น8 วิชา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	GE 101 ภาษาไทยเชิงวิชาการ (ภาคการศึกษาที่ 1)	ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือ ปรับปรุงการจัดการเรียน การสอน กลยุทธ์การสอน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 154คน (ปีการศึกษา 2567)	1 ต.ค. 67	27 ต.ค.67	5,160 (ไตรมาส 1)				อ.กิตติพร อ.สัจจพร	
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 160 คน (ปีการศึกษา 2568)	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	20,640 (ไตรมาส 4)					
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 160 คน (ปีการศึกษา 2568)	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	81,640 (ไตรมาส 4)					
	GE 102 ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร(ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ รุ่น 47จำนวน 154 คน (ปีการศึกษา 2567)			12,560 (ไตรมาส 1) 81,640 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300208 มโนมติ ทฤษฎี และกระบวนการ พยาบาล (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156คน (ปีการศึกษา 2567)	1 ต.ค. 67	27 ต.ค. 67	0 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.ธัญมุล อ.พิชชาภรณ์	
			นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 47 จำนวน 154 คน (ปีการศึกษา 2568)	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาส 4)					
	0108300317 การพยาบาล มารดา ทารกและการผดุง ครรภ์ 1 (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน (ปีการศึกษา 2567)	1 ต.ค. 67	6 ต.ค. 67	0 (ไตรมาส 1)				อ.สัจจพร อ.จิตารีย์	
	0108300317 การพยาบาล มารดา ทารกและการผดุง ครรภ์ 1 (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 156 คน (ปีการศึกษา2568)								

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300418 การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 2 (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 159 คน (ปีการศึกษา 2568)	16 มิ.ย. 68	30 มิ.ย. 68	0 (ไตรมาส 3)				อ.พิชฎา อ.กิตติพร	
				1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาส 4)					
	พย 1422 ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 2 (ภาคการศึกษาที่ 2)		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน (ปีการศึกษา 2567)	30 ก.ย. 67	24 พ.ย. 67	109,440 (ไตรมาส 1)				อ.พิชชาภรณ์ อ.พิชฎา	
				25 พ.ย. 67	31 ม.ค. 68	56,760 (ไตรมาส 2)					
	0108300329 ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 1 (ภาคการศึกษาที่ 2)		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน (ปีการศึกษา 2567)	21 ต.ค. 67	15 ธ.ค. 67	64,340 (ไตรมาส 1)				อ.จิตารีย์ อ.สัจจพร	
				16 ธ.ค. 67	9 ก.พ. 68	158,760 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 4 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษามากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ. 3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และ ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนกลยุทธ์การสอน		1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 368,500					
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	28,500 (ไตรมาส 1)					
				1เม.ย.68	30 มิ.ย.68	63,900 (ไตรมาส 2)					
				1ก.ค.68	30 ก.ย.68	159,300 (ไตรมาส 3)					
						116,800 (ไตรมาส 4)					
	108301101 จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	เปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบ	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 154 คน	18 พ.ย.67	31 ธ.ค.67	0 (ไตรมาส1)				ผศ.ดร.พัชรภา อ.มูธิตา	
				1 ม.ค.68	16 มี.ค.68	0 (ไตรมาส2)					
	0108301103 ชีวเคมีและโภชนศาสตร์	ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และ ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนกลยุทธ์การสอน	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 154 คน	18 พ.ย.67	31 ธ.ค.67	0 (ไตรมาส1)				ดร.สมปรารถนา	
				1 ม.ค.68	16 มี.ค.68	0 (ไตรมาส2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	GE 103 ภาษาอังกฤษเชิง วิชาการ		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	7,200 (ไตรมาส 1)				ผศ.ดร.พัชรภา	
			นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 47 จำนวน 154 คน	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	46,800 (ไตรมาส 4)					
	ภษ.1405 ภาษาอังกฤษเชิง วิชาการ		นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน			70,000 (ไตรมาส 4)					
	0108301212 การพยาบาล เด็กและวัยรุ่น		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	1 มี.ค.68	30 มิ.ย.68					อ.ณัฏฐา อ.อมรรัตน์	
	0108300224 ปฏิบัติการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 (มีฝึกข้างนอก)		ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	1 มี.ค.68	30 มิ.ย.68	159,300 (ไตรมาส 3)				อ.ณัฏฐา อ.อมรรัตน์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300315 วิจัยและ นวัตกรรมทางการแพทย์		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ต.ค.67	30 เม.ย.68	0 (ไตรมาส 1-2)				ดร.สมปรารถนา อ.อมรรัตน์	
			นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	1 มิ.ย.68	30 ก.ย.68	0 (ไตรมาส3-4)					
	0108300325 ปฏิบัติการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.	21,300 (ไตรมาส1)				อ.ดร.วารุณี อ.อมรรัตน์	
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	63,900 (ไตรมาส2)					
			นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	17 มิ.ย.68	30 ก.ย.68	0 (ไตรมาส4)				อ.ณัฏฐา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 5 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1.มอบหมายให้สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 14รายวิชา 2.วิพากษ์มคอ. 3 มคอ.4 3.กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะตามผลการวิเคราะห์ 4.วิพากษ์แผนการสอน 5.ทวนสอบการดำเนินการสอนและผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานการเรียนรู้ 6.กำกับติดตามการจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 7.กำกับติดตามการนำผลจาก มคอ.5 มคอ.6 ไปออกแบบ มคอ.3 และมคอ. 4 ในปีการศึกษาต่อไป	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ. 4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3และมคอ.	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 14 รายวิชา		31 ธ.ค.67 31 มี.ค.68 30 มิ.ย.68 30 ก.ย.68	รวม 856,360 127,850 (ไตรมาส1) 297,590 (ไตรมาส2) 313,200 (ไตรมาส3) 117,720 (ไตรมาส4)				อ.ดร. สุนิภา สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปี การศึกษา และข้อ 7.มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จาก ผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)									
		4. ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนอยู่ในระดับดีมาก (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา		1 ต.ค. 67	27 ต.ค. 67						
	0111300102 กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 1		นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 154 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 160 คน	1 ต.ค. 67	27 ต.ค. 67	2,640 (ไตรมาส 1)				อ.จิตรา อ.ดร.สุนิภา	
	0108300210 การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	11 พย.67	2 มี.ค. 68	0				อ.ดร. สุนิภา อ. กฤษณา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300210 การพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	11 พ.ย.67	2 มี.ค. 68	0				อ.ดร. สุนิภา อ. กฤษณา	
	0108300314 การพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2		นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	19 มิ.ย. 68	30 ก.ย. 68	0				อ. พัทธินันท์ อ. จิราภรณ์	
	0108300211 การพยาบาล ผู้สูงอายุ		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	11 พ.ย.67	2 มี.ค. 68	0				อ.ดร.ยุพา วรรณ อ.วรรณิต	
	0108300328 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้สูงอายุ	ข้อ 6 มีการทวน สอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนด ใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อย ร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนใน แต่ละปีการศึกษา และข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุง การจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การ สอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่ รายงานใน มคอ. 7 ปี ที่ผ่านมา) 5. ร้อยละ 95 ของผู้สำเร็จการศึกษา ผ่านเกณฑ์การ ประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5.00 6. ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จ การศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 เม.ย. 68	30 เม.ย.68	184,000 (ไตรมาส 3)				อ. สิริพร ผศ.ดร.ยุพา วรรณ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300223 ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	17 มี.ค. 68	31 มี.ค.68	47,800 (ไตรมาส 2)				อ. วรพนิต อ. ปริญญา	
				1 เม.ย. 68	25 พ.ค.68	129,200 (ไตรมาส 3)					
	0108300327ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2		นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	21 ต.ค. 67	31 ธ.ค.67	68,250 (ไตรมาส 1)				อ. จิราภรณ์ อ. พัทรินทร์	
				1ม.ค. 67	9 ก.พ. 68	142,350 (ไตรมาส 2)					
	0108300222 ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156คน	1 ต.ค. 67	30 ธ.ค. 67	15,000 (ไตรมาส 1)				อ. วีนะ อ. กฤษณา	
				9 กค. 68	30 ก.ย.68	85,800 (ไตรมาส 4)					
	GE 104 ภาษาอังกฤษเพื่อการอ่านและการเขียนทางวิชาการ		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	11 พย. 67	31 ธ.ค.67	18,000 (ไตรมาส 1)				อ. วีนะ	
				1ม.ค. 68	2มี.ค. 68	36,000 (ไตรมาส 2)					
	0108301206 พยาธิสรีรวิทยา		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	1 ต.ค. 67	30 ต.ค. 67	5,040 (ไตรมาส 1)				อ.วรพนิต	
				9 กค. 68	30 ก.ย.68	17,160 (ไตรมาส 4)					
	0108301205 เภสัชวิทยา		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	9 กค. 68	30 ก.ย.68	0				อ.ดร.พรทิพา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300035 การพัฒนา บุคลิกภาพและวุฒิภาวะทาง อารมณ์ (ปี 1)		นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 154 คน	18 พ.ย. 67	31 ธ.ค. 67	6,880 (ไตรมาส1)				อ.ดร.พรทิพา	
				1 ม.ค. 68	16 มี.ค. 68	24,200 (ไตรมาส2)					
	0108300035 การพัฒนา บุคลิกภาพและวุฒิภาวะทาง อารมณ์ (ปี2)		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	11 พ.ย. 67	31 ธ.ค. 67	6,880 (ไตรมาส1)				อ.วรพนิต	
				1 ม.ค. 68	2 มี.ค. 68	24,200 (ไตรมาส2)					
	GE 209 พลเมืองวิวัฒน์		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 156 คน	11 พ.ย. 67	31 ธ.ค. 67	5,160 (ไตรมาส1)				อ.ปริญญญา	
				1 ม.ค. 68	2 มี.ค. 68	23,040 (ไตรมาส2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อคัดเลือก นักศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. เพื่อคัดเลือก นักศึกษาที่มีความ พร้อมในการเข้าศึกษา ในหลักสูตรต่างๆ ของกระทรวง สาธารณสุข	กิจกรรมที่ 6 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการ พยาบาลสุขภาพชุมชน 1. มอบหมายให้สาขาวิชาการ พยาบาลสุขภาพชุมชน ดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 14 รายวิชา 2. วิพากษ์ มคอ.3 มคอ.4 3. กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะตามผลการ วิพากษ์ 4. วิพากษ์แผนการสอน 5. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตาม กรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่ สอดคล้องกับ มคอ.2 ให้แล้ว เสร็จทุกรายวิชาก่อนเปิดทำการ สอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มี การจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดภาค การศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวน สอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่ กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยร้อยละ 25)	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อ คุณภาพการสอนของอาจารย์ แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อ คุณภาพการสอนของอาจารย์ แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบ รายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/ เพื่อน ของรายวิชาที่เปิดสอน ในแต่ละปีการศึกษา และ(ข้อ 7 มีการพัฒนาและปรับปรุง การจัดการเรียนการสอน กล ยุทธ์การสอนหรือการ ประเมินผลการเรียนรู้จากผล การประเมินการดำเนินงานที่ รายงานใน มคอ.7 ปีที่ผ่านมา)	สาขาวิชาการพยาบาล สุขภาพชุมชน จำนวน 14 รายวิชา	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	303,003 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.สุริยา หัวหน้า สาขาวิชา การพยาบาล สุขภาพ ชุมชน	มคอ.3 และ มคอ.5 จำนวน 9 รายวิชา มคอ.4 และ มคอ.6 จำนวน 3 รายวิชา รวมเป็น 14 รายวิชา
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	88,825 (ไตรมาส 2)					
				1เม.ย.68	30 มิ.ย.68	65,665 (ไตรมาส 3)					
				1ก.ค.68	30 ก.ย.68	131,083 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1. GE 305 วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในชีวิตประจำวัน		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	3,960 (ไตรมาส 2)				อ.เอกพจน์	
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	2,640 (ไตรมาส 3)					
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	17,160 (ไตรมาส 4)					
	2. GE 302 การรู้ดิจิทัล		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	3,960 (ไตรมาส 2)				อ.วัชรินทร์	
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	3,440 (ไตรมาส 3)					
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	22,360 (ไตรมาส 4)					
	3. GE 301 ผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	32,080 (ไตรมาส 1)				อ.อนิสา	
				1 ม.ค. 68	30 มี.ค. 68	11,720 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	4. 0108301207 กฎหมาย จริย ศาสตร์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ การพยาบาล		นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	3,440 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.สุรียา	
				1 ม.ค. 68	30 มี.ค. 68	9,600 (ไตรมาส 2)					
	5. 0108300313 การพยาบาล สุขภาพชุมชน		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	2,400 (ไตรมาส 4)				อ.ขวัญตา	
	6. 0108300419 การพยาบาล และการบริหารจัดการสุขภาพะ ชุมชน		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาสที่ 4)				อ.ดร.สุรียา	
	7. 0108300420 การรักษาโรค เบื้องต้นสำหรับการพยาบาล		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาสที่ 4)				อ.จิตาภา	
	8. 0108300326 ปฏิบัติการ พยาบาลสุขภาพชุมชน		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 มี.ค. 68	30 มี.ค. 68	59,585 (ไตรมาส 2)				อ.เอกพจน์	
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	59,585 (ไตรมาส 3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	9. 0108300432 ปฏิบัติการ พยาบาลและการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชน		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	39,535 (ไตรมาส 4)				อ.วัชรินทร์	
	10. 0108300433 ปฏิบัติการ รักษาโรคเบื้องต้นสำหรับการ พยาบาล		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	49,628 (ไตรมาส 4)				อ.กฤษณ พงศ์	
	11. พย.1407 การพยาบาลชุมชน 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ก.ค. 67	31 ส.ค. 67	0 (ไตรมาสที่ 4)				อ.ศุภรา	
	12. พย.1423 การรักษาพยาบาล ขั้นต้น		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ก.ค. 67	31 ส.ค. 67	0 (ไตรมาส 4)				อ.จิตาภา	
	13. พย.1408 ปฏิบัติการ พยาบาลชุมชน 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	118,605 (ไตรมาส 1)				อ.วัชรินทร์	
	14. พย.1424 ปฏิบัติการ รักษาพยาบาลขั้นต้น		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	148,878 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.สุรียา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษ	กิจกรรมที่ 7 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอน ทุกภาค (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอน ทุกภาค การศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน		1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 439,360				ผศ.ดร.กัญญา วัฒน หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	
						277,470 (ไตรมาส 1)					
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	5,500 (ไตรมาส 2)					
				1เม.ย.68	30 มิ.ย.68	8,200 (ไตรมาส 3)					
				1ก.ค.68	30 ก.ย.68	148,190 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		30 วัน หลังสิ้นสุดภาค การศึกษาที่เปิดสอนให้ สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่ กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของ รายวิชาที่เปิดสอนใน แต่ละปีการศึกษา และข้อ 7 มีการพัฒนาหรือ ปรับปรุงการจัดการเรียน การ สอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการ ดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)									
	1. วิชา 0108301104 จิตวิทยา พัฒนาการและกระบวนการคิด - ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 18, 000 บาท		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 160 คน	1 มิ.ย 68 1 ก.ค.68	30 มิ.ย. 68 30 ก.ย. 68	2,400 (ไตรมาส 3) 15,600 (ไตรมาส4)				อ.ลักษณะ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2. วิชา GE 201 เราคือ สบข.		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 160 คน	1 ต.ค. 67	31 มี.ค. 68					ผศ.ดร. กัญญาวิณ์	
	3. พย. 1317 สุขภาพจิต และ การพยาบาลจิตเวช		นักศึกษาชั้นปีที่ 3รุ่น 46 จำนวน 159 คน	12 มิ.ย.68	30 ก.ย. 68					อ.มนัสวี	
	4. พย.1318 ปฏิบัติสุขภาพจิต และการพยาบาลจิตเวช		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน159 คน	30 ต.ค. 67	31 ธ.ค.67	97,500 (ไตรมาส 1)				อ.สุกัญญา อ.มนัสวี	
				1 ม.ค.68	18 ก.พ.67	5,500 (ไตรมาส 2)					
	5. 0108300044 การนวดแผน ไทยเพื่อการบำบัด		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	19 มิ.ย.68	30 มิ.ย.68	2,500 (ไตรมาส3)				อ.ดร.ทุดิย รัตน์	
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	35,500 (ไตรมาส4)					
	6. พย.1425 วิชา การบริหารและ แนวโน้มการพยาบาล - ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 2,400 บาท		นักศึกษาชั้นปีที่ 4รุ่น 45 จำนวน 148 คน	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	800 (ไตรมาส3)				ผศ.ดร. กัญญาวิณ์	
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	1,600 (ไตรมาส 4)					
	7. พย.1426 วิชา ปฏิบัติบริหาร การพยาบาล <u>ค่าใช้จ่าย (ไตรมาส 1)</u> - ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ 36,000 บาท		นักศึกษาชั้นปีที่ 4รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ต.ค.67 1 ก.ย. 68	31 ธ.ค.67 30 ก.ย. 68	179,970 (ไตรมาส1) 59,990 (ไตรมาส4)				อ.ลักษณา อ.ดร.กัญญา วิณ์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	8. 0108300037 ภูมิปัญญาไทยและการดูแลสุขภาพ		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	19 มิ.ย.68	30 มิ.ย.68	2,500 (ไตรมาส3)				อ.ดร.พุฒิยรัตน์	
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	35,500 (ไตรมาส4)					
เพื่อให้อาจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน	กิจกรรมที่ 8 การเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 เงินอยู่ที่แผนบุคลากรดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับอาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานให้บริการ และร่วมให้บริการ	อาจารย์พยาบาลได้รับเงินค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานให้บริการ และร่วมให้บริการตามที่ปฏิบัติจริง	อาจารย์							หัวหน้าสาขา 5 สาขา งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรงานการเงินและบัญชี	สรุปรายงานการเบิกจ่ายค่าตอบแทน พ.ต.ส.

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้อาจารย์ได้รับ ค่าตอบแทนเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีที่มี ใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตามระเบียบเงิน รายได้สถานศึกษา	กิจกรรมที่ 9 การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตาม ระเบียบเงินรายได้สถานศึกษา เงินอยู่ที่แผนบุคลากร ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีที่มีใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) สำหรับอาจารย์ที่ทำ หน้าที่ควบคุมคุณภาพการผลิต ของนักศึกษาในงานบริการ พยาบาล	อาจารย์พยาบาลได้รับเงิน ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีที่มีใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตามที่ ปฏิบัติจริง	อาจารย์							หัวหน้าสาขา 5 สาขา งานบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร งานการเงิน และบัญชี	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อสนับสนุนการไปราชการ เบี้ยเลี้ยงและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต และการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจผลิตบัณฑิต	กิจกรรมที่ 10 สนับสนุนการไปราชการ เบี้ยเลี้ยงและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต และการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจผลิตบัณฑิต ดำเนินการเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับบุคลากรในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจผลิตบัณฑิต	1. บุคลากรได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการไปราชการ เบี้ยเลี้ยงและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต 2. การทำกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิตได้รับการสนับสนุน	บุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต			รวม 100,000				คุณณัฐพร คุณชนดตา	สรุปรายงานค่าใช้จ่าย
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	25,000 (ไตรมาส 1)					
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	25,000 (ไตรมาส 2)					
				1 เม.ย.68	31 มิ.ย.68	25,000 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	25,000 (ไตรมาส 4)					
เพื่อจัดทำคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2568 ให้อาจารย์ใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอน	กิจกรรมที่ 11 การจัดทำคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2568 ดำเนินการจัดทำคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2568	อาจารย์ได้รับคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2568 ก่อนเปิดปีการศึกษา	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง	1 พ.ค.68	30 มิ.ย.68	0				อาจารย์ประจำชั้นคุณณัฐพร คุณชนดตา	คู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2568

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดทำคู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติและใบ ประเมินผลการฝึก ภาคปฏิบัติ สำหรับให้อาจารย์พี่ เลี้ยงใช้เป็นแนวทางใน การสอนและประเมิน นักศึกษา	กิจกรรมที่ 12 จัดจ้างทำคู่มือ การฝึกภาคปฏิบัติ และใบ ประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ					รวม 23,300 5,200 (ไตรมาส 1) 9,500 (ไตรมาส 2) 13,600 (ไตรมาส 4)					
	12.1 คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ สาขาการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น รายละเอียดค่าใช้จ่าย วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น 2 = 1,500 บาท		อาจารย์ และอาจารย์พิเศษ สอนภาคปฏิบัติ	1 ต.ค.67	31 ม.ค.68	1,500 (ไตรมาส2)				อ.ดร.วารุณี	คู่มือการฝึก ภาค ปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการ พยาบาล เด็กและ
	วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น 1 = 3,590 บาท			1 มี.ค.68	31 มี.ค.68	1,500 (ไตรมาส 1)				อ.อมรรัตน์	วัยรุ่น 12
	12.2 คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ		อาจารย์ และอาจารย์พิเศษ สอนภาคปฏิบัติ	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	1,200 (ไตรมาส 1)				อ จิราภรณ์	คู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติ การ พยาบาล ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300327ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2										
	0108300223 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1			1 ม.ค.68	30 มี.ค.68	1,500 (ไตรมาส 2)				อ.วรพนิต	
	0108300328 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้สูงอายุ			1 ม.ค.68	30 มี.ค.68	1,500 (ไตรมาส 2)				อ.สิริพร	
	0108300222 ปฏิบัติการ พยาบาลชั้นพื้นฐาน			1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	1,600 (ไตรมาส 4)				อ.วันะ	
	12.3 จัดทำคู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติ และใบประเมินผล การฝึกภาคปฏิบัติ สาขาวิชา การพยาบาลสุขภาพชุมชน จำนวน 3 รายวิชา		อาจารย์ และอาจารย์ พิเศษสอนภาคปฏิบัติ วพบ.ชลบุรี 36 คน และนักศึกษา พยาบาลปี 3 และ ปี 4								คู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติ การพยาบาล ของสาขาวิชา การพยาบาล สุขภาพชุมชน
	0108300326 ปฏิบัติการ พยาบาลสุขภาพชุมชน			1 มี.ค. 68	31 ธ.ค 68	5,000 (ไตรมาส 2)				อ.วัชรินทร์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300432 ปฏิบัติการ พยาบาลและการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชน			1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	5,000 (ไตรมาส 4)				อ.กฤษณพงษ์	
	0108300433 ปฏิบัติการรักษา โรคเบื้องต้นสำหรับการ พยาบาล		อาจารย์ และอาจารย์ พิเศษสอนภาคปฏิบัติ วทบ.ชลบุรี จำนวน 20 คน และนักศึกษาปี 3 และ ปี 4	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	5,000 (ไตรมาส 4)					
	12.4 จัดจ้างทำคู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติ และใบประเมินผล การฝึกภาคปฏิบัติสาขาวิชา การพยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต วิชา ปฏิบัติสุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวช			1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	2,500 (ไตรมาส 1)				อ.สุกัญญา	
	- วิชาปฏิบัติบริหารการ พยาบาล			1 ส.ค. 68	30 ก.ย. 68	2,000 (ไตรมาส 4)				อ.ลักษณา	
เพื่อให้แหล่งฝึก ภาคปฏิบัติได้รับเงิน ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติตาม ระเบียบ	กิจกรรมที่ 13 ค่าตอบแทน แหล่งฝึกภาคปฏิบัติระดับ ปริญญาตรี ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน แหล่งฝึกให้กับแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติของนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	แหล่งฝึกได้รับเงินค่าตอบแทน แหล่งฝึกภาคปฏิบัติตามที่ ระเบียบกำหนด	แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ของนักศึกษาหลักสูตร พยาบาล ศาสตร บัณฑิต	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67				รวม 580,000	ดร.ทุดิยรัตน์ คุณนัฐพร คุณชนัดดา	สรุปการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทน การฝึก ภาคปฏิบัติ นักศึกษา หลักสูตร พยาบาล ศาสตร บัณฑิต
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68				220,000 (ไตรมาส 1)		
				1 เม.ย.68	31 มิ.ย.68				130,000 (ไตรมาส 2)		
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68				110,000 (ไตรมาส 3)		
									120,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมที่ 14 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขกับโรงเรียนในเขตสุขภาพที่ 6 ปีการศึกษา 2568 ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข	ปีการศึกษา 2568 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรีได้จำนวนนักศึกษาใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามแผนที่กำหนดไว้	คณะทำงานรับนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67					คณะทำงานรับนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	สรุปจำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปี 1 ปีการศึกษา 2568
1. เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีความพร้อมในการเข้าศึกษาในหลักหลักสูตรต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมที่ 15 การรับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษา ในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะที่ 1 การรับนักศึกษารอบที่ 1 Portfolio ระยะที่ 2 การรับนักศึกษารอบที่ 2 Quota ระยะที่ 3 การรับนักศึกษารอบที่ 3 Admission ระยะที่ 4 การรับสมัครรอบที่ 4 รับตรงอิสระ	1.นักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาฯ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 มีจำนวนตรงตามเกณฑ์ที่ สภาการพยาบาลและ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนดร้อยละ 100 2 นักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาฯหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในกระบวนการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาฯ	คณะกรรมการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา 2568			รวม 30,000				อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ น.ส.อรัญญา	รับนักศึกษาได้ครบตามจำนวนที่กำหนดและมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์
				ระยะที่ 1 21 ต.ค.67	ระยะที่ 1 22 ธ.ค.67	10,000 (ไตรมาส 1)					
				ระยะที่ 2 23 ธ.ค.67	ระยะที่ 2 5 พ.ค.67	10,000 (ไตรมาส 2)					
				ระยะที่ 3 6 พ.ค.67	ระยะที่ 3 5 มิ.ย.67	10,000 (ไตรมาส 3)					
				ระยะที่ 4 6 มิ.ย.67	ระยะที่ 4 31 ก.ค.67						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้อาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงานได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบ	กิจกรรมที่ 16 เบิกจ่ายเงินเกินภาระงาน ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสำหรับอาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงานใน 1 ปีการศึกษา	ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 อาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงานทุกคนได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบ	อาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงาน						รวม 400,000 (ไตรมาส 4)	ดร.ทศติยรัตน์ คุณณัฐพร คุณชนัดดา	สรุปการ เบิกจ่ายค่าสอน เกินภาระงาน

ลำดับที่ ..4..		โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล							รหัสวิทยาลัย R1-102		
		รหัสโครงการ FON-Edu-R03									
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สาขาวิชา 5 สาขา.....				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทศิธรรัตน์ รื่นเรือง.....				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..1....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 1,973,860 บาท						187,400			1,786,460		
เพื่อผลิตบุคลากรจากโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน และบุคคลทั่วไปให้เป็นผู้ช่วยพยาบาลในการให้บริการดูแลสุขภาพผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะวิกฤติความขาดแคลนบุคลากรพยาบาล	กิจกรรมที่ 1 การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 14 <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้องร่วมกันวางแผนการดำเนินการจัดการเรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลตามระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรจากโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน และบุคคลทั่วไป			รวม 44,900			รวม 216,000	อ.กัลยา ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67				216,000 (ไตรมาส 1)		
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	44,900 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อผลิตบุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐและ เอกชน และบุคคล ทั่วไปให้เป็นผู้ช่วย พยาบาลในการ ให้บริการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะ วิกฤติความขาดแคลน บุคลากรพยาบาล	กิจกรรมที่ 2 การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 15 <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการดำเนินการ จัดการเรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตาม แผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาลตามระยะเวลา ที่กำหนด	บุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐ และเอกชน และบุคคล ทั่วไป			รวม 142,500			รวม 1,460,460	อ.กัลยา ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	12,000 (ไตรมาส 1)					
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	26,000 (ไตรมาส 2)					
				1 เม.ย.68	31 มิ.ย.68	9,500 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	95,000 (ไตรมาส 4)					
เพื่อผลิตบุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐและ เอกชน และบุคคล ทั่วไปให้เป็นผู้ช่วย พยาบาลในการ ให้บริการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะ วิกฤติความขาดแคลน บุคลากรพยาบาล	กิจกรรมที่ 3 การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16 <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการดำเนินการ จัดการเรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตาม แผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาลตามระยะเวลา ที่กำหนด	บุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐ และเอกชน และบุคคล ทั่วไป	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68				รวม 10,000 (ไตรมาส 4)	อ.กัลยา ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้แหล่งฝึก ภาคปฏิบัติได้รับเงิน ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติตามระเบียบ	กิจกรรมที่ 4 ค่าตอบแทนแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติระดับต่ำกว่า ปริญญาตรี ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน แหล่งฝึกให้กับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ของนักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	แหล่งฝึกได้รับเงิน ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติตามที่ระเบียบ กำหนด	แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ของนักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล						รวม 100,000	ดร.พุดิยรัตน์ คุณณัฐพร คุณชนัดดา	สรุปการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการ ฝึกภาคปฏิบัติ นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล
				1 เม.ย.68	31 มิ.ย.68				50,000 (ไตรมาส 3)		
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68				50,000 (ไตรมาส 4)		

ลำดับที่ 5	โครงการ การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (วิจัย บริการวิชาการ หรือทำนุ) (ระดับวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R1-103 รหัสโครงการของคณะ FON-Fdu-04					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา			งาน สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 3.4 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 14 มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 19 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ .ข้อ .							
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ . กลยุทธ์ที่ . ตัวชี้วัดที่ . ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 . กลยุทธ์ที่ 1 . ตัวชี้วัดที่ 1,2 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ . กลยุทธ์ที่ . ตัวชี้วัดที่ .									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 10,000 บาท						10,000					
1. เพื่อสนับสนุนให้มีการบูรณาการ วิชาการ พยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช กับการบริการ วิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม 2.เพื่อสร้างประสบการณ์ การบริการวิชาการ และ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมใน สถานการณ์จริงแก่นักศึกษา	กิจกรรมที่ 1 บูรณาการการเรียนการสอนรายวิชาการ พยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (0108300317) กับการ บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	1. มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการ บริการวิชาการ และทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 2. นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการบูรณาการได้รับการ พัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็น ร้อยละ 100	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปีที่ 3 จำนวน 159 คน	1 ต.ค. 67	30 ต.ค. 67	10,000 บาท (ไตรมาส 1)				ผศ.ดร.กัญญาวิณ์ อ.มนัสวี	มีรายวิชา ที่บูรณา การกับการ บริการ วิชาการ และทำนุ บำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม

ลำดับที่ 6		โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต							รหัสวิทยาลัย R1-104 รหัสโครงการ FON-Edu-R05		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ทะเบียนและประมวลผลการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.หุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 4 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 2...ตัวบ่งชี้ที่ 12 มาตรฐานที่ 3...ตัวบ่งชี้ที่ 8,22 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ 7.....								
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1..... กลยุทธ์ที่ 1..... ตัวชี้วัดที่ 1,2,3 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 74,900 บาท						74,900					
เพื่อสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 และ 2568	กิจกรรมที่ 1 การสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 และ 2568 ดำเนินการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 และ 2568	ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4			รวม 15,000				คุณอุษา อาจารย์ผู้ประจำชั้น	ผลการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	7,500 (ไตรมาส 1)					
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	7,500 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ระดับ รายวิชาที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4	กิจกรรมที่ 2 ทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ระดับ รายวิชา 1. ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่ กำหนด 2. สรุปรายงานการทวนสอบ เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ 3. นำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์และ/หรือการ บริหารหลักสูตร	มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ของนักศึกษาตาม ผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่าง น้อยร้อยละ 25 ของรายวิชา ที่เปิดสอนในแต่ละปี การศึกษา	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มิ.ย.67- ต.ค.67)	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มิ.ย.67- ต.ค.67)					หัวหน้าสาขา 5 สาขา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	ผลการทวน สอบ ผลสัมฤทธิ์ ผลการ เรียนรู้ระดับ รายวิชา
เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ระดับ หลักสูตร	กิจกรรมที่ 3 ประชุมทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ระดับ หลักสูตร 1. ทวนสอบ KPI หลักสูตร และ ทวนสอบผลการเรียนรู้ระดับ หลักสูตร 2. สรุปรายงานการทวนสอบ 3. นำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการ บริหารหลักสูตร	1. รายงานการประชุมทวน สอบระดับหลักสูตรปี การศึกษา 2567 2. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การ ดำเนินงานตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน 3. ค่าคะแนนผลการดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้การประกัน คุณภาพหลักสูตรและการเรียน การสอนอยู่ในระดับดีมาก	คณะกรรมการทวน สอบระดับหลักสูตร	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	รวม 3,000 (ไตรมาส 4)				อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	รายงานการ ประชุมทวน สอบระดับ หลักสูตรปี การศึกษา 2567

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา 2. เพื่อประเมินทักษะศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา 3. เพื่อประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต 4. เพื่อประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนของนักศึกษา 5. เพื่อประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของนักศึกษา 6. เพื่อประเมินทัศนคติต่อวิชาชีพของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 4 ประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์บัณฑิต การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรม และทัศนคติต่อวิชาชีพของนักศึกษา ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์บัณฑิต การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรม และทัศนคติต่อวิชาชีพตามการรับรู้ของนักศึกษา	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า 4.64 จากคะแนนเต็ม 5.00 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา ปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าเฉลี่ยสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของนักศึกษาปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 4. ค่าเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 5. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพของนักศึกษาปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 จำนวน 155 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	ปี 1 ก.พ.68 ปี 2 ปี 3 พ.ค.68 ปี 4 ม.ค.68	ปี 1 ก.พ.68 ปี 2 ปี 3 พ.ค.68 ปี 4 ม.ค.68	400 (ไตรมาส 2) 600 (ไตรมาส 3)				คุณณัฐพร คุณชนิตดา	รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์บัณฑิต การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรม และทัศนคติต่อวิชาชีพของนักศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประเมินคุณภาพการ สอนของอาจารย์โดย นักศึกษา	กิจกรรมที่ 5 การประเมิน คุณภาพการสอนของอาจารย์ โดยนักศึกษา 1. ประเมินผลคุณภาพการสอน ของอาจารย์โดยนักศึกษา 2. รายงานผลการประเมินต่อคณะ กรรมการบริหารหลักสูตร และ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง การบริหารจัดการหลักสูตร	ค่าเฉลี่ยการประเมิน คุณภาพการสอนของ อาจารย์แต่ละคน โดย นักศึกษา มีค่าคะแนน มากกว่า 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 155 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มิ.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มิ.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)					งานทะเบียน และประมวลผล การศึกษา	รายงานการ ประเมิน คุณภาพการ สอนของ อาจารย์แต่ ละคนโดย นักศึกษา
เพื่อประเมินการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา โดยนักศึกษา	กิจกรรมที่ 6 การประเมินการ จัดการเรียนการสอนรายวิชา โดยนักศึกษา 1. ประเมินการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาโดยนักศึกษาใน ฐานข้อมูล 2. รายงานผลการประเมินต่อคณะ กรรมการบริหารหลักสูตร และ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง การจัดการเรียนการสอนรายวิชา	ค่าเฉลี่ยการประเมินการ จัดการเรียนการสอน รายวิชาแต่ละรายวิชา โดยนักศึกษา มีค่า คะแนนมากกว่า 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 155 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มิ.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มิ.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)					งานทะเบียน และประมวลผล การศึกษา	รายงานการ ประเมินการ จัดการเรียน การสอน รายวิชาโดย นักศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประเมินคุณภาพ บัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต	กิจกรรมที่ 7 ประเมินคุณภาพ บัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติตามทักษะศตวรรษที่ 21 ตามอัตลักษณ์บัณฑิต ประเมินระดับความเชื่อมั่นของ ผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้าน การบริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนในเขตอุตสาหกรรม และ พฤติกรรมบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 1. ดำเนินการ 1) ประเมินผลคุณภาพบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและ ทักษะศตวรรษที่ 21 จาก ผู้บังคับบัญชา 2) ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตโดย ผู้ใช้บัณฑิต 3) ประเมินระดับความเชื่อมั่นของ ผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนใน เขตอุตสาหกรรมโดยผู้ใช้บัณฑิต 4. ประเมินพฤติกรรมบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 5. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล	1. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน คุณภาพบัณฑิต/ผู้สำเร็จ การศึกษาตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติและทักษะศตวรรษที่ 21 โดยผู้ใช้บัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 2. คะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์ บัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไป จาก คะแนน เต็ม 5 3. ระดับความเชื่อมั่นของ ผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้าน การบริหารจัดการจัดการสุข ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม ของบัณฑิตใหม่โดยผู้ ใช้บัณฑิต เท่ากับ 4 4. คะแนนเฉลี่ยพฤติกรรม บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์โดยผู้ ใช้บัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5	ผู้ใช้บัณฑิต	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	รวม 3,500 (ไตรมาส 2)				งานทะเบียนและ ประมวลผล การศึกษา	รายงาน ประเมิน คุณภาพ บัณฑิตโดย ผู้ ใช้บัณฑิต

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	6. นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะ 7. นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้อง										
เพื่อจัดทำชุดข้อสอบใน การสอบประเมินความรู้ ของนักศึกษาและ อาจารย์	กิจกรรมที่ 8 จัดทำชุดข้อสอบใน การสอบประเมินความรู้ของ นักศึกษาและอาจารย์ ดำเนินการจัดทำชุดข้อสอบในการ สอบประเมินความรู้ของนักศึกษา และอาจารย์	จัดทำชุดข้อสอบในการ สอบประเมินความรู้ของ นักศึกษาและอาจารย์ได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด	อาจารย์ นักศึกษา	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 32,000 16,000 (ไตรมาส 1)				คุณอุษา	ชุดข้อสอบ
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	16,000 (ไตรมาส 4)					
เพื่อจัดทำเอกสาร ทางการศึกษาสำหรับ นักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษา	กิจกรรมที่ 9 จัดทำเอกสาร ทางการศึกษาสำหรับนักศึกษา และผู้สำเร็จการศึกษา ดำเนินการจัดทำเอกสารทางการ ศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษา	จัดทำเอกสารทางการ ศึกษาสำหรับนักศึกษา และผู้สำเร็จการศึกษาได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด	นักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 12,000 (ไตรมาส 1)				คุณอรัญ	เอกสารทางการ ศึกษา
เพื่อสอบวัดความรู้รวบ ยอดทางการพยาบาล สำหรับนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2567	กิจกรรมที่ 10 การสอบวัดความรู้ รวบยอดทางการพยาบาลสำหรับ นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 ดำเนินการสอบวัดความรู้รวบยอด ทางการพยาบาลสำหรับนักศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2567	นักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 สอบรวบยอด ทางการพยาบาล ผ่าน 8 รายวิชาร้อยละ 100	นักศึกษาชั้นปีที่ 4	1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	รวม 8,400 (ไตรมาส 2)				คุณอุษา	ผลการสอบ ความรู้รวบยอด ทางการพยาบาล นักศึกษา พยาบาล ศาสตร บัณฑิต ประจำปี การศึกษา2567

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อสอบวัดความรู้รบ ยอดทางการพยาบาล สำหรับนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2567	กิจกรรมที่ 10 การสอบวัด ความรู้รบยอดทางการ พยาบาลสำหรับนักศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 ดำเนินการสอบวัดความรู้รบ ยอดทางการพยาบาลสำหรับ นักศึกษาพยาบาลศาสตร บัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567	นักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 สอบรบยอด ทางการพยาบาล ผ่าน 8 รายวิชาร้อยละ 100	นักศึกษาชั้นปีที่ 4	1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	รวม 8,400 (ไตรมาส 2)				คุณอุษา	ผลการสอบ ความรู้รบยอด ทางการ พยาบาล นักศึกษา พยาบาล ศาสตร บัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2567

ลำดับที่..7.		โครงการ...พัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ					รหัสโครงการวิทยาลัย R1-105 รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-R06					
กลุ่มงาน.....วิชาการและประกันคุณภาพ			งานสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ			ผู้รับผิดชอบหลักดร.ทศิธรรัตน์ รื่นเรือง.....						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่...5 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...1.....ตัวบ่งชี้ที่ 7... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....									
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1,2,3 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 173,000 บาท						173,000						
1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เรื่องระบบสุขภาพ การจัดการศึกษาพยาบาล บทบาทพยาบาลพี่เลี้ยง และ วิธีการสอนในคลินิกที่พัฒนา ทักษะปฏิบัติการพยาบาล ให้แก่นักศึกษา 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาทักษะการเขียนแผนการสอน การทดลองสอน และการนำกระบวนการพยาบาลไปใช้ในการสอน นักศึกษา		โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพ ด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง 1. ประชุมวางแผน ดำเนินงานการจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนให้แก่อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติและอาจารย์ของวิทยาลัยฯ โดยใช้หลักสูตรของสภาการพยาบาล ระยะเวลาการอบรม 5 วัน 2. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ 256		1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอนภาคปฏิบัติอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติเขียนแผนการสอนในคลินิกและมีส่วนร่วมในการทดลองสอน 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		19 พ.ค.68	23พ.ค.68	123,000 บาท (ไตรมาศ3)			อ.วรพนิธ อ.ดร.สุนิภา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่การเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิเคราะห์ ปัญหาการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาและแนวทางการ จัดการสอนในคลินิก	3. ดำเนินการขอการรับรองหน่วยการศึกษาต่อเนื่องสาขาศาสตร์ จากสภาการพยาบาล 4. ประสานวิทยากร และทำหนังสือเชิญวิทยากร 5. ประชาสัมพันธ์โครงการแก่หน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย 6. จัดการอบรม โดยการบรรยาย การอภิปรายกลุ่มย่อย การฝึกเขียนแผนการสอนและการทดลองฝึกทักษะการสอน 7. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และแนวทางการจัดการสอนในคลินิก	4. วิทยาลัยได้ผลสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และแนวทางการจัดการสอนในคลินิก									
1.เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติจากสถานการณ์จริง ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2. การอภิปรายแลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้ 3. จัดเตรียมแบบประเมินผล	1. อาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และ อัตลักษณ์บัณฑิต โดยให้มีความโดดเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับดี ขึ้นไป	- บุคลากรจากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในเขตจังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง ปราจีนบุรี สระแก้ว อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยพยาบาลบรมมราชชนนี	1 มิ.ย. 67	30 มิ.ย.67	50,000 (ไตรมาส 3)				อ.ดร.สุริยา	. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และมีศักยภาพในการเป็นอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ 2. รายงานการสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรร่วมกันระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 3. เพื่อวางแผนการบริหารและการจัดการความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติ	ขั้นตอนการ การพัฒนาความรู้ความเข้าใจของอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยง 1. บรรยายและอภิปรายเกี่ยวกับการวางแผนการฝึกปฏิบัติ มาตรการ/แนวปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงปีการศึกษา 2568และการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ จากการฝึกภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2567 เพื่อวางแผนพัฒนานักศึกษาให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต ขั้นประเมินผล 1. ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 2. สรุปประเมินผลโครงการ 3. นำเสนอข้อมูลที่ได้จากการดำเนินโครงการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 4. จัดทำรูปเล่มสรุปรายงานการประเมินผล	2. มีแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต 3. มีแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับนักศึกษาในการฝึกปฏิบัติงาน 4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการเท่ากับ 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5									

ลำดับที่..8...	โครงการ เตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉินิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)						รหัสโครงการของวิทยาลัย R3-101..... รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-R07				
กลุ่มงาน.....วิชาการ และประกันคุณภาพ.....			งานสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น			ผู้รับผิดชอบหลัก.....ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์						☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....6..... ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....1.....ตัวบ่งชี้ที่.....15 มาตรฐานที่.....3.....ตัวบ่งชี้ที่.....10,11 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่..... ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. กลยุทธ์ที่ 2. ตัวชี้วัดที่ 3,4 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ		39,790	บาท								
1. เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในวิชาทางการพยาบาล 2. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิชาการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 เมื่อก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนานักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	1. ร้อยละของบัณฑิตที่ สอบผ่านชั้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรกเท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. นักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านแต่ละวิชาร้อยละ 60 ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 3. นักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านทุกรายวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. รายงานสรุปประเด็นการเรียนรู้จากการเข้าร่วม	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี จำนวน 148 คน						รวม 39,790 39,790 (ไตรมาส2)	ผศ.ดร.พัชราภา อ.อมรรัตน์	จำนวนนักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านทุกรายวิชาเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		โครงการและแนวทางการพัฒนาจำนวน 1 ฉบับ 5. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00									
	ระยะที่ 1: เตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ 1. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ประชุมวางแผนเตรียมการจัดกิจกรรม กำหนดเนื้อหากิจกรรม และการประเมินผล 2. ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เพื่อขอความร่วมมือในการจัดสัมมนาวิชาการ จำนวน 8 รายวิชาที่สอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ 3. ประสานงานติดต่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันเพื่อจัดสัมมนาวิชาการ 4. เตรียมวัสดุอุปกรณ์ดำเนินงาน			1 ธ.ค.67	28 ก.พ. 68						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2. ขั้นตอนการ (Do) 1. กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ด้วยการจัดอภิปราย เรื่อง การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ 2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ทบทวนสาระสำคัญวิชาทางการพยาบาลจำนวน 8 รายวิชา ด้วย ตนเอง										
	3. กิจกรรมสัมมนาวิชาการสรุปสาระสำคัญวิชาทางการพยาบาลที่ใช้สอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันจำนวน 8 รายวิชา 4. กิจกรรมสัมมนาวิชาการสรุปสาระสำคัญและอภิปรายข้อสอบรวบยอดทางการพยาบาล										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3. ชั้นประเมินผล (Check) 1. ประเมินจากผลสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรกของสภาการพยาบาล 2. ประเมินจากผลการสอบความรู้รวบยอดสถาบันพระบรมราชชนก 3. ประเมินจากการสรุปประเด็นการเรียนรู้การเข้าร่วมโครงการและแนวทางการพัฒนา 4. ประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 4. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) 1. พิจารณาผลการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในครั้งต่อไป 2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4	ระยะที่ 2 สร้างแรงบันดาลใจนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (Design Thinking)	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรก เท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. รายงานสรุปประเด็นการเรียนรู้และแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตฯ จำนวน 1 ฉบับ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	นักศึกษาปี 4 รุ่นที่ 44 จำนวน 148 คน อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 25 คน	2 ม.ค.68	30 ม.ค.68				33,010 (ไตรมาส 2)		นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต สอบผ่านขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรก
เพื่อประเมินทักษะวิชาชีพ การพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้น ปีที่ 4 รุ่นที่ 41	ระยะที่ 3 การประเมินทักษะเชิงวิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา 1. ประชุมคณะผู้ดำเนินโครงการ วางแผนกำหนดแนวทางในการประเมินทักษะปฏิบัติ จำนวนสถานี รายละเอียดของการประเมินทักษะปฏิบัติทางคลินิกด้วย OSCE	1.นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 41 ทุกคนผ่านการประเมิน ทักษะการปฏิบัติที่จำเป็น ของวิชาชีพ 8 ทักษะ ในระดับดี (ทักษะการปฏิบัติที่จำเป็นของวิชาชีพ 8 ทักษะ ได้แก่ การประเมิน ภาวะสุขภาพ การให้ อาหาร .	นักศึกษาปี 4 รุ่นที่ 44 จำนวน 148 คน อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 30 คน	2 ม.ค.68	30 ม.ค.68				6,780 (ไตรมาส 2)		นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิตมีทักษะเชิงวิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	และแบบ ประเมินทักษะทางคลินิกด้วย OSCE ของสถาบันพระบรมราชชนก ที่สอดคล้องกับการประเมินในแต่ละ สถานี 2. ชี้แจงนักศึกษาเรื่องการประเมิน ทักษะทางคลินิกด้วย OSCE	ทางสายยาง การให้อาหารน้ำทางหลอด เลือดดำ การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับออกซิเจน การสวนปัสสาวะ การดูแลบาดแผล การให้คำแนะนำ ทางสุขภาพ การเขียน บันทึกทางการพยาบาล)									
	3. ดำเนินการประเมินทักษะปฏิบัติ ทางคลินิกด้วย OSCE ของนักศึกษา และสรุปผลการประเมินทักษะปฏิบัติ ทางคลินิกด้วย OSCE ของนักศึกษา . มอบหมายให้ครูประจำชั้นตรวจสอบทักษะการปฏิบัติ ที่จำเป็น ของวิชาชีพ 8 ทักษะของนักศึกษา และสรุปผลการตรวจสอบทักษะการ ปฏิบัติที่จำเป็นของวิชาชีพ 8 ทักษะ 5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 41 ทุกคนผ่านการประเมิน ทักษะเชิงวิชาชีพโดยใช้ แบบประเมิน OSCE ตามที่วิทยาลัยกำหนด									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ร้อยละ 80 รายรับที่เก็บจากนักศึกษา (เงินรายได้ 128,000)								รวม 94,225 94,225 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมความภาคภูมิใจแก่ผู้สำเร็จการศึกษาในพิธีปัจฉิมโอวาทและมอบใบรายงานผลการศึกษา					รวม 70,000 70,000 (ไตรมาส 2)					
	กิจกรรมที่ 4 การขึ้นทะเบียนบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษา (รับปริญญา সভช.)										
1. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติหน้าที่ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 เมื่อก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ 5 การฝึก elective สำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4	1. นักศึกษาได้รับประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลสู่วิชาชีพพยาบาล ร้อยละ 100	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค.67	รวม 32,000 24,000 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.กัญญาวิณ์ อ.ลักษณะ	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลสู่วิชาชีพพยาบาล
			- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	8,000 (ไตรมาส 4)					

ลำดับที่ 9...	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจสอบสภาพ)								รหัสวิทยาลัย.....R3-102..... รหัสโครงการ FON-Edu-R08		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน กิจกรรมนักศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดรธัญญมล สุริยานิมิตรสุข					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....								
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่		☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่								
	☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 838,700 บาท						307,200			531,500		
	กิจกรรมที่ 1 การบริการที่สนับสนุนนักศึกษาที่ไม่ใช่วิชาการ					145,575 (ไตรมาส 1)			25,000 (ไตรมาส 1)		
						64,425 (ไตรมาส 2)			25,000 (ไตรมาส 2)		
						62,500 (ไตรมาส 3)			25,000 (ไตรมาส 3)		
						34,700 (ไตรมาส 4)			456,500 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.1 บริการเงินทุนการศึกษาได้เปล่า			ต.ค.67	ต.ค.67	15,575 (ไตรมาส 1)				อ.พิชญา	
	1.2 บริการอำนวยความสะดวก เงินทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (ยศ.)										
	1.3 บริการอำนวยความสะดวก เงินทุนการศึกษาที่มีสัญญา ผูกพัน										
	1.4 บริการข้อมูลของหน่วย งานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็ม เวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา										
	1.5 การบริการสุขภาพ นักศึกษาเมื่อเจ็บป่วย										
	1.6 การบริการตรวจสุขภาพ นักศึกษาประจำปี								231,500 (ไตรมาส 4)		
	1.7 คัดกรองภาวะสุขภาพจิต และการให้การช่วยเหลือในกลุ่ม เสี่ยงและกลุ่มป่วย										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.8 การบริการหอพัก “หอพักน่าอยู่ สุขภาพสดใส” ดำเนินการตรวจประเมินความสะอาดหอพัก โดยเจ้าหน้าที่งานกิจการนักศึกษา					รวม 30,000 10,000 (ไตรมาส 1) 10,000 (ไตรมาส 2) 5,000 (ไตรมาส 3) 5,000 (ไตรมาส 4)					
	1.9 การจัดทำคู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 (รุ่น 47) ออนไลน์										
	1.10 การบริการผ่อนผันการเข้ารับการศึกษา การคัดเลือกทหาร										
	1.11 การจัดทำประกันภัยนักศึกษา										
	1.12 การบริการจัดทำบัตรประจำตัวนักศึกษาใหม่ ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 47										
	1.13 พัฒนาระบบการดูแลทางวิชาการ การเข้าสู่วิชาชีพ เน้นแนวการใช้ชีวิต และกิจกรรมเสริมหลักสูตรแก่นักศึกษาโดยใช้ระบบครอบครัว										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.14 กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ (ฝึกประสบการณ์จิตอาสา 5 วัน)										
	1.15 การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และ บำเพ็ญประโยชน์ (ประหยัดพลังงาน และควบคุมขยะ)					รวม 10,000 7,500 (ไตรมาส 3) 2,500 (ไตรมาส 4)					
	1.16 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม HUMBLE สำหรับนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ชลบุรี ปีการศึกษา 2567										
	1.17 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริม ความรู้และทักษะด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ปีการศึกษา 2567										
	1.18 พัฒนาศักยภาพในการสร้าง เสริมและพัฒนา สุขภาพภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี และสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2567										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 การบริการที่สนับสนุน นักศึกษาทางด้านวิชาการ					รวม 51,625					
	2.1 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เรื่องมาตรฐานวิชาชีพการป้องกัน และการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ ในโรงพยาบาล และเรื่องการจัดการ สุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม					7,200 (ไตรมาส 4)					
	2.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้าน ทักษะภาษาอังกฤษ					24,425 (ไตรมาส 2) 20,000 (ไตรมาส 3)					
	2.3 ระบบการติดตาม work load ของผู้เรียน										
	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมและ พัฒนานักศึกษาโดยกิจกรรมชมรม และสโมสรนักศึกษา								รวม 300,000		
	3.1 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา								50,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3.2 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา โดยชมรมนักศึกษา								25,000 (ไตรมาส 1) 25,000 (ไตรมาส 2) 25,000 (ไตรมาส 3) 25,000 (ไตรมาส 4)		
	3.3 การพัฒนานักศึกษา ภายใต้อะ ระบอบประชาธิปไตย: การสรรหา และการพัฒนาศักยภาพผู้นำ นักศึกษา								150,000 (ไตรมาส 4)		
	กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนการ ดำเนินงานพัฒนานักศึกษา										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	4.1 สนับสนุนการไปราชการ เยี่ยม เลี้ยง และปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงาน กิจการนักศึกษา และพันธกิจทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม					
				ม.ค.68	มี.ค.68	200,000 10,000 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	15,000 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	15,000 (ไตรมาส 3)					
						10,000 (ไตรมาส 4)					
	4.2 การสนับสนุนให้นักศึกษาเข้า ร่วมประชุม/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงาน กิจการนักศึกษา และพันธกิจทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมจากหน่วยงาน ภายในและภายนอก			ต.ค.67	ธ.ค.67	110,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	15,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	15,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 4)					
	4.3 Meet the PBRI President			17 ต.ค.67	17 ต.ค.67	49,975 (ไตรมาส 1)					

ลำดับที่....10....	โครงการ..โครงการ จัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (สำหรับห้องสมุด หอพัก เช่น ซื้อหนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล ยาในหอพัก ทั้งนี้ต้องไม่รวมอยู่ในรายการแผนจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี) (ระดับวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย ...R1 - 401 รหัสโครงการของคณะ ...FON-Edu-R09.					
กลุ่มงาน....วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ...ห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ			ผู้รับผิดชอบหลักดร.ทศิธรรัตน์ รื่นเรือง.....					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำปีตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...7 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่1..... ตัวบ่งชี้ที่ 8,9,10,11 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 2,046,210 บาท						949,810			1,096,400		
เพื่อให้มีการจัดหา ตำรา หนังสือ วารสาร สื่อการเรียนการสอน และ สื่อสารสนเทศ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อหนังสือ ตำราทางการแพทย์พยาบาลและ วิทยาศาสตร์สุขภาพ	วิทยาลัยมีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา 1. มีจำนวนหนังสือ ตำราหลักทางพยาบาล ไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน 5 สาขาหลัก 2. มีหนังสือทางการแพทย์พยาบาล และ วิทยาศาสตร์สุขภาพไม่น้อยกว่า 20 เล่มต่อนักศึกษา 1 คน 3. มีวารสารวิชาชีพทางการแพทย์พยาบาลใน	อาจารย์และนักศึกษาทุกชั้นปี			รวม 263,650 250,920 (ไตรมาส 1) 10,900 (ไตรมาส 2) 910 (ไตรมาส 3) 920 (ไตรมาส 4)				คุณลันดา	1.1 มีจำนวน ตำรา หนังสือ วารสาร สื่อการเรียนการสอน และ สื่อสารสนเทศ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด 1.2 มีจำนวน วารสาร ต่างประเทศ 5 สาขาวิชาครบตามคุณภาพที่กำหนด
	1.1 จัดซื้อหนังสือ ตำราทางการแพทย์พยาบาลและ วิทยาศาสตร์สุขภาพ			ต.ค.67	ธ.ค. 67	รวม 250,000 (ไตรมาส1)					
				เม.ย.68	มิ.ย. 68				รวม 250,000 (ไตรมาส3)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		ประเทศไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง 4.มีวารสารวิชาชีพ ทางการแพทย์บาลของ ต่างประเทศไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง									
	1.2 จัดซื้อวารสารวิชาชีพ พยาบาลต่างประเทศ 5 สาขาวิชา	5. มีฐานข้อมูลวารสาร ออนไลน์เพื่อการสืบค้น อย่างน้อย 1 ฐาน 6. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 15 ระดับ ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อทรัพยากร สนับสนุนการเรียนการ สอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 7. ค่าคะแนนผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพ หลักสูตรและการเรียน การสอนอยู่ในระดับดี (ข้อ 15 ระดับความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ทรัพยากรสนับสนุนการ เรียนการสอน เฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5)		ม.ค. 68	ก.พ.68						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน รวม	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.3 จัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวัน			ต.ค.67	ธ.ค. 67	3,650				คุณสุรางค์	มีหนังสือพิมพ์รายวันบริการอาจารย์และนักศึกษาจำนวน 1 ฉบับ
				ต.ค.67	ธ.ค. 67	920 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค. 68	900 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	910 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค. 68	ก.ย.68	920 (ไตรมาส 4)					
				ม.ค.68	มี.ค. 68	900 (ไตรมาส 2)					
	1.4 การดูแลรักษาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ			ม.ค. 68	ก.พ. 68	10,000 (ไตรมาส 2)					1.4 ระบบห้องสมุดอัตโนมัติสามารถให้บริการยืม-คืน และคืนข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้บริการนักศึกษา ทุกชั้นปี ได้เข้ามาอ่าน ศึกษา ค้นคว้า หนังสือ ตำรา นอกเวลาราชการ	กิจกรรมที่ 2 การเปิด ห้องสมุดนอก เวลาราชการ	ค่าคะแนนผลการ ให้บริการนอกเวลา ราชการอยู่ในระดับดี (ข้อ 15 ระดับความพึง พอใจของนักศึกษา เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	อาจารย์ละนักศึกษา	ต.ค.67	ธ.ค. 67	รวม 46,860 11,490 (ไตรมาส 1)				ลันดา	นักศึกษา และ อาจารย์ที่ขึ้นฝึก ภาคปฏิบัติบน โรงพยาบาลมา ค้นคว้าข้อมูลได้ นอกเวลา ราชการ
				ม.ค.68	มี.ค. 68	11,640 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	11,640 (ไตรมาส 2) 12,090 (ไตรมาส 4)					
เพื่อเก็บสถิติจำนวนผู้เข้า ใช้บริการห้องสมุด	กิจกรรมที่ 3 จัดซื้อประตู ควบคุมทาง เข้า-ออกห้องสมุดแบบ 2 ทาง			ม.ค. 68	มี.ค. 68	รวม 94,000 (ไตรมาส 1)					เก็บสถิติจำนวน ผู้เข้าใช้บริการ ห้องสมุด
	กิจกรรมที่ 4 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในงานห้องสมุด			ต.ค. 67	ก.ย.68	รวม 20,000 (ไตรมาส 1)					มีวัสดุอุปกรณ์ ต่างๆที่ใช้ในการ ซ่อมแซม หนังสือ วารสาร ตลอดจนการ ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ
	กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริม ความรู้ทักษะการสืบค้นของ นักศึกษาทุกชั้นปี			มิ.ย. 68	ก.ย.68						นักศึกษาทุกชั้น ปี ค้นคว้าหา มูล เข้าใช้ฐานข้อมูล ได้อย่างมีมี ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการสืบค้นในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 6 จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์พยาบาลที่สนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษา ปีการศึกษา 2567	ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	อาจารย์ จำนวน 38 คน -นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 จำนวน 154 คน ชั้นปีที่ 2 จำนวน 156 คน -นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 159 คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	ต.ค.67	ก.ย.68	รวม 320,000			รวม 100,000	อ.พัทธธีรา	วัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์พยาบาลที่สนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษา
	6.1 จัดซื้อ ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา										
	6.2 จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ										
	6.3 ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการพยาบาล										
	กิจกรรมที่ 7 พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ					รวม 205,300					
	7.1 จัดซื้อครุภัณฑ์เทคโนโลยีทางการศึกษาทดแทนเครื่องเสื่อมสภาพ								342,400 (ไตรมาส 1)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	7.2 จัดซื้ออุปกรณ์เสริมเทคโนโลยีทางการศึกษา					47,300 (ไตรมาส 1)					
	7.3 บำรุงรักษา สื่อ และอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ					รวม 80,000 20,000 (ไตรมาส 1) 20,000 (ไตรมาส 2) 20,000 (ไตรมาส 3) 20,000 (ไตรมาส4)					
	7.4 ปรับปรุงสื่อการสอนประจำห้องเรียน										
	7.5 จัดซื้อ MA บำรุงรักษา ป้องกันความเสียหาย updateฐานข้อมูลการป้องกันการโดนโจมตีผ่านระบบเครือข่าย Internet ให้พร้อมใช้งาน								250,000 (ไตรมาส 3) รายได้สถานบริการ		
	7.6 จัดหา Software Antivirus										
	7.7 จัดซื้อโปรแกรมสำหรับการเรียนการสอน online					70,000 (ไตรมาส 1)					
	กิจกรรมที่ 8 การจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการพัฒนา นักศึกษา										
	8.1 การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา										

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2

การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

1. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่นำไปใช้ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
2. มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่นำไปใช้ประโยชน์ตามเป้าหมายของประเทศ

ตัวชี้วัด

1. (KPI 6) จำนวนของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการสภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม เท่ากับ 1
2. (KPI 7) จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ เท่ากับ 28

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการวิจัยและบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานวิจัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 11.	ชื่อโครงการ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์								รหัสโครงการของวิทยาลัย S2-01 รหัสโครงการของคณะ(FON-Res-R10)		
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ				งาน วิจัยและผลงานวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2..... กลยุทธ์ที่4..... ตัวชี้วัดที่6..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 975,450 บาท											
1. สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการ สู่ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสู่ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	จำนวนผลงานวิจัยผลงานวิชาการนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการ สู่ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง	คณะทำงานสู่ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน3	ต.ค. 67	ธ.ค. 67	รวม 10,000 5,100 (ไตรมาส 1) 1,600 (ไตรมาส 2) 1,700 (ไตรมาส 3) 1,600 (ไตรมาส 4)			รวม 965,450	อ.ดร.วารุณี	1.อาจารย์มีความเชี่ยวชาญ ชาญในการ จัดการ สู่ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. ชุมชนได้รับการ พัฒนาให้มีส ภาวะที่ดี

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรม 1 การสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย					รวม 3,600			รวม 880,450		
	ระยะที่ 1 ขั้่นวางแผน 1. ประชุมคณะกรรมการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมเพื่อขยายแนวทางการทำวิจัยให้ครบทุกช่วงวัย 2. แต่งตั้งทีมวิจัยเพื่อจัดทำร่างโครงการวิจัยในประเด็นที่น่าไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมและตอบเป้าหมายประเทศ			ต.ค.67	ธ.ค.67	1,200 (ไตรมาส 1)			455,450 (ไตรมาส 1)		
				ก.พ.68	ก.ย.68	600 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	1,200 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	600 (ไตรมาส 4)					
	ระยะที่ 2 จัดทำชุดโครงการวิจัย สนับสนุนการจัดการทำโครงการวิจัย 1. ประสานงานกับกลุ่มงานวิจัยผ่านระบบและกลไกสนับสนุนการวิจัยด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการวิจัยให้งานวิจัยแล้วเสร็จตามกำหนด 2. สนับสนุนการเผยแพร่รายงานการวิจัย ด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม สนับสนุนและเผยแพร่การนำผลการวิจัยด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมไปใช้ประโยชน์			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 400,000 100,000 (ไตรมาส 1)		
				ก.พ.68	ก.ย.68				100,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				100,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				100,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ระยะที่ 3 ติดตามผล 1. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส 2. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร 3. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานรายปีเผยแพร่			ก.ค.68	ก.ย.68						
	ระยะที่ 4 สนับสนุนและเผยแพร่การนำวิจัยไปใช้ประโยชน์/ webinar			ก.ค.68	ก.ย.68				รวม 25,000 25,000 (ไตรมาส 4)		
	กิจกรรม 2 การส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/ตำรา		อาจารย์วิทยาลัย และคณะทำงาน จำนวน 20 คน	เม.ย.68	มิ.ย.68				รวม 850,000		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2.1 เขียนบทความ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย								310,000 (ไตรมาส 1) รายได้จาก การผลิต บัณฑิต 170,000 (ไตรมาส 1) รายได้จาก การบริการ วิชาการ 170,000 (ไตรมาส 4) รายได้จาก การบริการ วิชาการ		
	กิจกรรมที่ 2.2 สนับสนุนการ เขียนตำรา								200,000 (ไตรมาส 3) รายได้จาก การบริการ วิชาการ		
	กิจกรรม 3 จัดซื้อโปรแกรมเพื่อ การสนับสนุนการวิเคราะห์ ข้อมูลวิจัย			ต.ค.67 ก.พ.68 เม.ย.68 ก.ค.68	ธ.ค.67 ก.ย.68 มิ.ย.68 ก.ย.68	รวม 6,400 3,900 (ไตรมาส1) 1,000 (ไตรมาส 2) 500 (ไตรมาส 3) 1,000 (ไตรมาส 4)			รวม 145,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต 100,000 (ไตรมาส 1) 45,000 (ไตรมาส 3)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรม 4 จริยธรรมวิจัยในมนุษย์					รวม6,400 3,900 (ไตรมาส 1) 1,000 (ไตรมาส 2) 500 (ไตรมาส 3) 1,000 (ไตรมาส 4)			100,000 (ไตรมาส 1) รายได้จาก การผลิต บัณฑิต รวม 208,000 รายได้จาก การบริการ วิชาการ 204,000 (ไตรมาส 3) 4,000 (ไตรมาส 4)		

ลำดับที่ ...12	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น								รหัสโครงการของวิทยาลัย...R2-201..... รหัสโครงการของคณะ FON-Res-R11		
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ				งาน การจัดการความรู้				ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.สุริยา พองเกิด			
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .2..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่			ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 0 บาท											
	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น										

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริการวิชาการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ
เป้าประสงค์	เป็นศูนย์การบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก
ตัวชี้วัด	(KPI 8) ระดับความสำเร็จของการเป็นศูนย์การบริการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก เท่ากับ 2 (KPI 9) ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการวิชาการของวิทยาลัย เท่ากับ 4
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบริการวิชาการ 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่.13....	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)							รหัสโครงการของวิทยาลัย S3-01 รหัสโครงการของคณะ FON-Ser-R12			
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				งานบริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 825,800 บาท											
1. คัดกรองสุขภาพบุคลากร นักศึกษาและประชาชนหมู่ 10 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี ตามแนวคิดป้องกันจลาจรชีวิต 7 สี 2. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและป้องกัน	โครงการสุขภาพดีวิถี สบช. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ประชุมวางแผนคณะทำงานสบช. โมเดล ในการคัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร นักศึกษา ประชาชนหมู่ 10 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี ตามแนวคิดสบช. โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือน	1. จำนวนประชาชนได้รับการคัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือน 2. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริหารงานวิชาการด้วย สบช. โมเดล	1. อสม. และประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวนที่เข้าร่วมโครงการ 200 คน 2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 จำนวน 148 คน						รวม 50,000 รายได้จากการผลิต 50,000 (ไตรมาส 1)	ผศ.ดร. ยุพาวรรณ	ประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น มีการปรับเปลี่ยน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
โรคบุคลากร นักศึกษา และประชาชนหมู่ 10 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ. ชลบุรี ตามแนวคิด สบช. โมเดล ร่วมกับ แนวคิดครอบครัว เสมือน3. เพื่อให้เกิด ความร่วมมือกัน ระหว่างเครือข่าย ใน การจัดการสุขภาพวะ ชุมชน ด้วย สบช. โมเดล	2. ประสานงานกับภาคี เครือข่ายชุมชนตำบลบ้านสวน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ขอความร่วมมือในการสร้าง เสริมสุขภาพด้วย สบช.โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือน และบัตรสร้างสุขภาพ 3. ประสานงานกับหัวหน้า สาขาวิชาทุกสาขา เพื่อขอความ ร่วมมือการให้บริการวิชาการ และมีส่วนร่วมในการสร้างเสริม สุขภาพประชาชนด้วย สบช. โมเดล 4. ประสานงานกับกลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์ ในการ ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ด้วย สบช. โมเดล ขั้นตอนการ (Do) กิจกรรมที่ 1 จัดทำสื่อการ เรียนรู้เรื่อง สบช. โมเดล 1. จัดทำหนังสือคู่มือบัตรสร้าง สุขภาพด้วย สบช. โมเดล 2. จัดทำสื่อการสอน และสื่อ สร้างเสริมสุขภาพ		3. อาจารย์กับ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ 50 คน						60,000 (ไตรมาส 2)		สีตามปิงปอง จราจรชีวิต 7 สี บุคลากร และ นักศึกษา ที่มี ความรู้ความ เข้าใจและทักษะ ในการสร้างเสริม สุขภาพด้วย สบช. โมเดล และได้รูปแบบ ของการใช้บัตร สร้างเสริม สุขภาพด้วย สบช. โมเดล

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน สบช.โมเดล ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 – 2567 กิจกรรมที่ 3 คัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพประชาชนตำบลบ้านสวน กิจกรรมที่ 4 คัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพประชาชนตำบลเขาคันทรง ศรีราชา								30,000 (ไตรมาส 1) 35,800 (ไตรมาส 2) 50,000 (ไตรมาส 2)		
	กิจกรรมที่ 1 การสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบช. โมเดล								รวม 100,000 รายได้จาก การบริการ วิชาการ 8,000 (ไตรมาส1) 65,000 (ไตรมาส 2) 25,000 (ไตรมาส 3) 2,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 ชุมชนไทยไร้ NCDs โดยความร่วมมือภาคีเครือข่ายใน ชุมชน								10,000 (ไตรมาส1) รายได้จาก การผลิต 10,000 (ไตรมาส3) รายได้จาก การบริการ วิชาการ		
	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมสุขภาวะ ชุมชนเขตอุตสาหกรรมร่วมกับ สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ เขา คันทรง								20,000 (ไตรมาส1) รายได้จาก การผลิต		
									รวม 40,000 รายได้จาก การบริการ วิชาการ 8,000 (ไตรมาส1) 15,000 (ไตรมาส2) 15,000 (ไตรมาส3) 2,000 (ไตรมาส4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 4 คัดกรองและสร้างเสริม สุขภาพประชาชนตำบลเขาคันทรง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี					175,800 (ไตรมาส 1)					
	กิจกรรมที่ 5 พัฒนาเว็บไซต์คัดกรอง โรคซึมเศร้า					500,000 (ไตรมาส1)					

ลำดับที่ 14....	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (วิจัยหรือทะนุ) (ระดับวิทยาลัย)								รหัสโครงการของวิทยาลัย R2-202 รหัสโครงการของคณะ FON-Ser-R13		
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				งานบริการวิชาการ		ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์						☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 10,000 บาท											
	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (วิจัยและหรือทะนุ) (ระดับวิทยาลัย)					10,000 (ไตรมาส1)					

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย 4
เป้าประสงค์	บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
ตัวชี้วัด	(KPI 10) ร้อยละ 98 ของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย การสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (KPI 11) จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	- เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานทะนุบำรุงและศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย - เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด - เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	- โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด - ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 15	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)								รหัสวิทยาลัย R3 -201 รหัสโครงการ FON-Cul-R14						
กลุ่มงาน/ฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			งาน ทำนุบำรุงศิลปละวัฒนธรรม		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวธัญญมล สุริยานิมิตรสุข										
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตอบตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัย ตอบตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ทำนุบำรุงศิลปะฯ ☐ โครงการตามนโยบาย.....			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 20										
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
								เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 75,000 บาท													75,000		
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาด้าน ศิลปะวัฒนธรรม 2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีความสามารถด้านศิลปวัฒนธรรม 1.จัดทำโครงการ กำหนดตารางเรียนร่วมกับนักศึกษา 2.เชิญผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้ ด้านการรำไทย ดนตรีไทย ดนตรีสากล การร้องเพลงไทย การร้องเพลงประสานเสียง เพื่อให้ความรู้สำหรับนักศึกษา 3.นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้ไปร่วมแสดงศิลปะวัฒนธรรมไทยในโอกาสต่าง ๆ ตามที่มีการขอความอนุเคราะห์		-นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความสามารถในการแสดงศิลปะวัฒนธรรม ร้อยละ 90 -ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 4.2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 C3, C4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68					65,000 (ไตรมาส 3)	อ.อมรรัตน์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ วัฒนธรรมไทย กิจกรรมวางแผนพุ่ม และการวางพวง มาลาในพิธีและวันสำคัญต่าง ๆ ของ อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร	-ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาอาจารย์ และ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญ ตามปฏิทินกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยมาตรฐาน การเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.2, 1.4 ของนักศึกษา พยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C8 ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	1 ต.ค.67	30 ก.ย.68	-			-	อ.ธัญญมล เลขากลุ่มงาน กิจการนักศึกษา	
	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมนักศึกษาให้ สืบสานวัฒนธรรมวันขึ้นปีใหม่ไทย 1.แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำกำหนดการและแจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ	-ผู้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 มี ความพึงพอใจต่อการ เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำ กว่า 3.50 จากคะแนน เต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	เม.ย. 68	เม.ย. 68				10,000 (ไตรมาส 3)	หัวหน้า สาขาวิชา และ คกก.ตาม คำสั่งแต่งตั้ง	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2. ประสานและชักผู้มีเกียรติ 3. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ 4. ประเมินผลการดำเนินโครงการ 5. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	-ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.4, 4.2 และ 4.4 ของ นักศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C8 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		เม.ย. 68	เม.ย. 68					หัวหน้า สาขาวิชา และ คกก.ตาม คำสั่งแต่งตั้ง	

ลำดับที่ 16		โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) (ระดับคณะและวิทยาลัย)							รหัสวิทยาลัย R3 - 202 รหัสโครงการ FON-Cul-R15			
กลุ่มงาน/ฝ่าย กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			งาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวธัญญมล สุรียนิมิตรสุข						
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตอบตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัย ตอบตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ทำนุบำรุงศิลปะฯ ☐ โครงการตามนโยบาย.....				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์ประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 20							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 97,400 บาท									97,400			
1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาให้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมและมีความรู้เกี่ยวกับประวัติ,สัญลักษณ์ด้านวิชาชีพและสถาบัน 2. เพื่อส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในสถาบัน โดยจัดงานแสดงความเคารพและระลึกถึงพระคุณครู 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน	กิจกรรมที่ 1 การรับหมวก ประทีปปณิธาน และทุนการศึกษา ปีการศึกษา 2567 1.แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำโครงการ กำหนดการ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ 2. ดำเนินกิจกรรม 2.1 มอบหมวก ประทีปปณิธาน สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 2.2 มอบทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาทุกชั้นปี 2.3 มอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา 2.4 การแสดงกตเวทิตา ต่อ เจ้าของทุนการศึกษา 3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ	-นักศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการจัดโครงการแต่ละคณะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 -นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO)ข้อ 1.1, 1.6, 4.1, 4.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน - แยกผู้มีเกียรติและเจ้าของทุนการศึกษา จำนวน 50 คน - ผู้ปกครอง น.ศ. ปี 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	มิ.ย. 68	มิ.ย. 68				57,400 (ไตรมาส 3)	อ.อมรรัตน์ และ คกก. ตามคำสั่งแต่งตั้ง		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
4. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	4. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	ข้อ C4, C8 น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	รวม 910 คน								
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนานักศึกษาให้สืบสานประเพณีไหว้ครู มอบแถบหมวก และเข็มชั้นปี 1.วางแผนดำเนินการ แจ่งกำหนดวันไหว้ครูแก่นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาการจัดกิจกรรมให้นักศึกษา 2.ประสานการดำเนินกิจกรรมไหว้ครูนักศึกษา 3.ติดตามการประเมินผลการดำเนินโครงการ 4. ติดตามสรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	- นักศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการจัดโครงการแต่ละคณะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.4, 1.6, 4.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C4, C8 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน -แขกผู้มีเกียรติ 10 คน รวม 710 คน	ก.ค.68 (ตามกำหนดการของคณะพยาบาลศาสตร์)	ก.ค.68				40,000 (ไตรมาส 4)	อ.ฐิตารีย์ และ คกก.ตามคำสั่งแต่งตั้ง	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมให้นักศึกษา เกิดความรักในสถาบันการศึกษา (วันสถาปนาวิทยาลัย) 1. เขียนโครงการ ตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน และจัดทำ กำหนดการกิจกรรมวัน คล้ายวัน สถาปนาวิทยาลัย 2. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ โดยมีกิจกรรมหลัก ดังนี้ 2.1 พิธีสงฆ์ ตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป ทำบุญเลี้ยงพระเช้า 2.2 จัดทำ Power point และ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ แสดงประวัติการ ก่อตั้ง และการสถาปนาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง 2.3 การพัฒนาวิทยาลัย 5ส. ทำ ความสะอาด อาคารเรียน ห้องทำงาน ห้องเรียน หอพักและบริเวณโดยรอบ วิทยาลัย ร่วมกันปลูกต้นไม้ 3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ 4. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	- นักศึกษาร่วมเป็น คณะกรรมการจัด โครงการแต่ละคณะไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 50 - นักศึกษาเข้าร่วม โครงการ อย่างน้อย ร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยมาตรฐาน การ เรียนรู้ (LO) 5 ด้าน ข้อ 1.1, 1.2, 1.4, 1.5 ของ นักศึกษา พยาบาล ไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 ข้อ C4 ของ นักศึกษาพยาบาล ไม่ น้อย กว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	8 พ.ย.67	8 พ.ย.67				0 (ไตรมาส 1)	หัวหน้า สาขาวิชา และ คกก.ตาม คำสั่งแต่งตั้ง	

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านบริหารองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด

1. (KPI 12) สัดส่วนจำนวนอาจารย์ ในสาขาหลักทางการพยาบาลต่อจำนวนนักศึกษา เท่ากับ 1:8 ครบทุกสาขาวิชา
2. (KPI 13) มีจำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สถาบันกำหนด เท่ากับ ร้อยละ 80
3. (KPI 14) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 30
4. (KPI 15) ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 30
5. (KPI 16) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร
6. (KPI 17) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University) เท่ากับ 3
7. (KPI 18) ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) อยู่ในระดับ AA

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ ..17...	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย								รหัสวิทยาลัย S1-02 รหัสโครงการ FON-Adm-R16		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน คณะกรรมการประกันคุณภาพศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.พุดิษฐ์รัตน์ เรืองเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...1-8 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...2.. ตัวบ่งชี้ที่ 16มาตรฐานที่.3. ตัวบ่งชี้ที่.13. ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 273,400 บาท									273,400		
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	กิจกรรมที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	มีผลการติดตามผลการดำเนินงานตาม improvement plan ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน						รวม 71,400	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	ผลที่ได้จากการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์
	ระยะที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA Criteria ที่ 1-4 และ 8			1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67				40,800 (ไตรมาส 1)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ระยะที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA Criteria ที่ 5-7			1 ม.ค.68	31 มี.ค.68				30,600 (ไตรมาส 2)		
เพื่อจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ AUN- QA ประจำปี การศึกษา 2567	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ AUNQA	มีรายงานการประเมินตนเอง ในระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2567 ที่พร้อมรับ การประเมิน	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน						รวม 143,000	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	SAR ปีการศึกษา 2567
	2.1 จัดทำ Gap Analysis ร่าง SAR และวิพากษ์ SAR			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68				47,500 (ไตรมาส 3)		
	2.2 วิพากษ์ SAR ฉบับสมบูรณ์			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68				67,000 (ไตรมาส 3)		
	2.3 จัดทำ SAR ฉบับสมบูรณ์			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68				28,500 (ไตรมาส 3)		
เพื่อรับการประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	กิจกรรมที่ 3 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2567 (ประธานกรรมการ 7,000 บาท กรรมการคนละ 3,000จำนวน 2 คน บาท อยู่ที่แผนพื้นฐาน บริหาร) รับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567 โดย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ระดับคุณภาพหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN QA เท่ากับ ระดับ 3	อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน ผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ อาจารย์พิเศษ ผู้ใช้ บัณฑิต นักศึกษา	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68				รวม 49,000 (ไตรมาส 4)	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	รายงานผลการ ตรวจประเมิน (CAR ปี การศึกษา 2567)

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาจากผลการ ตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN-QA	กิจกรรมที่ 4 จัดทำ Improvement Plan 1. ดำเนินการประชุมร่วมกันหาแนว ทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจาก ผลการประเมิน 2. จัดทำ Improvement Plan	มีรายงาน Improvement Plan ปีการศึกษา 2568	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68				รวม 10,000 (ไตรมาส 4)	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	รายงาน Improvement Plan ปี การศึกษา 2568

ลำดับที่ 18	โครงการ บริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และ ITA ของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์							รหัสโครงการของวิทยาลัย.....R4-201..... รหัสโครงการของคณะ ..FON-Adm-R17.....				
กลุ่มงาน.....บริหารและยุทธศาสตร์.....			งานยุทธศาสตร์และบริหาร.....			ผู้รับผิดชอบหลักคณะทำงานยุทธศาสตร์และแผนงาน.....						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1....., กลยุทธ์ที่1....., ตัวชี้วัดที่2 ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 59,900 บาท						59,900						
	กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการตรวจสอบ ภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (ตรวจ 2 รอบ)					รวม 20,300				อ.จิตรา อ.พัทธินทร์		
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน			31 ต.ค.67	1 พ.ย.67	15,300 (ไตรมาส 1)				อ.จิตรา อ.พัทธินทร์		
	1).ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านการบริหารจัดการความ เสี่ยงของสถาบัน”					รวม 15,300				อ.จิตรา อ.พัทธินทร์	จัดทำเล่มแผน บริหารความ เสี่ยงประจำปี งบประมาณ 2567	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2) จัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ 2567 (ทำเล่มรายงาน)					2,000 (ไตรมาส 2)				อ.จิตรา บุษบา	
	3)จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ 2567 (รวม ปย. 5 และแบบ ติดตาม) (ทำเล่มรายงาน)					2,000 (ไตรมาส 1) 1,000 (ไตรมาส 3)				อ.พัทธินันท์ บุษบา	
	กิจกรรมที่ 3 การติดตาม ITA ETA OIT กิจกรรมที่ 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้านการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความ โปร่งใส (ยุทธ67-70)					รวม 39,600 39,600 (ไตรมาส 2)				อ.จิตรา อ.พัทธินันท์ บุษบา	

ลำดับที่ 19	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ่อมแผนไฟไหม้)							รหัสวิทยาลัย R4 - 102 รหัสโครงการ FON-Adm-R19			
กลุ่มงาน/ฝ่าย บริหารและยุทธศาสตร์			งาน ยุทธศาสตร์และแผนงาน		ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา...สุขเจริญ						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่9..... กลยุทธ์ที่9..... ตัวชี้วัดที่18....., ☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัด ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 4,0442.65 บาท						4,096,442.65	31,900,000		1,500,000		
	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ่อมแผนไฟไหม้)					2,507,279.05 (ไตรมาส 1) 1,454,163.60 (ไตรมาส 2) 50,000 (ไตรมาส 3) 85,000 (ไตรมาส 4)	(งบ67 3,752,000) (งบ68 28,148,000)		75,000 (ไตรมาส 1) 975,000 (ไตรมาส 2) 375,000 (ไตรมาส 3) 75,000 (ไตรมาส 4)	งานพัสดุ	มีอาคารรองรับนักศึกษาและบุคลากร

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.มีอาคารสถานที่และ สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการ เรียนรู้ การปฏิบัติงาน และการจัดกิจกรรม ของนักศึกษาและ บุคลากร	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัย 1) อาคารหอพักนักศึกษา 7 ชั้น (ได้งบประมาณตั้งแต่ 65-67 เริ่มใช้งบ 66- 68)			ม.ค.66	ต.ค.67		3,752,000 (ไตรมาส 1) 28,148,000 (ไตรมาส 2)		รวม 1,200,000 900,000 (ไตรมาส 2) 300,000 (ไตรมาส 3)	งานพัสดุ	
	2) ซ่อมตู้เสื้อผ้านักศึกษา (บิวอิน) หอกิ่งแก้ว			1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				500,000 (ไตรมาส 2)	งานพัสดุ	
	3) ปรับปรุงห้องเรียนอาคาร 2 ชั้น 1-3			1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	(รอ งบประมาณ)				งานพัสดุ	
	4) ซ่อมหอพักกิ่งแก้ว ดาหลา ร่มโพธิ์			1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				300,000 (ไตรมาส 3)	งานพัสดุ	
	5) ปรับปรุงห้องเรียนอาคาร 1 ชั้น 1-3 (400,000+200,000)			1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				400,000 (ไตรมาส 2)	งานพัสดุ	
	6) ซ่อมแซมห้องเรียนและ ห้องปฏิบัติการ					100,000 (ไตรมาส 1) 100,000 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	7) ขยายเขตระบบไฟฟ้าสำหรับอาคารหอพักนักศึกษา และอาจารย์ ขนาด 7 ชั้น					703,828.16 (ไตรมาส 1)					
	8) ปรับปรุงป้ายชื่อวิทยาลัย					362,900 (ไตรมาส 1)					
	9) ปรับปรุงห้องประชุมศรีตรัง					79,250.89 (ไตรมาส 1)					
	10) จอฉายภาพ LED ห้องประชุมชั้น 6					1,219,163.60 (ไตรมาส 2)					
มีวัสดุ ครุภัณฑ์รองรับการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อ-จัดจ้างพัสดุเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน					รวม 1,570,000			รวม 300,000		
	1) จัดซื้อ-จัดจ้างพัสดุ			1 ต.ค.67 ม.ค.68 เม.ย.68 ก.ค.68	31 ธ.ค.67 มี.ค.68 มิ.ย.68 ก.ย.68	1,300,000 (ไตรมาส 1) 100,000 (ไตรมาส 2) 50,000 (ไตรมาส 3) 50,000 (ไตรมาส 4)				งานพัสดุ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2) ซื่อวัสดุ ครุภัณฑ์และ/หรือ จ้างเหมาบริการซ่อมแซมกรณี เกิดเหตุจำเป็น ฉุกเฉิน เร่งด่วน			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 300,000	งานพัสดุ	
				ม.ค.67	มี.ค.67				75,000 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.67	มิ.ย.67				75,000 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.67	ก.ย.67				75,000 (ไตรมาส 3)		
									75,000 (ไตรมาส 4)		
	3) ครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ งานบ้านงานครัว และครุภัณฑ์ อื่นๆ (รวมอยู่กับข้อ 1)			ต.ค.66	ก.ย.67						
	4) บำรุงรักษาไฟฟ้า			ต.ค.66	ก.ย.67	35,000 (ไตรมาส 2)				งานพัสดุ	
						35,000 (ไตรมาส 4)					
	กิจกรรมที่ 3 ป้องกันอัคคีภัย อุบัติภัยและการเคลื่อนย้าย ประชุมกรรมการดำเนินงาน (ย้ายไปจัดกิจกรรมที่โครงการ Green office)			ก.ค.67	ก.ย.67	0 (ไตรมาส 4)				งานบริหารฯ	

ลำดับที่ 21	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)							รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 103 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-R20			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 412,000 บาท						รวม 12,000	-	-	รวม 400,000		
เพื่อพัฒนาคุณวุฒิ อาจารย์ประจำของ วิทยาลัยให้ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษาที่ เกี่ยวข้อง	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา เพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนนักเรียนทุนปริญญาตรี โท เอก	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ การพัฒนาคุณวุฒิ การศึกษาเป็นไปตาม แผนพัฒนาอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรสาย วิชาการ						รวม 400,000	คุณเยาว ลักษณ์	อาจารย์ ได้รับการ พัฒนาคุณ วุฒิการศึษา ตาม แผนพัฒนา อาจารย์
	1.1 ปริญญาตรี			-	-	-	-	-			
	1.2 การสนับสนุน ทุนการศึกษาพัฒนา อาจารย์ระดับ ปริญญาโท จำนวน 2 คน 1) อ.สรนุช สุขทวี สาขาเวชปฏิบัติชุมชน ปีที่ 3 2) อ.สิริพร กิจจา สาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุปีที่ 3			1 ต.ค. 67	30ก.ย.68	-	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.3 การสนับสนุนทุนการศึกษาพัฒนา อาจารย์ระดับปริญญาเอก จำนวน 5 คน 1.อ.เกศินี ไชโยโม (ทุนกพ. ในประเทศ ปี ที่ 1) 2.อ.ณัฐธิดา ศรีละมัย (ทุนกพ.ใน ประเทศปีที่ 3) 3.อ.ศุภกร หวานกระโทก (* ต่างประเทศ ทุน ก.พ. ปีที่ 3) 4. อ.จิตติารีย์ ดิชาภิรมย์ (ตาม แผนพัฒนาอาจารย์ 200,000 บาท/ปี) 5. อ.อมรรัตน์ การะมี (ตามแผนพัฒนา อาจารย์ 200,000 บาท/ปี)			1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	400,000 (ไตรมาส 4)	คุณเยาวลักษณ์	
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนา	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรได้รับการพัฒนา ตามความเชี่ยวชาญและ ความต้องการของ หน่วยงาน สอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากร วทบ. ชลบุรี			รวม 12,000				คุณเยาวลักษณ์	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ตามความ เชี่ยวชาญและ ความต้องการ ของหน่วยงาน สอดคล้องกับ แผนพัฒนา บุคลากร
	2.1 อบรม ผบท. จำนวน 1 คน			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	4,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		
	2.2 อบรม ผบก. จำนวน 1 คน			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	4,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2.3 อบรมเฉพาะทาง จำนวน 1 คน สาขาการผดุงครรภ์ (ดร.ธัญญมล)			1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	4,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-		
	กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่รับโอน/ย้าย/มาปฏิบัติงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนใหม่ที่	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ และหัวหน้าสาขาวิชา	บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ 21	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) ระดับคณะและวิทยาลัย								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-104 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R21		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน พัสดุและยานพาหนะ			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่..... ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่.....				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 6,796,080 บาท						2,940,240			3,855,840		
1.เพื่อการบริหารจัดการ องค์กรให้มีประสิทธิภาพ	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง)										
	กิจกรรมที่ 1 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสาย วิชาการ (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 67-30 กย.68)					รวม 1,029,120					
	กิจกรรมที่ 1-1 จ้างเหมาอาจารย์ ผลิต จำนวน 3 คน (วรพนิต พรทิพา ศุภรา)			ต.ค.67	ธ.ค.67	257,280 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	257,280 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	257,280 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	257,280 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสายสนับสนุน (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 67-30 กย.68) รวมผู้ช่วยสอน (พยาบาล วุฒิป.ตรี))					รวม 1,911,120					
	กิจกรรมที่ 2-1 จ้างเหมาผลิต จำนวน 8 คน (ปรียาภัทร์ อริสา ลันดา ศศิคนางค์ ณัฐพร วิธวีร์ ชนัดดา กัลยา กัญญาณีย์ เจตนิพัทธ์)			ต.ค.66	ธ.ค.66	477,780 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.67	มี.ค.67	477,780 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.67	มิ.ย.67	477,780 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.67	ก.ย.67	477,780 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2-2 จ้างเหมาวิจัย จำนวน 1 คน (เบญญาภา)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 192,000		
									48,000 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.68	มี.ค.68				48,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				48,000 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 2-3 จ้างเหมาบริการ วิชาการ จำนวน 4 คน (สุรียา วรินทร์ นิตยา ศุภญา ภัทรชรภรณ์)			ก.ค.68	ก.ย.68				48,000 (ไตรมาส 4)		
									รวม 740,520		
				ต.ค.67	ธ.ค.67				185,130 (ไตรมาส1)		
				ม.ค.68	มี.ค.68				185,130 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				185,130 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				185,130 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2-4 จ้างเหมาพัฒนา นักศึกษา+ทำนุ จำนวน 2 คน (นิตยา ลลิตา)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 402,360		
				ม.ค.68	มี.ค.68				100,590 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				100,590 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				100,590 (ไตรมาส 3)		
									100,590 (ไตรมาส 4)		
	กิจกรรมที่ 2-5 จ้างเหมาบริหาร จำนวน 13 คน (ทวิช รุ่ง นพมาศ สมใจ ละออ สงคราม นริศรา ธิวักร นภา มังกร พงษ์ศักดิ์ ยุภาวดี วัชรระ บุชบา)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 2,256,960		
				ม.ค.68	มี.ค.68				564,240 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				564,240 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				564,240 (ไตรมาส 3)		
									564,240 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2-6 จ้างเหมาบริการ งาน วิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 คน อภิขญา			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 264,000		
									66,000 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.68	มี.ค.68				66,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				66,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				66,000 (ไตรมาส 4)		
	S4-06 โครงการพัฒนาการบริหาร อัตรากำลังวิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี ชลบุรี (HRM)									คุณโชติกา คุณยุพาวดี	

ลำดับที่ 22	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)						รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-105 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R22				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหาร (งานการเงินและบัญชี)			ผู้รับผิดชอบหลัก อาจารย์จิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์											
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 7,529,432 บาท						4,275,646			2,013,686		
1.เพื่อการบริหารจัดการ องค์กรให้มีประสิทธิภาพ	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่า อินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ) 1. ค่าสาธารณูปโภค			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 1,611,646 1,037,905 (ไตรมาส 1)		รวม 910,000 910,000 (ไตรมาส 2)	รวม 709,686 90,000 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.68	มี.ค.68	287,800 (ไตรมาส 2)			90,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68	198,866.50 (ไตรมาส 3)			439,686 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68	87,074.50 (ไตรมาส 4)			90,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
									51,700 (ไตรมาส 1) รายได้จาก สถานบริการ 278,400 (ไตรมาส 4) จากรายได้ อื่นๆ		
	1)-1 ค่าน้ำ			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 455,280.50			รวม 116,504.50 รายได้จาก ผลิตบัณฑิต	1. หัวหน้า งานบริหาร 2. งาน การเงินและ บัญชี	
				ม.ค.68	มี.ค.68	200,000 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	250,000 (ไตรมาส 2)					
						5,280.50 (ไตรมาส 3)			116,504.50 (ไตรมาส 3)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1)-2 ค่าไฟฟ้า					รวม 1,005,165.50		รวม 910,000	รวม 371,185.50	งานการเงิน	
				ต.ค.67	ธ.ค.67	800,105 (ไตรมาส 1)		910,000 (ไตรมาส 2)	41,085.50 (ไตรมาส 2) รายได้ผลิต บัณฑิต		
				ม.ค.68	มี.ค.68						
				เม.ย.68	มิ.ย.68	155,786 (ไตรมาส 3)			51,700 (ไตรมาส 3) รายได้บริการ		
				ก.ค.68	ก.ย.68	49,274.50 (ไตรมาส 4)			278,400 (ไตรมาส 4) รายได้อื่นๆ		
	1)-3 ค่าไปรษณีย์					รวม 60,000				งานการเงิน	
				ต.ค.67	ธ.ค.67	15,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	15,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.6	15,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	15,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1)-4 ค่าโทรศัพท์ AIS			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 80,000 20,000 (ไตรมาส 1)				งานการเงิน	
				ม.ค.68	มี.ค.68	20,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	20,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	20,000 (ไตรมาส 4)					
	1)-5 ค่าโทรศัพท์ TOT			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 11,200 2,800 (ไตรมาส 1)				งานการเงิน	
				ม.ค.68	มี.ค.68	2,800 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	2,800 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	2,800 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1)-6 ค่าอินเทอร์เน็ต			ต.ค.67 ม.ค.68 เม.ย.68 ก.ค.68	ธ.ค.67 มี.ค.68 มิ.ย.68 ก.ย.68				รวม 360,000 รายได้จากผลิตบัณฑิต 90,000 (ไตรมาส 1) 90,000 (ไตรมาส 2) 90,000 (ไตรมาส 3) 90,000 (ไตรมาส 4)	งานการเงิน	
	2. ค่าจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี (ไม่รวมในโครงการต่างๆ			ต.ค. 68 ม.ค.68	ก.ย. 68 มี.ค.68	รวม 100,000 50,000 (ไตรมาส 1) 50,000 (ไตรมาส 2)			รวม 400,000 รายได้จากผลิตบัณฑิต		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2.1 จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน (ทดแทนแอร์เก่า 10 ตัว,โต๊ะ, เก้าอี้,เครื่องทำน้ำร้อน น้ำเย็น ครุภัณฑ์หุ่นทางการศึกษา)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 300,000 รายได้จาก ผลิตบัณฑิต		
				ม.ค.68	มี.ค.68				75,000 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				75,000 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				75,000 (ไตรมาส 3)		
									75,000 (ไตรมาส 4)		
	2.2 ครุภัณฑ์ชำรุดและต้องซื้อ ทดแทน (ตลอดทั้งปี)					รวม 100,000			รวม 100,000 รายได้จาก ผลิตบัณฑิต		
						50,000 (ไตรมาส 1)			50,000 (ไตรมาส 1)		
						50,000 (ไตรมาส 2)			50,000 (ไตรมาส 2)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3. ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่างๆ ค่าจ้างบริษัททำความสะอาด ค่าจ้าง บริษัทรักษาความปลอดภัย ทำสวน			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 2,244,000			รวม 315,000 รายได้จาก ผลิตภัณฑ์		
				ม.ค.68	มี.ค.68	501,000 (ไตรมาส 1)			80,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68	681,000 (ไตรมาส 2)			160,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68	501,000 (ไตรมาส 3)			75,000 (ไตรมาส 4)		
						561,000 (ไตรมาส 4)					
	3.1 รักษาความปลอดภัย 2 คน (เดือนละ 45,600 งบ 68)			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 547,200					
				ม.ค.68	มี.ค.68	136,800 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	136,800 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	136,800 (ไตรมาส 3)					
						136,800 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3.2 ทำความสะอาดตลอดปี					รวม 1,200,000					
				ต.ค.67	ธ.ค.67	300,000 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	300,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	300,000 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	300,000 ไตรมาส 4)					
	3.3 บำรุงรักษาและซ่อมแซมลิฟท์ โดยสารรวมค่าอะไหล่ตลอดปี					รวม 132,800					
	1) ค่าบำรุงรักษาไม่รวมอะไหล่			ต.ค.67	ธ.ค.67	8,200 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	8,200 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	8,200 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	8,200 ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2) ค่าอะไหล่			ต.ค.67	ธ.ค.67	25,000 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	25,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	25,000 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	25,000 ไตรมาส 4)					
	3.4 บำรุงรักษาและเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำดื่ม 2 ครั้งต่อปี			ม.ค.68	มี.ค.68	รวม 120,000 60,000 ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	60,000 ไตรมาส 4)					
	3.5 บำรุงรักษาและทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ ตลอดปี			ม.ค.68	มี.ค.68	รวม 120,000 120,000 ไตรมาส 2					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3.6 บำรุงรักษาอุทยานพาทนะ ตลอดปีรวมประกันภัย			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 100,000			รวม 75,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต		
						25,000 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	25,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	25,000 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	25,000 ไตรมาส 4)			75,000 ไตรมาส 4)		
	3.7 เก็บขยะมูลฝอย (ปลอดเชื้อ) ตลอดปี(เทศบาล)			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 24,000					
						6,000 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	6,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	6,000 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	6,000 ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3.8 ล้างบ่อบำบัด/บ่อเกรอะ ปีละ 1 ครั้ง - บ่อเกรอะ หอพัก และ อาคาร เรียน ต. 2 80000 - บ่อบำบัดน้ำดี หอพัก และ อาคารเรียน ต. 3 160000			ม.ค.68	มี.ค.68				รวม 240,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต 80,000 ไตรมาส 2) 160,000 ไตรมาส 4)		
	4. ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทน กรรมการชุดต่าง ๆ (ตามที่มีระเบียบกำหนด)			ต.ค.67 ม.ค.68 เม.ย.68 ก.ค.68	ธ.ค.67 มี.ค.68 มิ.ย.68 ก.ย.68				รวม 589,000 144,000 ไตรมาส 1) 144,000 ไตรมาส 2) 144,000 ไตรมาส 3) 157,000 ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	4.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษา(ประธาน 1 คน 7,000 บาท กรรมการ 2 คน คนละ 3,000 บาท)			ก.ค.68	ก.ย.68				รวม 13,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต 13,000 ไตรมาส 4)		
	4.2 ค่าตอบแทนนายช่างคุมงาน ก่อสร้างอาคาร 7 ชั้น			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 135,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต 9,000 ไตรมาส 1) 9,000 ไตรมาส 2) 9,000 ไตรมาส 3) 9,000 ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	5. ค่าเช่า (เช่น ค่าเช่าที่พักผู้อำนวยการ ผู้บริหารคณะ ค่าเช่าที่ดินราชพัสดุ เป็น ต้น)										
	6. ค่าใช้สอยอื่น ๆ (ระบุ น้ำมันเชื้อ เพลิง ค่าทางด่วน)			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 322,200 80,000 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	80,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	80,000 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	80,000 ไตรมาส 4)					
	6.1 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 240,000 60,000 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	60,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	60,000 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	60,000 ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	6.2 ค่าทางด่วน					รวม 80,000					
				ต.ค.67	ธ.ค.67	20,000 ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	20,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	20,000 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	20,000 ไตรมาส 4					

ลำดับที่ 23	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี					รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 106 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-R24							
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์		งาน แผนและยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบหลัก อาจารย์จิตรา สุขเจริญ								
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5..... กลยุทธ์ที่9..... ตัวชี้วัดที่14 และ 18 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่											
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
						เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 69,924 บาท								69,924					
เพื่อการวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ		กิจกรรมที่ 1 ประชุมทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ/วิทยาลัย คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประชุมเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2567 - 2570		แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2567 – 2570 ฉบับปรับปรุง มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน	ก.พ.68	ก.พ. 68					อ.จิตรา อ.พิชฎา คุณทิวากร	เล่มแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุงแผน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ 2.1 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ทางการเงินวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง 2.2 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบริหารบุคคลประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ด้านการบริหารบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง 2.3 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ มีความสอดคล้องกัน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน	มี.ค.68	มี.ค. 68	รวม 17,174 17,174 (ไตรมาส 2)				อ.จิตรรา อ.มนัสวี คุณอภิสร่า คุณวิสุทธิ์	1. เล่มกลยุทธ์ทางการเงิน 2. เล่มกลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล 3. เล่มกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/ปรับแผนกลางปี 3.1 คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ฉบับปรับแผน	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ฉบับปรับแผน มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ และมีการใช้งบประมาณได้ตามแผนที่วางไว้ ร้อยละ 85	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	ม.ค.68	มี.ค.68	รวม 46,750 18,700 (ไตรมาส2)				อ.จิตรรา อ.พิชญา คุณทิวากร อ.พัทธินันท์ คุณทิวากร	เล่มแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ฉบับปรับแผน
	กิจกรรมที่ 4 อื่น ๆ รายงานประจำปี, ทำเล่มแผนปฏิบัติการงบ 68 (เล่มรายงาน ต.3 3000 เล่มแผน ต.1 3000) 4.3 เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัด	มีการเผยแพร่รายงานประจำปี 2566 อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1. หน่วยงานต้นสังกัด 2. วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 6,000 3,000 (ไตรมาส 1)				อ.มนัสวี	รายงานประจำปี 2567
				เม.ย.68	มิ.ย.68	3,000 (ไตรมาส 3)					

ลำดับที่ 24	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด						รหัสโครงการของวิทยาลัย..... R4-107 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R24				
กลุ่มงาน....บริหารและยุทธศาสตร์.....			งาน ..บริหาร			ผู้รับผิดชอบหลักอาจารย์จิตรา สุขเจริญ.....					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 161,400 บาท						53,000					
เพื่อสนับสนุนพันธกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย	กิจกรรมที่ 1 ประชุมราชการ กรรมการชุดต่าง ๆ การสนับสนุน การไปราชการของกลุ่มงาน ผู้บริหาร และงานตามนโยบาย		บุคลากร	ต.ค.67	ธ.ค.67	8,000 (ไตรมาส 1)				งานบริหาร	
				ม.ค.68	มี.ค.68	12,000 ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	16,500 ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	16,500 ไตรมาส 4					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.1 PA			1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	รวม 21,000 4,000 (ไตรมาส 2)					
				1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	8,500 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	8,500 (ไตรมาส 4)					
	1.2 สนับสนุนการประชุมราชการ ภายในองค์กร			ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 32,000 8,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	8,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	8,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	8,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์/วิทยาลัย					รวม 100,000					
	2.1 การสนับสนุนการไปราชการของกลุ่มงาน ผู้บริหาร และงานตามนโยบาย			ต.ค.67	ธ.ค.67	25,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	25,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	25,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	25,000 (ไตรมาส4)					
	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายโครงการพิเศษงบฉุกเฉิน (สำรองกรณีจำเป็น)										
	กิจกรรมที่ 4 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาของบุคลากร (OT) (แม่บ้าน ปฏิบัติงานเสาร์ อาทิตย์)					รวม 8,400					
						2,100 (ไตรมาส 1)					
						2,100 (ไตรมาส 2)					
						2,100 (ไตรมาส 3)					
						2,100 (ไตรมาส4)					
	กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ.....										

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
2. พัฒนามาตรฐานบัณฑิตสู่ระดับมาตรฐานอาเซียน

ตัวชี้วัด

1. (KPI 1) ร้อยละ 90 ของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00
2. (KPI 2) ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เท่ากับ 3
3. (KPI 3) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.05 จากคะแนนเต็ม 5.00
4. (KPI 4) ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4
5. (KPI 5) ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

1. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
2. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 29...	โครงการพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs)								รหัสวิทยาลัย.....S1-03..... รหัสโครงการ FON-Edu-S05			
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ				งาน คณะกรรมการบริหารหลักสูตร			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.พุฒิรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่3.4. ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่2..... ตัวบ่งชี้ที่ ..11. ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....								
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่.....2..... ตัวชี้วัดที่1,2..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 0 บาท												
	โครงการ พัฒนาศมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาพยาบาล											
เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษจากการจัดการเรียนการสอน 1. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรมอบหมายให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาปฏิบัติทางกาพยาบาลออกแบบกิจกรรมการสอนเพื่อพัฒนาศมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา 2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณา และร่วมอภิปรายให้ข้อเสนอแนะการออกแบบกิจกรรม	1. นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายมีผลการสอบภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1 ร้อยละ 98 ขึ้นไป 2. นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ในระดับ Upper Intermediate อย่างน้อย 7 คน 3. นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ใน	นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1-4	มี.ย.67	พ.ค.68					อ.ดร.พุฒิรัตน์	ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	การสอนของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้ อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติดำเนิน กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษของนักศึกษาใน รายวิชาภาคปฏิบัติทางการ พยาบาล เช่น กิจกรรม Journal club ภาษาอังกฤษ กิจกรรม EBP โดยใช้บทความภาษาอังกฤษ 4. ติดตาม วิเคราะห์ และสรุปผล การสอบภาษาอังกฤษของ นักศึกษาตามเกณฑ์ของสถาบัน พระบรมราชชนก	ระดับ Advance อย่างน้อย 2 คน									

ลำดับที่..30.....	โครงการ การอบรมหลักสูตรการพยาบาลอาชีวอนามัยสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต						รหัสโครงการวิทยาลัย.....S1-02..... รหัสโครงการ ของคณะ FQN-Edu-S05				
กลุ่มงาน.....วิชาการและประกันคุณภาพ			งานสาขาวิชา 5 สาขา			ผู้รับผิดชอบหลักอ.วัชรินทร์.....ช่างประดับ.....					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่.....1..... ตัวชี้วัดที่1,2..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 3 Teaching and Learning Approach ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่2..... ตัวบ่งชี้ที่11..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่..... ข้อ.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 0 บาท											
เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานการพยาบาลอาชีวอนามัย	S05-1โครงการพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs)กิจกรรม1.ให้ความรู้เรื่องอาชีวอนามัย โดยอาจารย์และวิทยากรภายนอก2.ศึกษาดูงานสถานประกอบการ3.สรุปประเด็นการเรียนรู้ค่าใช้จ่าย ค่าสอน ค่าอาหารว่าง ค่าของสมนาคุณ 72,000 บาทค่าเช่ารถในการศึกษาดูงาน 72,000 บาท	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการการพยาบาลอาชีวอนามัยระดับดีขึ้นไป2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 53.ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปประเด็นการเรียนรู้	นักศึกษาพยาบาลศาสตรชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	ระยะที่ 1 6 ม.ค.68	ระยะที่ 1 19 ม.ค.68	0 (ไตรมาส 2)				อ.วัชรินทร์ อ.จิตาภา	เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้แก่นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมในด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 21
			นักศึกษาพยาบาลศาสตรชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	ระยะที่ 2 5 พ.ค.68	ระยะที่ 2 18 พ.ค.68	0 (ไตรมาส 3)					

ลำดับที่ ..31	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม								รหัสวิทยาลัย.....S1- 04..... รหัสโครงการ. FoN-Edu-S06		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ				งาน คณะกรรมการบริหารหลักสูตร			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 3,4 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่2..... ตัวบ่งชี้ที่11..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่..... ข้อ.....							
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์F ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1,2..... กลยุทธ์ที่.....1,2,3,4... ตัวชี้วัดที่1,2,3,4,5,6... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 144,820 บาท						144,820					
	โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้มีสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSF)										
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการออกแบบการเรียนการสอน (มคอ.3 และ มคอ.4) ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี	กิจกรรมที่ 1 เพิ่มสมรรถนะการจัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA (Defend มคอ.3 และ 4)	1. อาจารย์ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด อย่างน้อยร้อยละ 20 2. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน				รวม 52,500				อ.ทุติยรัตน์	มคอ.3 และมคอ 4 ก่อนเปิดภาคการศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อให้ได้ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่มีการออกแบบ ให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ และเป็นไปตามเกณฑ์การ ประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับปริญญาตรี		(ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุก รายวิชาก่อนการเปิดสอน ทุกภาคการศึกษา) 3. ค่าคะแนนผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การ ประกันคุณภาพหลักสูตร และการเรียนการสอนอยู่ ในระดับดีมาก (ข้อ 3 มี การจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชา ก่อนการเปิดสอนทุกภาค การศึกษา									
	ระยะที่ 1 1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา นำเสนอการออกแบบรายละเอียด ของรายวิชา (มคอ.3) และ รายละเอียดของประสบการณ์ ภาคสนาม (มคอ.4) ของรายวิชาใน ภาคการศึกษาที่ 2 และภาคฤดูร้อน (ปี 1 ปี 2 และปี 3) ปีการศึกษา 2567 2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อภิปราย และให้ข้อเสนอแนะหลัง การนำเสนอรายละเอียดของ รายวิชา (มคอ.3) และ รายละเอียดของประสบการณ์ ภาคสนาม (มคอ.4) แต่ละ รายวิชาโดยมุ่งเน้นพัฒนาอ		อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	1 ต.ค.67 1 เม.ย.68	31 ธ.ค.67 30 มิ.ย.68	22,000 (ไตรมาส1) 30,500 (ไตรมาส 3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	อาจารย์ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชาให้มีการออกแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ เกิดทักษะศตวรรษที่ 21 และเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี 3. เลขานุการคณะกรรมการบริหารหลักสูตร บันทึกข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อนำมาใช้ในการกำกับติดตามให้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ 4. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และอาจารย์ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการนำเสนอการออกแบบรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.4)										
เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอน	กิจกรรมที่ 2 ประชุมพัฒนาอาจารย์ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอน การดำเนินการ 1. บรรยาย 2. อภิปราย 3. การฝึกปฏิบัติ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอนในระดับดีขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	รวม 65,000 (ไตรมาส 3)				อ.ทศติยรัตน์	แนวทางการวัดและประเมินผล/เครื่องมือวัดประเมินผล

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาอาจารย์ สู่การเป็นครูมืออาชีพ (PSF)					27,320 (ไตรมาส 3)					
1.เพิ่มศักยภาพอาจารย์ ให้มีสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนเขตอุตสาหกรรม โดยใช้กระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ได้แนวทางพัฒนา ศักยภาพผู้เรียนให้เกิด สมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม	S1-05 โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพอาจารย์ในการ จัดการเรียนการสอนเพื่อ พัฒนาสมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชนเขต อุตสาหกรรม	- ทุกสาขาวิชามีแนวทาง พัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้ เกิดสมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชนเขต อุตสาหกรรม อย่างน้อย 1 รายวิชา	อาจารย์ จำนวน 45 คน	1 ต.ค.67 1 มิ.ย.68	31 ธ.ค.67 30 มิ.ย.68	13,660 (ไตรมาส 1) 13,660 (ไตรมาส 3)				อ.ขวัญตา อ.กฤษณพงศ์	1. เพิ่ม ประสิทธิภาพ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ของ อาจารย์ ระหว่าง สาขาวิชา 2. ได้แนวทาง พัฒนาการ เรียนการสอน เพื่อส่งเสริมให้ ผู้เรียนเกิด สมรรถนะการ บริหารจัดการ จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม
	1.ประชาสัมพันธ์อาจารย์ทุก สาขาวิชา เตรียมข้อมูลนำเข้า ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอด บทเรียนประสบการณ์การ จัดการเรียนการสอนที่พัฒนา สมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม ให้แก่นักศึกษา ในประเด็น 2.1 วิธีการจัดการเรียนการ สอนที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี สมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2.2 ผลการประเมิน สมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนเขต อุดสาหกรรมของนักศึกษาซึ่ง เป็นผลจากกิจกรรมการเรียนรู้ การสอนที่สาขาวิชาออกแบบ 3. สรุปประเด็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ทุก สาขาวิชามีแนวทางนำไป พัฒนาสมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชนเขต อุดสาหกรรมให้นักศึกษา ในวิชาอื่นเพิ่มเติม										

ลำดับที่..32.....	โครงการ ความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการในประเทศและเดินทางไปต่างประเทศ)							รหัสโครงการของวิทยาลัย.....S1-06 รหัสโครงการของคณะ ...FON-Edu-S08.			
กลุ่มงาน....วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ...ห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ...ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม.....					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่7. ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่1..... ตัวบ่งชี้ที่ ..8,9,10,11 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....						
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ .. ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ .. ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ..									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินทั้งโครงการ 674,550 บาท						20,000			654,550		
	โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการในประเทศและเดินทางไปต่างประเทศ)					20,000 (ไตรมาส 1)			44,550 (ไตรมาส 1) รายได้จากการผลิตบัณฑิต 610,000 (ไตรมาส 1) รายได้จาก บรว.		
	กิจกรรมที่ 1 Visiting scholar training for PhD program Collaboration: in New-Zealand and UK										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยน อาจารย์นักศึกษา								328,150 (ไตรมาส 1) รายได้จาก บรว.		
	กิจกรรมที่ 2.1 แลกเปลี่ยน อาจารย์และนักศึกษาร่วมกับ สถาบันในต่างประเทศ								242,600 (ไตรมาส 1) รายได้จาก บรว.		
	กิจกรรมที่ 2.2 แลกเปลี่ยน อาจารย์และนักศึกษาร่วมกับ สถาบันในต่างประเทศ								85,550 (ไตรมาส 1)		
	กิจกรรมที่ 3 สัมมนาสัมมนาหรือ ข่ายความร่วมมือ เพื่อการ ขับเคลื่อนความร่วมมือทาง วิชาการ (กิจกรรมของคณะ)										
	กิจกรรมที่ 3 Online webinar ร่วมกับสถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ								30,000 (ไตรมาส 1)		
	กิจกรรมที่ 4 Global Nurse workforce network										
	กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนการ ประชุมวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิชาการของอาจารย์และ นักศึกษาต่างประเทศ(กิจกรรม ของคณะ)										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรม 5 การสนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยในเวที นานาชาติ (ICN)								241,850 (ไตรมาส 1)		
	กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ ของคณะพยาบาลศาสตร์										
	กิจกรรมที่ 7 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ด้านการต่างประเทศของอาจารย์ บุคลากรของคณะพยาบาล ศาสตร์ (กิจกรรมของคณะ)										
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนา ภาษาอังกฤษของบุคลากร (สาย สอนและสายสนับสนุน)					20,000 (ไตรมาส 1)			10,000 (ไตรมาส 1)		

ลำดับที่...33.....	โครงการ พัฒนาล้างสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital transformation (งบลงทุนจากเงินงบประมาณและรายได้ที่เป็นการจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา/การแพทย์)				รหัสโครงการของวิทยาลัย...R1-402 รหัสโครงการของคณะ ...FON-Edu-S09						
กลุ่มงาน...วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ...ห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ			ผู้รับผิดชอบหลักอ.พัทธธีรา.....วุฒิพงษ์พัทธ์.....					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่7. ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่1..... ตัวบ่งชี้ที่ ..8,9,10,11 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 4,672,300 บาท							3,500,000		1,172,300		
เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการสืบค้นในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลที่สนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษาปีการศึกษา 2567	ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	อาจารย์จำนวน 38 คน -นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน ชั้นปีที่ 2 จำนวน 155 คน -นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน				รวม 3,500,000		รวม 1,155,300 รายได้จากการผลิต 170,000 รายได้บรว.	อ.พัทธธีรา	วัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลที่สนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษา
	1.1 หุ่นจำลองการคลอดแบบเต็มตัว				ม.ค.68	มี.ย.68				321,300 (ไตรมาส 3) รายได้จากการผลิต 170,000 (ไตรมาส 3) รายได้บรว.	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2 หุ่นจำลองช่วยฟื้นคืนชีพ แบบมีสัญญาณไฟบนตัวหุ่น พร้อมกล่องแสดงผลคะแนนการ ฝึกปฏิบัติ			ม.ค.68	มิ.ย.68				481,500 (ไตรมาส 3)		
	1.3 เครื่องกระตุ้นหัวใจด้วย ไฟฟ้าแบบอัตโนมัติชนิดพกพา สำหรับการเรียนการสอน			ม.ค.68	มิ.ย.68				267,500 (ไตรมาส 3)		
	1.4 เครื่องจำลองสัญญาณ ECG			ม.ค.68	มิ.ย.68				85,000 (ไตรมาส 3)		
	1.5 SIM Baby						3,500,000 (ไตรมาส 2)				

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2

การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

1. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่นำไปใช้ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
2. มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่นำไปใช้ประโยชน์ตามเป้าหมายของประเทศ

ตัวชี้วัด

1. (KPI 6) จำนวนของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการสภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม เท่ากับ 1
2. (KPI 7) จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ เท่ากับ 28

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการวิจัยและบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานวิจัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 34	โครงการ ยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมการสุขภาพปฐมภูมิ								รหัสวิทยาลัย FoN-Res-S10 รหัสโครงการ FON-Adm-R16		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิจัยและบริการวิชาการ				งาน คณะกรรมการประกันคุณภาพศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.พุดิยรัตน์ รื่นเรือง				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่1-8 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ...2.. ตัวบ่งชี้ที่ 16..มาตรฐานที่ ..3. ตัวบ่งชี้ที่13. ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 300,000 บาท											
	โครงการ ยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมการสุขภาพปฐมภูมิ								รวม 300,000 รายได้จาก บรว.		
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมปฏิบัติการพัฒนาแผนและยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมการสุขภาพปฐมภูมิของคณะพยาบาลศาสตร์										
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยปฐมภูมิที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง										
	โครงการเร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม					รวม 300,000 (ไตรมาส 1)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ระยะที่ 1 ขึ้นวางแผน					300,000 (ไตรมาส 1)					
	ระยะที่ 2 จัดทำชุดโครงการวิจัย										
	ระยะที่ 3 ติดตามผล										
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาข้อเสนอ โครงการวิจัย/นวัตกรรมเพื่อขอ งบประมาณสนับสนุนจาก หน่วยงานภายนอก										
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมปฏิบัติการ การเขียนผลงานวิจัยเพื่อการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับ นานาชาติ (Manuscript Research Camp)										
	กิจกรรมที่ 5 พัฒนา สภาพแวดล้อมการวิจัย (งบประมาณ เวลา ฐานข้อมูล วิจัย ศูนย์ให้คำปรึกษาด้าน ภาษา) ที่เอื้อต่อการผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง (Research Environment Support)										
	กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ ส่งเสริมการยื่นจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา										

ลำดับที่ ..35.....	โครงการสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสู่ภาพสมรรถนะสูง (Research Talents)								รหัสวิทยาลัย FoN-Res-S11 รหัสโครงการ FON-Adm-R16		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิจัยและบริการวิชาการ			งาน คณะกรรมการประกันคุณภาพศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...1-8 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่2..... ตัวบ่งชี้ที่ ..16. มาตรฐานที่3..... ตัวบ่งชี้ที่ ..13. ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 0 บาท											
	โครงการสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสู่ภาพสมรรถนะสูง (Research Talents)										
	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัยตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (research cluster)										
	กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ										
	กิจกรรมที่ 3 จัดระบบพี่เลี้ยงอาจารย์นักวิจัยกับผู้เชี่ยวชาญทั้งในและต่างประเทศ										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 กำหนดกิจกรรม และเป้าหมายการพัฒนาการวิจัย นวัตกรรมการสุขภาพปฐมภูมิ (steering research committee) เพื่อกำหนด นโยบายและผลักดันการ ดำเนินงานเข้าสู่ Collaborating Centre in Primary Care Nursing and Health Human Resources										
	กิจกรรมที่ 3 จัดสรรงบประมาณ และทรัพยากรเพียงพอในการ ดำเนินงาน										

ลำดับที่ ..37.....		โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม							รหัสวิทยาลัย FoN-Res-S13		
									รหัสโครงการ FON-Adm-R16		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิจัยและบริการวิชาการ				งาน คณะกรรมการประกันคุณภาพศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ยุพาวรรณ...ทองตะนูนาม				
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...1-8 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ...2.. ตัวบ่งชี้ที่16 มาตรฐานที่ ..3. ตัวบ่งชี้ที่13 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 23,000 บาท											
	โครงการแผนงานสร้างความ ร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่าย ระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)					23,000 (ไตรมาส 2)					

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนการให้บริการด้วยการสานพลังงานของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนฯ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ
เป้าประสงค์	เป็นศูนย์การบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก
ตัวชี้วัด	1. (KPI 8) ระดับความสำเร็จของการเป็นศูนย์การบริการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก เท่ากับ 2 2. (KPI 9) ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการวิชาการของวิทยาลัย เท่ากับ 4
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบริการวิชาการ 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 38		โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)							รหัสโครงการของวิทยาลัย S3-02 รหัสโครงการของคณะ FoN-Ser-S14				
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				งานบริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....									
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต		
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน					
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 20,000 บาท													
	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)								รวม 20,000 รายได้ บรว.				
	กิจกรรมที่ 1 การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก												

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 3 การจัดตั้ง Excellent Center								20,000 (ไตรมาส 1)		
	กิจกรรมที่ 2 สรรหาบุคลากรประจำ ศูนย์ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
	กิจกรรมที่ 3 การประชุม คณะกรรมการดำเนินการศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
	กิจกรรมที่ 4 การสร้างรายได้ของ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										

ลำดับที่ ..39..		โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์และการพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิ							รหัสโครงการของวิทยาลัย S3-03		
		รหัสโครงการของคณะ FoN-Ser-S17									
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ			งานบริการวิชาการ				ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....						
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่.....						
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
		☒ โครงการงานประจำปีตอบสนองยุทธศาสตร์									
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9.....									
☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 5,237,900 บาท									5,237,900		
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพ นโยบายระบบการบริการสุขภาพผู้ป่วยวิกฤตแนวคิดและหลักการพยาบาลในการเจ็บป่วยวิกฤตที่พบบ่อย	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์และการพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิ	1.ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการสอบวัดความรู้ความเข้าใจภาคทฤษฎีหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อย ร้อยละ 70	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 36 คน						รวม 4,819,600 รายได้ บรว.	อ.พัทนินทร์	พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพียงพอต่อความต้องการของเขตบริการ
									รวม 418,300 รายได้สถานบริการ		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะในการประเมินภาวะสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิกในผู้ป่วย	กิจกรรมที่ 2 โครงการฝึกอบรมต่างๆ การบริการวิชาการที่สร้างรายได้อย่างมีอาชีพ (ระบุชื่อโครงการย่อยทั้งหมด รวมประชุมวิชาการประจำปี) ระดับคณะและวิทยาลัย	2. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการฝึกภาคปฏิบัติหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 3.วิทยาลัยมีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการ							504,000 (ไตรมาส 1) รายได้ บรว. 2,358,700 (ไตรมาส 3) รายได้ บรว. 1,956,900 (ไตรมาส 4) รายได้ บรว.		
									94,500 (ไตรมาส 1) รายได้สถานบริการ 103,000 (ไตรมาส 2) รายได้สถานบริการ 126,300 (ไตรมาส 3) รายได้สถานบริการ 94,500 (ไตรมาส 3) รายได้สถานบริการ		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรม 2.1 ประชุมวิชาการประจำปี ชุมชนสุขภาพ (online)								72,000 (ไตรมาส 1) รายได้ บรว.		
	กิจกรรม 2.2 จัดอบรมหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข 60 ชั่วโมง รุ่น3 คนละ 5,000 บาท จำนวน 50 คน (Online + onsite 3 วัน)								180,000 (ไตรมาส 1) รายได้ บรว.		
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพ นโยบายระบบการบริการสุขภาพผู้ป่วยวิกฤต แนวคิดและหลักการพยาบาลในการเจ็บป่วยวิกฤตที่พบบ่อย 2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะในการประเมินภาวะสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิกในผู้ป่วยวิกฤต สามารถเฝ้าระวัง (monitoring) วิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์ทางคลินิกและความต้องการการดูแลรักษาพยาบาล	กิจกรรม 2.3 จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทางวิกฤต 18 สัปดาห์ รุ่น 7 จำนวน40 คน คนละ 65,000 บาท =2,600,000 บาท								1,056,900 (ไตรมาส 4) รายได้ บรว.		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
สามารถใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลตลอดจนการช่วยชีวิตขั้นสูง การป้องกันภาวะแทรกซ้อน และเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ในผู้ป่วยวิกฤต มีทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตทั้งอายุรกรรม ศัลยกรรม และผู้ป่วยวิกฤต เฉพาะโรค รวมไปถึงการ ส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟูสมรรถภาพโดยยึดหลักการทำงานแบบสหสาขาวิทยาการ โดยมีผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง											

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ของพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินทั้งในระยะก่อนถึงโรงพยาบาล ในโรงพยาบาล และการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาล โดยประยุกต์ใช้ความรู้ด้านนโยบายระบบสุขภาพ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน สถานการณ์ปัญหาสุขภาพฉุกเฉิน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ฉุกเฉิน ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแสดงบทบาทของพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในการประเมินสถานการณ์ ผู้รับบริการ บริหารจัดการทรัพยากร ประยุกต์ใช้ข้อมูล และประสานงานกับทีมบุคลากรทางการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน ได้ทั้งในภาวะปกติและในสถานการณ์ภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. วิทยาลัยมีการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในเขตสุขภาพที่ ๖	กิจกรรม 2.4 จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง ENP 18 สัปดาห์ รุ่น 7 จำนวน 40 คน คนละ 65,000 บาท = 2,600,000 บาท 1. ประชุมเตรียมการอบรม กำหนดเนื้อหาการอบรม ระยะเวลาการอบรม การประเมินผล และรับผิดชอบงาน 2. ประสานงานติดต่อวิทยากร และแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 3. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ 4. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการสอบวัดความรู้ ความเข้าใจภาคทฤษฎีหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ 2. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการฝึกภาคปฏิบัติหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ 3. วิทยาลัยมีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในเขตสุขภาพที่ ๖ ครบทั้ง ๘ จังหวัด	1. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในแผนกผู้ป่วยฉุกเฉิน 2. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพเขตที่ 6	1 ก.ค. 67	15 พ.ย. 67				900,000 (ไตรมาส 4) รายได้ บรว.	อ.กฤษณา อุไรศรีพงศ์	พยาบาลวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางพอเพียงพอต่อความต้องการของเขตบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะเบื้องต้นในด้านการบริหารจัดการ และการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบให้กับนักบริหารระดับต้น 2. เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น3. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่ายในการทำงาน	กิจกรรม 2.5 จัดอบรมหลักสูตร ผบต. จำนวน50 คน คนละ 22,000 บาท =1,000,000 บาท ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ประชุมเตรียมการอบรม กำหนดเนื้อหาการอบรม รูปแบบการอบรม ระยะเวลาการอบรม การประเมินผล และรับผิดชอบงาน 2. ประสานงานติดต่อวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน 3. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ 4. เตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดการอบรมตามโครงสร้างหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ดำเนินการ (Plan) จัดการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามมาตรฐานการจัดอบรมซึ่งกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์หลักสำหรับผู้ผ่านการอบรม คือ การมีทักษะการคิดเชิงระบบ (Systematic Thinker) ประกอบด้วย 3 หน่วยการเรียนรู้ รวม 120 ชั่วโมง (ประมาณ 3 สัปดาห์)	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีผลการประเมินภาควิชาการและภาคพฤติกรรมได้คะแนนโดยรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ 80 3. ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการวิชาการ	1.คณะกรรมการและอาจารย์พี่เลี้ยงประจำกลุ่มรวม 20 คน 2.ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น จำนวน 50 คน	28 เม.ย.68	16 พ.ค.68				792,000 (ไตรมาส 3) รายได้ บรว.	อ.ลักษณะ	มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรสุขภาพที่สอดคล้องกับนโยบายประเทศ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ขั้นประเมินผล (Check) 1. จากการประเมินผลภาควิชาการ และภาคพฤติกรรม โดยใช้แบบประเมินที่กำหนดตามหลักสูตร 2. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้อบรมจากแบบประเมินความพึงพอใจ 3. ประเมินความเชื่อมั่นในการเข้ารับ การอบรม (NPS) 4. สรุปรายงานการประเมินผลการ อบรม ขั้นนำผลการประเมินไปใช้ในการ พัฒนา (Act) 1. พิจารณาผลการดำเนินโครงการ เพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในครั้งต่อไป 2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ สามารถนำไปปรับปรุง และพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป										
1.เพื่อให้บริการการดูแลเด็ก ที่มารับบริการ ที่ศูนย์เด็กอย่าง เต็มศักยภาพ สอดคล้องกับ มาตรฐานสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ ในด้านการ	กิจกรรม 2.6 ศูนย์เด็ก จำนวน 25 คน คนละ 3,000 บาท จำนวน 12 เดือน 900,000 บาท ขั้นเตรียมการ (Plan)	- ผลการดำเนินการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเป็นได้ มาตรฐานสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ อยู่ในระดับ ร้อยละ 70 (จากการ ประเมินตามมาตรฐาน 3 ด้าน ได้แก่	1.คณะทำงานศูนย์ เด็กเล็กฯ พัฒนาศูนย์ เด็กเล็กฯ ให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ สถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ	ต.ค.67	ธ.ค.68				รวม 401,000 รายได้สถาน บริการ 94,500 (ไตรมาส 1) 103,000 (ไตรมาส 2)	นางณัฏฐา	- เด็กที่มารับ บริการที่ศูนย์ พัฒนาเด็ก เล็กมีสุขภาพ ดี มีการ เจริญเติบโต และ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
บริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านครู/ผู้ดูแลเด็ก และด้านจัดประสบการณ์ และด้านคุณภาพเด็กปฐมวัย 2. เพื่อพัฒนาศูนย์เด็กให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรภายใน (นักศึกษาพยาบาล/อาจารย์พยาบาล) 3.เพื่อพัฒนาศูนย์เด็กให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรสุขภาพและหน่วยงานภายนอก 4. ผลักดันให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สมศรี แสงแจ่ม ให้เป็นที่รู้จักแก่หน่วยงานภายนอกและบุคคลทั่วไป	1.ประชุมคณะกรรมการฯ ทบทวนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ 2.จัดทำแนวทางการดำเนินงานของศูนย์เพื่อพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ฯ 3.เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ	1. ด้านการบริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย 2. ด้านครู/ผู้ดูแลเด็ก และให้การดูแล จัดประสบการณ์ การเรียนรู้ และการเล่น เพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย	2. เด็กที่มารับบริการที่ศูนย์ 30 คน						109,000 (ไตรมาส 3) 94,500 (ไตรมาส 4)		เจริญเติบโต และ พัฒนาการตามวัยอย่างเต็มศักยภาพ - นักศึกษาพยาบาลได้ฝึกทักษะในการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย - อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กปฐมวัย
	กิจกรรม 2.7 จัดอบรมครูปฐมวัย 3 วัน ค่าลงทะเบียน 3000X50X12= 900,000 บาท										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม	กิจกรรม 2.8 อบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง 420 ชม. (caregiver แบบ online + onsite) 7,000 บาท x 50 คน = 350,000 บาท	. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนเพิ่มขึ้นภายหลังการอบรม 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุได้ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) 3. ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึง							รวม 252,000 รายได้ บรว . 252,000 (ไตรมาส 1)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อสร้างหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของเขตสุขภาพจัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย (4 เดือน) 2. เพื่อให้ผู้ร่วมการจัดทำหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจ การดำเนินงานจัดทำหลักสูตรการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย (4 เดือน) 3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในสถานบริการสุขภาพระดับต่าง ๆ พยาบาลการให้บริการ 4. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเฉพาะสาขา	กิจกรรม 2.9 จัดอบรมหลักสูตรอาชีวอนามัย 4 เดือน รุ่นที่ 1 40 คน* 55,000								รวม 1,566,700 รายได้ บรว 1,566,700 (ไตรมาส 3) รวม 17,300 รายได้สถาน บริการ 17,300 (ไตรมาส 3)		
	ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรมย่อยที่ 1 สร้างองค์ความรู้ให้แก่อสม. ตำบลบางทราย 1. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการส่งสื่อความรู้ที่สามารถนำส่งต่อทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มอสม. ตำบลบางทราย			ม.ค. 68	ก.ย. 68				ค่ารถจ้าง เหมา หรือรถ ของวิทยาลัย 5,000 บาท		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ลงทะเบียนเข้าร่วมให้ความรู้ทาง สุขภาพแก่อสม. ตำบลบางทราย ใน การประชุมประจำเดือน 3. เมื่อสิ้นสุดโครงการ ให้อสม.ตำบล บางทรายที่เข้าร่วมโครงการทำ แบบสอบถามความรู้ในการดูแล สุขภาพให้ปลอดภัยโรคเรื้อรัง ทำบันทึก ผลลัพธ์ด้านสุขภาพ และความพึง พอใจในการเข้าร่วมโครงการ ทาง google form ขึ้นประเมินผล (Check) 1. จากจำนวนอาจารย์ของวิทยาลัย ฯที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ แก่สังคม 2. จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลบางทรายครอบครัวมีความรู้ ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่กำหนด 3. จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลบางทรายครอบครัวมีสุขภาพดี ขึ้น 3. ผลการประเมินความพึงพอใจของ อสม.ที่เข้าร่วมโครงการ										

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
เป้าประสงค์

ตัวชี้วัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)
วัตถุประสงค์ของแผนงาน

ตัวชี้วัดของแผนงาน

- เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
1. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และรักษาสีงแวดล้อม
 2. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานตามพันธกิจสู่ความเป็นเลิศ
1. (KPI) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม สู่ Ethics Learning Center for Nursing Education เท่ากับ ระดับ 3
2. (KPI) ร้อยละของคะแนนการประเมินวิทยาลัยตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดีเยี่ยม (ทอง)
3. (KPI) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย เท่ากับ ร้อยละ 90 (ผ่าน)
4. (KPI) สัดส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกิน 1: 8
5. (KPI) ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency) เท่ากับ ร้อยละ 80
6. (KPI) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล เท่ากับ ระดับ 4
- รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์
1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 42		โครงการ ยุกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center					รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-01																
							รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S18																
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม																	
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่																				
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่																			
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่			ตัวบ่งชี้ที่																			
	☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ :ข้อ																			
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่																						
	☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์																						
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่																						
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต									
								เริ่มต้น		สิ้นสุด		อุดหนุน			ลงทุน		ดำเนินงาน		เงินรายได้				
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ		85,000 บาท																					
1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล		โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็น ศูนย์กลางเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล Ethics Learning Center for Nursing Education: ELC		1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล(Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) ระดับ		บุคลากรทุกคน (90 คน)		1 ต.ค.67 (2 วัน)		30ก.ย.68		16,800		-		-		-		คณะกรรมการ		1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล สู่การเป็น ELC	
2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของบุคลากร		กิจกรรมที่ 1		ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล สู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล								8,400											
3. เพื่อกำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานของวิทยาลัยในการการขับเคลื่อนสู่ ELC		การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล (Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) (คู่มือระบบและกลไกฯ การพัฒนาแบบวัดพฤติกรรมจริยธรรม การวิจัย)		2 ร้อยละของผู้เข้าประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80																			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ ร้อยละ 60 4. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้น (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80				รวม 60,800					2. มีคู่มือ ปฏิทิน และแผนการดำเนินงานระบบ และกลไกการขับเคลื่อนพัฒนาสู่การเป็น ELC 3.การดำเนินการเป็นไปตามระดับความคุ้มค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด
1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศทางจริยธรรมในสถานที่ทำงานตามหลักและแนวคิดทางจริยธรรม 2. เพื่อสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือวัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร 2.1 Get to know me เรื่องเล่าดีๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ดำเนินการทุก 2 เดือน ในวันประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2.2 Tid before work กิจกรรมการนั่งสมาธิ เจริญสติ ภาวนา ครึ่งละ 5 นาที วันละ 3 ครั้ง 2.3 ทบทวนจรรยาบรรณ จริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน 2.4 สนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อสังคมตามอุดมการณ์สร้างคุณดี (Corporate Social Responsibility)	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานขององค์กรในระดับดีขึ้น 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee)	วิทยาลัยฯ มีการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร ที่ดีงาม ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2.เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัย	(R4-108) โครงการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กิจกรรมประกอบด้วย 1.1 การบรรยายธรรม 1.2 ฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิต เจริญปัญญา 1.3 การสนทนาธรรม	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	บุคลากรทุกคน	ก.ค.68 (2 วัน)	ก.ค.68 (2 วัน)	85,000	-	-	-	เยาวลักษณ์/จิราพร	1.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 2.บุคลากรเกิดอัตลักษณ์คุณธรรมและมีค่านิยมที่พึงามในองค์กร

ลำดับที่ 44	โครงการ บริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและนํ้าเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 -ACT)						รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 109 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S20				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์		งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่			☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่							
	☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 294,659 บาท						รวม 400,000					
1.เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของวิทยาลัยให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ 2.เพื่อกำกับติดตามการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาจารย์มืออาชีพตามมาตรฐานสากล					รวม 250,000 บาท				น.ส.เยาวลักษณ์	อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญตรงตามความต้องการของตนเองและขององค์กร
	1.1 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเองด้าน วิชาการและด้านวิชาชีพของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คนละ 8,000 บาท/ ปี (จำนวน 5 คน) 1.อ.ดร.กัญญาวิณ์ / อ.กิตติพร / 3.อ.ดร.สุนิษา / อ.ขวัญตา / อ.ดร.สมปรารถนา	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการและด้าน วิชาชีพ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำนวน 5 คน	1 ต.ค 67	30 ก.ย.68	10,000 ไตรมาส 1 10,000 ไตรมาส 2 10,000 ไตรมาส 3	-	-			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
						10,000 ไตรมาส 4					
	1.2 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการและด้านวิชาการชีพของ อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ ผู้สอน (35 คน) คนละ 6,000 บาท/ ปี *รวมอาจารย์จ้างเหมา อ.วรพนิต /อ.ดร.พรทิพา/อ.ศุภรา		อาจารย์ประจำ หลักสูตร/อาจารย์ ผู้สอน (35 คน)	1 ต.ค 67	30 ก.ย.68	รวม 210,000 52,500 (ไตรมาส 1) 52,500 (ไตรมาส 2) 52,500 (ไตรมาส 3) 52,500 (ไตรมาส 4)	-	-			
	1.3 สนับสนุนการพัฒนาความ เชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ ตามนโยบายของวิทยาลัย		อาจารย์ประจำ หลักสูตร/อาจารย์ ผู้สอน (35 คน)	1 ต.ค 67	30ก.ย.68	-	-	-	-		
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสายสนับสนุน มืออาชีพ 2.1 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง สร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ ของ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 50 คนๆละ 3,000 บาท	2. ร้อยละ 100 ของ บุคลากรสาย สนับสนุน ได้รับการ พัฒนาตนเอง ตาม ความต้องการ/ ตาม นโยบายของ วิทยาลัย	บุคลากรสาย สนับสนุน	1 ต.ค 67	30 ก.ย.68	รวม 150,000 37,500 (ไตรมาส 1) 37,500 (ไตรมาส 2) 37,500 (ไตรมาส 3) 37,500 (ไตรมาส 4)	-	-	-	น.ส.เยาวลักษณ์	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับ การพัฒนา สมรรถนะตรง ตามสายงาน และความ เชี่ยวชาญ

ลำดับที่ 45	โครงการ พัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)..							รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-02 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S21			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์..			งาน ..งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..			ผู้รับผิดชอบหลัก ..งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 300,000 บาท						300,000				กิจกรรม	
1.เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วยของ บุคลากรวิทยาลัย 2.เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ของวิทยาลัยได้รับสวัสดิการ การดูแลสุขภาพจาก วิทยาลัย	โครงการรู้ทันสุขภาพ อารงรักษา บุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ 1.1 สนับสนุนให้ออกกำลังกายใน สถานที่ทำงาน (ฟิตเนส โยคะ เดินวิ่ง ฯลฯ) ที่เหมาะสมกับสภาวะสุขภาพ	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่มีความ ผูกพันต่อองค์กรใน ระดับมาก 2. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหารงาน อยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	บุคลากรทุก คนของ วิทยาลัยฯ ได้รับการ สวัสดิการขั้น พื้นฐานที่ เหมาะสมต่อ การดำเนิน ชีวิตและการ ทำงาน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2 การพัฒนาสภาพแวดล้อม และจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพของ บุคลากร		บุคลากรทุกคน	ต.ค.67	ก.ย.68	170,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณเยาว ลักษณ์ คุณจิราพร	
	1) เครื่องวัดความดันแบบ สอดแขน 2) เครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจ อัตโนมัติ หรือเออีดี (Automatic External Defibrillator :AED) 3) การจัดทำป้ายกำกับ ระยะทางรอบวิทยาลัย และทางขึ้นลงบันได										
	1.3 กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีบุคลากร	1. บุคลากรได้รับการ ตรวจสุขภาพ อย่าง น้อยร้อยละ 80 2.มีรายงานสรุปผลการ	บุคลากรทุกคน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาว ลักษณ์ คุณจิราพร	
	1.4 ประเมินผลการจัดกิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพ	ตรวจสุขภาพ 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม		1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาว ลักษณ์ คุณจิราพร	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้อาจารย์รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้นนอกเหนือจากสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ 2 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ 2.1 ทบทวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ภายในวิทยาลัย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน 2.2 การจัดสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษต่างๆ ที่วิทยาลัยจัดให้ แก่บุคลากร 2.3 ติดตามและประเมินการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษที่วิทยาลัยจัดให้	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษที่วิทยาลัยจัดให้อยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค.67	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณโชติกา คุณยุพาวดี	1. คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร 2. บุคลากรของวิทยาลัยรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้น
เพื่อสร้างบรรยากาศและความผูกพัน ในการทำงานร่วมกันของบุคลากร	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาองค์กร (OD)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค.67	31 มี.ค.68	100,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	นางจิตรา	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน มีบรรยากาศและการทำงานร่วมกันที่ดี สร้างความผูกพันยึดมั่นต่อองค์กร

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อประเมินผลการ บริหารงานองค์กรทุก พันธกิจในรอบปี 2568 2.เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงองค์กรด้านการ บริหารงานองค์กรแต่ละ พันธกิจให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 4 โครงการการประเมินผลการ บริหารงานองค์กรประจำปี งบประมาณ 2568	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	30,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	นางจิตรา	มีแนวทางใน การพัฒนางาน ขององค์กรทุก พันธกิจในรอบ ปี 2568

ลำดับที่ 46		โครงการ ยุกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการอย่างมีอาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)...							รหัสโครงการของวิทยาลัย.....S4-03..... รหัสโครงการของคณะ ...FON-Adm-S22						
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.....			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....			ผู้รับผิดชอบหลัก ..งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....										
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,													
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
								เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ = 180,000 บาท															
1.เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ สู่ความเป็นมืออาชีพและได้มาตรฐานระดับสากล 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามความเชี่ยวชาญในงานและตามสมรรถนะหลักขององค์กร		กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะหลักขององค์กร		ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี		บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน		1 ม.ค.67	31 มี.ค.68	50,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	นางจิตรา	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะตาม
							1 เม.ย.67	30 มิ.ย.68	50,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		หลักของ	
							1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	80,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-		มาตรฐานระดับสากล	

ลำดับที่ 48	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs).							รหัสโครงการของวิทยาลัย...S4-04...			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.			งาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..			ผู้รับผิดชอบหลัก คณะทำงานองค์กรคุณธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่.....							
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
	☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์										
☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์											
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 87,000 บาท											
1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักงาน ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ และดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ประเมินสำนักงานสีเขียว	กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยคุณธรรมเพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน (90 คน)	1 ม.ค.68	31 มี.ค. 68	รวม 37,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.มนัสวี	บุคลากรของวิทยาลัย มีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรมและการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ มีการใช้ทรัพยากร

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักศึกษา มีส่วนร่วมในการแสดงความรู้ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ ในการออกแบบสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับสำนักงาน สีเขียว (Green Office) 2. เพื่อสร้างสื่อการรับรู้ เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อใช้ในการรณรงค์ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่กิจกรรมต่างๆ	กิจกรรมที่ 2 ประกวดการทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ มาใช้ในการจัดทำสื่อ รณรงค์ประชาสัมพันธ์และ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ สำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80 2. จำนวนผลงานที่ส่งเข้า ประกวด อย่างน้อย 10 ชิ้นงาน	บุคลากรทุกคน (90 คน) นักศึกษา (600 คน)	1 ม.ค.68	31 มี.ค. 68	รวม 7,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.มนัสวี จำปาเทศ	อย่างคุ้มค่า และ ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
1.เพื่อบุคลากรและ นักศึกษามีความรู้ในการ ป้องกันการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้บุคลากรและ นักศึกษามีความรู้และ ทักษะในการระงับอัคคีภัย	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกัน และระงับอัคคีภัย	1. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการ ดำเนินโครงการในระดับดี ขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน (90 คน) นักศึกษา (600 คน)	1 ส.ค.68	31 ส.ค.68	50,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.มนัสวี จำปาเทศ	บุคลากร และ นักศึกษาของ วิทยาลัยมีความรู้ ทักษะ และความ พร้อมสามารถในการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยไป ใช้ในสภาวะ ฉุกเฉินได้อย่าง รวดเร็วและ ปลอดภัย

ลำดับที่ 49		โครงการพัฒนาระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ							รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-05 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S25						
กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์			งาน เทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์			ผู้รับผิดชอบหลัก นายวิสุทธิ สุรากุลวิรัฐ									
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ ข้อ											
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่													
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
								เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 1,057,600 บาท										377,600			680,000		
1. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่พร้อมใช้งาน เพียงพอต่อความต้องการ 3. มีระบบซอฟต์แวร์ที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันระบบประสิทธิภาพในการป้องกันระบบคอมพิวเตอร์และถูกต้องตามกฎหมาย 4. เพื่อเพื่อรองรับการซ่อมบำรุงรักษา อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย		R4-301 โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรมที่ 1 เช่าเครื่องปริ้นท์เตอร์		1. ระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรไม่น้อยกว่า 3.51		บุคลากรและนักศึกษา		1 ต.ค 67	30 ก.ย. 68	รวม 267,600 66,900 ไตรมาส 1 66,900 ไตรมาส 2 66,900 ไตรมาส 3 66,900 ไตรมาส 4	-	-		คุณวิสุทธิ	บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยมีอุปกรณ์เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	S4-05 โครงการพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน					รวม 100,000			รวม 680,000		
1. เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุม ทุกพันธกิจของวิทยาลัย 2. เพื่อผลักดันการบูรณา การข้อมูลและพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ วิทยาลัยและคณะพยาบาล 3. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ที่ใช้บนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล 4.สนับสนุนให้ผู้บริหารและ บุคลากร นักศึกษาใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศในการ ปฏิบัติงานและการเรียนรู้ 5. บำรุงรักษาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้ให้อยู่ในสภาพ พร้อมใช้	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการองค์กร	1.ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารและตัดสินใจของ ผู้บริหาร เท่ากับ ระดับ 5 2.ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล เท่ากับ ระดับ 4	บุคลากรและ นักศึกษา	1 ต.ค 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	คุณวิสุทธิ์	ระบบ สารสนเทศที่ เป็นปัจจุบัน ครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุมทุก พันธกิจของ วิทยาลัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรวิทยาลัย	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรด้านดิจิทัล 2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้าน digital	ระดับความสำเร็จของก ารพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อ การเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	บุคลากรและ นักศึกษา							คุณวิสุทธิ	โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของวิทยาลัยมีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
	1) จัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานแบบที่ 1 จำนวน 5 เครื่องๆ ละ 20000 บาท			1 ต.ค 67	31 ธ.ค. 67	100,000 (ไตรมาส 1)				คุณวิสุทธิ	
	2) จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 2 เครื่อง แบบที่ 1 และ แบบที่ 2			1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	-	-	-	480,000 (ไตรมาส 2)	คุณวิสุทธิ	
	3) จัดหาระบบสำรองข้อมูล vmware workstation , veeam backup , window server			1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	-	-	-	200,000 (ไตรมาส 2)	คุณวิสุทธิ	
	4) ปรับปรุงระบบภาพเสียง อุปกรณ์โสต ทักษะอุปกรณ์ประจำห้องเรียน			1 ต.ค 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	คุณวิสุทธิ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2.2 พัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร —จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรในวิทยาลัย โดยการสร้างนวัตกรรมทางด้านดิจิทัล (สร้างกระบวนการในการปฏิบัติงานใหม่ ในระบบ digital office)	ร้อยละ 80 ของบุคลากร (back office + บุคลากรสายวิชาการ) ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency)	บุคลากรทุกคน	1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	0 (ไตรมาส 3)	-	-	-	คุณวิสุทธิ์	มีกระบวนการในการปฏิบัติงานใหม่ ในระบบ digital office)
	R4 – 302 โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์					รวม 10,000					
1. เพื่อสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร ของวิทยาลัย 2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมของวิทยาลัยสู่สาธารณะ	กิจกรรมที่ 1 สร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรและนักศึกษา	1 ต.ค 67	31 ธ.ค. 67	10,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณวิสุทธิ์ คุณพงษ์พันธ์	วิทยาลัยฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่รู้จักของหน่วยงานต่างๆ
				1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	-	-	-	-		
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	-	-	-	-		
				1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	-	-	-	-		

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
69/1 ม.2 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000



WWW.BNC.AC.TH



038-285534