

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
1	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานักเรียนทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย) (FON-Adm-R21) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 –30 ก.ย. 67)	4. การบริหารจัดการ สู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุน	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในการ บริหารงานองค์กร อยู่ในระดับดี	1.มีการสนับสนุนบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้พัฒนาตนเองตามความต้องการโดยการเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถสมรรถนะ ในการทำงานให้กับคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	282,000.00	ใช้ไป 125,642.00 คงเหลือ 156,358	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
						2. อาจารย์ได้รับการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องชาญโดยการเข้าร่วมประชุมอบรมและสัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 3.กิจกรรมการเพิ่มคุณวุฒิ: มีอาจารย์เข้ารับการสอบเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์				เสนอแนะให้มีการให้ทุน หรือเลือกทุนที่สามารถ support ให้กับผู้เรียนให้มากขึ้น	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
						และได้รับทุน สนับสนุนใน การศึกษาต่อใน ระดับปริญญาโท และเอกทั้งในและ ต่างประเทศ 4. ข้าราชการใหม่ ทุกคนของคณะ ได้รับการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่และ เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ของ สถาบันพระบรมราช ชนก					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
						5. บุคลากรสาย สนับสนุนได้เข้าร่วม การประชุมเพื่อ พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานที่จัดโดย หน่วยงานหรือการ เข้าร่วมประชุมกับ หน่วยงานภายนอก 6. ร้อยละ 100 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการ บริหารงานองค์กร อยู่ในระดับดีขึ้นไป			สายสนับสนุน ได้รับการพัฒนา อบรม inhouse ทุกระดับ	ไม่มี	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุน ทุนการศึกษา เพื่อสรรหา/พัฒนา อาจารย์			เพื่อพัฒนาคุณวุฒิ อาจารย์ประจำของ วิทยาลัยให้ได้ มาตรฐานตาม เกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา ที่เกี่ยวข้อง			270,000.00	ใช้ไป 120,000.00 คงเหลือ 150,000	ได้รับจัดสรรทุน ก.พ.1ราย ตาม แผน	อาจารย์ที่ลา ศึกษาต่อ สามารถขอรับ สมัครทุน ก.พ. โดย สบช.ได้มาก ขึ้น	
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการ พัฒนาบุคลากรทั้ง สายวิชาการและ สายสนับสนุนตาม ความต้องการ ประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะ ทาง						12,000.00	ใช้ไป 5,642.00 คงเหลือ 6,358.00	บุคลากรได้รับ การพัฒนาทั้ง ผบต และผบก	-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
2	โครงการ บริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) (ระดับคณะและ วิทยาลัย) (ค่าจ้างอาจารย์ ค่าจ้างเหมา บริการ) (FON-Adm-R22) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการผู้ องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง)	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในการ บริหารงานองค์กร อยู่ในระดับดี	1. คณะและวิทยาลัย มีการดำเนินการจัด จ้างอาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนผ่านการ จ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามตำแหน่งรองรับ ภารกิจขององค์กร 2.ร้อยละ 100 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการ บริหารงานองค์กร อยู่ในระดับดีขึ้นไป	5,044,024.00	ใช้ไป 4,981,447.00 คงเหลือ 62,577	โครงการ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	1.การบริหาร จัดการอัตรากำลัง และผลลัพธ์ที่ เกิดขึ้นจริงยังไม่ สามารถแก้ปัญหา การขาดแคลน อาจารย์ได้ อัตราส่วนอาจารย์ ต่อนักศึกษายังไม่ เป็นไปตามเกณฑ์ (FTES 1:8.72) อยู่ ระหว่าง ดำเนินการเชิงรุก ประชาสัมพันธ์ และเสนอแนะ วิธีการให้ทุน อาจารย์ตั้งแต่ เริ่มต้น	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนการจ้าง เหมาอาจารย์			เพื่อการบริหาร จัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ			1,655,704.00	ใช้ไป 1,296,888.00 คงเหลือ 358,816.00	โครงการ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	ไม่มี	
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการจ้าง เหมาสายสนับสนุน จำนวน 24 คน						3,651,136.00	ใช้ไป 3,651,136.00 คงเหลือ		ไม่มี	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 4 - ติดตามการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดาเนิน งานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - ติดตามการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) - ติดตามการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						0	0			

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 3 ป้องกัน อัคคีภัย อุบัติภัยและ การเคลื่อนย้าย						100,000.00	ใช้ไป 87,780.00 คงเหลือ 17,220.00			

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
8	โครงการการพัฒนา องค์กรสมรรถนะสูง ตามแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของ คณะพยาบาล ศาสตร์/วิทยาลัย (FON-Adm-R24) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)โครงการ ย่อย 1. โครงการทบทวน ยุทธศาสตร์การ พัฒนาวิทยาลัย 2. โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ของวิทยาลัย	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการบริหาร จัดการภายใต้ องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนาองค์กร สมรรถนะสูงตาม แผนยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในการ บริหารงาน องค์กรอยู่ใน ระดับดี	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการบริหารงานองค์กร อยู่ในระดับดีขึ้น 2. มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1) จัดประชุมสัมมนา ผู้บริหารและทบทวนแผน ยุทธศาสตร์วิทยาลัย และ คณะเพื่อพัฒนาความรู้ ความ เข้าใจเรื่องแนวทาง/ เครื่องมือการบริหาร องค์กรที่มีสมรรถนะสูง และให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และพันธกิจของ สถาบัน 2) จัดทำเอกสาร แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2567 หลังจากได้รับการจัดสรร งบประมาณ	63,950.00	ใช้ไป 63,950.00 คงเหลือ	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี	

						3) จัดทำเอกสาร แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2567 แจกจ่ายผู้เกี่ยวข้อง 4) ติดตาม กำกับและ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 5) จัดประชุมนำเสนอ และวิพากษ์แผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ 2568 6) สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 และกำหนดแนว ทางการจัดทำแผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ 2568 7) นำเสนอแผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ 2568					
	กิจกรรมที่ 1 ประชุม ทบทวนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ/ วิทยาลัย คณะกรรมการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ ประชุมเพื่อทบทวน ยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาลัย			เพื่อการวางแผนการ ดำเนินงานให้บรรลุ เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ และ กำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจ			19,800.00	ใช้ไป 19,800.00 คงเหลือ 0		ไม่มี	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
10	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (FON-Adm-S17) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้อำนาจบริหาร	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	1) ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตาม IDP 2) ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและความต้องการในการพัฒนาตนเองรายบุคคล 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษาไม่บรรลุเป้าหมาย มีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตาม TH-PSF 1 คน 3. มีอาจารย์จำนวนประมาณ 75 คน ที่มีการส่งเอกสารขอรับการประเมินสมรรถนะตาม TH-PSF 4. อาจารย์ทุกคนฝึกปฏิบัติการพยาบาล	294,659.00	ใช้ไป 282,237.00 คงเหลือ 12,422.00		โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	

						Faculty Practice ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะ ทางสาขาของตนเอง ตามเกณฑ์ที่กำหนด					
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาจารย์มือ อาชีพตาม มาตรฐานสากล			1.เพื่อส่งเสริมการ พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุน ของ วิทยาลัยให้มีความ เชี่ยวชาญทาง วิชาการและ วิชาชีพ 2.เพื่อกำกับ ติดตามการ พัฒนา บุคลากรสาย วิชาการ และสาย สนับสนุนให้เป็นไป ตามแผนพัฒนา บุคลากรของ วิทยาลัย			275,238.00	ใช้ไป 273,656.00 คงเหลือ 1,582.00			
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศาย สนับสนุนมืออาชีพ						19,421.00	ใช้ไป 8,581.00 คงเหลือ 10,840.00			
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาทักษะใน อนาคต						0	0			

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
11	โครงการการจัดการ ความก้าวหน้าของ บุคลากร (FON-Adm-S18) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับ สมรรถนะของ ผู้บริหารและ บุคลากร ทุกระดับของ สถาบันเพื่อ ขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อจัดการ ความก้าวหน้า ของบุคลากร	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็น ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	1. จำนวนอาจารย์ที่ ได้รับการแต่งตั้งเป็น ผศ จำนวน 8 คน คิด เป็นร้อยละ 24.24 ของ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 2. มีการส่งเสริมและ สนับสนุนเข้าร่วมการ ประชุม การขอตำแหน่งทาง วิชาการของสถาบัน 3. มีระบบ กลไก และ แนวทางในการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับวิทยาลัยและ คณะในการนำไปใช้	0	0	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างการ ผลักดันให้มีการ อบรมและส่งผล งานประกอบ PSF ให้ได้มากขึ้น	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 1 ทบทวน/แต่งตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบเอกสาร ผลงานวิชาการและ ผลการสอนของผู้ ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ						0	0		ไม่มี	
	กิจกรรมที่ 2 สำรวจผู้ประสงค์ ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ						0	0		ไม่มี	
	กิจกรรมที่ 3 สรุป รายชื่อ และข้อมูลผู้ แจ้งความประสงค์ส่ง ผลงานเข้ารับการ ประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ						0	0		ไม่มี	

	กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบ คุณสมบัติและ ผลงานของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการให้มี ความครบถ้วน และเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ก.พ.อ. กำหนด						0	0			ไม่มี	
	กิจกรรมที่ 5 รวบรวมข้อมูลของ ผู้ขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ พร้อม ผลงาน ผ่าน ผู้อำนวยการ วิทยาลัย เพื่อส่งไป ยังคณะพยาบาล ศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก ดำเนินการต่อไป						0	0			ไม่มี	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
12	โครงการถ่ายทอด ระบบการจัดการ ผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ (FON-Adm-S21) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการบริหาร จัดการภายใต้ องค์กร คุณธรรม	เพื่อถ่ายทอดระบบ การจัดการผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ บุคลากรมีความ พึงพอใจต่อการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการใน ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 95 ของบุคลากร มีความพึงพอใจต่อการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีขึ้นไป	30,000.00	ใช้ไป 22,106.00 คงเหลือ 7,894.00	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี	
	โครงการการ ประเมินผลการ บริหารงานองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567			เพื่อประเมินผลการ บริหารงานองค์กรทุก พันธกิจในรอบปี 2567 2.เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงองค์กรด้าน การบริหารงานองค์กร แต่ละพันธกิจให้มี ประสิทธิภาพ			30,000.00	ใช้ไป 22,106.00 คงเหลือ 7,894.00		ไม่มี	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
13	โครงการพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ การเป็นวิทยาลัย พยาบาล สีเขียวแห่งความสุข (Green office) (FON-Adm-S24) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการบริหาร จัดการภายใต้ องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ การเป็นวิทยาลัย พยาบาลสีเขียว แห่ง ความสุข (Green office)	ร้อยละ 30 ของ วิทยาลัยที่ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน Green office ระดับดี ขึ้นไป (สบข.)	1. ร้อยละ 43.33 ของ วิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน Green office ระดับดีขึ้นไป ดังนี้ มี 10 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับเหรียญทอง (วทบ.ชลบุรี, ชัยนาท, นครราชสีมาลำปาง,พระ พุทธบาท พุทธชินราช ยะลา สงขลา สุพรรณบุรี ตรังมี 1 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การ ประเมิน Green office ระดับเหรียญเงิน (วทบ.สุรินทร์) มี 2 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับเหรียญ ทองแดง (วทบ.นนทบุรี สรรพสิทธิ์ประสงค์)	65,398.00	ใช้ไป 65,398.00 คงเหลือ0	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการขอรับ การประเมินให้ครบ ทุกอาคาร	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญ หาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมการพัฒนา สภาพแวดล้อมสู่การ เป็นวิทยาลัยพยาบาล สีเขียว			1. เพื่อสำรวจการจัด สภาพแวดล้อม วิทยาลัยฯ ตามเกณฑ์ การประเมิน สำนักงานสีเขียวที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) 2. เพื่อส่งเสริมการ จัดกิจกรรมเพื่อการ สร้างความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร คุณธรรมกับการเป็น สำนักงานสีเขียวที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิด ความตระหนัก และ เห็นความสำคัญของ การมีส่วนร่วม กับการ เป็นส่วนหนึ่งในความ			0	0		ไม่มี	

				ร่วมมือพัฒนาองค์กร สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน 4. เพื่อสร้างแกนนำ ในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน 5. เพื่อสร้างแบบ แผนแนวปฏิบัติการ จัดสภาพแวดล้อมเพื่อ ความเป็นสำนักงานสีเขียว ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (Green Office)							ไม่มี	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
14	โครงการขับเคลื่อน คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม (FON-Adm-S25) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหาร จัดการภายใต้ องค์กร คุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อน คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์ สบช. และสภากา รพยาบาล Nursing Ethics Learning Center)	1) ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 2) จำนวน วิทยาลัยที่ได้รับ รางวัลวิทยาลัย พยาบาล จริยธรรม ทางการพยาบาล ศาสตร์ของสภา การพยาบาล	1) ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วพบ.ชัยนาท ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน OIT ได้ คะแนนเต็ม 40 วพบ.สุพรรณ ราชบุรี ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อยู่ที่ระดับ 3 วพบ.ตรัง ระดับความสำเร็จของการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อยู่ที่ ระดับ 4 คะแนน วพบ.พะเยา วพบ.สงขลา ลำปาง พุทธชินราช ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ 5 วพบ.นนทบุรี	722,510.00	ใช้ไป 135,060.00 คงเหลือ 587,450.00	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี	

						ผลประเมิน OIT สีเขียวเข้ม 78% 2. มี 4 วิทยาลัย ที่ได้รับรางวัลวิทยาลัยพยาบาล จริยธรรมทางการพยาบาล ศาสตร์ของสภาการพยาบาล ดังนี้ วพบ.ชลบุรีได้รับรางวัล รางวัลชนะเลิศระบบและกลไก การ พัฒนาจริยธรรมตาม คุณลักษณะ HUMBLEจากสภา การพยาบาล .วพบ.ลำปางได้รับรางวัล ระดับชาติจำนวน 1 รางวัล ได้แก่ รางวัลชมเชย การ ประกวดผลงานการพัฒนาระบบ และกลไกจริยธรรมทางการ พยาบาล ระดับหลักสูตร (Brain Ethics Model)จากสภาการ พยาบาล วพบ.พุทธชินราช วิทยาลัยได้รับรางวัลวิทยาลัย พยาบาลจริยธรรมทางการ พยาบาลศาสตร์ ของสภาการพยาบาล จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ 1) ได้รับรางวัลรอง ชนะเลิศ "การพัฒนาระบบและ กลไกจริยธรรมทางการ พยาบาล" ระดับ สาขาวิชา จากสภาการพยาบาล					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						2) นักศึกษาพยาบาลได้รับรางวัลชมเชย ในการประกวดผลงานการส่งเสริมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล จาก สภาการพยาบาล -วทบ.ราชบุรี ได้รับรางวัลโล่รางวัลชนะเลิศ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ระดับสถาบันการศึกษาพยาบาล ผลงานเรื่อง การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด SRI BCNR ในการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลครั้งที่ 9 เนื่องในโอกาสครบรอบ 38 ปี สภาการพยาบาลเรื่อง “Ethics Mechanisms Enhancing Moral Competences of Nurse Educators, Staff Nurses, and Nurse Administrators” วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาจริยธรรมตามคุณลักษณะ HUMBLE วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี			1.เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมธรรมาภิบาล และองค์กรแห่งความสุข 2. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมสมรรถนะหลักช่วยส่งเสริมยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง 3. เพื่อพัฒนาระดับจิตบริการของบุคลากร ให้มีจิตบริการสู่งานเป็นเลิศ (Service Mind to Work Excellence)			0	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี	

	โครงการการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ชลบุรี			1.เพื่อสร้างศักยภาพ บุคลากรให้ปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2.เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ด้าน คุณธรรมแก่บุคลากร ทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ของวิทยาลัย			635,000.00	ใช้ไป 76,050.00 คงเหลือ 558,950.00			
	โครงการรู้ทันสุขภาพ ธำรงรักษาบุคลากร และสร้างขวัญ กำลังใจ กิจกรรมที่ 1 สร้าง เสริมสุขภาพ			1.เพื่อป้องกันการ เจ็บป่วยของบุคลากร วิทยาลัย 2.เพื่อให้บุคลากร ได้รับสวัสดิการการ ดูแลสุขภาพจาก วิทยาลัย 3. เพื่อให้บุคลากร ได้รับสวัสดิการจาก วิทยาลัย8			0	0		ไม่มี	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 2 การให้ สวัสดิการ 2.1 ให้สวัสดิการที่พึง พอใจเรื่องการได้รับ สวัสดิการ ตาม ข้อตกลงวิทยาลัย 2.3 สรุปผลการ ดำเนินโครงการ						0	0		ไม่มี	