



สารสัมพันธ์

# สถาบันพระบรมราชชนก

ปีที่ ๙ ฉบับที่ ๓ เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๕๘



## สถาบันพระบรมราชชนก

ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ



จัดทำโดย กลุ่มงานบริหารทั่วไปและประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ



## สารจากบรรณาธิการ

เพราะเชื่อมั่นในสรรพสิ่งว่า ไม่สามารถดำรงความเป็นตัวตนเหมือนเดิมได้อย่างนิรันดร์ ทุกอย่างย่อมเป็นอนิจจังที่ไม่เพียง สถาบันพระบรมราชชนกก็คงไม่ต่างกัน

เพราะเชื่อมั่นในสรรพสิ่งว่า ย่อมต้องการความจำเริญตลอดเวลา การณ์เช่นนี้ไม่สามารถเกิดได้หากวันนี้ไม่ดีกว่าเมื่อวาน พรุ่งนี้ต้องดีกว่าวันนี้ การเปลี่ยนแปลงของสรรพสิ่งเช่นนี้ จะทำให้สถาบันพระบรมราชชนกสามารถเจริญรุดสืบไป ดุจดั่งไม้ยืนต้นที่เจริญต่อไปตราบเท่าที่มีชีวิตอยู่

เพราะเชื่อว่า สมาชิกสถาบันพระบรมราชชนก มีสมรรถนะเพียงพอที่จะผลิใบไม้ใบใหม่ ที่มีความสามารถสร้างแก่นสารให้กับองค์กรยิ่งๆ ขึ้น สามารถผลิใบที่มีความสามารถทดแทนใบไม้ใบเก่าของเราได้อย่างต่อเนื่อง

เพราะเชื่อว่าสถาบันพระบรมราชชนก เป็นองค์กรที่มีตัวตนและศักยภาพพอ ที่จะป็นสมาชิกของสังคมสาธารณสุขและสังคมราชการ เรามีบทบาทที่ถูกกำหนดและจะทำหน้าที่อย่างเต็มกำลัง จนเป็นกำลังสำคัญของสังคมตามหน้าที่ที่จัดวางไว้

เพราะเชื่อมั่นว่า ความสำเร็จไม่อาจเกิดจากความเชื่อมั่นเพียงอย่างเดียว หากแต่จะเกิดความสำเร็จได้ด้วยการร่วมมือร่วมมือกัน ร่วมสานพลังของทุกอนุส่หนทางร่วมของสังคมสถาบันพระบรมราชชนก จะสำเร็จได้ด้วย ความเชื่อมั่นที่ถูกต้องและลงมือทำ

...เราจะก้าวสู่ความสำเร็จด้วยกัน...

ด้วยศรัทธาและเชื่อมั่น

( นายไพศาล เกื้ออรุณ )

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

## เส่งข่า เส่งคน

### ทำความรู้จัก “รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก”



**นายไพศาล เกื้ออรุณ**  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

ท่านสำเร็จการศึกษาปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2527 ปริญญานิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ.2544 และปริญญาพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.2540

ด้านการทำงาน ได้เข้ารับราชการเป็นนายแพทย์ 4 โรงพยาบาลพัทลุง แผนกศัลยกรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง เมื่อปี พ.ศ.2528 ท่านมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพเรื่อยมา จนดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดตรัง และจังหวัดสตูล 7 โรง จากนั้นในปี

พ.ศ.2548-2555 ได้ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยปีพ.ศ.2554 เป็นนายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังด้วย ต่อมาได้รับตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีพ.ศ.2556 และเป็นนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา เมื่อปีพ.ศ.2557

ผลงานดีเด่นที่เป็นที่ประจักษ์ คือ ท่านได้รับรางวัลแพทย์ดีเด่นภาคใต้ พ.ศ.2546 ชำรชการดีเด่น พ.ศ.2547 และคนดีแทนคุณแผ่นดิน พ.ศ.2553 นอกจากนี้ยังมีผลงานในด้านอื่นๆ มากมาย อาทิ รองประธานนักสันติวิธีกระทรวงสาธารณสุข อุปนายกพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยจังหวัดตรัง และผู้แทนสมัชชาประชาชน 7 จังหวัดภาคใต้

### มอบรางวัลอาจารย์พยาบาลและพยาบาลดีเด่น เชิดชูเกียรติวิชาชีพการพยาบาล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมวิชาการประจำปี 2558 เรื่อง การบันทึกทางการพยาบาลแบบชี้เฉพาะ (Focus Charting) สู่อนาคตที่ดีแห่งวงการพยาบาลไทย ระหว่างวันที่ 11-12 มิถุนายน 2558 ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จ.เพชรบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการบันทึกทางการพยาบาลที่ดีมีมาตรฐานระดับสากล ซึ่งสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงการบันทึกพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ สมบูรณ์ถูกต้องตามมาตรฐานและเป็นหลักฐานทางกฎหมายที่ดี ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล บุคลากรด้านสาธารณสุข อาจารย์ นักศึกษา ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ภายในงานได้มีพิธีมอบรางวัลให้แก่อาจารย์พยาบาลและพยาบาลดีเด่นเพื่อเชิดชูเกียรติวิชาชีพการพยาบาลด้วย



### ศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่า วทบ.เชียงใหม่ รับประทานรางวัลจากพระองค์เจ้าโสมสวลีฯ



วันที่ 11 พฤษภาคม 2558 อาจารย์สายฝน สฤณีกุล รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา พร้อมด้วยนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่ ผู้ได้รับรางวัลชมเชยการประกวดเรียงความ ในหัวข้อ “ตามรอย...สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี” จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย จำนวน 6 คน เข้ารับประทานรางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ ทั้งนี้มีคุณคณิตฉัตร วุฒิสักดิ์สกุล ศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่ เข้ารับรางวัลพยาบาลดีเด่นประเภทผู้ปฏิบัติการเป็นที่ภาคภูมิใจของสถาบันอย่างยิ่ง จัดโดยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ร่วมกับสภาการพยาบาล ในงานประชุมวิชาการเนื่องในสัปดาห์วันพยาบาลสากล พยาบาล:หลังการเปลี่ยนแปลงเพื่อประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการดูแล ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

### ยินดีกับเจ้าของรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2558



ขอแสดงความยินดีกับ น.ส.รุ่งรัชณี ชำนิธูการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ยะลา เข้ารับประกาศนียบัตร “รางวัลศิษย์เก่าดีเด่นของวิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจยะลา ประจำปีการศึกษา 2558”

# แลกเปลี่ยนเรียนรู้

สถาบันพระบรมราชชนกกับการใช้แนวคิด 5 R เพื่อลดปริมาณขยะ

ปัจจุบันวิทยาการก้าวหน้า ประชากรเพิ่มอย่างรวดเร็ว อัตราการใช้ที่ดินเพิ่มขึ้นเพื่อผลิต เครื่องอุปโภค บริโภค อาหาร ที่อยู่อาศัย เป็นเหตุให้เศษสิ่งเหลือใช้มีปริมาณมากขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาของขยะมูลฝอย เป็นเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม และมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย นับเป็นปัญหาที่สำคัญของชุมชนซึ่งต้องจัดการและแก้ไขประเภทของขยะมูลฝอย

⇒ จำแนกตามพิษภัยที่เกิดขึ้นกับมนุษย์และสิ่งแวดล้อม มี 2 ประเภท คือ

## 1. ขยะทั่วไป (General waste)

หมายถึง ขยะมูลฝอยที่มีอันตรายน้อย ได้แก่ พวกเศษอาหาร เศษกระดาษ เศษผ้า พลาสติก เศษหญ้า และใบไม้ ฯลฯ

## 2. ขยะอันตราย (Hazardous waste)

เป็นขยะที่มีภัยต่อคนและสิ่งแวดล้อม อาจมีสารพิษ ติดไฟ หรือระเบิดง่าย ปนเปื้อนเชื้อโรค เช่น ไฟแช็กแก๊ส กระป๋องสเปรย์ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่ หรืออาจเป็นพวกสาลีและผ้าพันแผล จากสถานพยาบาลที่มีเชื้อโรค

⇒ จำแนกตามลักษณะของขยะ มี 2 ประเภท คือ

## 1. ขยะเปียก หรือขยะสด (Garbage)

มีความชื้นปนอยู่มากกว่าร้อยละ 50 จึงติดไฟได้ยาก ส่วนใหญ่ได้แก่ เศษอาหาร เศษเนื้อ เศษผัก และผักผลไม้จากบ้านเรือน ร้านจำหน่ายอาหาร และตลาดสด รวมทั้งซากพืชและสัตว์ที่ยังไม่เน่าเปื่อย ขยะประเภทนี้จะทำให้เกิดกลิ่นเหม็นเนื่องจากแบคทีเรียย่อยสลายอินทรีย์สาร นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคโดยติดไปกับแมลง หนู และสัตว์อื่นที่มาดมหรือกินเป็นอาหาร

## 2. ขยะแห้ง (Rubbish)

คือ สิ่งเหลือใช้ที่มีความชื้นอยู่น้อยจึงไม่ก่อให้เกิดกลิ่นเหม็น จำแนกได้ 2 ชนิด คือ

- ขยะที่เป็นเชื้อเพลิง เป็นพวกที่ติดไฟได้ เช่น เศษผ้า เศษกระดาษ หญ้า ใบไม้ กิ่งไม้แห้ง
- ขยะที่ไม่เป็นเชื้อเพลิง ได้แก่ เศษโลหะ เศษแก้ว และเศษก้อนอิฐ

## สาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอย

1. ความมั่งคั่งและขาดความสำนึกถึงผลเสียที่จะเกิดขึ้น เป็นสาเหตุที่พบบ่อยมาก ซึ่งจะเห็นได้จากการทิ้งขยะลงตามพื้นหรือแหล่งน้ำ โดยไม่ทิ้งลงในถังรองรับที่จัดไว้ให้และโรงงานอุตสาหกรรม บางแห่งลักลอบนำสิ่งปฏิกูลไปทิ้งตามที่ว่างเปล่า
2. การผลิตหรือใช้สิ่งของมากเกินไปจนเกินความจำเป็น เช่น การผลิตสินค้าที่มีกระดาษหรือพลาสติกหุ้มหลายชั้น และการซื้อสินค้าโดยห่อแยกหรือใส่ถุงพลาสติกหลายถุง ทำให้มีขยะปริมาณมาก
3. การเก็บและทำลายหรือนำขยะไปใช้ประโยชน์ไม่มีประสิทธิภาพ จึงมีขยะตกค้าง กองหมักหมม และส่งกลิ่นเหม็นไปทั่วบริเวณจนก่อปัญหามลพิษให้กับสิ่งแวดล้อม

## การกำจัดขยะมูลฝอยตามแผนหรือแนวคิด 5 R. และการนำกลับมาใช้ใหม่



R.1 (Reduce) เป็นการลดปริมาณมูลฝอยที่อาจเกิดขึ้น เช่น ใช้วัสดุที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษ ลดการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นโฟม หรือขวดพลาสติก ใช้งานที่เป็นกระเบื้องหรือการนำแก้วมาใช้แทนเพื่อลดปริมาณขยะที่จะเกิดขึ้น

R.2 (Reuse) นำขยะมูลฝอยเศษวัสดุมาใช้ใหม่หรือเป็นการใช้ซ้ำ เช่น การนำเอากระดาษที่ใช้แล้ว นำกลับมาใช้ใหม่ ใช้กระดาษพิมพ์ทั้งสองหน้า ขวดน้ำหวาน นำมาบรรจุน้ำดื่ม ขวดกาแฟที่หมดแล้ว นำมาใส่น้ำตาล การนำผลิตภัณฑ์กลับมาใช้ใหม่

R.3 (Repair) การนำมาแก้ไข นำวัสดุอุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย ซึ่งจะทิ้งเป็นมูลฝอยมาซ่อมแซมใช้ใหม่ เช่น กล้องกระดาษ สามารถนำมาใส่ของได้

R.4 (Recycle) การหมุนเวียนกลับมาใช้ นำขยะมาแปรรูป ตามกระบวนการของแต่ละประเภท เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เช่น พลาสติก กระดาษ ขวด โลหะต่างๆ ฯลฯ นำมาหลอมใหม่ นำแก้วแตกมาหลอมผลิตเป็นแก้วหรือกระจกใหม่ การนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่เป็นการนำวัสดุมาผ่านกระบวนการเพื่อผลิตเป็นสินค้าใหม่

R.5 (Reject) การหลีกเลี่ยงการใช้วัสดุที่ทำลายยาก หรือวัสดุที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้ง เช่น โฟม ปฏิเสธการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ย่อยสลายยาก หลีกเลี่ยงการใช้ที่ผิดวัตถุประสงค์

## ขยะอันตรายที่พบได้ในสำนักงาน



วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ และสารเคมีที่ใช้ในสำนักงานหลายชนิด เมื่อเสื่อมสภาพหรือใช้หมดแล้วหากถูกทิ้งปะปนไปกับขยะทั่วไป ก็จะก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมได้ ตัวอย่างของขยะอันตรายจากสำนักงาน ได้แก่

- ถ่านไฟฉาย ถ่านกระดุม ถ่านก้อนแบน
- ขวดบรรจุน้ำยาลบคำผิด
- แบตเตอรี่มือถือ
- หลอดไฟแบบต่างๆ สตาร์ทเตอร์
- กระจกสเปร์ย กระจกสี สารเคมีกำจัดแมลง
- ตลับหมึกพิมพ์ หมึกเครื่องถ่ายเอกสาร
- ยาหมดอายุ ปรอทวัดไข้
- ขวดน้ำยาทำความสะอาด
- ภาชนะบรรจุน้ำมันเครื่อง

### ผลกระทบจากการไม่แยกทิ้งขยะอันตราย

หากเราทิ้งขยะอันตรายร่วมกับขยะทั่วไป ขยะอันตรายจะถูกนำไปกำจัด อย่างไม่ถูกวิธี เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพดังนี้

⇒ หากขยะพิษถูกนำไปเผาในที่โล่ง เศษฝุ่น ควัน และสารพิษจากขยะอันตราย จะปนเปื้อนสู่อากาศ ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม และระบบทางเดินหายใจของมนุษย์

⇒ หากขยะพิษถูกนำไปฝังกลบ จะทำให้สารพิษจากขยะ ซึมออกมาจากบ่อฝังกลบ สู่พื้นดิน และแหล่งน้ำ ซึ่งจะถูกรูดซึมเข้าสู่สัตว์น้ำ และพืชผัก และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์ในที่สุด

# รับรัฐดูข่าว

สร. เร่งผลิตบุคลากรด้านสุขภาพรุ่นใหม่ ให้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ มีจิตบริการ ตรงความต้องการพื้นที่

กระทรวงสาธารณสุข เผย 69 ปี ของสถาบันพระบรมราชชนก ผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขให้บริการประชาชน ในโรงพยาบาล หน่วยบริการสาธารณสุขทั่วประเทศแล้ว กว่า 175,000 คน เร่งผลิตบุคลากรด้านสุขภาพรุ่นใหม่ เชี่ยวชาญ อย่างมืออาชีพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและพื้นที่ มีจิตบริการ ให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วม เป็นผู้นำด้านบริการ วิชาการสุขภาพต่อชุมชน



วันที่ 28 พฤษภาคม 2558 ที่โรงแรมเซ็นทรา แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร นพ.สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย รองปลัด กระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดประชุมวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2558 : 69 ปี ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านองค์ความรู้เชิงวิชาการสุขภาพ โดยมีผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข วิทยาลัยในสังกัดฯ ร่วมประชุมประมาณ 800 คน พร้อมมอบโล่ รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น จำนวน 37 คน และให้สัมภาษณ์ว่า รัฐบาลมีนโยบายปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ เพื่อสร้างคุณภาพ ของคนไทยให้สามารถเรียนรู้พัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ รวมทั้งมีนโยบายที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพบริการด้าน สาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงบริการและคุณภาพบริการ โดยสถาบันพระบรมราชชนกเป็นองค์กร หลักในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข โดยผลิตบุคลากรประมาณร้อยละ 35 ของการผลิตทั้งประเทศ

นพ.สุรเชษฐ์ กล่าวต่อว่า ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพมีคณะทำงานด้านบริหารจัดการ ด้านพัฒนาและด้านค่าใช้จ่ายกำลังคน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานบนฐานความรู้ มีแผนผลิต และจัดสรรกำลังคนให้ เหมาะสมกับสถานการณ์ทุกระดับ ปรับปรุงค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับภาระงาน เพื่อลดปัญหาการไหลออกจากระบบ ปรับปรุง ประสิทธิภาพ ลดการทำงานซ้ำซ้อน เป็นต้น โดยในสาขาพยาบาลคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติโครงการเพิ่มการผลิตและพัฒนา การศึกษาสาขาวิชาพยาบาล ปีการศึกษา 2557-2560 ให้ผลิตพยาบาล 27,960 คน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาล และรองรับการเพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านสุขภาพของประเทศ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นสังคมผู้สูงอายุ

ด้านนพ.อภิชาติ รอดสม ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก กล่าวว่า สถาบันพระบรมราชชนกมีวิทยาลัยในสังกัด 40 แห่ง ประกอบด้วยวิทยาลัยพยาบาล 30 แห่ง วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร 7 แห่ง วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการสาธารณสุขกาญจนาภิเษก วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร และวิทยาลัยนักระบาดวิทยา สาธารณสุขอย่างละ 1 แห่ง เปิดสอน 9 หลักสูตร ระดับปริญญาตรีและประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ นักระบาดวิทยา สาธารณสุข นักระบาดวิทยา สาธารณสุข สาขาเวชระเบียน เทคนิคเภสัชกรรม แพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน เจ้าพนักงาน โสตทัศนศึกษาทางการแพทย์ และเจ้าพนักงานเวชสถิติ โดยฝึกภาคปฏิบัติที่โรงพยาบาลในสังกัดฯ และกลับไปทำงานในพื้นที่ ปัจจุบันมีผู้สำเร็จการศึกษาแล้วกว่า 175,000 คน

ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ได้เร่งพัฒนาหน่วยงาน วิทยาลัย บุคลากรในสังกัด ให้มีขีดความสามารถในการผลิต และพัฒนาบุคลากร โดยให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ มีจิตสำนึกในการเรียนรู้ สามารถดูแลผู้ป่วยด้วยความเอื้ออาทร เป็นผู้ครองตน ครองคน และครองงาน ตอบสนองอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันฯ คือ มีจิตบริการ มีความสามารถในการคิดเชิง วิเคราะห์ และปฏิบัติงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่ได้ อีกทั้งยังต้องสนับสนุนและ เพิ่มศักยภาพวิทยาลัยในสังกัดด้านบริการวิชาการสุขภาพ เน้นพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน สร้างองค์ความรู้ด้าน วิชาการ การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาอย่างมีส่วนร่วมจากชุมชน

## วิทยาลัยเครือข่ายภาพเหนือจัดประชุมวิชาการระดับชาติ ประจำปี 2558

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ร่วมกับ วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดประชุมวิชาการระดับชาติ ประจำปี 2558 เรื่อง "ความหลากหลายทางสุขภาพ" (Diversity in Health



and Well-Being) ระหว่างวันที่ 25-26 มิถุนายน 2558 ณ โรงแรมวังจันทร์ จ.พิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีให้พยาบาล อาจารย์พยาบาล นักจัดการศึกษา และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั่วประเทศ ได้เพิ่มพูนความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการภาวะสุขภาพในยุคสังคมที่มีความหลากหลาย เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ซึ่งมีการนำเสนอผลงานวิจัยหลากหลายมากกว่า 69 เรื่อง และผู้เข้าร่วมประชุมกว่า 200 คน



## ขอต้อนรับ นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก



วันที่ 2 มิถุนายน 2558 รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับ นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ ในโอกาสเข้ารับตำแหน่งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมคณะจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ ได้กราบขอพรพระพุทธรูปนันทมัย สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงสาธารณสุข สักการะต้นศรีมหาโพธิ์ พระพรหม พร้อมถวายเครื่องราชสักการะพระราชนุสาวรีย์ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี รวมทั้งพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข หลังจากนั้นได้เข้าสักการะพระรูปจำลองสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และพระพุทธรูปประจำห้องทำงาน ณ สำนักงานสถาบันพระบรมราชชนก

## ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากมหาวิทยาลัย Khesar Gyalpo ประเทศภูฏาน



เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2558 Dr.Tashi Tabgay ผู้อำนวยการด้านการวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ และคณะผู้บริหารจาก Khesar Gyalpo University of Medical Sciences of Bhutan ผู้แทนจากกองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศภูฏาน ประจำประเทศไทย และผู้แทนจากสำนักงานความร่วมมือ Bhutan ซึ่งผู้แทนจากกองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศภูฏาน เข้าพบ ดร.กฤษดา แสงดี รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อแสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพ ภายใต้ความร่วมมือของ UNFPA ประจำประเทศ

ภูฏาน ในโอกาสนี้ ได้ไปศึกษาดูงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี นพรัตน์วิศิระ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ในการนี้ Khesar Gyalpo University of Medical Sciences of Bhutan มีความประสงค์จะสร้างความร่วมมือกับสถาบันพระบรมราชชนก ด้านการอบรมระยะสั้นในสาขาต่างๆ การแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักศึกษา ตลอดจนการทำวิจัยร่วมกัน

### วสส.จังหวัดตรัง พร้อมตรวจประเมิน “สถานศึกษาปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี”



วันที่ 10 มิถุนายน 2558 ที่ผ่านมา วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง ต้อนรับคณะกรรมการการตรวจประเมินกิจกรรม “สถานศึกษาปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี” จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดขึ้นภายในสถานศึกษา สร้างความร่วมมือและเครือข่ายของการพัฒนาและรณรงค์ความปลอดภัยในสถานศึกษา รวมทั้งสร้างต้นแบบการดำเนินการเรื่องความปลอดภัยในสถานศึกษา ซึ่งมีสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมในจังหวัดตรัง จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนต้นบากราชภัฏร่ำรุ่ง โรงเรียนบ้านคลองเต็ง โรงเรียนห้วยนางราชภัฏร่ำรุ่ง และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง

### สข.ร่างแผนยุทธศาสตร์ ก้าวสู่“สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชน” ในปี 2563

สถาบันพระบรมราชชนก เดินหน้าจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปี 2559 ถึงปี2563 เตรียมพร้อมปรับกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น “สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชน” ภายใน 5 ปี

วันที่ 3 มิถุนายน 2558 นพ.ศุภกิจ ศิริลักษณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก ปี 2559-2563 ครั้งที่ 3 ณ โรงแรมมารวยการ์เด็น กรุงเทพมหานคร ซึ่งกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์จัดขึ้น ระหว่างวันที่ 3-5 มิถุนายน 2558 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนร่างแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เป็นแผนที่มีประสิทธิภาพและสามารถถ่ายทอดสู่การปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ได้รับเกียรติจาก นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และดร.กฤษดา แสงดี รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมให้แนวทาง



ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรในศตวรรษที่ 21 รับฟังการวิเคราะห์และข้อสรุปจากการประชุม โดยมีผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรหน่วยงานในส่วนกลาง ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และบุคลากรของวิทยาลัยในสังกัดที่เกี่ยวข้องในงานแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก เข้าประชุมจำนวน 120 คน

นพ.ศุภกิจ ศิริลักษณ์ กล่าวว่า แนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก ควรคำนึงถึงความสอดคล้องของนโยบายการสาธารณสุข และแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสำหรับกำลังคนด้านสุขภาพในศตวรรษที่ 21(พ.ศ.2557-พ.ศ.2561) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า การศึกษา คุณภาพ เสมอภาค เพื่อสมรรถนะและหัวใจบุคลากรด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้นยุทธศาสตร์สำคัญ 6 เรื่อง ได้แก่ 1. การกำหนดนโยบายการจัดการศึกษาสำหรับกำลังคนด้านสุขภาพ โดยใช้หลักฐานทางวิชาการ 2. การสร้างความร่วมมือ ระหว่างผู้ผลิตและผู้บริโภคด้านสุขภาพ 3. การปฏิรูปการบริหารจัดการในสถาบัน การศึกษา การออกแบบการบริหารจัดการของสถาบันการศึกษา และกระบวนการเรียน



การสอน 4. การปฏิรูปหลักสูตรและ การเรียนรู้ 5. การสร้างและจัดการความรู้ 6. การสร้างเครือข่ายสู่การปฏิรูป การศึกษาบุคลากรด้านสุขภาพ

ด้าน นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก กล่าวเพิ่มเติมว่า การทำงานของสถาบัน พระบรมราชชนกจะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกระดับ เพื่อผลักดันหรือขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จได้ตามเป้าหมาย ภายใต้การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ มีมาตรฐานในการผลิตบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ รวมทั้งมีความมุ่งมั่นและ สามารถพึ่งตนเองได้ ซึ่งนอกจากจะต้องปรับบทบาทให้ครอบคลุมบทบาทภารกิจของสถาบันแล้ว ยังต้องคำนึงถึงการ พัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบัน อุดมศึกษาในกำกับของกระทรวงสาธารณสุขด้วย

### วพ.พระจอมเกล้า จัดค่ายธงชัยทีนแคมป์ ให้ความรู้เรื่องเพศศึกษา

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2558 วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี จัดโครงการบูรณาการการเรียน การสอนกับพันธกิจของวิทยาลัยพยาบาล วิชาการ ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1 (ธงชัยทีนแคมป์) ครั้งที่ 3 ณ โรงเรียนเทศบาล 1 วัดแก่นเหล็ก (รัตนกมลสุนทรณ์) เพื่อให้เด็กวัยรุ่นได้ ทราบถึงวิธีการป้องกันตัวเองและได้รับความรู้เรื่อง เพศศึกษาอย่างถูกต้อง



### ต้อนรับผู้เข้าอบรมนักรับราชการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 29



ดร.จิราพร วรวงศ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น กล่าวต้อนรับ และแนะนำทีมผู้บริหารแก่ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 29 ประจำปีงบประมาณ 2558 จำนวน 59 คน ระหว่างวันที่ 2 มิถุนายน-10 กรกฎาคม 2558

ได้รับเกียรติจากนายถาวร ถาวรสถิตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธี ณ หอประชุมวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ขอนแก่น โดยมีกิจกรรมละลายพฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรม กิจกรรมพรีเทนนิง และนันทนาการ ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานที่ เพื่อให้เกิดความสัมพันธอันดีในหมู่ผู้เข้าอบรม

### วพ.ยะลา ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดงานสมโภชหลักเมืองยะลา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา ร่วมกับหน่วยงานส่วนราชการของจังหวัดยะลา เป็นเจ้าภาพจัดงาน สมโภชหลักเมืองยะลา ตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม-4 มิถุนายน 2558 ณ บริเวณรอบศาลหลักเมืองจังหวัดยะลา เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นกิจกรรมเสริม หลักสูตรที่มีความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ปลุกฝังให้นักศึกษามีพฤติกรรมบริการโดยคำนึงถึงความ หลากหลายทางวัฒนธรรม เป็นการสร้างบัณฑิตให้เป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ อีกทั้งช่วยพัฒนา พฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดจิตอาสา รักสถาบัน และรักวิชาชีพ โดยมีนักศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ยะลา ร่วมทำกิจกรรมต่างๆ มีประชาชนในจังหวัดยะลาเข้าร่วมงานจำนวนมาก



อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ร่วมทำอาหารเพื่อสุขภาพ ตรวจสอบภาพ และแสดงการเดินรณรงค์ให้กับประชาชนผู้มาร่วมงาน และขบวนของนาวากาชาดจังหวัดยะลา

## 69 ปี วันสถาปนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ จัดงานครบรอบ 69 ปีวันสถาปนาวิทยาลัย วันที่ 5 มิถุนายน 2558 ณ หอประชุมอาคารศรีนครินทร์ราชมารักษ์ โดยมี รศ.ดร.สายหยุด นิยมวิภาต เป็นประธาน มีคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และตัวแทนศิษย์เก่ารุ่นต่างๆ เข้าร่วมพิธี ในงานได้จัดให้มีการแสดงธรรมเทศนา การปาฐกถาพิเศษเรื่อง "จากนักศึกษา วทก.เมื่อวันวาน สู่การเป็นบูรพาจารย์ที่ภาคภูมิใจ" โดย รศ.ดร.สายหยุด นิยมวิภาต และอาจารย์สายหยุด ศิริภาภรณ์

### การพัฒนาอาจารย์ผู้สอนและเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ให้ใช้และบริหารจัดการสอนแบบ E-Learning สำหรับวิทยาลัยนาร่อง



สถาบันพระบรมราชชนก ได้พัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้จัดการเรียนการสอน ที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน ตามมติ ผู้บริหารให้มีวิทยาลัยนาร่องให้จัดการเรียนการสอนแบบ E-Learning โดยเชิญคณะ ผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นวิทยากร เพื่อพัฒนา วิทยาลัยนาร่องโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

การสร้าง E-Learning ด้วย Moodle 2.8 การเพิ่มแหล่งข้อมูลแบบ page, url, Folder การเพิ่มกิจกรรม กระดานเสวนา ห้องสนทนา การเพิ่มแบบสอบถามด้วย Google Form การเพิ่มเนื้อหา แบบ Social network การเพิ่มเนื้อหาจาก Cloud Computing การเพิ่มกิจกรรมแบบทดสอบปรนัย, ถูกผิด, จับคู่, เติมคำ การสร้าง แบบทดสอบปรนัย จับคู่และเติมคำ การ publish project แบบต่างๆ การปรับแต่ง รายวิชา การเพิ่มสมาชิก และทดลองจัดการเรียนการสอน การตรวจสอบคะแนนและ รายงานผลการสอบ การสำรองข้อมูลและกู้คืนและการบริหารจัดการ Server และ หลักการออกแบบบทเรียนมัลติมีเดียโดยโปรแกรม Adobe Captivate

จากการประชุม ผู้เข้าอบรมทุกคนได้ฝึกทักษะการสร้างรายวิชา พัฒนาระบบ การเรียนการสอน แบบ E-Learning ได้สร้างสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบ Interaction Multimedia และสร้าง แบบทดสอบ ฯลฯ นอกจากนี้ยังสามารถเผยแพร่สื่อที่สร้างขึ้นผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น แบบออนไลน์ ที่สามารถเปิดได้ทั้ง ในคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต อาจเปิดผ่านแอปพลิเคชันหรือเปิดผ่านเบราว์เซอร์ได้ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ วิทยาลัย การสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ 20-24 เมษายน 2558 และวันที่ 18-22 พฤษภาคม 2558

### ความสำเร็จในการผลิตบัณฑิตของวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2557



วันที่ 29 พฤษภาคม 2558 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี จัดพิธีมอบใบสัมฤทธิ์ผลทางการศึกษาแก่ผู้สำเร็จ การศึกษา รวม 89 คน ได้รับเกียรติจาก นายบรรหาร ศิลปอาชา นายกรัฐมนตรีคนที่ 21 เป็นประธานในพิธี ซึ่งเป็นสุพรรณนิการ์ช่อที่ 17 แห่งความภาคภูมิใจที่จะ ออกไปเป็นกำลังสำคัญของระบบบริการสุขภาพ



**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ** จัดพิธีมอบใบรายงานผลการศึกษาดลอดหลักสูตรแก่นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 66 จำนวน 119 คน มีผู้ปกครอง คณาจารย์ และตัวแทนจากแหล่งฝึกปฏิบัติ อาทิ โรงพยาบาลราชวิถี โรงพยาบาลสมุทรปราการ มาร่วมแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 ที่ผ่านมา



**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช** จัดกิจกรรมวันสำเร็จการศึกษาสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 15 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2558 โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี ผู้อำนวยการวิทยาลัย อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี ร่วมแสดงความยินดี

ดร.เพลินดา พรหมบัวศรี ผู้อำนวยการ **วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีราชบุรี** เป็นประธานมอบเอกสารผลการศึกษานักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 29 ณ ห้องราชาวดี อาคารอำนวยการ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2558



**วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี** จัดพิธีมอบผลการเรียน รางวัล และเกียรติบัตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 ณ วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี



วันที่ 15 พฤษภาคม 2558 **วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีชลบุรี** จัดพิธีมอบใบรายงานผลการศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 34 จำนวน 226 คน และมอบรางวัลนักศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น นักศึกษาที่ผ่านความรู้รอบยอดที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละรายวิชา โดยมี นพ.อภิชาติ รอดสม เป็นประธาน



**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง** จัดพิธีสำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 23 จำนวน 49 คน และหลักสูตรฝึกอบรมผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7 จำนวน 44 คน โดยนายชวน หลีกภัย อดีตนายกรัฐมนตรี ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2558 ณ ห้องประชุมพิรุณ รัตนวิชัย

กลุ่มงานกิจการนักศึกษา **วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี** จัดกิจกรรมรับมอบวุฒิบัตรนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 27 จำนวน 140 คน เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2558 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี



**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี** จัดพิธีมอบใบรายงานผลการศึกษาและอำลาสถาบัน สำหรับบัณฑิตพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่น 20 จำนวน 102 คน ได้รับเกียรติจาก นายณรงค์ พลละเอียด รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี น.พ.ชุตติเดช ตาบ-องครักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี น.ส.เพ็ญศรี ทองเพชร อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี และคณาจารย์ให้เกียรติร่วมถ่ายภาพกับบัณฑิตใหม่ เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2558



**วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม** จัดพิธีมอบใบรายงานผลการผลศึกษา สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 29 จำนวน 85 คน ระหว่างวันที่ 11-15 พฤษภาคม 2558

### พิธียกเสาเอกป้ายวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



วันที่ 4 พฤษภาคม 2558 โครงการจัดตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ โดย ดร.ปิ่นนเรศ กาศอุดม ผู้อำนวยการ และบุคลากร ทำพิธียกเสาเอกป้ายวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เนื่องในวันมงคลฤกษ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่วิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงาน ให้เกิดความสำเร็จในหน้าที่การงานและการก่อสร้างเป็นไปอย่างราบรื่น ไม่มีปัญหาเมื่อเข้าอยู่ ซึ่งเป็นวัฒนธรรมประเพณีที่สืบทอดกันมา ณ สถานที่ก่อสร้างวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

## ข่าวฝาก

### กรมบัญชีกลางเสนอขึ้นเงินเดือนลูกจ้างประจำใหม่

กรมบัญชีกลางเตรียมเสนอกระทรวงการคลัง ปรับโครงสร้างเงินเดือนให้สอดคล้องกับข้าราชการ ซึ่งข้าราชการจะได้รับโอนเงินตามโครงสร้างใหม่ และเงินตกเบิกในเดือนมิถุนายนนี้ หลังกฎหมาย การปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการมีผลบังคับใช้

นายมนัส แจ่มเวหา อธิบดีกรมบัญชีกลาง เปิดเผยว่า กรมบัญชีกลางพร้อมที่จะโอนเงินส่วนที่ปรับขึ้นไปให้ส่วนราชการได้ทันที ในรอบการจ่ายเงินเดือนของเดือนมิถุนายนนี้ ซึ่งปกติจะจ่ายทุกวันที่ 25 ของทุกเดือน ส่วนสาเหตุที่ไม่สามารถโอนได้ทันทีในรอบเดือนพฤษภาคมนี้ เนื่องจากได้โอนเงินเดือน เข้าบัญชีของหน่วยราชการไปแล้วตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2558 ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่กฎหมายการปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการจะมีผลบังคับใช้

ขณะเดียวกัน ส่วนราชการต่างๆ ต้องใช้เวลาในการจัดทำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการแต่ละคนใหม่ ซึ่งจะช้าหรือเร็วขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการในสังกัด โดยประเมินว่าจะมีหน่วยราชการมากกว่าร้อยละ 80 สามารถส่งเรื่องมายังกรมบัญชีกลางได้ภายใน 15 มิถุนายน 2558 เพื่อให้ทันการโอนเงินในงวดวันที่ 25 มิถุนายน 2558 โดยจะเป็นการจ่ายทั้งเงินเดือนใหม่ของเดือนมิถุนายน และเงินตกเบิกอีก 6 เดือน ตั้งแต่ธันวาคม 2557 ซึ่งมีข้าราชการจะได้รับโอนราว 2 ล้านคน คิดเป็นเงินรวมมากกว่า 10,000 ล้านบาท

ขณะที่ลูกจ้างประจำ กรมบัญชีกลางเตรียมเสนอกระทรวงการคลัง ปรับโครงสร้างเงินเดือนลูกจ้างประจำใหม่ให้สอดคล้องกับข้าราชการ โดยมีหลักเกณฑ์ คือ

1. ลูกจ้างประจำของส่วนราชการทุกราย ได้ปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิมอีก 1 ชั้น
2. ขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ทุกตำแหน่งเพิ่มขึ้น 3 ชั้น
3. ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่ง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในรอบการประเมินที่แล้ว ให้นำค่าตอบแทนพิเศษมานับรวมเป็นค่าจ้างตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2557 ซึ่งจะมีลูกจ้างประจำได้ประโยชน์ 155,053 คน ใช้งบฯ 984 ล้านบาท

แหล่งข้อมูล : เว็บไซต์ประชาไท วันที่ 5 มิถุนายน 2558 <http://www.prachatai.com/journal/2015/05/5950>

# ข่าวประชาสัมพันธ์

## กระทรวงสาธารณสุขเร่งผลิตพยาบาล – ครูพยาบาล

เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2558 นพ.สุรเชษฐ์ สติตินิรามัย รักษาการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงการแก้ปัญหาพยาบาลสมองไหลออกนอกระบบของกระทรวงสาธารณสุข ว่า ขณะนี้ประเทศไทยกำลังขาดแคลนพยาบาลอย่างหนัก เนื่องจากงานในโรงพยาบาลของรัฐมีภาระหนัก อีกทั้งยังไม่เปิดให้บรรจุเป็นข้าราชการได้อีก ทำให้เกิดภาวะสมองไหลไปยังภาคเอกชน ขณะเดียวกันในส่วนของครูพยาบาลที่จะทำหน้าที่สอนและผลิตพยาบาลก็เกิดภาวะสมองไหลเช่นเดียวกัน เพราะไม่มีความก้าวหน้าในวิชาชีพแม้จะจบการศึกษาระดับปริญญาโทมาจากต่างประเทศแต่ก็ก้าวหน้าได้เพียงระดับซี 8 เท่านั้น

ตอนนี้กระทรวงฯ จึงได้หารือร่วมกับสภาการพยาบาล และสถาบันผลิตพยาบาลในสังกัด เพื่อหามาตรการในการผลิตพยาบาลเพิ่ม และคงอยู่ในระบบให้มากที่สุด และกระทรวงจะมีส่วนในการสนับสนุนเรื่องนี้ได้อย่างไร

นพ.สุรเชษฐ์ กล่าวอีกว่า การแก้ปัญหาเบื้องต้นคือ 1. ผลักดันให้ร่างพ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก ให้ประกาศใช้ให้ได้หลังจากที่ค้างเติ่งมานาน ซึ่งหากร่างพ.ร.บ.ดังกล่าวผ่านแล้ว

ครูและพยาบาลจะมีความก้าวหน้าในวิชาชีพมากขึ้นถึงระดับศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2. การใช้พยาบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นครูผู้ฝึกสอนพยาบาล ให้รู้ว่าการปฏิบัติหน้าที่จริงเป็นอย่างไร เช่น ลักษณะการทำงานในห้องผ่าตัด การทำงานในห้องฉุกเฉิน เป็นต้น ซึ่งเป็นการฝึกกระยะสั้น 3. หามาตรการการคงอยู่ของพยาบาลเอาไว้ในระบบโรงพยาบาลของรัฐ เช่น ความมั่นคงในวิชาชีพ ถ้าไม่ให้มีการบรรจุเป็นข้าราชการแล้ว ก็ต้องมีความมั่นคงในการจ้างงานรูปแบบใหม่ที่ไม่ใช่ลูกจ้างชั่วคราว ก็ต้องหาการจ้างงานลูกแบบใหม่ที่ไม่ใช่ลูกจ้างชั่วคราว เช่น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และรูปแบบอื่นๆ เป็นต้น

นพ.สุรเชษฐ์ กล่าวอีกว่า อย่างน้อยตอนนี้ต้องบรรจุพยาบาลเป็นข้าราชการรอบที่ 3 จำนวน 7,547 คน ให้สำเร็จ จากเดิมที่ตั้งเป้าว่าต้องเสร็จในวันที่ 1 มกราคม 2558 แต่ขยับมาเป็นวันที่ 1 เมษายน 2558 ก็ไม่สำเร็จ เพราะต้องรอคณะกรรมการปฏิรูประบบกำลังคนภาครัฐ (ครป.) ประชุมก่อน

แหล่งที่มา : เดลินิวส์ออนไลน์ วันที่ 26 พฤษภาคม 2558 <http://www.dailynews.co.th/politics/323759>

## วพ.นครราชสีมา เปิดรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ผลิตพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ 1

**EYE EYE EYE**

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา  
รับสมัครผู้สนใจ  
อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง  
สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ 1  
ระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เปิดรับสมัคร  
วันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ : [www.knc.ac.th](http://www.knc.ac.th)

ติดต่อขอรายละเอียด : กลุ่มงานบริหารวิชาการและพัฒนาระบบงาน โทร ๐๕๓-๖๒๖๖๗ ต่อ ๑๑๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา เปิดรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา รุ่นที่ 1 ภายหลังจากลงนามข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทางตา เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลเวชปฏิบัติทางตาตามแผนพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข ระหว่างวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา (โดยดร.ทัศนีย์ เกริกกุลธรรพ ผู้อำนวยการวิทยาลัย) โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา (โดย นพ.สมอาจ ตั้งเจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล) และเขตบริการสุขภาพที่ 9 นครชัยบุรินทร์ (โดย นพ.สมศักดิ์ อรรคมลธิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ 9) เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2558 ที่ผ่านมา

