



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์



คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยจัดทำขึ้นตามขั้นตอนการแปลงแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก และคณะพยาบาลศาสตร์ มาสู่แผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2567-2570 สู่การปฏิบัติและอิงตามโครงสร้างองค์กรวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจหลัก ประกอบด้วย 3 แผนงาน คือ 1) แผนงานบุคลากร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2) แผนงานพื้นฐานตามพันธกิจ ซึ่งประกอบด้วย 2.1) ด้านการผลิตบัณฑิต รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ การศึกษา กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2.2) ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 2.3) ด้าน การบริการวิชาการแก่สังคม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 2.4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย รับผิดชอบโดยกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2.5) ด้านการบริหารองค์กร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3) แผนงานยุทธศาสตร์ เป็นแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย 3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้าง องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพรับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.3) ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ รับผิดชอบ โดยกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ 3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ผู้เกี่ยวข้องต้องดำเนินการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย โดยมีแผนงาน/โครงการเชิง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน/โครงการงานประจำ ประกอบการบริหารจัดการ และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด งบประมาณที่ครอบคลุมจากทุกแหล่งงบประมาณ และมีระยะเวลาในการ ดำเนินการ รวมทั้งมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัย พ.ศ. 2567-2570 สู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นรูปธรรมที่สามารถติดตามผลการ ดำเนินงานประจำปี โดยมีรองผู้อำนวยการในแต่ละกลุ่มงาน กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาแผนภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในปีต่อไป

ขอขอบคุณ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จนแผนปฏิบัติการฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์และ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการได้เป็นอย่างดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

สารบัญ

	หน้า
	ก
	๗
ข้อมูลพื้นฐาน	
1.1 ประวัติวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	1
1.2 ปรัชญา	3
1.3 ปณิธาน	3
1.4 วิสัยทัศน์	3
1.5 พันธกิจ	4
1.6 อัตลักษณ์คุณธรรม: HUMBLE	4
1.7 วัฒนธรรมองค์กร	4
1.8 อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	4
1.9 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	5
1.10 นโยบายการบริหารงานและหลักการทำงาน	5
1.11 วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา	8
1.12 โครงสร้างการบริหารองค์กร	8

ที่มาของแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ

	หน้า
2.1 ที่มาของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568	11
2.2 การจัดสรรงบประมาณประจำปี 2568 และการใช้งบประมาณ จำแนกตามแผนงาน	19
2.3 สรุปจำนวนโครงการและตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568	21

แผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ

3.1 การกำหนดรหัสโครงการ	22
3.2 แผนงานและโครงการ	25

แผนบุคลากร

1-1-1

รหัสคณะ รหัสวิทยาลัย

FON-Adm-R18 R4-101 โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง

1-1-2

แผนพื้นฐาน	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต		หน้า
	รหัสวิทยาลัย		2-1-1
รหัสคณะ			
FON-Edu-R01	R1-101	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ) (ระดับวิทยาลัย)	2-1-2
FON-Edu-R03	R1-102	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ระดับวิทยาลัย)	2-1-31
FON-Edu-R04	R1-103	การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย)	2-1-34
FON-Edu-R05	R1-104	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-35
FON-Edu-R06	R1-105	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-41
FON-Edu-R07	R3-101	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉินิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-44
FON-Edu-R08	R3-102	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-51
FON-Edu-R09	R1-401	โครงการ จัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (สำหรับห้องสมุด หอพัก เช่น หนังสือนั่ง ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล ยาในหอพัก ทั้งนี้ต้องไม่รวมอยู่ในรายการแผนจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี) (ระดับวิทยาลัย)	2-1-61

แผนพื้นฐาน			หน้า
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม		2-2-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Res-R10	S2-01	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	2-2-2
FON-Res-R11	R2-201	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	2-2-6
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริการวิชาการ		2-3-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Ser-R12	S3-01	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (ร่วมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-3-2
FON-Ser-R13	R2-202	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (วิจัยหรือทะนุฯ) (ระดับวิทยาลัย)	2-3-5
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะา		2-4-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Cul-R14	R3 -201	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-4-2
FON-Cul-R15	R3 - 202	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมายวันพยาบาล) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-4-5

แผนพื้นฐาน

หน้า

	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริหารองค์กร		2-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-R16	R1-106	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	2-5-2
FON-Adm-R17	S4-03	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	2-5-5
FON-Adm-R19	R4-102	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน(ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้) ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-5-7
FON-Adm-R20	R4-103	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้าง เหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-5-11
FON-Adm-R21	R4-104	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) ระดับคณะและวิทยาลัย	2-5-14
FON-Adm-R22	R4-105	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)	2-5-19
FON-Adm-R23	R4-106	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	2-5-33
FON-Adm-R24	R4-107	โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัย และคณะ เช่น ประชุมราชการงบสนับสนุนผู้บริหารไป ประชุม โครงการพิเศษต่าง ๆ ตามนโยบายส่วนกลางและบริบทพื้นที่	2-5-36

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์			หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ			3-1-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Edu-S01	S1-01	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพพระดบัปฐุมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum)	3-1-2
FON-Edu-S05	S1-03	โครงการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาเพื่อพัฒนานักศึกษาที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 21	3-1-3
FON-Edu-S06	S1-04	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรณ์นวัตกรรม	3-1-5
FON-Edu-S08	S1-06	โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการในประเทศและเดินทางไปต่างประเทศ)	3-1-10
FON-Edu-S09	R1-402	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital transformation (งบลงทุนจากเงินงบประมาณและรายได้ที่เป็นการจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา/การแพทย์)	3-1-37

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์			หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ			3-2-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Res-S10	S2-02	โครงการเร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม	3-2-2
FON-Res-S13	R2-203	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	3-2-4
ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ			3-3-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Ser-S14	S3-02	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	3-3-2
FON-Ser-S17	S3-03	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์และสุขภาพปฐมภูมิ	3-3-4

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์			หน้า
	ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล		3-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-S18	S4-01	โครงการ ยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	3-5-2
	R4-108	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	3-5-4
FON-Adm-S20	R4-109	โครงการบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 -ACT)	3-5-5
FON-Adm-S21	S4-02	โครงการ พัฒนารูปแบบการสร้างความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)	3-5-7
FON-Adm-S22	S4-03	โครงการ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)	3-5-11
FON-Adm-S24	S4-04	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	3-5-12
FON-Adm-S25	S4-05	โครงการพัฒนายกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ	3-5-14
	R4-301	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3-5-14
	R4-302	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	3-5-17

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ประวัติวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

1.1.1 ประวัติการก่อตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็นสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เริ่มแรกของการก่อตั้งวิทยาลัยนั้นสืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข มีความเห็นว่าประเทศไทยยังขาดแคลนบุคลากรพยาบาลอีกมาก ทำให้การจัดบริการแก่ประชาชนไม่ทั่วถึง และไม่ได้ผลดีตามเป้าหมาย จึงสมควรให้ผลิตบุคลากรพยาบาลเพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของชาติ

ในวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2514 เป็นวันสถาปนาวิทยาลัย สืบเนื่องจาก นายแพทย์อุดม จินดาวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี เป็นผู้รับนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุขให้เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ หลักสูตร 1 ปี 6 เดือน เข้าศึกษาในวิชาการพยาบาล 1 ปี และวิชาผดุงครรภ์ 6 เดือน จึงถือเป็นการก่อตั้งโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชลบุรีขึ้นเป็นครั้งแรก ในการรับนักศึกษาเข้าศึกษานั้น รับนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล ปีละ 1 รุ่น คือ รับในเดือนเมษายนและสำเร็จการศึกษาในเดือนกันยายนของปีต่อไป รวมนักศึกษาที่สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ ในหลักสูตร 1 ปี 6 เดือน ทั้งหมด รวม 7 รุ่น

พ.ศ. 2518 เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลโครงการเร่งด่วน หลักสูตร 1 ปี 6 เดือน อีกปีละ 2 รุ่น คือรับนักศึกษาในเดือนตุลาคม และสำเร็จเดือนมีนาคมของปีต่อไป และรับในเดือนเมษายนสำเร็จเดือนกันยายนของปีต่อไปรวมผู้สำเร็จการศึกษา 4 รุ่น และปีพ.ศ. 2520 นี้ กองงานวิทยาลัยพยาบาลมีนโยบายให้ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลแล้วมีโอกาสศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ได้ จึงจัดให้มีการศึกษาโครงการต่อเนื่องระยะ 6 เดือน ซึ่งสำเร็จรุ่นแรก เมื่อธันวาคม 2520 และผู้สอบผ่านมีสิทธิสอบเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้

พ.ศ.2521 ตามแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 4 กระทรวงสาธารณสุขได้เปลี่ยนนโยบาย ให้เพิ่มการผลิตบุคลากรในระดับต่างๆ เพิ่มขึ้น จึงดรับนักศึกษาในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั่วคราว และเปิดสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ใช้เวลาการศึกษา 4 ปี ซึ่งเริ่มเปิดภาคเรียนวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2521 เป็นรุ่นแรก

พ.ศ. 2524 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ เพิ่มอีก 1 หลักสูตร โดยรับผู้สำเร็จมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี เปิดสอนครั้งแรก 2 ธันวาคม พ.ศ. 2524 และสิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. 2528

พ.ศ. 2528 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) รับเจ้าหน้าที่พยาบาล ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแล้วอย่างน้อย 4 ปีหรือระดับซี 2 เปิดสอนวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2528 และสิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. 2533

พ.ศ. 2530 เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ต่อเนื่อง ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี โดยงดการรับนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (เฉพาะกาล) และรับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้นแทน หลักสูตรนี้ดำเนินการถึงปีพ.ศ. 2536 จึงหยุดดำเนินการและเปิดดำเนินการอีกครั้งในปี พ.ศ. 2540 จนถึง พ.ศ. 2549

พ.ศ. 2536 ได้มีการแบ่งส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุขใหม่ โดยรวมวิทยาลัยพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ และวิทยาลัยการสาธารณสุขที่สังกัดอยู่ในกรมต่างๆ มารวมกันเป็นหน่วยงานใหม่ ตั้งเป็นสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 110 ตอนที่ 22 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2536 ฉบับพิเศษ หน้า 21 – 29 และต่อมาได้รับพระราชทานนามว่า “ สถาบันพระบรมราชชนก ”

พ.ศ. 2537 สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอพระราชทานพระกรุณาจากสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ และเป็นสิริมงคล นิमितหมายแห่งความวัฒนาถาวรของวิทยาลัยพยาบาลและวิชาชีพพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข โดยขอพระราชทานชื่อวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ทั้งที่ดำเนินการอยู่แล้วและที่จะเปิดดำเนินการในอนาคต ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อสำหรับวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขว่า “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2537 วิทยาลัยพยาบาลชลบุรี จึงเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี” ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 111 ตอนพิเศษ 36 ง ลงวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2537

พ.ศ. 2537 เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร ซึ่งรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา 4 ปี เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร (เทียบเท่าปริญญาตรี) และเริ่มใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2545 ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2546 - 2550

พ.ศ. 2540 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ได้เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยบูรพา ผู้สำเร็จการศึกษาจะได้รับปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยบูรพา และตั้งแต่ปี 2554 ผู้สำเร็จการศึกษาเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ณ สวนอัมพร ร่วมกับผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ. 2560 เปิดสอนหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลซึ่งรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ หรือเทียบเท่า ระยะเวลาการศึกษา 1 ปี เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล

พ.ศ. 2562 มีพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตอนที่ 43 ก หน้า 40 กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลบังคับใช้วันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2562 และสภาสถาบันพระบรมราชชนกได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ทุกแห่ง ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 17 กันยายน 2564

พ.ศ. 2564 มีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข แบ่งเป็นส่วนราชการเป็น 4 ส่วน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และสำนักวิชาการ โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็น 1 ใน 30 แห่ง ที่สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ และยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยบูรพา ในปีการศึกษา 2564

โดยวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลตั้งแต่ปีการศึกษา 2514-2567 วิทยาลัยมี ผู้สำเร็จการศึกษา รวมทุกหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น 8,839 คน

1.1.2 ทำเนียบผู้บริหาร

ลำดับ	รายนามผู้อำนวยการ	ปีที่ดำรงตำแหน่ง (ปีงบประมาณ)
1.	นายแพทย์อุดม จินดาวงศ์	2514 – 2517
2.	นายแพทย์สสิกร จุลละกาญจนะ	2518 – 2519
3.	นางสมศรี แสงแจ่ม	2520 – 2535
4.	นางสาววราศรี ปูนทอง	2536 – 2541
5.	นางสุภาวดี ด่านอำรุงกุล	2542 – 2544
6.	ดร.อุษณีย์ เทพรชัย	2545 – 2547
7.	ดร.ชุติมา ปัญญาพินิจนุกร	2548 – 2552
8.	ดร.วิบูลย์ลักษณ์ ปรียาวงศากุล	2553 – 2556
9.	ดร.กมลรัตน์ เทอร์เนอร์	2557 – 2561
10.	ผศ.ดร.ศุภกรใจ เจริญสุข	2562 – ปัจจุบัน

1.2 ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรีเชื่อว่าการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรม ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ”

1.3 ปณิธาน

ปัญญาเพื่อชุมชน (Wisdom for Community)

1.4 วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่สร้างกำลังคนทางการพยาบาล สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพะชุมชน เขตอุตสาหกรรม”

นิยาม สถาบันการศึกษาพยาบาล หมายถึง สถาบันการศึกษาพยาบาลที่ผ่านการประเมินคุณภาพหลักสูตรจากองค์กรที่เกี่ยวข้องระดับชาติ

นิยาม สร้างกำลังคนทางการพยาบาล หมายถึง กระบวนการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลให้มีสมรรถนะ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเกิดโรค ดูแลเยียวยา ช่วยเหลือ และฟื้นฟูสุขภาพให้แก่ บุคคลทุกช่วงวัย ครอบครัว ชุมชน ให้มีความสมดุลด้านกาย จิต สังคม และปัญญา โดยใช้ความรู้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม หลักฐานเชิงประจักษ์และเครือข่ายการดูแล

นิยาม สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านสุขภาพปฐมภูมิในชุมชนเขตอุตสาหกรรม หมายถึงกระบวนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลการดูแลสุขภาพประชาชน ในลักษณะผสมผสาน การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาโรค และการฟื้นฟูสภาพได้อย่างต่อเนื่องด้วยแนวคิดแบบองค์รวม ให้แก่บุคคล ครอบครัว และชุมชน รวมทั้งประสานกับองค์กรชุมชนในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาความรู้ของประชาชนในการดูแลสุขภาพส่งเสริมสุขภาพของตน และสามารถดูแลตนเอง และสามารถดูแลตนเองเมื่อเจ็บป่วยได้อย่างสมดุลในเขตอุตสาหกรรม

1.5 พันธกิจ

วิทยาลัยใช้แนวทางการพัฒนาและกรอบดำเนินงานตามพันธกิจที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ประกอบด้วย 5 พันธกิจ ดังนี้

- 1.5.1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
- 1.5.2 วิจัยเพื่อสร้างและ พัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- 1.5.3 ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน
- 1.5.4 ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 1.5.5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

1.6 อัตลักษณ์คุณธรรม: HUMBLE

H: Honesty ซื่อสัตย์

U: Unity สามัคคี

M: Mindfulness มีสติ

B: Beneficence ดำริประโยชน์

L: Leadership โดดเด่นผู้นำ

E: Empathy เลิศล้ำเอื้ออาทร

1.7 วัฒนธรรมองค์กร: PBRI (Organization Culture)

P = Participation ร่วมแรงร่วมใจ

B = Bonding รักใคร่ผูกพัน

R = Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I = Integrity ส่งมอบคุณธรรม

1.8 อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยกำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิตสอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก คือ “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที และบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

1.9 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กำหนดเอกลักษณ์สอดคล้องกับสถาบันพระบรมราชชนก คือ “สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน” (Community Health System) ด้วยบริบทของวิทยาลัยอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเขตอุตสาหกรรม วิทยาลัยจึงกำหนดเอกลักษณ์ของการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อให้ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานบริการสุขภาพ เขตอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพครอบคลุมทุกมิติคือ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมการจัดระบบบริการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรม ของสถานบริการสุขภาพทุกระดับทั้งปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี มีสีประจำวิทยาลัย คือสีฟ้า-ขาว หมายถึง พยาบาลที่มีความมั่นคง ความศรัทธาที่บริสุทธิ์ มีความเป็นระเบียบและเป็นเอกภาพ มีความสงบสุขและความเรียบง่าย และมีดอกเฟื่องฟ้าเป็นดอกไม้ประจำวิทยาลัย หมายถึง พยาบาลที่มีความงามเป็นธรรมชาติ สดชื่น อ่อนโยนและมีความสามารถปรับตัวได้ดี

1.10 นโยบายการบริหารงานและหลักการทำงาน

1.10.1 นโยบายการบริหารงาน

1) ด้านการผลิตบัณฑิต

- ต้องเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติและของวิชาชีพการพยาบาล ได้รับการรับรองคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
- ส่งเสริมให้บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย เป็นบุคคลผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง เป็นคนดี คนเก่ง และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การเรียนการสอนเชิงรุก และการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ โดยใช้วิธีการเรียนการสอนที่หลากหลาย มีการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการสะท้อนคิด
- เพื่อให้เกิดการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงจากภายในตนเอง และนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม
- สนับสนุนนโยบายการสนับสนุนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในวิชาชีพการพยาบาล ของสภาการพยาบาล ตามนโยบายแห่งชาติด้านยา และกลยุทธ์การพัฒนาระบบ การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
- สนับสนุนให้อาจารย์มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ มีการทำวิจัย และให้บริการวิชาการแก่สังคมตามความเชี่ยวชาญ และนำผลมาใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอน
- สนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน จัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเพียงพอ รวมทั้งจัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมการเรียนรู้

2) ด้านการวิจัย

- ส่งเสริมการวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การบริหารองค์กร การบริการวิชาการ และการเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน ในเขตอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมการสร้างศักยภาพของอาจารย์ในการทำวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรม และเผยแพร่ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
 - สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - สนับสนุนอาจารย์ที่มีศักยภาพในการทำวิจัย ให้พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการขอกุญวิจัยภายนอก สามารถให้บริการงานวิจัยแก่หน่วยงานภายนอก และสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
 - เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย และจัดระบบสนับสนุน เอื้อต่อการทำวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรมของอาจารย์

3) ด้านการบริการวิชาการ

- ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของเขตสุขภาพและสังคมเขตอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมการให้บริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และการสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- สนับสนุนการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กสมศรี แสงแจ่ม ให้เป็นแหล่งบริการวิชาการและแหล่งเรียนรู้ด้านการดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย ที่โดดเด่น
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพ และการให้บริการทางวิชาชีพแก่สังคมเพื่อการสร้างสุขภาวะของประชาชน

4) ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

- ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- สนับสนุนให้มีการธำรงรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัดชลบุรี เกี่ยวกับ การทนายจักกปริศนา โดยบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีของไทย

5) ด้านการบริหารองค์กร

- ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ น้อมนำแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม และขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมนำสุข
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
 - มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่ดี และมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ
 - ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบที่ยุติธรรม สร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสม
 - สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ และการดำเนินงานตามพันธกิจ
 - สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายในวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน

นอกจากนี้ยังนำนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร ให้ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

1.10.2 นโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

1. พัฒนาองค์กรให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรม (Ethics Learning Center)
2. พัฒนาระบบการป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรมในการเรียนการสอน และปฏิบัติการพยาบาล
3. พัฒนาระบบการให้การปรึกษาด้านจริยธรรมในการเรียนการสอน และปฏิบัติการพยาบาล
4. ส่งเสริมให้มีคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับสาขาวิชาโดยครอบคลุมทั้งองค์กร
5. พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กร (IEC) และระดับสาขา (IEC-D) ให้ทันสมัยและต่อเนื่อง
6. พัฒนาผู้บริหารขององค์กรให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีภาวะผู้นำทางจริยธรรม
7. สนับสนุนให้ผู้บริหารและอาจารย์ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านจริยธรรม
8. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
9. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยคุณธรรมสร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงานโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร
10. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน
11. ส่งเสริมการจัดการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมในรายวิชาการพยาบาล โดยจัดให้มีการจัดการเรียนการสอนจริยศาสตร์ ในรายวิชาการพยาบาล และรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล เพื่อการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และการพัฒนาสมรรถนะทาง จริยธรรมของอาจารย์และนักศึกษา
12. พัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม (Ethical Decision Making) อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา
13. พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์ในการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ

1.10.3 นโยบายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร

1. สนับสนุนการดำเนินการ ตามเกณฑ์การรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) กรมส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6 หมวด คือ หมวดที่ 1 การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หมวดที่ 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก หมวดที่ 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน หมวดที่ 4 การจัดการของเสีย หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย และหมวดที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้าง
2. ส่งเสริมความรู้ สร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน และ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตลอดจนการเตรียมรับมือกับภาวะโลกร้อน
3. สนับสนุนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยจัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

1.10.4 หลักการทำงาน

- 1) Commitment หมายถึง การทำงานด้วยความมุ่งมั่น ผูกพันรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ
- 2) Communication หมายถึง การทำงานที่ต้องมีการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และไม่สร้างความแตกแยก
- 3) Caring หมายถึง การทำงานด้วยความรักความเอื้ออาทร มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติและเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

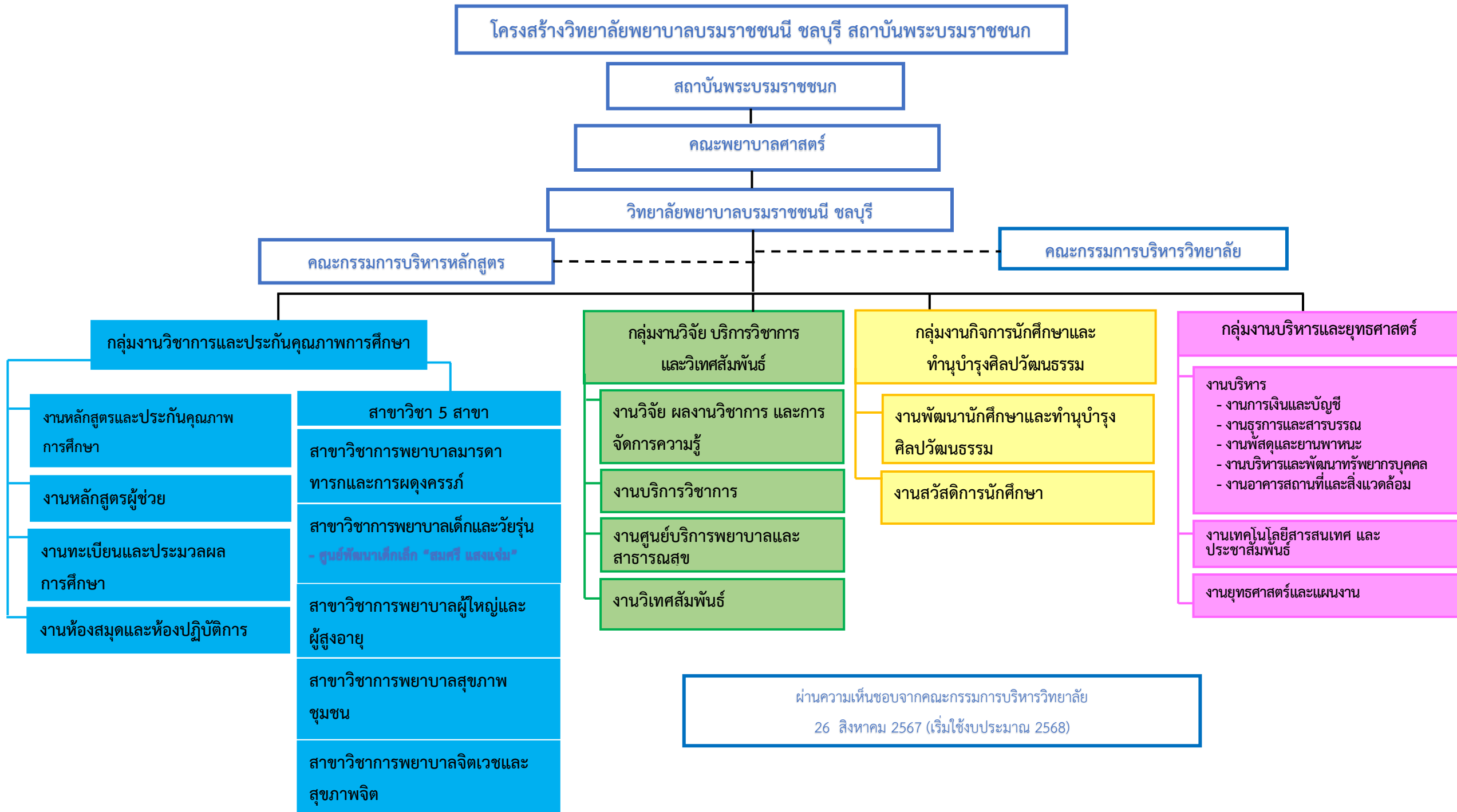
1.11 วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา

- 1.11.1 เพื่อผลิตบุคลากรพยาบาล ให้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ วิชาชีพเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ทักษะสากล
- 1.11.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- 1.11.3 เพื่อให้บริการวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุข ประชาชน และชุมชน
- 1.11.4 เพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมที่ดั่งามของสถาบัน ท้องถิ่น และของชาติ

1.12 โครงสร้างการบริหารองค์กร

โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็นวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก การบริหารงานโดยทั่วไปของสายการบังคับบัญชาจะมีผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน และหัวหน้าสาขาวิชา นอกจากนี้ วิทยาลัยมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร มีโครงสร้างองค์กร แสดงในแผนภาพที่ 1 และโครงสร้างการบริหารงานแสดงในแผนภาพที่ 2



โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี สถาบันพระบรมราชชนก

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

นางสาวทุติยรัตน์ รื่นเรือง

งานหลักสูตรและประกันคุณภาพการศึกษา

นางณัฐพร สามาร
นางสาวชนัดดา ยาสมุทร

งานหลักสูตรผู้ช่วย

นางกัลยา งามวงษ์วาน
นางสาวกัญญาณี ธนชุตินพงศ์

งานทะเบียนและประมวลผลการศึกษา

นางสาวอรทัย รักกลิ่น
นางอุษา นวลศิริ

งานห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ

- งานห้องสมุด
นางลันดา สิทธิจักร
นางสุรางค์ แซ่ตั้ง
นางนิชาพร พิพัฒน์

- งานห้องปฏิบัติการ

นางอริสรา วิจิตรบรรจง
นางสาววิรัชวีร์ โสภินพงษ์
นายเจตน์พิทธ์ เนาวพันธ์

สาขาวิชา 5 สาขา

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลมารดา

ทารกและการผดุงครรภ์
นางกิตติพร ประชาศรียสรเดช

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชราภา กาญจนอุดม
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “สมศรี แสงแจ่ม”

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่

และผู้สูงอายุ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนิษา ชินวุฒิ

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพ

ชุมชน
นายสุริยา ฟองเกิด
ศูนย์เรียนรู้ชุมชนด้านสุขภาพ

หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช

และสุขภาพจิต
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญาวิวัฒน์ โมกขาว

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการ วิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม

งานวิจัย ผลงานวิชาการ และการจัดการความรู้

นางสาวนงรัตน์ มั่งคั่ง
นางสาวเบญญาภา รัตนเกาสันต์

งานบริการวิชาการ

นางสาวนิตยา ไชยเกษ
นายวรินทร์ คงนาคมอภัยกิจ

งานศูนย์บริการพยาบาลและสาธารณสุข

นางสาวอุมารณ์ สมหมาย
นางสาวศุภญา ปารณนา
นางสาวภัทธรภรณ์ วังศิริ
นางสาวสุริยา เพ็ชรสวัสดิ์
พนักงานบริการ (ศูนย์เด็ก)

งานวิเทศสัมพันธ์

นางสาวอภิษฐา จินวุฒิ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นางสาวธัญญมล สุริยานิมิตรสุข

งานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

นางสาวนิตยา หนูยงค์
นางสาวลลิตา ประมวล

งานสวัสดิการนักศึกษา

นางสาวปรียาภรณ์ พิทยเสถียรพร
นางสาวศศิคนางค์ นุ่มมาก

งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์

นายวิสุทธิ์ สุธากุลวิริฐ
นายพงษ์พันธ์ ทาระคำ
นายณัฐบุตร กองสำลี
นายวัชรerie แสงสุทิน

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

นางสาวธิดากร นิยมสุด
นางสาวบุษบา ทองเกตุ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร และยุทธศาสตร์

นางจิตรา สุขเจริญ

หัวหน้างานบริหาร (นักจัดการทั่วไป)

- งานการเงินและบัญชี
นางสาวอภิสร่า คนคล่อง
นางสาวนิลวรรณ วิลัยพิศ
นางสาวทัศนีย์ มลียพันธ์
- งานธุรการและสารบรรณ
นางสาวจิราพร มีทรัพย์ปรุง
นายสงคราม เอี่ยมศรี
- งานพัสดุและยานพาหนะ
นายวิโรจน์ เทียมชาติ
นางสาวนันทมน ศรีเจริญ
นางสาวนริศรา ศรีใส
นายพิชัย ภาณุรักษ์
นายณณสิริ จันทรีไท
นายมังกร สอนดี

- งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวโชติกา วงษ์เนตร
นางสาวเยาวลักษณ์ แก้วกล้า
นางสาวยุพาวดี อินทอง

- งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

นายวิโรจน์ เทียมชาติ
นางรัชณี ติวรัตน์
นางสายเดิม พงสายภาค
นายยุพิน สมครพันธ์
นางสมใจ เนื่องจันทน์
นางสาวละออ บรรเทิง
นางสาวภา สวงนชล
นายทวีช สีสไ
นายสรสิทธิ์ การวิชา
นายรุ่ง สีอำ
นางสาวพมภาศ กุยะธรรพ
นายพงษ์ศักดิ์ จันทน์นวม

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
26 สิงหาคม 2567 (เริ่มใช้งบประมาณ 2568)

ส่วนที่ 2

ที่มาของแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ

2.1 ที่มาของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 มาจากข้อมูลนำเข้า 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 จากการแปลงแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2567-2570 โดยปรับนโยบายการบริหารงาน และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ทั้งนี้เพื่อความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2567 – 2570 และสอดคล้องกับสภาการพยาบาลที่มีนโยบายให้สถาบันการศึกษาจัดการศึกษาพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี ที่เน้นการบริหารให้งานได้ผลงานเยี่ยมและคนเปี่ยมสุข เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงและบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

ส่วนที่ 2 จากการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 รวมทั้งแนวทางการพัฒนา ดังนี้

จากสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 โดยภาพรวมบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณนี้เมื่อวิเคราะห์พบปัญหา/อุปสรรค ดังนี้

1. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับปรับแผน จำนวน 15 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 93.33
2. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 20 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75 ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลจำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ
 - 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 ค่าเป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ 4 ผลการดำเนินการ 3.95
 - 2.2 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ ค่าเป้าหมาย 28 ผลการดำเนินงาน 13
 - 2.3 จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ค่าเป้าหมาย 1 ผลการดำเนินการ 0
 - 2.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 20 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 17.14
 - 2.5 ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ค่าเป้าหมาย ระดับ A (คะแนน 85.00 – 94.99) ผลการดำเนินการ คะแนน 69.96 (สีเหลือง)

นอกจากนี้ผลสัมฤทธิ์ของการผลิตบัณฑิตเรื่องผลการขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรกพบว่ำน้อยกว่าร้อยละ 70

ปัญหาและอุปสรรคที่ไม่สามารถบรรลุผลตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และแผนยุทธศาสตร์ มีดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ปัญหาที่พบคือ จำนวนของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ เพราะงานของอาจารย์มีหลากหลายด้านทำให้มีผลต่อการจัดสรรเวลาในการทำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมทางสุขภาพ นอกจากนี้ความสามารถในการทำวิจัยยังมีความแตกต่างกันแต่ละคน บางคนผลงานวิจัยไม่สามารถนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติได้

2. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ไม่บรรลุเป้าหมายเนื่องจากการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการบริหารองค์กรแก่ผู้เกี่ยวข้องยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

แนวทางการพัฒนา

จากปัญหาและอุปสรรคข้างต้น มีแนวทางการพัฒนาเพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

1. เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการวิจัย แนวทางการพัฒนา คือ

1.1 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ พัฒนาโดยกำหนดให้หัวหน้าสาขาวิชาหลักต้นให้อาจารย์ในสาขาวิชาทำผลงานให้เป็นไปตามที่วางแผนไว้ โดยกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับหัวหน้าสาขาวิชาหลักต้นให้อาจารย์มีผลงานนวัตกรรม เพื่อพัฒนาไปสู่การนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการดำเนินการผลักดันให้งานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้มีความก้าวหน้าและตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ

1.2 พัฒนาความสามารถด้านการเขียนตำรา บทความวิจัย บทความวิชาการด้วยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยเชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรงมาเสนอแนะและปรับปรุงงาน

2. เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์

2.1 การพัฒนาอาจารย์ในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาตนเองหากมีหน่วยงานต่างๆจัดประชุม และเชิญผู้ที่มีประสบการณ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และแนะนำการพัฒนาผลงานสู่การประเมินตามเกณฑ์การพิจารณา

2.2 พัฒนาขีดความสามารถและการสรรหาเชิงรุกเพื่อเพิ่มอัตรากำลังทางด้านสายวิชาการให้เพียงพอกับความต้องการของวิทยาลัย

3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ด้านการผลิตบัณฑิตในเรื่องการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรกมากกว่าร้อยละ 70 ด้วยการจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรก

4. เพื่อให้ผลการดำเนินงานบริหารองค์รด้านคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายกลุ่มงานบริหาร และยุทธศาสตร์วางแผนสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

จากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์

เมื่อวันที่ 19 – 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 มีการทบทวนยุทธศาสตร์ด้วยการวิเคราะห์โดยใช้ TOWS MATRIX โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ที่สร้างกำลังคนทางการพยาบาล สร้างความรู้ และนวัตกรรม ซึ่งโดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม” เป็นตัวตั้งในการทบทวน ได้ผลดังตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร และสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กรและ TOWS MATRIX ดังนี้

ตารางที่ 1 สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS)

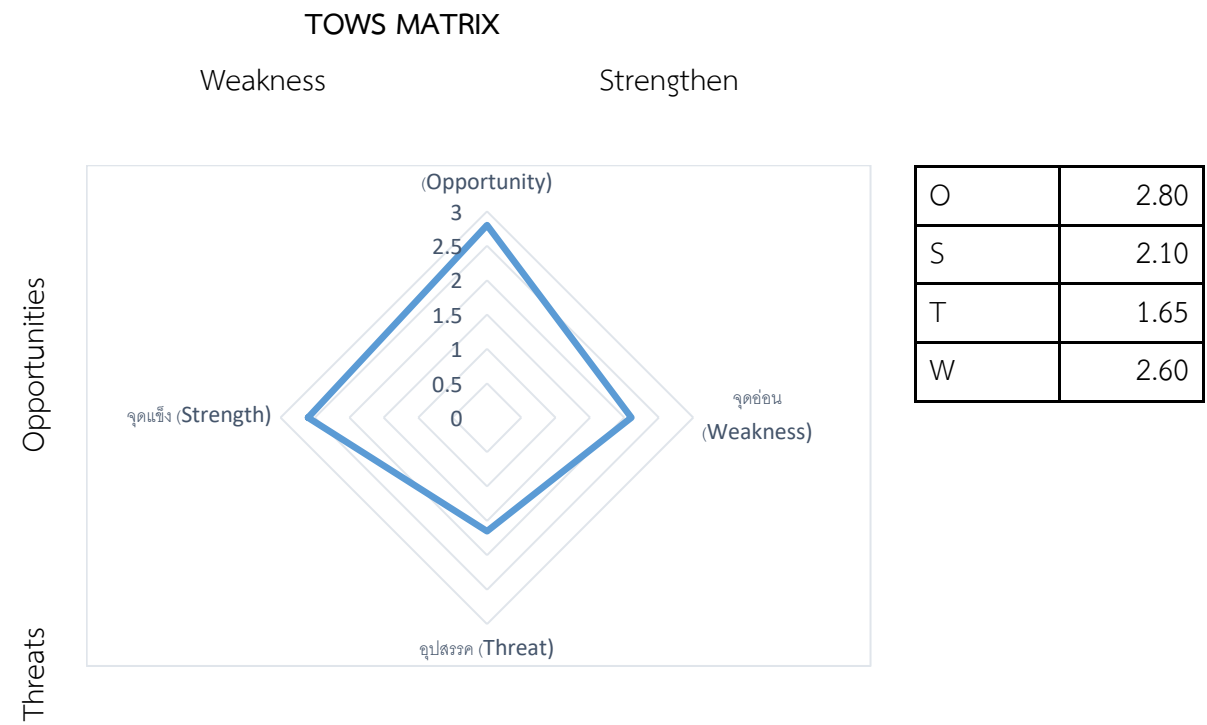
Internal Factors		Weight	Rating (1-5)	Weighted Score
		(0.0-1.0)		
จุดแข็ง (S=Strengths)				
S1	ผู้บริหารทุกระดับมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน มีวิสัยทัศน์และให้การสนับสนุนในการพัฒนางานทุกด้าน	0.1	5	0.5
S2	มีโครงสร้างพื้นฐาน ปัจจัยเกื้อหนุนและทรัพยากรที่เอื้อต่อการดำเนินงานทุกพันธกิจของสถาบัน	0.1	4	0.4
S3	บุคลากรมีความพร้อมต่อการพัฒนาตนเองเพื่อการทำงานในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	0.05	5	0.25
S4	รูปแบบการบริหารงานมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล	0.05	5	0.25
S5	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	0.05	4	0.2
S6	มีระบบการจัดสรรสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานเพียงพอ รวดเร็ว คล่องตัวตอบสนองต่อการใช้งาน	0.1	5	0.5
S7	มีค่านิยมร่วมในการทำงานด้วย ความมุ่งมั่น รับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม	0.1	5	0.5
รวมS		0.55	33	2.6

Internal Factors		Weight	Rating (1-5)	Weighted Score
		(0.0-1.0)		
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W1	การสูญเสียอัตรากำลังมากกว่าการสรรหาทดแทน	0.1	5	0.5
W2	จำนวนอาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานที่สร้างความโดดเด่นของวิทยาลัย	0.1	5	0.5
W3	สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์	0.05	4	0.2
W4	สัดส่วนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่เป็นไปตามเกณฑ์	0.05	4	0.2
W5	ผลงานผลิตตำราหรือหนังสือมีน้อย และผลงานวิจัยนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติมีน้อย	0.1	5	0.5
W6	อาจารย์และบุคลากรมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่จำกัด	0.05	4	0.2
W7	ระบบและกลไกไม่ถูกนำไปใช้ในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	0.05	4	0.2
รวมW		0.45	27	2.1

ตารางที่ 2 สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary: EFAS)

External Factors		Weight	Rating	Weighted
		(0.0-1.0)	(1-5)	Score
โอกาส (O = Opportunity)				
O1	นโยบายชาติ ประชาคมอาเซียน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานภายนอกมีความต้องการ บุคลากรทางการพยาบาลเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพของประเทศ	0.15	5	0.75
O2	มีนโยบายการถ่ายโอนสถานบริการด้านสุขภาพไปยัง อปท.ที่เพิ่มโอกาสในการผลิตบัณฑิต วิจัยและบริการวิชาการเพื่อสุขภาวะชุมชน	0.1	3	0.3
O3	หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนมีความสัมพันธ์อันดีกับ วิทยาลัย เป็นโอกาสในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และบริการวิชาการร่วมกับชุมชน และสหสาขาวิชาชีพ	0.1	5	0.5
O4	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสร้างโอกาสในการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาและการบริหารองค์กร	0.1	4	0.4
O5	มีแหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษาในการเรียนสาขาพยาบาลจากแหล่ง ทุนที่หลากหลาย	0.05	5	0.25
O6	มีทำเลที่ตั้งของวิทยาลัยพยาบาลที่เอื้อต่อการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ	0.1	4	0.4
O7	พรบ. สถาบันพระบรมราชชนก เอื้อให้เกิดการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	0.05	4	0.2
รวม O		0.65	30	2.8

External Factors		Weight	Rating	Weighted
		(0.0-1.0)	(1-5)	Score
ปัจจัยคุกคาม (T = Threat)				
T1	มีสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนเป็นจำนวนมากทำให้มีสภาพการแข่งขันสูงและขาดแคลนแหล่งเรียนรู้	5	2	10
T2	ค่านิยมของบุคลากรในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนสูงและสวัสดิการที่ดี	0.15	5	0.75
T3	ระบบการสื่อสารในสังคม ดิจิตอลที่รวดเร็ว ทำให้มีภาวะเสี่ยงเชิงกฎหมาย ระเบียบ ข้อเสียงและเกียรติภูมิของวิทยาลัย	0.05	4	0.2
T4	อุบัติการณ์ของโรคระบาดใหม่ ส่งผลให้วิทยาลัยต้องเพิ่มการลงทุนในการผลิตสูงขึ้น	0.05	4	0.2
รวมT		0.35		1.65



สรุป สถานะวิทยาลัยอยู่ในส่วนของ SO (รุกไปข้างหน้า)

ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ 2568

ประเภท	จำนวนเงิน	
เงินงบประมาณ		
เงินอุดหนุน (พยาบาลศาสตร์) 2568	9,872,000	
เงินอุดหนุน (ผู้ช่วยพยาบาล) 2568	2,250,000	
เงินงบดำเนินงาน	1,286,440	
เงินงบลงทุน	31,648,000	
รวม	45,056,440	
เงินรายได้สถาบัน		ร้อยละ 80
รายได้จากการผลิต	23,826,200	19,060,960
รายได้จากการบริการวิชาการ	9,172,000	7,337,600
รายได้จากสถานบริการ	900,000	720,000
รายได้อื่น ๆ	348,000	278,400
รวม	34,246,200	27,396,960

2.2 การจัดสรรงบประมาณประจำปี 2568 และการใช้งบประมาณ จำแนกตามพันธกิจ

พันธกิจ	แผนการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินดำเนินงาน				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้จากการผลิต				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้จากการบริการวิชาการ				รวม
	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
ผลิตบัณฑิต	1,779,468	982,500	1,296,175	858,383	4,916,526	87,000	87,000	87,000	87,000	348,000	1,044,585	295,790	1,709,525	2,336,500	5,386,400	610,000	-	270,000	-	880,000
วิจัย	5,100	24,600	1,700	1,600	33,000	-	-	-	-	-	965,450	-	-	-	965,450	570,000	100,000	549,000	299,000	1,518,000.00
บริการวิชาการ	685,800	-	-	-	685,800	-	-	-	-	-	50,000	-	-	-	50,000	532,000	65,000	2,383,700	1,958,900	4,939,600
ทะนุฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75,500	97,400	172,400	-	-	-	-	-
บริหารฯ	5,452,244.05	3,758,497.60	1,869,476.50	2,003,634.50	13,083,853.10	6,750	918,190	6,750	6,750	938,440	2,389,972	4,049,772	3,355,358	2,949,672	12,744,774	278,000	-	674,000	301,000	1,418,000
รวม	7,922,612.05	4,765,597.60	3,167,351.50	2,863,617.50	18,719,178.65	93,750	1,005,190	93,750	93,750	1,286,440	3,493,345	3,334,350	5,290,971	4,378,860	19,319,024	1,712,000	165,000	3,202,700	2,257,900	7,337,600

พันธกิจ	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้สถานบริการ				รวม	แผนการเบิกจ่ายเงินรายได้จากรายได้อื่นๆ				รวม	แผนการเบิกจ่ายงบลงทุน				รวม
	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
ผลิตบัณฑิต	-	-	250,000	-	250,000	-	-	-	-	-	-	3,500,000	-	-	3,500,000
วิจัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการวิชาการ	94,500	103,000	126,300	94,500	418,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ทะนุฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริหารฯ	-	-	51,700	-	51,700	-	-	-	278,400	278,400	3,752,000	28,148,000	-	-	31,900,000
รวม	94,500	103,000	428,000	94,500	720,000	-	-	-	278,400	278,400	3,752,000	31,648,000	-	-	35,400,000

2.3 สรุปจำนวนโครงการ และตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

2.3.1 สรุปจำนวนโครงการ และตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568 ตามรหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับที่	งานตามพันธกิจ	จำนวนโครงการตามลักษณะงาน			จำนวนตัวชี้วัด		
		ยุทธศาสตร์ (S)	ประจำ (R)	รวม	แผนยุทธศาสตร์	แผน ปฏิบัติการ	รวม
1	แผนบุคลากร	0	1	1	4	3	7
2	แผนพื้นฐาน						
	พันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาล	0	8	8	5	3	8
	พันธกิจการวิจัย	1	1	2	2	3	5
	พันธกิจบริการวิชาการ	1	1	2	2	3	5
	พันธกิจการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	0	2	2	2	3	5
	พันธกิจงานบริหาร	2	7	9	7	3	10
รวม	5 พันธกิจ	4	20	24	22	18	40

ลำดับที่	งานตามพันธกิจ	จำนวนโครงการตามลักษณะงาน			จำนวนตัวบ่งชี้		
		ยุทธศาสตร์ (S)	ประจำ (R)	รวม	แผนยุทธศาสตร์	แผน ปฏิบัติการ	รวม
3	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์						
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ	4	1	5	5	3	8
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1	1	2	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ	2	0	2	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	0	1	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	5	4	9	7	3	10
รวม	4 ประเด็นยุทธศาสตร์	12	6	18	16	12	28

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ

3.1 การกำหนดรหัสโครงการ

3.1.1 รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์

วิทยาลัยนำ ชื่อโครงการ และรหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ มากำกับไว้ที่หัวตารางโครงการ เพื่อความสะดวก และสอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ที่กำกับติดตามแผนงาน / โครงการ จากวิทยาลัย ทั้งนี้ที่คณะพยาบาลศาสตร์แบ่งแผนงานออกเป็น 3 แผนงาน คือ

- 1) แผนงานบุคลากร
- 2) แผนงานพื้นฐาน เป็นแผนงาน/โครงการประจำ ประกอบด้วย 2.1) พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต 2.2) พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม 2.3) พันธกิจด้านการบริการวิชาการ 2.4) พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะ ฯ 2.5) พันธกิจด้านการบริหารองค์กร
- 3) แผนงานยุทธศาสตร์ เป็นแผนงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย 3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ 3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ 3.3) การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ 3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

โดยคณะพยาบาลศาสตร์กำหนดชื่อโครงการ และรหัสโครงการให้วิทยาลัยที่อยู่ในสังกัดทุกวิทยาลัยใช้ร่วมกันกับคณะ เพื่อความสะดวกในการติดตามแผนงาน/โครงการ โดยมีรูปแบบและความหมาย ดังนี้

FON- ===- ===

FON หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์

ตัวอักษรที่เว้นไว้ในสามตำแหน่งถัดมา แสดงถึงพันธกิจ คือ	Edu	หมายถึง	พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต
	Res	หมายถึง	พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
	Ser	หมายถึง	พันธกิจด้านการบริการวิชาการ
	Cul	หมายถึง	พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะ ฯ
	Adm	หมายถึง	พันธกิจด้านการบริหารองค์กร

ตัวอักษรที่เว้นไว้ในสามตำแหน่งสุดท้าย แสดงถึงประเภทโครงการ และลำดับโครงการ คือ S หมายถึง โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์
R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

ตัวอย่าง รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ FON-Edu-R01
FON หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์
Edu หมายถึง พันธกิจผลิตบัณฑิต
R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ
01 หมายถึง โครงการลำดับที่ 1 ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

3.1.2 รหัสโครงการของวิทยาลัยพยาบาล

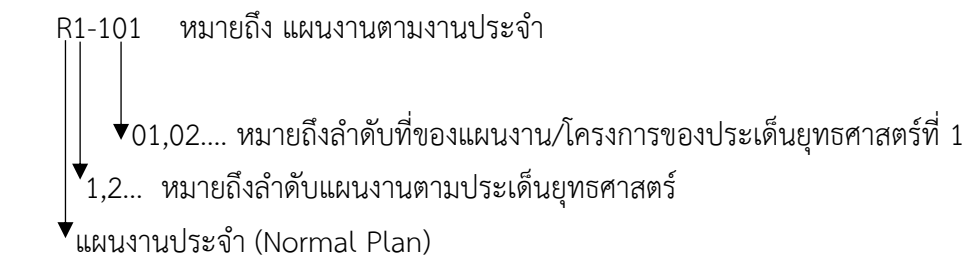
วิทยาลัยกำหนดรหัสโครงการของวิทยาลัยไว้ใน One Page ตารางกิจกรรม/การดำเนินงาน โดยมีรูปแบบและความหมาย ดังนี้

ขึ้นต้นด้วย S หมายถึง โครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์
ขึ้นต้นด้วย R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

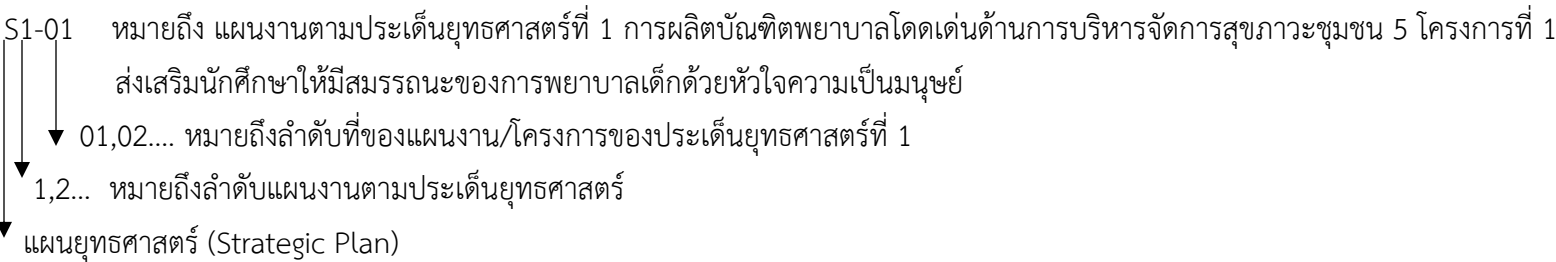
รหัส ตัวเลข ตามประเด็นยุทธศาสตร์

- 1 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม (กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)
- 2 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม (กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- 3 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ (กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- 4 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์)

ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนตามงานประจำ



ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนตามประเด็นยุทธศาสตร์

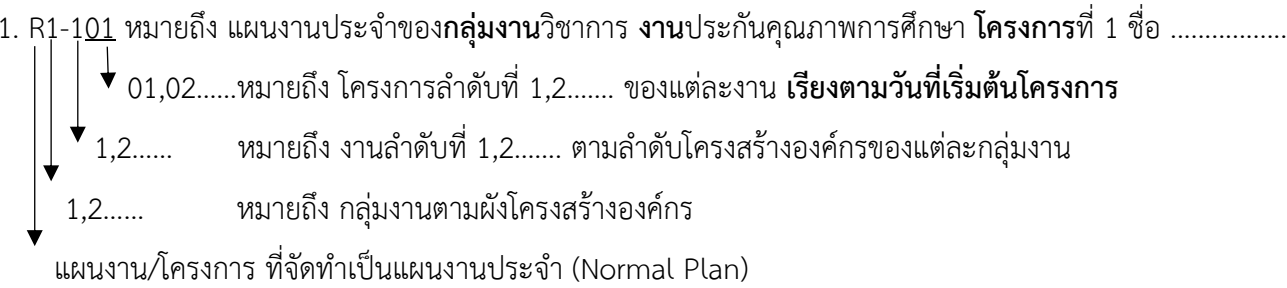


รหัสแผนงานประจำ ให้เรียงลำดับตัวเลขตามผังโครงสร้างองค์กรดังนี้

รหัสกลุ่มงาน

- 1 หมายถึง กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ
- 2 หมายถึง กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
- 3 หมายถึง กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 4 หมายถึง กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนงานประจำ



3.2 แผนงานและโครงการ

นำเสนอโดยเรียงลำดับของแผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ คือ

- 1. แผนบุคลากร
- 2. แผนงานพื้นฐาน
- 3. แผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4. โครงการตามที่คณะพยาบาลศาสตร์มอบหมายให้วิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการตามแผนของคณะพยาบาลศาสตร์

แผนบุคลากร

แผนงานบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและรักษาสິงแวดล้อม

กลยุทธ์

พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และความผูกพันต่อองค์กร

ตัวชี้วัด

สัดส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่เกิน 1:6)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNE

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

- 1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
- 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
- 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

- 1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
- 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 1	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 – 101 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R18		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหารทั่วไป			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน ☒ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 5 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 9,10 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 และ 2 ตัวชี้วัดที่ 3 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 4,398,288 บาท				-	-	-	-	รวม 376,440	รวม 4,021,848	-	-
1.เพื่อสนับสนุนการบริหารอัตรากำลังของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง 2.เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจของสถาบันให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	กิจกรรมที่ 1 งบประมาณบุคลากร (เงินเดือนและค่าตอบแทน) ไม่รวมจ้างเหมา	1.มีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามกรอบกำลังร้อยละ 80 ของบุคลากร 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารขององค์กรในระดับดีขึ้น ขึ้นไป	บุคลากรทุกคน	-	-	-	-	รวม 348,000	รวม 3,803,520	-	-
	1.1) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (เงินประจำตำแหน่งรองคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการวิทยาลัย) (คำนวณจาก 20,000-เงินประจำตำแหน่งเดิม)			-	-	-	-	-	รวม 40,900	อ.จิตรา	วิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง
				1 ต.ค.67	ธ.ค.67				7,600 บาท (ไตรมาส 1)		
				1 ม.ค.68	31มี.ค.68				11,100 บาท (ไตรมาส 2)		
				1 เม.ย.68	30มิ.ย.68				11,100 บาท (ไตรมาส 3)		
1 ก.ค.68	30ก.ย.68				11,100 บาท (ไตรมาส 4)						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.2) ค่าจ้างพนักงานสถาบัน จำนวน 20 คน	-	-	1 ต.ค.67	31ธ.ค.67	-	-	-	รวม 3,805,080	-	-
				1ม.ค.68	31มี.ค.68				951,270 (ไตรมาส 1)		
				1เม.ย.68	30มิ.ย.68				951,270 (ไตรมาส 2)		
				1ก.ค.68	30ก.ย.68				951,270 (ไตรมาส 3)		
									951,270 (ไตรมาส 4)		
-	1.2)-1 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน ผลิต จำนวน 4 คน (อุษา อรทัย สุรนุช สิริพร นิชาพร)	-	-	1ต.ค.67	31ธ.ค.67	-	-	-	รวม 1,074,480	-	-
				1ม.ค.68	31มี.ค.68				268,620 (ไตรมาส 1)		
				1เม.ย.68	30มิ.ย.68				268,620 (ไตรมาส 2)		
				1ก.ค.68	30ก.ย.68				268,620 (ไตรมาส 3)		
									268,620 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.2)-2 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน วิจัย จำนวน 1 คน (นงรัตน์)	-	-	1 ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 230,040	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				57,510 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				57,510 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				57,510 (ไตรมาส 3)		
									57,510 (ไตรมาส 4)		
-	1.2)-3 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน บริการวิชาการ จำนวน 3 คน (นิชาพร ไพเราะ อุมารณ์)	-	-	1 ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 240,240 บาท รายได้จากการผลิต บัณฑิต	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				60,060 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				60,060 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				60,060 (ไตรมาส 3)		
									60,060 (ไตรมาส 4)		
-	1.2)-4 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน ทำนุ จำนวน 0 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.2)-5 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน บริหาร จำนวน 12 คน (ทัศนีย์ เฉลียว สรสิทธิ์ พิชัย ญัฐบุตร พงษ์พันธ์ ยุพิน สายเดิม เยาวลักษณ์ นัทธมน จิราพร วิโรจน์)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 2,260,320	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				565,080 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				565,080 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				565,080 (ไตรมาส 3)		
									565,080 (ไตรมาส 4)		
-	1.4) ค่าตอบแทนพิเศษ พตส.ของ อาจารย์ จำนวน..38..คน	-	-	1ต.ค.67	31ธ.ค.67	-	-	348,000 (ไตรมาส 1)	-	อ.พุฒยรัตน์	-
-	กิจกรรมที่ 2 งบดำเนินงานสำหรับ บริหารบุคลากร	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหาร ขององค์กรในระดับดี ขึ้นไป	-	-	-	-	-	รวม 28,440 บาท	รวม 175,868	อ.จิตรรา	บุคลากรของ วิทยาลัย ได้รับ สวัสดิการ ตามสิทธิ และ ประโยชน์ที่ พึงได้รับ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1) เงินสมทบประกันสังคม (นายจ้าง) 1.1)พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 169,368 42,342 (ไตรมาส 1)	-	-
-	1.1)-1พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผลิตบัณฑิต วิจัย บรว และบริหาร 20 คน (เงินรายได้)	-	-	ม.ค.68 เม.ย.68 ก.ค.68	มี.ค.68 มิ.ย.68 ก.ย.68	-	-	-	564,540 (ไตรมาส 2) 564,540 (ไตรมาส 3) 564,540 (ไตรมาส 4)	-	-
-	1.1)-2 พนักงานสถาบัน วิจัย 1.1)-3 พนักงานสถาบัน บริการ วิชาการ 1.1)-4 พนักงานสถาบัน ทำนุฯ 1.1)-5 พนักงานสถาบัน บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.2) ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.3) เงินสมทบประกันสังคม พรก.	-	-	ต.ค.67 ม.ค.68 เม.ย.68 ก.ค.68	ธ.ค.67 มี.ค.68 มิ.ย.68 ก.ย.68	-	-	6,750 บาท (ไตรมาส 1) 6,750 บาท (ไตรมาส 2) 6,750 บาท (ไตรมาส 3) 6,750 บาท (ไตรมาส 4)	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำ ตำแหน่ง (ถ้ามี)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการ (ถ้ามี เช่น คลินิก... ศูนย์นวัตกรรม เป็นต้น)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	4) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ นายจ้าง พสบ. (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	5) อื่นๆ-1 (ค่าตอบแทน พพศ. ของ ผู้อำนวยการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	5) อื่นๆ-2 กองทุนเงินทดแทน พสบ. (20 คน) จ่ายปีละครั้ง ไตรมาส 2 ร้อย ละ 2 ของค่าจ้าง 5) อื่นๆ-2 -1 พนักงานสถาบัน ผลิต บัณฑิต วิจัย บรว และบริหาร 20 คน (งบดำเนินงาน	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	-	-	-	รวม 6,500 บาท 6,500 (ไตรมาส 2)	-	-
-	5) อื่นๆ-2 -2 พนักงานสถาบัน วิจัย 5) อื่นๆ-2 -3 พนักงานสถาบัน บริการ วิชาการ 5) อื่นๆ-2 -4 พนักงานสถาบัน ทำนุฯ 5) อื่นๆ-2 -5 พนักงานสถาบัน บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	5) อื่นๆ-3 กองทุนทดเงินแทน พรก.(3 คน) จ่ายปีละครั้ง ไตรมาส 2 ร้อยละ 2 ของค่าจ้าง	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	-	-	1,400 บาท (ไตรมาส 2)	-	-	-

แผนพื้นฐาน

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านสุขภาพปฐมภูมิในชุมชนเขตอุตสาหกรรมโดยมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์	1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการพยาบาลด้านสุขภาพปฐมภูมิในชุมชนเขตอุตสาหกรรมมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์ 2. อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามมาตรฐานสากล
กลยุทธ์	1. พัฒนาระบบการเรียนรู้อย่างส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะการพยาบาลด้านสุขภาพปฐมภูมิในชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. ผลักดันให้ผู้สำเร็จการศึกษาผ่านการสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด 3. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะความเป็นครูมืออาชีพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF
ตัวชี้วัด	1. (KPI 1) ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. (KPI 2) ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4 3. (KPI 3) ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายมีผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 98 4. (KPI 4) จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ในระดับ upper intermediate เท่ากับ 7 คน 5. (KPI 5) จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ในระดับ Advance เท่ากับ 2 คน 6. (KPI 6) ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดเท่ากับร้อยละ 20
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	1.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่...2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)							รหัสวิทยาลัย R1-101 รหัสโครงการ FON-Edu-R01			
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สภาฯวิชา.5.สาขา				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...1,2,3,4,8..... ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ..ตัวบ่งชี้ที่ .11,13. มาตรฐานที่ ...3.. ตัวบ่งชี้ที่ .7,10,11.. ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....3.....								
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่										
	☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1... กลยุทธ์ที่....1.... ตัวชี้วัดที่1,2,3..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 3,933,116 บาท						2,953,116			980,000		
เพื่อบริหารหลักสูตรให้ บรรลุตามวัตถุประสงค์ หลักสูตร และได้รับระดับ คุณภาพหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN-QA	กิจกรรมที่ 1 ประชุม คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร 1. จัดทำวาระการประชุม 2. ดำเนินการประชุมตาม วาระ 3. จัดทำรายงานการประชุม 4. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ผ่านมา	1. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปี การศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมใน การประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงาน หลักสูตร)	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร จำนวน 16 คน	-	-	รวม 25,120	-	-	-	ดร.ทุติยรัตน์ อ.พัทธ์ธีรา คุณณัฐพร คุณชนัดดา	รายงานการ ประชุมคณะ กรรมการ การบริหาร หลักสูตร
				1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	5,620 (ไตรมาส 1)	-	-	-		
				1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	6,500 (ไตรมาส 2)	-	-	-		
				-	-	-	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	2. ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนอยู่ในระดับดีมาก (ข้อ 1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร)	-	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	6,500 (ไตรมาส 3)	-	-	-	-	-
				1 ก.ค.68	1 ก.ย.68	6,500 (ไตรมาส 4)					
เพื่อจัดทำ Master plan ปีการศึกษา 2568 ก่อนเปิดปีการศึกษา	กิจกรรมที่ 2 การจัดทำ Master Plan ปีการศึกษา 2568 1. วิเคราะห์ผลการประเมิน Master Plan ปีการศึกษา 2567 2. นำผลการประเมินมาจัดทำร่าง Master Plan ปีการศึกษา 2568 3. ประชาพิจารณในที่ประชุม 4. เสนอ Master Plan ปีการศึกษา 2568 ให้ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ 5. แจ้งให้อาจารย์ทราบเพื่อใช้ในการออกแบบการเรียนการสอน	มี Master plan ปีการศึกษา 2568 ก่อนเปิดปีการศึกษา	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	รวม 1,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	ดร.ทุดิยรัตน์	Master Plan ปีการศึกษา 2568

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 3 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และ มคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ 1.มอบหมายให้สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 8 รายวิชา 2.วิพากษ์มคอ. 3 มคอ.4 3.กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะตามผลการวิพากษ์ 4.วิพากษ์แผนการสอน5. ทวนสอบการดำเนินการสอนและผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานการเรียนรู้ 6.กำกับติดตามการจัดทำ มคอ. 5 มคอ.6 7.กำกับติดตามการนำผลจากมคอ.5 มคอ.6 ไปออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 ในปีการศึกษาต่อไป	1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบ รายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์ มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผล การเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ จำนวน 8 รายวิชา	1 ต.ค.67	31ธ.ค.67	รวม 509,300 191,500 (ไตรมาส1)	-	-	-	อ.กิตติพรและคณะ สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	มคอ.3 และ มคอ.5จำนวน 5วิชา มคอ.4 และมคอ.6 จำนวน 3วิชา รวมทั้งสิ้น8 วิชา
				1 ม.ค.68	31มี.ค.68	215,520 (ไตรมาส2)					
				1เม.ย.68	30มิ.ย.68	- (ไตรมาส3)					
				1 ก.ค.68	30ก.ย.68	102,280 (ไตรมาส4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	GE 101 ภาษาไทยเชิงวิชาการ (ภาคการศึกษาที่ 1)	ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือ ปรับปรุงการจัดการเรียน การสอน กลยุทธ์การสอน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน (ปีการศึกษา 2567)	1 ต.ค. 67	27 ต.ค.67	5,160 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.กิตติพร อ.สัจจพร	-
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน (ปีการศึกษา 2568)	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	20,640 (ไตรมาส 4)	-	-	-		
-	GE 102 ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร(ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47จำนวน 153 คน (ปีการศึกษา 2567)	1 ต.ค. 67	27 ต.ค.67	12,560 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.พิชชาภรณ์ อ.ธัญญมล	-
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน (ปีการศึกษา 2568)	1 ก.ค. 68	30 ก.ย.68	81,640 (ไตรมาส 4)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300208 มโนมติ ทฤษฎี และกระบวนการ พยาบาล (ภาคการศึกษาที่ 1)	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 155 คน (ปีการศึกษา 2567)	1 ต.ค. 67	27 ต.ค. 67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	-	ผศ.ดร.ธัญญมล อ.พิชชาภรณ์	-
			นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 47 จำนวน 153 คน (ปีการศึกษา 2568)	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาส 4)	-	-	-		-
-	0108300317 การพยาบาล มารดา ทารกและการผดุง ครรภ์ 1 (ภาคการศึกษาที่ 1)	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 158 คน (ปีการศึกษา 2567)	1 ต.ค. 67	6 ต.ค. 67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.สัจจพร อ.จิตารีย์	-
-		-	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 155 คน (ปีการศึกษา 2568)	16 มิ.ย.68 1 ก.ค.68	30 มิ.ย.68 30 ก.ย.68	0 (ไตรมาส 3) 0 (ไตรมาส 3)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300418 การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 2 (ภาคการศึกษาที่ 1)	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 158 คน (ปีการศึกษา 2568)	16 มิ.ย. 68	30 มิ.ย. 68	0 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ.พิชฎา อ.กิตติพร	-
				1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาส 4)	-	-	-		-
-	พย 1422 ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 2 (ภาคการศึกษาที่ 2)	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน (ปีการศึกษา 2567)	30 ก.ย. 67	24 พ.ย. 67	109,440 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.พิชชา ภรณ์ อ.พิชฎา	-
				25 พ.ย. 67	31 ม.ค. 68	56,760 (ไตรมาส 2)	-	-	-		-
-	0108300329 ปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 1 (ภาคการศึกษาที่ 2)	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 158 คน (ปีการศึกษา 2567)	21 ต.ค. 67	15 ธ.ค. 67	64,340 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.ฐิตารีย์ อ.สัจจพร	-
				16 ธ.ค. 67	9 ก.พ. 68	158,760 (ไตรมาส 2)	-	-	-		-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 4 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษามากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ. 3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของ	-	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 375,100 29,380 (ไตรมาส 1)	-	-	-	ผศ.ดร.พัชราภา	-
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	63,900 (ไตรมาส 2)					
				1เม.ย.68	30 มิ.ย.68	159,300 (ไตรมาส 3)					
				1ก.ค.68	30 ก.ย.68	122,520 (ไตรมาส 4)					
	108301101 จุฬชีวิวิทยาและปริสตีวิทยา	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน		18 พ.ย.67	31 ธ.ค.67	0 (ไตรมาส1)	-	-	-	ผศ.ดร.พัชราภา อ.มูธิตา	-
				1 ม.ค.68	16 มี.ค.68	0 (ไตรมาส2)					
	0108301103 ชีวเคมีและโภชนศาสตร์	นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และ ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนกลยุทธ์การสอน	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน	18 พ.ย.67	31 ธ.ค.67	0 (ไตรมาส1)	-	-	-	ดร.สมปรารธนา	-
				1 ม.ค.68	16 มี.ค.68	0 (ไตรมาส2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	GE 103 ภาษาอังกฤษเชิง วิชาการ	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	8,080 (ไตรมาส 1)	-	-	-	ผศ.ดร.พัชรภา	-
			นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 47 จำนวน 154 คน	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	52,520 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-	-
	0108301212 การพยาบาล เด็กและวัยรุ่น		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	1 ก.ค.67	16 ก.พ.68	0 (ไตรมาส 2)	-	-	-	ดร.วารุณี ผศ.ดร.พัชรภา	-
-	0108300224 ปฏิบัติการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 (มีฝึกข้างนอก)	-	ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	1 มี.ค.68	30 มิ.ย.68	159,300 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ.ณัฏฐา อ.อมรรัตน์	-
-	0108300315 วิจัยและ นวัตกรรมทางการพยาบาล	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น45 จำนวน 158 คน	1 ต.ค.67	30 เม.ย.68	0 (ไตรมาส 2)	-	-	-	ดร.สมปรรณ อ.อมรรัตน์	-
-		-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 155คน	1 มิ.ย.68	30 ก.ย.68	0 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300325 ปฏิบัติการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.	21,300 (ไตรมาส1)	-	-	-	อ.ดร.วารุณี อ.อมรรัตน์	-
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	63,900 (ไตรมาส2)	-	-	-		
-	GE105 ภาษาอังกฤษก้าวหน้า	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	17 มิ.ย.68	30 ก.ย.68	70,000 (ไตรมาส4)	-	-	-	อ.ณัฏฐา	-
1. เพื่อออกแบบการ เรียนการสอนรายวิชา ตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้และทักษะ ศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการ เรียนการสอนเพื่อ พัฒนานักศึกษาให้ได้ ตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้และทักษะ ศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 5 การจัดทำ มคอ. 3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ. 5 และมคอ.6 สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1.มอบหมายให้สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 14รายวิชา 2.วิพากษ์มคอ. 3 มคอ.4 3.กำกับติดตามพัฒนา ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ ตามผลการวิเคราะห์ 4.วิพากษ์แผนการสอน 5.ทวนสอบการดำเนินการ สอนและผลสัมฤทธิ์ตาม มาตรฐานการเรียนรู้ 6.กำกับติดตามการจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 7.กำกับติดตามการนำผลจาก มคอ.5 มคอ.6 ไปออกแบบ มคอ.3 และมคอ.4 ในปี การศึกษาต่อไป	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อ คุณภาพการสอนของ อาจารย์แต่ละคนโดย นักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการสอนของ อาจารย์แต่ละคนโดย ผู้รับผิดชอบรายวิชา/ ผู้บังคับบัญชา/เพื่อน อาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 ค่า คะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาใน แต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง	สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 14 รายวิชา		31 ธ.ค.67 31 มี.ค.68 30 มิ.ย.68 30 ก.ย.68	รวม 856,360 127,850 (ไตรมาส1) 297,590 (ไตรมาส2) 313,200 (ไตรมาส3) 117,720 (ไตรมาส4)	-	-	-	ผศ.ดร. สุนิภา สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุก รายวิชาก่อนการเปิดทำสอน ทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการ ศึกษาที่ เปิดสอนให้ทุกภาค การศึกษา ข้อ 5 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือมคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุก รายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ ที่กำหนดใน มคอ. 3และ มคอ.4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอน ในแต่ละปีการศึกษา และ ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือ ปรับปรุงการจัดการเรียน การสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการ เรียนรู้ จาก ผลการประเมิน การดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	4. ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนอยู่ในระดับดีมาก (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา	-	1 ต.ค. 67	27 ต.ค. 67	-	-	-	-	-	-
-	0111300102 กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 1	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน	1 ต.ค. 67	27 ต.ค. 67	2,640 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.จิตรา อ.ดร.สุนิภา	-
-	0108300210 การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	11 พ.ย.67	2 มี.ค. 68	0	-	-	-	ผศ.ดร. สุนิภา อ. กฤษณา	-
-	0108300210 การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	11 พ.ย.67	2 มี.ค. 68	0	-	-	-	ผศ.ดร. สุนิภา อ. กฤษณา	-
-	0108300314 การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 158 คน	19 มิ.ย. 68	30 ก.ย. 68	0	-	-	-	อ. พัทธินันท์ อ. จิราภรณ์	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300211 การพยาบาลผู้สูงอายุ		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	11 พ.ย.67	2 มี.ค. 68	0	-	-	-	ผศ.ดร.ยุพา วรรณ อ.วรพนิต	-
-	0108300328 ปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ	ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา) 5. ร้อยละ 95 ของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 6. ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 เม.ย. 68	30 เม.ย.68	184,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ. สิริพร ผศ.ดร.ยุพา วรรณ	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300223 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	17 มี.ค. 68	31 มี.ค.68	47,800 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ. วรพนิต อ. ปริญญา	-
				1 เม.ย. 68	25 พ.ค.68	129,200 (ไตรมาส 3)	-	-	-		
-	0108300327ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	21 ต.ค. 67	31 ธ.ค.67	68,250 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ. จิราภรณ์ อ. พัชรินทร์	-
				1 ม.ค. 67	9 ก.พ. 68	142,350 (ไตรมาส 2)	-	-	-		
-	0108300222 ปฏิบัติการ พยาบาลชั้นพื้นฐาน	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	1 ต.ค. 67	30 ธ.ค. 67	15,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ. วินะ อ. กฤษณา	-
				9 กค. 68	30 ก.ย.68	85,800 (ไตรมาส 4)	-	-	-		
-	GE 104 ภาษาอังกฤษเพื่อการ อ่านและการเขียนทางวิชาการ	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	11 พ.ย. 67	31 ธ.ค.67	18,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ. วินะ	-
				1 ม.ค. 68	2 มี.ค. 68	36,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-		
	0108301206 พยาธิสรีรวิทยา		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	1 ต.ค. 67	30 ต.ค. 67	5,040 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.วรพนิต	-
				9 กค. 68	30 ก.ย.68	17,160 (ไตรมาส 4)	-	-	-		
-	0108301205 เภสัชวิทยา	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	9 กค. 68	30 ก.ย.68	0	-	-	-	อ.ดร.พรทิพา	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300035 การพัฒนา บุคลิกภาพและวุฒิภาวะทาง อารมณ์ (ปี 1)	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน	18 พ.ย. 67	31 ธ.ค. 67	6,880 (ไตรมาส1)	-	-	-	อ.ดร.พรทิพา	-
				1 ม.ค. 68	16 มี.ค. 68	24,200 (ไตรมาส2)					
-	0108300035 การพัฒนา บุคลิกภาพและวุฒิภาวะทาง อารมณ์ (ปี2)	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	11 พ.ย. 67	31 ธ.ค. 67	6,880 (ไตรมาส1)	-	-	-	อ.วรพนิต	-
				1 ม.ค. 68	2 มี.ค. 68	24,200 (ไตรมาส2)					
-	GE 209 พลเมืองวิวัฒน์	-	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	11 พ.ย. 67	31 ธ.ค. 67	5,160 (ไตรมาส1)	-	-	-	อ.ปริญญา	-
				1 ม.ค. 68	2 มี.ค. 68	23,040 (ไตรมาส2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อออกแบบการเรียนการสอนตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการบริหารการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 6 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน 1. มอบหมายให้สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน ดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 14 รายวิชา 2. วิพากษ์ มคอ.3 มคอ.4 3. กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะตามผลการวิพากษ์ 4. วิพากษ์แผนการสอน 5. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องกับ มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนเปิดทำการสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยร้อยละ 25)	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อน ของรายวิชาที่เปิดสอน ในแต่ละปีการศึกษา และ(ข้อ 7 มีการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอนหรือการประเมินผลการเรียนรู้จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่ผ่านมา)	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน จำนวน 14 รายวิชา	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 588,576	-	-	-	อ.ดร.สุรียา ห้วยหน้า สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน	มคอ.3 และ มคอ.5 จำนวน 9 รายวิชา มคอ.4 และ มคอ.6 จำนวน 3 รายวิชา รวมเป็น 14 รายวิชา
						303,003 (ไตรมาส 1)					
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	88,825 (ไตรมาส 2)					
				1เม.ย.68	30 มิ.ย.68	65,665 (ไตรมาส 3)					
				1ก.ค.68	30 ก.ย.68	131,083 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1. GE 305 วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในชีวิตประจำวัน	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	3,960 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.เอกพจน์	-
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	2,640 (ไตรมาส 3)					
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	17,160 (ไตรมาส 4)					
	2. GE 302 การรู้ดิจิทัล		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	3,960 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.วัชรินทร์	-
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	3,440 (ไตรมาส 3)					
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	22,360 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-	-
	3. GE 301 ผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 153 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	32,080 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.อนิสา	-
				1 ม.ค. 68	30 มี.ค. 68	11,720 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	4. 0108301207 กฎหมาย จริย ศาสตร์ และจรรยาบรรณ วิชาชีพการพยาบาล	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 154 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	3,440 (ไตรมาส 1)			-	อ.ดร.สุรียา	-
				1 ม.ค. 68	30 มี.ค. 68	9,600 (ไตรมาส 2)	-	-			
	5. 0108300313 การพยาบาล สุขภาพชุมชน		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	2,400 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.ขวัญตา	-
	6. 0108300419 การพยาบาล และการบริหารจัดการสุขภาพะ ชุมชน		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาสที่ 4)	-	-	-	อ.ดร.สุรียา	-
	7. 0108300420 การรักษาโรค เบื้องต้นสำหรับการพยาบาล		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	0 (ไตรมาสที่ 4)	-	-	-	อ.จิตาภา	-
	8. 0108300326 ปฏิบัติการ พยาบาลสุขภาพชุมชน		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 มี.ค. 68	30 มี.ค. 68	59,585 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.เอกพจน์	-
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	59,585 (ไตรมาส 3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	9. 0108300432 ปฏิบัติการ พยาบาลและการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชน	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	39,535 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.วัชรินทร์	-
	10. 0108300433 ปฏิบัติการ รักษาโรคเบื้องต้นสำหรับการ พยาบาล		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	49,628 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.กฤษณ พงศ์	-
	11. พย.1407 การพยาบาลชุมชน 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ก.ค. 67	31 ส.ค. 67	0 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.ศุภรา	-
	12. พย.1423 การรักษาพยาบาล ขั้นต้น		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ก.ค. 67	31 ส.ค. 67	0 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.จิตาภา	-
	13. พย.1408 ปฏิบัติการ พยาบาลชุมชน 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	118,605 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.วัชรินทร์	-
	14. พย.1424 ปฏิบัติการ รักษาพยาบาลขั้นต้น		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	148,878 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.ดร.สุรียา	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษ	กิจกรรมที่ 7 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอน ทุกภาค (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอน ทุกภาค การศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน	-			รวม 439,360	-	-	-	ผศ.ดร.กัญญาวิณี หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	-
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	277,470 (ไตรมาส 1)					
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	5,500 (ไตรมาส 2)					
				1เม.ย.68	30 มิ.ย.68	8,200 (ไตรมาส 3)					
				1ก.ค.68	30 ก.ย.68	148,190 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	30 วัน หลังสิ้นสุดภาค การศึกษาที่เปิดสอนให้ สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่ กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของ รายวิชาที่เปิดสอนใน แต่ละปีการศึกษา และข้อ 7 มีการพัฒนาหรือ ปรับปรุงการจัดการเรียน การ สอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการ ดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1. วิชา 0108301104 จิตวิทยา พัฒนาการและกระบวนการคิด - ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 18, 000 บาท	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน	1 มิ.ย 68	30 มิ.ย. 68	2,400 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ.ลักษณา	-
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	15,600 (ไตรมาส4)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2. วิชา GE 201 เราคือ สบช.	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 170 คน	1 ต.ค. 67	31 มี.ค. 68	0	-	-	-	ผศ.ดร.กัญญาวิณ	-
-	3. พย. 1317 สุขภาพจิต และการพยาบาลจิตเวช	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	12 มิ.ย.68	30 ก.ย. 68	0	-	-	-	อ.มนัสวี	-
-	4. พย.1318 ปฏิบัติสุขภาพจิต และการพยาบาลจิตเวช	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 46 จำนวน 155 คน	30 ต.ค. 67	31 ธ.ค.67	97,500 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.สุกัญญา อ.มนัสวี	-
-		-		1 ม.ค.68	18 ก.พ.67	5,500 (ไตรมาส 2)	-	-	-		-
-	5. 0108300044 การนวดแผนไทยเพื่อการบำบัด	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	19 มิ.ย.68	30 มิ.ย.68	2,500 (ไตรมาส3)	-	-	-	อ.ดร.ทุติยรัตน์	-
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	35,500 (ไตรมาส4)	-	-	-		
-	6. พย.1425 วิชา การบริหารและ แนวโน้มการพยาบาล - ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 2,400 บาท	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	800 (ไตรมาส3)	-	-	-	ผศ.ดร.กัญญาวิณ	-
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	1,600 (ไตรมาส 4)	-	-	-		-
-	7. พย.1426 วิชา ปฏิบัติบริหารการพยาบาล <u>ค่าใช้จ่าย (ไตรมาส 1)</u> - ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ 36,000 บาท	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	179,970 (ไตรมาส1)	-	-	-	อ.ลักษณา ผศ.ดร.กัญญาวิณ	-
		-		1 ก.ย. 68	30 ก.ย. 68	59,990 (ไตรมาส4)	-	-	-		-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	8. 0108300037 ภูมิปัญญาไทยและการดูแลสุขภาพ	-	นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	19 มิ.ย.68	30 มิ.ย.68	2,500 (ไตรมาส3)	-	-	-	อ.ดร.ทุติยรัตน์	-
				1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	35,500 (ไตรมาส4)	-	-	-		
เพื่อให้อาจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน	กิจกรรมที่ 8 การเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 เงินอยู่ที่แผนบุคลากร ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับอาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานให้บริการ และร่วมให้บริการ	อาจารย์พยาบาลได้รับเงินค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานให้บริการ และร่วมให้บริการตามที่ปฏิบัติจริง	อาจารย์	-	-	-	-	-	-	หัวหน้าสาขา 5 สาขา งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรงานการเงินและบัญชี	สรุปรายงานการเบิกจ่ายค่าตอบแทน พ.ต.ส.

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้อาจารย์ได้รับ ค่าตอบแทนเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีที่มี ใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตามระเบียบเงิน รายได้สถานศึกษา	กิจกรรมที่ 9 การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตาม ระเบียบเงินรายได้สถานศึกษา เงินอยู่ที่แผนบุคลากร ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีที่มีใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) สำหรับอาจารย์ที่ทำ หน้าที่ควบคุมคุณภาพการผลิต ของนักศึกษาในงานบริการ พยาบาล	อาจารย์พยาบาลได้รับเงิน ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขที่มีที่มีใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพใน สถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตามที่ ปฏิบัติจริง	อาจารย์	-	-	-	-	-	-	หัวหน้าสาขา 5 สาขา งานบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร งานการเงิน และบัญชี	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อสนับสนุนการไป ราชการ เบี้ยเลี้ยงและ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการของบุคลากรที่ สนับสนุน พันธกิจการผลิต บัณฑิต และการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ พันธกิจผลิตบัณฑิต	กิจกรรมที่ 10 สนับสนุนการไป ราชการ เบี้ยเลี้ยงและ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ของบุคลากรที่สนับสนุนพันธ กิจการผลิตบัณฑิต และการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจ ผลิตบัณฑิต ดำเนินการเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการสำหรับบุคลากรใน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจ ผลิตบัณฑิต	1. บุคลากรได้รับการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ ไปราชการ เบี้ยเลี้ยงและ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการของบุคลากรที่ สนับสนุนพันธกิจการผลิต บัณฑิต 2. การทำกิจกรรมต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการผลิต บัณฑิตได้รับการสนับสนุน	บุคลากรที่สนับสนุนพันธ กิจการผลิตบัณฑิต			รวม 100,000	-	-	-	คุณณัฐพร คุณชนัดดา	สรุปรายงาน ค่าใช้จ่าย
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	-		
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	35,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-		
				1 เม.ย.68	31 มิ.ย.68	35,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	30,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-		
เพื่อจัดทำคู่มืออาจารย์ สำหรับการจัดการ เรียนการสอน ปี การศึกษา 2568 ให้ อาจารย์ใช้เป็นแนวทาง ในการจัดการเรียนการ สอน	กิจกรรมที่ 11 การจัดทำคู่มือ อาจารย์สำหรับการจัดการ เรียนการสอน ปีการศึกษา 2568 ดำเนินการจัดทำคู่มืออาจารย์ สำหรับการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2568	อาจารย์ได้รับคู่มืออาจารย์ สำหรับการจัดการเรียน การสอนปีการศึกษา 2568 ก่อนเปิดปีการศึกษา	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนที่ เกี่ยวข้อง	1 พ.ค.68	30 มิ.ย.68	0	-	-	-	อาจารย์ ประจำชั้น คุณณัฐพร คุณชนัดดา	คู่มืออาจารย์ สำหรับการ จัดการเรียน การสอนปี การศึกษา 2568

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติและใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับให้อาจารย์พี่เลี้ยงใช้เป็นแนวทางในการสอนและประเมินนักศึกษา	กิจกรรมที่ 12 จัดจ้างทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ และใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ	-	-	-	-	รวม 31,250 3,700 (ไตรมาส 1) 13,450 (ไตรมาส 2) 14,100 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-	-
	12.1 คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น รายละเอียดค่าใช้จ่าย วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 = 1,500 บาท		อาจารย์ และอาจารย์พิเศษ สอนภาคปฏิบัติ	1 ต.ค.67	31 ม.ค.68	1,500 (ไตรมาส2)	-	-	-	อ.ดร.วารุณี	คู่มือการฝึกภาค ปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการ พยาบาลเด็ก และวัยรุ่น 1,2
	วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 = 3,590 บาท			1 มี.ค.68	31 มี.ค.68	3,950 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.อมรรัตน์	
	12.2 คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ		อาจารย์ และอาจารย์พิเศษ สอนภาคปฏิบัติ	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	1,200 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ จิราภรณ์	คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติ การพยาบาล ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300327ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2	-	-				-	-	-	-	-
-	0108300223 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1	-	-	1 ม.ค.68	30 มี.ค.68	1,500 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.วรพนิต	-
-	0108300328 ปฏิบัติการ พยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	1 ม.ค.68	30 มี.ค.68	1,500 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.สิริพร	-
-	0108300222 ปฏิบัติการ พยาบาลชั้นพื้นฐาน	-	-	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	1,600 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.วินะ	-
	12.3 จัดทำคู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติ และใบประเมินผล การฝึกภาคปฏิบัติ สาขาวิชา การพยาบาลสุขภาพชุมชน จำนวน 3 รายวิชา		อาจารย์ และอาจารย์ พิเศษสอนภาคปฏิบัติ วทบ.ชลบุรี 36 คน และนักศึกษา พยาบาลปี 3 และ ปี 4				-	-	-	-	คู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติ การพยาบาล ของสาขาวิชา การพยาบาล สุขภาพชุมชน
	0108300326 ปฏิบัติการ พยาบาลสุขภาพชุมชน			1 ม.ค.68	31 มี.ค. 68	5,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.วัชรินทร์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	0108300432 ปฏิบัติการพยาบาลและการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	-	-	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	5,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.กฤษณพงษ์	-
-	0108300433 ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับการพยาบาล	-	-	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	5,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-	-
	12.4 จัดจ้างทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ และใบประเมินผล การฝึกภาคปฏิบัติสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต			1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	2,500 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.สุกัญญา	-
	วิชาปฏิบัติสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช			1 ส.ค. 68	30 ก.ย. 68	2, 500 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.ลักษณา	-
เพื่อให้แหล่งฝึกภาคปฏิบัติได้รับเงินค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติตามระเบียบ	กิจกรรมที่ 13 ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติระดับปริญญาตรี ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนแหล่งฝึกให้กับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	แหล่งฝึกได้รับเงินค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติตามที่ระเบียบกำหนด	แหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	-	-	-	รวม 580,000 240,000 (ไตรมาส 1) 130,000 (ไตรมาส 2) 110,000 (ไตรมาส 3) 100,000 (ไตรมาส 4)	ดร.ทุดิยรัตน์ คุณณัฐพร คุณชนัดดา	สรุปการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมที่ 14 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขกับโรงเรียนในเขตสุขภาพที่ 6 ปีการศึกษา 2568 ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข	ปีการศึกษา 2568 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามแผนที่กำหนดไว้	คณะทำงานรับนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	-	-	-	-	คณะทำงานรับนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี	สรุปจำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปี 1 ปีการศึกษา 2568
1. เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีความพร้อมในการเข้าศึกษาในหลักหลักสูตรต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมที่ 15 การรับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะที่ 1 การรับนักศึกษารอบที่ 1 Portfolio ระยะที่ 2 การรับนักศึกษารอบที่ 2 Quota ระยะที่ 3 การรับนักศึกษารอบที่ 3 Admission ระยะที่ 4 การรับสมัครรอบที่ 4 รับตรงอิสระ	1. นักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาฯ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 มีจำนวนตรงตามเกณฑ์ที่ สภาการพยาบาลและ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนดร้อยละ 100 2. นักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาฯ หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในกระบวนการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาฯ	คณะกรรมการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา 2568	-	-	รวม 30,000	-	-	-	อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ น.ส.อรทัย	รับนักศึกษาได้ครบตามจำนวนที่กำหนดและมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์
				ระยะที่ 1 21 ต.ค.67	ระยะที่ 1 22 ธ.ค.67	10,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-		
				ระยะที่ 2 23 ธ.ค.67	ระยะที่ 2 5 พ.ค.67	10,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-		
				ระยะที่ 3 6 พ.ค.67	ระยะที่ 3 5 มิ.ย.67	7,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		
				ระยะที่ 4 6 มิ.ย.67	ระยะที่ 4 31 ก.ค.67	3,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้อาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงานได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบ	กิจกรรมที่ 16 เบิกจ่ายเงินเกินภาระงาน ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสำหรับอาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงานใน 1 ปีการศึกษา	ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 อาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงานทุกคนได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบ	อาจารย์ที่มีภาระงานสอนเกินภาระงาน	-	-	-	-	-	รวม 400,000 (ไตรมาส 4)	ดร.พุดิยรัตน์ คุณณัฐพร คุณชนัดดา	สรุปการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงาน

ลำดับที่ ..4..	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล					รหัสวิทยาลัย R1-102 รหัสโครงการ FON-Edu-R03					
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สาขาวิชา 5 สาขา.....			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทศติยรัตน์ รื่นเรือง.....					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..1....., กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 1,973,860 บาท						187,400			1,786,460		
เพื่อผลิตบุคลากรจากโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน และบุคคลทั่วไปให้เป็นผู้ช่วยพยาบาลในการให้บริการดูแลสุขภาพผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะวิกฤติความขาดแคลนบุคลากรพยาบาล	กิจกรรมที่ 1 การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 14 <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้องร่วมกันวางแผนการดำเนินการจัดการเรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลตามระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรจากโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน และบุคคลทั่วไป	-	-	รวม 44,900	-	-	รวม 216,000	อ.กัลยา ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	-	-	-	216,000 (ไตรมาส 1)		
				1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	44,900 (ไตรมาส 1)	-	-			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อผลิตบุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐและ เอกชน และบุคคล ทั่วไปให้เป็นผู้ช่วย พยาบาลในการ ให้บริการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะ วิกฤติความขาดแคลน บุคลากรพยาบาล	กิจกรรมที่ 2 การจัดการเรียนการ สอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 15 <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการดำเนินการ จัดการเรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตาม แผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาลตามระยะเวลา ที่กำหนด	บุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐ และเอกชน และบุคคล ทั่วไป	-	-	รวม 142,500	-	-	รวม 1,460,460	อ.กัลยา ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศน ียบัตร ผู้ช่วย พยาบาล
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	12,000 (ไตรมาส 1)	-	-	64,460 (ไตรมาส 1)		
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	26,000 (ไตรมาส 2)	-	-	71,000 (ไตรมาส 2)		
				1 เม.ย.68	31 มิ.ย.68	9,500 (ไตรมาส 3)	-	-	25,000 (ไตรมาส 3)		
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	95,000 (ไตรมาส 4)	-	-	1,300,000 (ไตรมาส 4)		
เพื่อผลิตบุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐและ เอกชน และบุคคล ทั่วไปให้เป็นผู้ช่วย พยาบาลในการ ให้บริการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะ วิกฤติความขาดแคลน บุคลากรพยาบาล	กิจกรรมที่ 3 การจัดการเรียนการ สอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 16 <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการดำเนินการ จัดการเรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตาม แผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาลตามระยะเวลา ที่กำหนด	บุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐ และเอกชน และบุคคล ทั่วไป	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	รวม 10,000 (ไตรมาส 4)	อ.กัลยา ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศน ียบัตร ผู้ช่วย พยาบาล

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้แหล่งฝึกภาคปฏิบัติได้รับเงินค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติตามระเบียบ	กิจกรรมที่ 4 ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนแหล่งฝึกให้กับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	แหล่งฝึกได้รับเงินค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติตามที่ระเบียบกำหนด	แหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-	-	-	-	-	รวม 100,000	ดร.พุฒิรัตน์ คุณณัฐพร คุณชนัดดา	สรุปการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
				1 เม.ย.68	31 มิ.ย.68	-	-	-	50,000 (ไตรมาส 3)		
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	50,000 (ไตรมาส 4)		

ลำดับที่ 5.....	โครงการ การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจอื่น (วิจัย บริการวิชาการ หรือทำนุ) (ระดับวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย...R1-103 รหัสโครงการของคณะ FON-Fdu-04					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา			งาน .สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....3.4 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.1...ตัวบ่งชี้ที่14.มาตรฐานที่.2...ตัวบ่งชี้ที่19. ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .1....., กลยุทธ์ที่ ..1....., ตัวชี้วัดที่ ..1.2 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 10,000 บาท						10,000					
1. เพื่อสนับสนุนให้มีการบูรณาการวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช กับการบริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม 2.เพื่อสร้างประสบการณ์ การบริการวิชาการ และ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมใน สถานการณ์จริงแก่นักศึกษา	กิจกรรมที่ 1 บูรณาการการเรียนการสอน รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวช (0108300317) กับ การบริการวิชาการ และทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1. มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการ บริการวิชาการ และทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 2. นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการบูรณาการได้รับการ พัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดอยู่ใน ระดับดีขึ้น ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็น ร้อยละ 100	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปีที่ 3 จำนวน 159 คน	1 ต.ค. 67	30 ต.ค. 67	10,000 บาท (ไตรมาส 1)	-	-	-	ผศ.ดร.กัญญาวิณ อ.มนัสวี	มีรายวิชา ที่บูรณา การกับการ บริการ วิชาการ และทำนุ บำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม

ลำดับที่ 6	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต						รหัสวิทยาลัย R1-104 รหัสโครงการ FON-Edu-R05				
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ทะเบียนและประมวลผลการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.หุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....4 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....2...ตัวบ่งชี้ที่.12 มาตรฐานที่.3...ตัวบ่งชี้ที่...8.22 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....7.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ _1....., กลยุทธ์ที่ _1....., ตัวชี้วัดที่ _1,2,3 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 74,900 บาท						74,900	-	-	-		
เพื่อสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2567 และ 2568	กิจกรรมที่ 1 การสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 และ 2568 ดำเนินการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2567 และ 2568	ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4			รวม 15,000	-	-	-	คุณอุษา อาจารย์ผู้ประจำชั้น	ผลการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต
				1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	3,600 (ไตรมาส 1)	-	-	-		
				1 ม.ค.68	31 ม.ค.68	3,900 (ไตรมาส 2)	-	-	-		
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	7,500 (ไตรมาส 4)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ระดับ รายวิชาที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4	กิจกรรมที่ 2 ทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ระดับ รายวิชา 1. ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่ กำหนด 2. สรุปรายงานการทวนสอบ เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ 3. นำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์และ/หรือการ บริหารหลักสูตร	มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ของนักศึกษาตาม ผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่าง น้อยร้อยละ 25 ของรายวิชา ที่เปิดสอนในแต่ละปี การศึกษา	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (ม.ย.67- ต.ค.67)	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (ม.ย.67- ต.ค.67)	-	-	-	-	หัวหน้าสาขา 5 สาขา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	ผลการทวน สอบ ผลสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ ระดับรายวิชา
เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ระดับ หลักสูตร	กิจกรรมที่ 3 ประชุมทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ระดับ หลักสูตร 1. ทวนสอบ KPI หลักสูตร และ ทวนสอบผลการเรียนรู้ระดับ หลักสูตร 2. สรุปรายงานการทวนสอบ 3. นำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการ บริหารหลักสูตร	1. รายงานการประชุมทวน สอบระดับหลักสูตรปี การศึกษา 2567 2. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การ ดำเนินงานตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน 3. ค่าคะแนนผลการดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้การประกัน คุณภาพหลักสูตรและการเรียน การสอนอยู่ในระดับดีมาก	คณะกรรมการทวน สอบระดับหลักสูตร	1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	รวม 3,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	รายงานการ ประชุมทวน สอบระดับ หลักสูตรปี การศึกษา 2567

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ การเรียนรู้ของนักศึกษา 2. เพื่อประเมินทักษะ ศตวรรษที่ 21 ของ นักศึกษา 3. เพื่อประเมินอัต ลักษณ์บัณฑิต 4. เพื่อประเมิน สมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชน ของนักศึกษา 5. เพื่อประเมิน สมรรถนะ การบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนในเขต อุตสาหกรรมของ นักศึกษา 6. เพื่อประเมินทัศนคติ ต่อวิชาชีพของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 4 ประเมินผลสัมฤทธิ์ การเรียนรู้ ทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์บัณฑิต การ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชน การบริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนในเขตอุตสาหกรรม และทัศนคติต่อวิชาชีพของ นักศึกษา ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้ ทักษะศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์บัณฑิต การบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชน การ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนใน เขตอุตสาหกรรม และทัศนคติ ต่อวิชาชีพตามการรับรู้ของ นักศึกษา	1. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาผ่านเกณฑ์การ ประเมินสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนเขตอุตสาหกรรม ไม่ น้อยกว่า 4.64 จากคะแนน เต็ม 5.00 2. ค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะ ศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา ปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าเฉลี่ยสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ในเขตอุตสาหกรรมของ นักศึกษาร้อยละปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 4. ค่าเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิต ของนักศึกษาร้อยละปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อย กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 5. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อ วิชาชีพของนักศึกษาร้อยละปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 จำนวน 154 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	ปี 1 ก.พ.68 ปี 2 ปี 3 พ.ค.68 ปี 4 ม.ค.68	ปี 1 ก.พ.68 ปี 2 ปี 3 พ.ค.68 ปี 4 ม.ค.68	0	-	-	-	คุณณัฐพร คุณชนดดา	รายงานการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ การเรียนรู้ ทักษะ ศตวรรษที่ 21 อัตลักษณ์บัณฑิต การบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชน การบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนใน เขตอุตสาหกรรม และทัศนคติต่อ วิชาชีพของ นักศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประเมินคุณภาพการ สอนของอาจารย์โดย นักศึกษา	กิจกรรมที่ 5 การประเมิน คุณภาพการสอนของอาจารย์ โดยนักศึกษา 1. ประเมินผลคุณภาพการสอน ของอาจารย์โดยนักศึกษา 2. รายงานผลการประเมินต่อคณะ กรรมการบริหารหลักสูตร และ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง การบริหารจัดการหลักสูตร	ค่าเฉลี่ยการประเมิน คุณภาพการสอนของ อาจารย์แต่ละคน โดย นักศึกษา มีค่าคะแนน มากกว่า 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 154 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (ม.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (ม.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)	-	-	-	-	งานทะเบียน และประมวลผล การศึกษา	รายงานการ ประเมิน คุณภาพการ สอนของ อาจารย์แต่ละคนโดย นักศึกษา
เพื่อประเมินการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา โดยนักศึกษา	กิจกรรมที่ 6 การประเมินการ จัดการเรียนการสอนรายวิชา โดยนักศึกษา 1. ประเมินการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาโดยนักศึกษาใน ฐานข้อมูล 2. รายงานผลการประเมินต่อคณะ กรรมการบริหารหลักสูตร และ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง การจัดการเรียนการสอนรายวิชา	ค่าเฉลี่ยการประเมินการ จัดการเรียนการสอน รายวิชาแต่ละรายวิชา โดยนักศึกษา มีค่า คะแนนมากกว่า 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 154 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (ม.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (ม.ย.67-ต.ค.67) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.67-ก.พ.68) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.68-พ.ค.68)	-	-	-	-	งานทะเบียน และประมวลผล การศึกษา	รายงานการ ประเมินการ จัดการเรียน การสอน รายวิชาโดย นักศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประเมินคุณภาพ บัณฑิตโดยผู้ใชบัณฑิต	กิจกรรมที่ 7 ประเมินคุณภาพ บัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติตามทักษะศตวรรษที่ 21 ตามอัตลักษณ์บัณฑิต ประเมินระดับความเชื่อมั่นของ ผู้ใชบัณฑิตต่อสมรรถนะด้าน การบริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนในเขตอุตสาหกรรม และ พฤติกรรมบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 1. ดำเนินการ 1) ประเมินผลคุณภาพบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและ ทักษะศตวรรษที่ 21 จาก ผู้บังคับบัญชา 2) ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตโดย ผู้ใชบัณฑิต 3) ประเมินระดับความเชื่อมั่นของ ผู้ใชบัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนใน เขตอุตสาหกรรมโดยผู้ใชบัณฑิต 4. ประเมินพฤติกรรมบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 5. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล	1. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน คุณภาพบัณฑิต/ผู้สำเร็จ การศึกษาตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติและทักษะศตวรรษที่ 21 โดยผู้ใชบัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 2. คะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์ บัณฑิตโดยผู้ใชบัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไป จาก คะแนน เต็ม 5 3. ระดับความเชื่อมั่นของ ผู้ใชบัณฑิตต่อสมรรถนะด้าน การบริหารจัดการจัดการสุข ภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม ของบัณฑิตใหม่โดยผู้ใช บัณฑิต เท่ากับ 4 4. คะแนนเฉลี่ยพฤติกรรม บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช บัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5	ผู้ใชบัณฑิต	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	รวม 3,500 (ไตรมาส 2)	-	-	-	งานทะเบียนและ ประมวลผล การศึกษา	รายงาน ประเมิน คุณภาพ บัณฑิตโดย ผู้ใชบัณฑิต

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	6. นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะ 7. นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เพื่อจัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์	กิจกรรมที่ 8 จัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์ ดำเนินการจัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์	จัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	อาจารย์ นักศึกษา	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 32,000 16,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณอุษา	ชุดข้อสอบ
			-	1 ก.ค.68	30 ก.ย. 68	16,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-		
เพื่อจัดทำเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา	กิจกรรมที่ 9 จัดทำเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ดำเนินการจัดทำเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา	จัดทำเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	นักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 12,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณอรทัย	เอกสารทางการศึกษา
เพื่อสอบวัดความรู้รวบยอดทางการพยาบาลสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567	กิจกรรมที่ 10 การสอบวัดความรู้รวบยอดทางการพยาบาลสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567 ดำเนินการสอบวัดความรู้รวบยอดทางการพยาบาลสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 สอบรวบยอดทางการพยาบาล ผ่าน 8 รายวิชาร้อยละ 100	นักศึกษาชั้นปีที่ 4	1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	รวม 8,400 (ไตรมาส 2)	-	-	-	คุณอุษา	ผลการสอบความรู้รวบยอดทางการพยาบาลนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567

ลำดับที่..7.	โครงการ...พัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ						รหัสโครงการวิทยาลัย R1-105 รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-R06				
กลุ่มงาน.....วิชาการและประกันคุณภาพ			งานสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ			ผู้รับผิดชอบหลักดร.ทุติยรัตน์ รื่นเริง.....					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....1.....ตัวบ่งชี้ที่.....7..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1,2,3 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 173,000 บาท						173,000					
1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เรื่องระบบสุขภาพ การจัดการศึกษาพยาบาล บทบาทพยาบาลพี่เลี้ยง และ วิธีการสอนในคลินิกที่พัฒนา ทักษะปฏิบัติการพยาบาล ให้แก่นักศึกษา 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาทักษะการเขียนแผนการสอน การทดลองสอน และการนำกระบวนการพยาบาลไปใช้ในการสอน นักศึกษา	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพ ด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง 1. ประชุมวางแผน ดำเนินงานการจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนให้แก่อาจารย์พิเศษ สอนภาคปฏิบัติและอาจารย์ของวิทยาลัยฯ โดยใช้หลักสูตรของสภาการพยาบาล ระยะเวลาการอบรม 5 วัน 2. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ 256	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ อยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติเขียนแผนการสอนในคลินิกและมีส่วนร่วมในการทดลองสอน 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	1. อาจารย์พิเศษ สอนภาคปฏิบัติ จำนวน 70 คน 2.อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี จำนวน 20 คน	19 พ.ค.68	23พ.ค.68	123,000 (ไตรมาส3)	-	-	-	อ.วรพนิต อ.ดร.สุนิภา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่การเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิเคราะห์ ปัญหาการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาและแนวทางการ จัดการสอนในคลินิก	3. ดำเนินการขอการรับรองหน่วยการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ จากสภาการพยาบาล 4. ประสานวิทยากร และทำหนังสือเชิญวิทยากร 5. ประชาสัมพันธ์โครงการแก่หน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย 6. จัดการอบรม โดยการบรรยาย การอภิปรายกลุ่มย่อย การฝึกเขียนแผนการสอนและการทดลองฝึกทักษะการสอน 7. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และแนวทางการจัดการสอนในคลินิก	4. วิทยาลัยได้ผลสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และแนวทางการจัดการสอนในคลินิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์, ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติจากสถานการณ์จริง ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2. การอภิปรายแลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้ 3. จัดเตรียมแบบประเมินผล	1. อาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และ อัตลักษณ์บัณฑิต โดยให้มีความโดดเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับดี ขึ้นไป	- บุคลากรจากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในเขตจังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง ปราจีนบุรี สระแก้ว อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยพยาบาลบรมรชนนี	1 มิ.ย. 67	30 มิ.ย.67	50,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ.ดร.สุริยา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และมีศักยภาพในการเป็นอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ 2. รายงานการสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรร่วมกันระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 3. เพื่อวางแผนการบริหารและการจัดการความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติ	ขั้นตอนการ การพัฒนาความรู้ความเข้าใจของอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยง 1. บรรยายและอภิปรายเกี่ยวกับการวางแผนการฝึกปฏิบัติ มาตรการ/แนวปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงปีการศึกษา 2568และการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ จากการฝึกภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2567 เพื่อวางแผนพัฒนานักศึกษาให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต ขั้นประเมินผล 1. ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 2. สรุปประเมินผลโครงการ 3. นำเสนอข้อมูลที่ได้จากการดำเนินโครงการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 4. จัดทำรูปเล่มสรุปรายงานการประเมินผล	2. มีแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต 3. มีแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับนักศึกษาในการฝึกปฏิบัติงาน 4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการเท่ากับ 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่..8...	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉินิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย...R3-101..... รหัสโครงการของคณะ ...FON-Edu-R07					
กลุ่มงาน.....วิชาการ และประกันคุณภาพ.....		งานสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น			ผู้รับผิดชอบหลัก.....ดร.ทศิธรรัตน์ รื่นเรือง						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....6.....						
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...1.ตัวบ่งชี้ที่...15. มาตรฐานที่...3...ตัวบ่งชี้ที่...10.11						
		☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ...1. กลยุทธ์ที่2... ตัวชี้วัดที่ ...3.4..... ☐ โครงการส่วนกลาง			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....,						
		☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 277,400 บาท						175,000			102,400		
1. เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในวิชาทางการพยาบาล 2. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิชาการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 เมื่อก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนานักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	1. ร้อยละของบัณฑิตที่ สอบผ่านขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรก เท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. นักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านแต่ละวิชาร้อยละ 60 ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 3. นักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านทุกรายวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. รายงานสรุปประเด็นการเรียนรู้จากการเข้าร่วม	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี จำนวน 148 คน	-	-	-	-	-	0 (ไตรมาส2)	ผศ.ดร.พัชรภา อ.อมรรัตน์	จำนวนนักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านทุกรายวิชาเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	โครงการและแนวทางการพัฒนาจำนวน 1 ฉบับ 5. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	ระยะที่ 1: เตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ 1. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ประชุมวางแผนเตรียมการจัดกิจกรรม กำหนดเนื้อหา กิจกรรม และการประเมินผล 2. ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เพื่อขอความร่วมมือในการจัดสัมมนาวิชาการ จำนวน 8 รายวิชาที่สอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ 3. ประสานงานติดต่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันเพื่อจัดสัมมนาวิชาการ 4. เตรียมวัสดุอุปกรณ์ดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2. ขั้นตอนดำเนินการ (Do) 1. กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ด้วยการจัดอภิปราย เรื่อง การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ 2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ทบทวนสาระสำคัญวิชาทางการพยาบาลจำนวน 8 รายวิชาด้วย ตนเอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3. กิจกรรมสัมมนาวิชาการสรุปสาระสำคัญวิชาทางการพยาบาลที่ใช้สอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันจำนวน 8 รายวิชา 4. กิจกรรมสัมมนาวิชาการสรุปสาระสำคัญและอภิปรายข้อสอบรวบยอดทางการพยาบาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3. ชั้นประเมินผล (Check) 1. ประเมินจากผลสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรกของสภาการพยาบาล 2. ประเมินจากผลการสอบความรู้รวบยอดสถาบันพระบรมราชชนก 3. ประเมินจากการสรุปประเด็นการเรียนรู้การเข้าร่วมโครงการและแนวทางการพัฒนา 4. ประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 4. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) 1. พิจารณาผลการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในครั้งต่อไป 2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4	ระยะที่ 2 สร้างแรงบันดาลใจนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้วย Design Thinking	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรก เท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. รายงานสรุปประเด็นการเรียนรู้และแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตฯ จำนวน 1 ฉบับ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	นักศึกษาปี 4 รุ่นที่ 44 จำนวน 148 คน อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 25 คน	21 ม.ค.68	21 ม.ค. 68	63,500 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต สอบผ่านขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรก
เพื่อประเมินทักษะวิชาชีพ การพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิตชั้น ปีที่ 4 รุ่นที่ 41	ระยะที่ 3 การประเมินทักษะเชิงวิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา (OSCE) 1. ประชุมคณะผู้ดำเนินโครงการ วางแผนกำหนดแนวทางในการประเมินทักษะปฏิบัติ จำนวนสถานี รายละเอียดของการประเมินทักษะปฏิบัติทางคลินิกด้วย OSCE	1.นักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 41 ทุกคนผ่านการประเมิน ทักษะการปฏิบัติที่จำเป็น ของวิชาชีพ 8 ทักษะ ในระดับดี (ทักษะการปฏิบัติที่จำเป็นของวิชาชีพ 8 ทักษะ ได้แก่ การประเมิน ภาวะสุขภาพ การให้ อาหาร	นักศึกษาปี 4 รุ่นที่ 44 จำนวน 148 คน อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 30 คน	22 ม.ค.68	23 ม.ค. 68	9,500 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิตมีทักษะเชิงวิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	และแบบ ประเมินทักษะทางคลินิกด้วย OSCE ของสถาบันพระบรมราชชนก ที่สอดคล้องกับการประเมินในแต่ละ สถาบัน 2. ชี้แจงนักศึกษาเรื่องการประเมิน ทักษะทางคลินิกด้วย OSCE	ทางสายยาง การให้ยา สารน้ำทางหลอดเลือดดำ การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับออกซิเจน การสวน ปัสสาวะ การดูแลบาดแผล การให้คำแนะนำ ทางสุขภาพ การเขียน บันทึกทางการแพทย์(พยาบาล)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3. ดำเนินการประเมินทักษะปฏิบัติ ทางคลินิกด้วย OSCE ของนักศึกษา และสรุปผลการประเมินทักษะปฏิบัติ ทางคลินิกด้วย OSCE ของนักศึกษา . มอบหมายให้ครูประจำชั้น ตรวจสอบทักษะการปฏิบัติที่จำเป็น ของวิชาชีพ 8 ทักษะของนักศึกษา และสรุปผลการตรวจสอบทักษะการ ปฏิบัติที่จำเป็นของวิชาชีพ 8 ทักษะ 5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	2. นักศึกษาพยาบาลศาตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 41 ทุกคนผ่านการประเมิน ทักษะเชิงวิชาชีพโดยใช้ แบบประเมิน OSCE ตามที่วิทยาลัยกำหนด	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ร้อยละ 80 รายรับที่เก็บจากนักศึกษา (เงินรายได้ 128,000)	-	-	เม.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	รวม 102,400 94,225 (ไตรมาส 3)		-
-	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมความภาคภูมิใจแก่ผู้สำเร็จการศึกษาในพิธีปัจฉิมโอวาทและมอบใบรายงานผลการศึกษา	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	รวม 70,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.สุกัญญา	-
-	กิจกรรมที่ 4 การขึ้นทะเบียนบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษา (รับปริญญา সভช.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติหน้าที่ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 เมื่อก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ 5 การฝึก elective สำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4	1. นักศึกษาได้รับประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลสู่วิชาชีพพยาบาล ร้อยละ 100	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค.67	รวม 32,000 24,000 (ไตรมาส 1)	-	-	8,175 (ไตรมาส 1)	อ.ดร.กัญญาวิณี อ.ลักษณา	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลสู่วิชาชีพพยาบาล
-	-	-	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 45 จำนวน 158 คน	1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	8,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-	-

ลำดับที่..9...	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร(เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ)								รหัสโครงการของวิทยาลัย...R3-102..... รหัสโครงการของคณะ ...FON-Edu-R08		
กลุ่มงาน.....กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม.				งานพัฒนานักศึกษาและงานสวัสดิการนักศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก.....นางสาวธัญญมล สุริยานิมิตรสุข				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์						☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....6.2 6.3..... ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....12...ตัวบ่งชี้ที่...20 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....,					
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 1,071,475 บาท						รวม 549,425			รวม 531,500		
1.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษาด้านการดำเนินชีวิต ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัย	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (R3-102)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นักศึกษาสามารถจัดการสุขภาวะของตนเองและเพื่อนร่วมสถาบันได้
-	กิจกรรมที่ 1 การบริการที่สนับสนุนนักศึกษาที่ไม่ใช่วิชาการ	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613คน -อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน97 คน รวม 700 คน	1 ต.ค.67	30 ก.ย.68	รวม 247,825	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.1 บริการเงินทุนการศึกษาได้เปล่า	- นักศึกษาได้รับข้อมูลที่จำเป็นของหลักสูตรการศึกษาและการดำเนินชีวิต ร้อยละ 100	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ต.ค.67	15,575 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.พิชฎา อ.จิตาจารย์	-
-	1.2 บริการอำนวยความสะดวกเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)	- นักศึกษาได้ข้อมูลการขอรับทุนการศึกษาแบบให้เปล่า ร้อยละ 100	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ต.ค.67	-	-	-	-	งานสวัสดิการนักศึกษา	-
-	1.3 บริการอำนวยความสะดวกข้อมูลเงินทุนการศึกษาที่มีสัญญาผูกพัน	- นักศึกษาที่รับทุนการศึกษาที่มีสัญญาผูกพันได้รับบริการข้อมูล ร้อยละ 100 - นักศึกษาที่ต้องการเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) ที่รับทุนการศึกษาที่มีสัญญาผูกพัน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	งานสวัสดิการนักศึกษา	-
-	1.4 บริการข้อมูลของหน่วย งานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	ได้รับบริการข้อมูล ร้อยละ 100 - มีข้อมูลแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	งานสวัสดิการนักศึกษา	-
-	1.5 การบริการสุขภาพนักศึกษาเมื่อเจ็บป่วย	เวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ร้อยละ 100	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	งานสวัสดิการนักศึกษา	-
-	1.6 การบริการตรวจสุขภาพนักศึกษาประจำปี	- นักศึกษาได้รับการดูแลด้านสุขภาพ ร้อยละ 100 - การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	- นักศึกษาชั้นปีที่ 2-4 (รุ่น 44-46) จำนวน 460 คน	ก.ค.68	ก.ย.68	-	-	-	231,500 (ไตรมาส 4)	งานสวัสดิการนักศึกษา	-
-	1.7 คัดกรองภาวะสุขภาพจิตและการให้การช่วยเหลือในกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย	-	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	ภาควิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.8 การบริการหอพัก “หอพัก นำอยู่ สุขภาพสดใส” - จัดหาอุปกรณ์ในการพัฒนา หอพัก - นักศึกษาร่วมกันพัฒนาหอพัก - ดำเนินการตรวจประเมินความ สะอาดหอพักโดยเจ้าหน้าที่งาน สวัสดิการนักศึกษา	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 ที่พักอาศัยในหอพัก	ต.ค.67	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	งานสวัสดิการ นักศึกษา	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	10,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	5,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	5,000 (ไตรมาส 4)					
-	1.9 การจัดทำคู่มือนักศึกษา ปี การศึกษา 2568 (รุ่น 48) เอกสารประชาสัมพันธ์ออนไลน์	- มีคู่มือศึกษานักศึกษา ชั้นปีที่ 1 ใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติตนในวิทยาลัย	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1 (รุ่น 48) จำนวน 160 คน	มี.ค.68	มิ.ย.68	-	-	-	-	-งานสวัสดิการ นักศึกษา	-
-	1.10 การบริการผ่อนผันการเข้า รับการคัดเลือกทหาร		-นักศึกษาชายชั้นปีที่ 1- 4 (รุ่น 45-48)	มี.ค.68	พ.ค.68	-	-	-	-	-งานสวัสดิการ นักศึกษา	-
-	1.11 การจัดทำประกันภัย นักศึกษา	-ร้อยละ 100 ของนักศึกษา ได้รับการคุ้มครองจากการ ทำประกันภัยการเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 45-48) จำนวน 625 คน	ส.ค. 68	ก.ย. 68	-	-	-	-	-งานสวัสดิการ นักศึกษา	-
-	1.12 การบริการจัดทำบัตร ประจำตัวนักศึกษาใหม่ ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 48	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1 (รุ่น 48) จำนวน 160 คน	ก.ค.68	ก.ย.68	-	-	-	-	-งานสวัสดิการ นักศึกษา	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.13 พัฒนาระบบการดูแลทางวิชาการ การเข้าสู่วิชาชีพ แน่แนวการใช้ชีวิต และกิจกรรมเสริมหลักสูตรแก่นักศึกษาโดยใช้ระบบครอบครัวอาจารย์ที่ปรึกษา	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	พ.ย.67	ก.ย.68	-	-	-	-	-งานสวัสดิการนักศึกษา	-
2. เพื่อพัฒนานักศึกษาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1.14 กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ (ฝึกประสบการณ์จิตอาสา 5 วัน)	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 45-48) จำนวน 625 คน	มี.ค.68	ก.ค.68	-	-	-	-	-งานพัฒนานักศึกษา	-
-	1.15 การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและบำเพ็ญประโยชน์ (ประหยัดพลังงานและควบคุมขยะ)	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ครั้งที่ 1 เม.ย.68 ครั้งที่ 2 ก.ค.68	มิ.ย.68 ก.ย.68	7,500 (ไตรมาส 3) 2,500 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-งานสวัสดิการนักศึกษา	-
-	1.16 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม HUMBLE สำหรับนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ปีการศึกษา 2567	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	-	-	-	-	-	-	-คณะกรรมการ	-
-	1.17 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ปีการศึกษา 2567	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	-	-	-	-	-	-	-งานพัฒนานักศึกษา -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.18 พัฒนาศักยภาพในการสร้างเสริมและพัฒนา สุขภาพภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี และสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2567	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน -อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 97 คน รวมทั้งสิ้น 710 คน	ธ.ค. 67 ม.ค.68	มี.ค. 68 มี.ค.68	120,000 (ไตรมาส 1) 72,250 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-งานพัฒนา นักศึกษา -สโมสร นักศึกษา -ชมรมกีฬาฯ	-
-	1) กีฬาภายในของนักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัย 1.แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย นักศึกษาสโมสรนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ 2.ประชุมวางแผนดำเนินการ 3.จัดทำโครงการ กำหนดการ ตารางการแข่งขัน และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ 4.ประสานและเชิญผู้ตัดสิน 5.ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ และตารางการแข่งขัน 6.ประเมินผลการดำเนินโครงการ 7.สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป 2) กีฬาของนักศึกษาวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก 1.ประสานการดำเนินงานร่วมกัน สบช. 2.ประสาน และเป็นที่ปรึกษาสโมสรนักศึกษาฯ เรื่องการฝึกซ้อมเพื่อการเข้าร่วมการแข่งขัน	-	-อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 97 คน รวมทั้งสิ้น 710 คน	-	-	-	-	-	-	-สโมสร นักศึกษา -ชมรมกีฬาฯ	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาให้สามารถบรรลุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ หลักสูตรและสอดคล้อง กับอัตลักษณ์บัณฑิตที่พึง ประสงค์	กิจกรรมที่ 2 การบริการที่สนับสนุน นักศึกษาทางด้านวิชาการ	-	-	-	-	รวม 51,625	-	-	-	-	-
-	2.1 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เรื่องมาตรฐานวิชาชีพการป้องกัน และการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ ในโรงพยาบาล และเรื่องการจัดการ สุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 1.ประชุมผู้รับผิดชอบกิจกรรม/ โครงการ 2.เขียนโครงการ กำหนดการ เพื่อ ขอรับการอนุมัติ 3.ประสานวิทยากรให้ความรู้ นักศึกษาในเรื่องต่อไปนี้ 1) มาตรฐานวิชาชีพการป้องกัน และควบคุมการแพร่ กระจายเชื้อใน โรงพยาบาล และในชุมชน สำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 47 จำนวน 1 วัน ในเดือน กรกฎาคม 2568 เวลา 13.00-16.00 น. 2) การจัดการสุขภาวะชุมชนเขต อุตสาหกรรมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 48 จำนวน 1วัน ในเดือน กรกฎาคม 2568 เวลา 13.00-16.00 น. 3)ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ 4)ประเมินผลการดำเนินโครงการ 5)จัดทำสรุปเล่มสรุปผลการประเมิน การดำเนินงาน	- ร้อยละ 100 ของ นักศึกษา มีความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐาน วิชาชีพการป้องกันและ การควบคุมการ แพร่กระจายเชื้อใน โรงพยาบาล และเรื่อง การจัดการสุขภาวะ ชุมชนเขตอุตสาหกรรม ผ่านเกณฑ์	- น.ศ. ชั้นปีที่ 2 รุ่น 47 - น.ศ. ชั้นปีที่ 1 รุ่น 48	ก.ค.68	ก.ค.68	7,200 (ไตรมาส 4)	-	-	-	-งานพัฒนา นักศึกษา -ครูประจำชั้น ปีที่ 1,2	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ	-	- น.ศ. ชั้นปีที่ 2 รุ่น 47 - น.ศ. ชั้นปีที่ 1 รุ่น 48	ม.ค.68	มี.ค.68	24,425 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-	-
				เม.ย.68	มิ.ย.68	20,000 (ไตรมาส 3)					
-	2.3 ระบบการติดตาม work load ของผู้เรียน 1.กลุ่มงานวิชาการและกลุ่มงาน กิจการร่วมกันกำหนดและช่องทางใน การบันทึก work load ของนักศึกษา 2.มอบหมายให้นักศึกษาลงบันทึก ข้อมูลภาระงาน 3.วิเคราะห์ข้อมูลภาระงาน	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	-กลุ่มงาน วิชาการ -กลุ่มงาน กิจการ นักศึกษา	-
-	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมและ พัฒนานักศึกษาโดยกิจกรรมชมรม และสโมสรนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	รวม 300,000	-	-
-	3.1 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา 1.แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย นักศึกษาสโมสรนักศึกษา และ อาจารย์ 2.ประชุมวางแผนดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	-	50,000 (ไตรมาส 4)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3.จัดทำโครงการ กำหนดการ ตาราง กิจกรรมสโมสรนักศึกษาและแจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ 4.ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ และตารางกิจกรรมสโมสรนักศึกษา 5.ประเมินผลการดำเนินโครงการ 6.สรุปผลการประเมินเพื่อวาง แผนการดำเนินงานในปีต่อไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3.2 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา โดยชมรมนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุน 2.ประชุมวางแผนดำเนินการ 3.จัดทำโครงการ กำหนดการ ตาราง กิจกรรมชมรม และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบ 4.ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ และตารางกิจกรรมชมรม ประกอบด้วย ชมรมส่งเสริมวิชาการ ชมรม คุณธรรมจริยธรรมและบำเพ็ญ ประโยชน์ ชมรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ชมรมกีฬาและ ส่งเสริมสุขภาพ 5.ประเมินผลการดำเนินโครงการ 6.สรุปผลการประเมินเพื่อวาง แผนการดำเนินงานในปีต่อไป		-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	รวม 100,000	-ชมรมส่งเสริม วิชาการ	-
									25,000 (ไตรมาส 1)	-ชมรมคุณธรรม จริยธรรมและ บำเพ็ญประโยชน์	
				ม.ค.68	มี.ค.68				25,000 (ไตรมาส 2)	-ชมรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	
				เม.ย.68	มิ.ย.68				25,000 (ไตรมาส 3)	-ชมรมกีฬาและ ส่งเสริมสุขภาพ	
				ก.ค.68	ก.ย.68				25,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3.3 การพัฒนานักศึกษา ภายใต้ ระบอบประชาธิปไตย: การสรรหา และการพัฒนาศักยภาพผู้นำ นักศึกษา 1.การสรรหาผู้นำนักศึกษา วทบ. ชลบุรี และการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง สโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 2.การพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา วทบ.ชลบุรี ปีการศึกษา 2567 3.การสรรหา และการพัฒนา ศักยภาพผู้นำนักศึกษา คณะ พยาบาลศาสตร์ สบข. ปีการศึกษา 2568	-	-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 44-47) จำนวน 613 คน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	150,000 (ไตรมาส 4)	-งานพัฒนา นักศึกษา -สโมสร นักศึกษา	-
-	กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนการ ดำเนินงานพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	รวม 249,975	-	-	-	-	-
-	4.1 สนับสนุนการไปราชการ เบี้ย เลี้ยง และปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการของบุคลากรที่เกี่ยวข้องงาน กิจการนักศึกษา และพันธกิจทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	-นักศึกษาได้เข้าร่วม กิจกรรมโดยมีอาจารย์ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ เป็นที่ปรึกษา ดูแล	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	10,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-งานพัฒนา นักศึกษา	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	15,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-	-
				เม.ย.68	มิ.ย.68	15,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 4)					
-	4.2 การสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุม/กิจกรรมที่เกี่ยวกับงานกิจการนักศึกษา และพันธกิจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจากหน่วยงานภายในและภายนอก	-นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมโดยมีอาจารย์ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เป็นที่ปรึกษาดูแล	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	110,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-งานพัฒนานักศึกษา	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	15,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	15,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 4)					
-	4.3 Meet the PBRI President	-	-	17 ต.ค.67	17 ต.ค.67	49,975 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-

ลำดับที่....10....	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (สำหรับห้องสมุด หอพัก เช่น ซื้อหนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล ยาในหอพัก ทั้งนี้ต้องไม่รวมอยู่ในรายการแผนจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี) (ระดับวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย....R1.-.4Q1 รหัสโครงการของคณะ ..FON-Edu-R09.					
กลุ่มงาน....วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ...ห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ			ผู้รับผิดชอบหลักดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง.....					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำปีตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่7. ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่1..... ตัวบ่งชี้ที่ ..8,9,10,11 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 2,288,210 บาท						1,191,810					
เพื่อให้มีการจัดหา ตำรา หนังสือ วารสาร สื่อการเรียน การสอน และสื่อสาร สนเทศ สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ตาม เกณฑ์คุณภาพที่ กำหนด	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อหนังสือ ตำราทางการแพทย์และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ	วิทยาลัยมีจำนวนสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่ เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อ การเรียนการสอน และ บริการนักศึกษา 1. มีจำนวนหนังสือ ตำรา หลักทางพยาบาลไม่น้อย กว่า 10 ชื่อเรื่องต่อ สาขาวิชาใน 5 สาขาหลัก 2. มีหนังสือทางการแพทย์ พยาบาล และ วิทยาศาสตร์ สุขภาพไม่น้อยกว่า 20 เล่ม ต่อนักศึกษา 1 คน 3. มีวารสารวิชาชีพทางการแพทย์ พยาบาลใน	อาจารย์และ นักศึกษาทุกชั้นปี	-	-	รวม 513,650	-	-	รวม 250,000	คุณลันดา	1.1 มีจำนวน ตำรา หนังสือ วารสาร สื่อการเรียน การสอน และ สื่อสารสนเทศ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามเกณฑ์ คุณภาพที่ กำหนด 1.2 มีจำนวน วารสาร ต่างประเทศ 5 สาขาวิชา ครบตาม คุณภาพที่ กำหนด
			เม.ย.68	มิ.ย. 68	250,000 (ไตรมาส1)	-	-	250,000 (ไตรมาส3)			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	ประเทศไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง 4.มีวารสารวิชาชีพ ทางการพยาบาลของ ต่างประเทศไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.2 จัดซื้อวารสารวิชาชีพ พยาบาลต่างประเทศ 5 สาขาวิชา	5. มีฐานข้อมูลวารสาร ออนไลน์เพื่อการสืบค้น อย่างน้อย 1 ฐาน 6. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 15 ระดับ ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อทรัพยากร สนับสนุนการเรียนการ สอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 7. ค่าคะแนนผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพ หลักสูตรและการเรียน การสอนอยู่ในระดับดี (ข้อ 15 ระดับความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ทรัพยากรสนับสนุนการ เรียนการสอน เฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.3 จัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวัน	-	-			รวม 3,650	-	-	-	คุณสุรางค์	มีหนังสือพิมพ์รายวันบริการอาจารย์และนักศึกษาจำนวน 1 ฉบับ
				ต.ค.67	ธ.ค. 67	920 (ไตรมาส 1)					
				ต.ค.67	ธ.ค. 67	920 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค. 68	900 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	910 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค. 68	ก.ย.68	920 (ไตรมาส 4)					
-	1.4 การดูแลรักษาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ	-	-	ม.ค. 68	ก.พ. 68	10,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-	1.4 ระบบห้องสมุดอัตโนมัติสามารถให้บริการยืม-คืน และคืนข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ นักศึกษา และอาจารย์ที่ขึ้นฝึกภาคปฏิบัติ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้บริการนักศึกษาทุกชั้นปี ได้เข้ามาอ่านศึกษา ค้นคว้า หนังสือตำรา นอกเวลาราชการ	กิจกรรมที่ 2 การเปิดห้องสมุดนอกเวลาราชการ	ค่าคะแนนผลการให้บริการนอกเวลาราชการอยู่ในระดับดี (ข้อ 15 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	อาจารย์และนักศึกษา	ต.ค.67	ธ.ค. 67	รวม 46,860 11,490 (ไตรมาส 1)	-	-	-	ลันดา	บนโรงพยาบาล มาค้นคว้าข้อมูล ได้นอกเวลา ราชการ
				ม.ค.68	มี.ค. 68	11,640 (ไตรมาส 2)					
				ม.ค.68	มี.ค. 68	11,640 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	12,090 (ไตรมาส 4)					
เพื่อเก็บสถิติจำนวนผู้เข้าใช้บริการห้องสมุด	กิจกรรมที่ 3 จัดซื้อประตูควบคุมทางเข้า-ออกห้องสมุดแบบ 2 ทาง	-	-	ม.ค. 68	มี.ค. 68	รวม 94,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	เก็บสถิติจำนวน ผู้เข้าใช้บริการ ห้องสมุด
-	กิจกรรมที่ 4 จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในงานห้องสมุด	-	-	ต.ค. 67	ธ.ค. 67	รวม 20,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	มีวัสดุอุปกรณ์ ต่างๆที่ใช้ในการ ซ่อมแซม หนังสือ วารสาร ตลอดจนการ ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ
-	กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมความรู้ทักษะการสืบค้นของนักศึกษาทุกชั้นปี	-	-	มิ.ย. 68	ก.ย.68		-	-	-	-	นักศึกษาทุกชั้น ปี ค้นคว้าหา มูล เข้าใช้ฐานข้อมูล ได้อย่างมีมี ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการสืบค้นในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 6 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์พยาบาลที่สนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษา ปีการศึกษา 2567	ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	อาจารย์ จำนวน 38 คน -นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 จำนวน 153 คน ชั้นปีที่ 2 จำนวน 154 คน -นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 จำนวน 148 คน	-	-	รวม 320,000	-	-	รวม 100,000	อ.พัทธ์ธีรา	วัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์พยาบาลที่สนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษา
-	6.1 จัดซื้อ ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา	-	-	ต.ค.67	ก.ย.68	200,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	-	-
-	6.2 จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ	-	-	เม.ย.68	มิ.ย.6	120,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	-	-
-	6.3 ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการพยาบาล	-	-	-	-		-	-	100,000 (ไตรมาส 3) รายได้ บรว.	-	-
-	กิจกรรมที่ 7 พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	-	-	-	-	รวม 197,300	-	-	รวม 746,400	-	-
-	7.1 จัดซื้อครุภัณฑ์เทคโนโลยีทางการศึกษาทดแทนเครื่องเสื่อมสภาพ	-	-	ต.ค. 67	ธ.ค. 67		-	-	342,400 (ไตรมาส 1)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	7.2 จัดซื้ออุปกรณ์เสริมเทคโนโลยีทางการศึกษา	-	-	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	47,300 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
-	7.3 บำรุงรักษา สื่อ และอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 80,000 20,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
				1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	20,000 (ไตรมาส 2)					
				1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	20,000 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	20,000 (ไตรมาส4)					
-	7.4 ปรับปรุงสื่อการสอนประจำห้องเรียน	-	-	-	-	-	-	-	124,000 (ไตรมาส 1)	-	-
-	7.5 จัดซื้อ MA บำรุงรักษา ป้องกันความเสียหาย update ฐานข้อมูลการป้องกันการโดน โจมตีผ่านระบบเครือข่าย Internet ให้พร้อมใช้งาน	-	-	-	-	-	-	-	250,000 (ไตรมาส 3) รายได้สถาน บริการ	-	-
-	7.6 จัดหา Software Antivirus	-	-	1 ม.ค.68	31 มี.ค.68				30,000 (ไตรมาส 2)	-	-
-	7.7 จัดซื้อโปรแกรมสำหรับการ เรียนการสอน online	-	-	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	70,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 8 การจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อการพัฒนา นักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	8.1 การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การ ดำเนินงานกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนเขตอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- 1. วิทยาลัยมีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านสุขภาพปฐมภูมิที่นำไปใช้ในการจัดการสุขภาพะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
- 2. วิทยาลัยมีผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ

กลยุทธ์

- 1. เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิที่นำไปใช้จัดการสุขภาพะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
- 2. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัด

- 1. (KPI 7) จำนวนผลงานวิชาการ 2 เรื่อง
- 2. (KPI 8) จำนวนนวัตกรรม 1 เรื่อง
- 3. (KPI 9) จำนวนวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ 15 เรื่อง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและ วิเทศน์สัมพันธ์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

- 1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานวิจัย
- 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
- 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

- 1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
- 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 11	โครงการสนับสนุนการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติ และนานาชาติ								รหัสโครงการของวิทยาลัย S2-01 รหัสโครงการของคณะ FON-Res-R10		
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			งาน วิจัยและผลงานวิชาการ				ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2..... กลยุทธ์ที่5..... ตัวชี้วัดที่23-25..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ ปีงบประมาณ 2568 = 2,193,450 บาท						10,000			2,183,450		
สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติและนานาชาติสามารถนำไปใช้ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัยตามเป้าหมายของเขตสุขภาพที่ ๖ หรือของประเทศ	กิจกรรมที่ 1 การสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ระยะที่ 1 ขัั้นวางแผน 1.ประชาสัมพันธ์การสนับสนุนทุนในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติ และนานาชาติ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัย เป้าหมายของเขตสุขภาพที่ 6 หรือของประเทศ 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณาทุนสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์	1.จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ประจำมากกว่า 50,000 บาท 2. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ระดับชาติ	อาจารย์วิทยาลัยจำนวน 51 คน	ต.ค.67	ธ.ค.67	6,120 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.ดร.สมปรารถนา	1. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและการดูแลสุขภาพ 2. มีนวัตกรรมการศึกษาและการดูแลสุขภาพชุมชนได้รับการพัฒนาให้มีสุขภาวะที่ดี
				ม.ค.68	มี.ค.68	3,060 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	820 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68				2,260 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	ระยะที่ 2 จัดทำชุดโครงการวิจัย 1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการจัดการทำโครงการวิจัย เพื่อรับทุนวิจัยภายใน/ภายนอก 2. ประสานงานกับกลุ่มงานวิจัยผ่านระบบและกลไกสนับสนุน การวิจัย เพื่อสนับสนุนการวิจัยให้งานวิจัยแล้วเสร็จตามกำหนด 3. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัย เป้าหมายของเขตสุขภาพที่ 6 หรือของประเทศ ทั้งภายในและต่างประเทศ	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	200,000 (ไตรมาส 1)	-	-
				ก.พ.68	ก.ย.68				300,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				400,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				539,090 (ไตรมาส 4)		
-	ระยะที่ 3 ติดตามผล 1. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส 2. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร 3. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานรายปีเผยแพร่	-	-	ก.ค.68	ก.ย.68	-	-	-	-	-	-
-	ระยะที่ 4 สนับสนุนและเผยแพร่การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์	-	-	ก.ค.68	ก.ย.68	-	-	-	5,800 (ไตรมาส 4)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมการเขียนและเผยแพร่บทความวิจัย ระยะที่ 1 ขึ้นเตรียมการ ติดตามโครงร่างวิจัยที่เก็บข้อมูลแล้วเสร็จและสำรวจเพื่อส่งรายชื่อนักวิจัยเพื่อเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 2 ขึ้นดำเนินการ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติ ระยะที่ 3 ติดตามผล 1. ประเมินความพึงพอใจในการจัดอบรม 2. ติดตามการเขียนบทความวิจัย/บทความวิชาการ 3. ติดตามการส่งบทความวิจัย/บทความวิชาการ ตีพิมพ์เผยแพร่	-	อาจารย์วิทยาลัยและคณะทำงาน จำนวน 20 คน	เม.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	200,000 (ไตรมาส 3)	-	-
-	กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการเขียนและจัดทำตำรา ระยะที่ 1 ขึ้นเตรียมการ ติดตามอาจารย์ผู้เขียนตำราในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อจัดเตรียมเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 2 ขึ้นดำเนินการ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อการเขียนและจัดทำตำรา จำนวน 3 ครั้ง ระยะที่ 3 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบตำรา	-	อาจารย์วิทยาลัยและคณะทำงาน จำนวน 20 คน	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	60,000 (ไตรมาส 1)	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				60,000 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				60,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	ระยะที่ 4 ติดตามผล 1. ประเมินความพึงพอใจในการจัดอบรม 2. เตรียมส่งเข้าโรงพิมพ์เพื่อเผยแพร่	-	-	ก.ค. 68	ก.ย. 68	-	-	-	60,000 (ไตรมาส 4)	-	-
-	กิจกรรมที่ 4 จัดซื้อโปรแกรมเพื่อสนับสนุน การวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย (STATA)	-	-	เม.ย. 68	มิ.ย. 68	-	-	-	50,000 (ไตรมาส 3)	คุณวิสุทธิ์	-
-	กิจกรรมที่ 5 จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 1.ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์	-	-	ม.ค. 68	มี.ค. 68	-	-	-	1,500 (ไตรมาส 2)	อ.ดร.วารุณี	-
				ก.ค. 68	ก.ย. 68				1,500 (ไตรมาส 4)		
-	2. ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	-	-	เม.ย. 68	มิ.ย. 68	-	-	-	4,000 (ไตรมาส 3)	-	-
				ก.ค. 68	ก.ย. 68				4,000 (ไตรมาส 4)		
-	3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ - เอกสารใบรับรองจริยธรรมวิจัย - จัดห้องเอกสารสำหรับจัดเก็บเอกสาร จริยธรรมวิจัย	-	-	ม.ค. 68	มี.ค. 68	-	-	-	30,000 (ไตรมาส2)	-	-
-	4. ค่าสมัคร SOP	-	-	เม.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	200,000 (ไตรมาส 3)	-	-

ลำดับที่ 12	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น							รหัสโครงการของวิทยาลัย...R2-201..... รหัสโครงการของคณะ FON-Res-R11			
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ				งาน การจัดการความรู้				ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.สุริยา พองเกิด			
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....,กลยุทธ์ที่.....,ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 0 บาท											
-	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ

เป้าประสงค์

- 1.วิทยาลัยเป็นศูนย์บริการวิชาการในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพในเขตอุตสาหกรรม
- 2.วิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่สร้างเสริมสุขภาวะชุมชนภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

กลยุทธ์

- 1.ผลักดันให้อาจารย์นำความเชี่ยวชาญพัฒนาหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพในเขตอุตสาหกรรม
- 2.สนับสนุนให้มีการจัดบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชนเขตอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- 1. (KPI 10) จำนวนหลักสูตรการจัดอบรมที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของอาจารย์ เท่ากับ 3
- 2. (KPI 11) จำนวนชุมชนที่ร่วมกันดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชนเขตอุตสาหกรรม เท่ากับ 3

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

- 1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบริการวิชาการ
- 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
- 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

- 1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
- 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่.13....	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)								รหัสโครงการของวิทยาลัย S3-01 รหัสโครงการของคณะ FON-Ser-R12		
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				งานบริการวิชาการ				ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม			
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่						☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 775,800 บาท						รวม 675,800			รวม 100,000		
1. คัดกรองสุขภาพบุคลากร นักศึกษาและประชาชนหมู่ 10 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี ตามแนวคิด ปิงปองจราจรชีวิต 7 สี	โครงการสุขภาพดีวิถี สบข. ขั้นเตรียมการ (Plan)	1. จำนวนประชาชนได้รับการคัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพด้วยสบข. โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือน	1. อสม. และประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวนที่เข้าร่วมโครงการ 200 คน	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	-	ผศ.ดร.ยุพาวรรณ	ประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น มีการปรับเปลี่ยนสีตามปิงปองจราจรชีวิต 7 สี

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชน ด้วย สบช. โมเดล	2. ประสานงานกับภาคีเครือข่าย ชุมชนตำบลบ้านสวนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือนและบัตรสร้างสุขภาพ 3. ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขา เพื่อขอความร่วมมือการให้บริการวิชาการ และมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพประชาชน ด้วย สบช. โมเดล 4. ประสานงานกับกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ ในการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ด้วย สบช. โมเดล	-	3. อาจารย์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 50 คน	-	-	-	-	-	-	-	บุคลากร และนักศึกษา ที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล และได้รูปแบบของการใช้บัตรสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล
	ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 จัดทำสื่อการเรียนรู้เรื่อง สบช. โมเดล 1. จัดทำหนังสือคู่มือบัตรสร้างสุขภาพด้วย สบช. โมเดล 2. จัดทำสื่อการสอน และสื่อสร้างเสริมสุขภาพ	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	150,000 (ไตรมาส 2)	-	-	50,000 (ไตรมาส 2)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน สบข.โมเดล ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 – 2567	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	15,850 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 3 คัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพประชาชนตำบลบ้านสวน	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	30,000 (ไตรมาส2) 10,000 (ไตรมาส3)	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68						
				เม.ย.68	มิ.ย.68						
-	กิจกรรมที่ 4 คัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพประชาชนตำบลเขาคันทรง ศรีราชา	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	30,431.15 (ไตรมาส 1)	-	-	10,000 (ไตรมาส 3)	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	4,800 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68						
-	กิจกรรมที่ 5 พัฒนาเว็บไซต์คัดกรองโรคซึมเศร้า	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	417,300 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 6 คัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพนักศึกษา	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	57,418.85 (ไตรมาส 2)	-	-	-	ดร.ธัญญมล	-

ลำดับที่ 14....	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (วิจัยหรือทะนุ) (ระดับวิทยาลัย)								รหัสโครงการของวิทยาลัย R2-202 รหัสโครงการของคณะ FON-Ser-R13		
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				งานบริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์						☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 10,000 บาท											
-	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (วิจัยและหรือทะนุ) (ระดับวิทยาลัย)	-	-	ม.ค.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส2)	-	-	-	-	-

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมโดยมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์	1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมได้มาตรฐานสากลมีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์ 2. อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามมาตรฐานสากล
กลยุทธ์	พัฒนากระบวนการการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
ตัวชี้วัด	1. (KPI 1) ผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่า 4.65 จากคะแนนเต็ม 5.00 2. (KPI 2) ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	1.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 15	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)								รหัสวิทยาลัย R3 -201 รหัสโครงการ FON-Cul-R14		
กลุ่มงาน/ฝ่าย กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			งาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวธัญญมล สุริยานิมิตรสุข					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่.....			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....6.2.6.3..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....								
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 75,000 บาท									75,000		
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาด้าน ศิลปะวัฒนธรรม 2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาตาม กรอบ มาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิด ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 4. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิด ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 5. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิด ทักษะการเรียนรู้ในอนาคตด้าน ความฉลาดทางวัฒนธรรมและ การเคารพในความหลากหลาย	กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาให้มีความสามารถ ด้านศิลปวัฒนธรรม 1.จัดทำโครงการ กำหนดตารางเรียน ร่วมกับนักศึกษา 2.เชิญผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้ ด้านการรำ ไทย ดนตรีไทย ดนตรีสากล การร้อง เพลงไทย การร้องเพลงประสานเสียง เพื่อให้ความรู้สำหรับนักศึกษา 3.นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้ไปร่วม แสดงศิลปะวัฒนธรรมไทยในโอกาส ต่าง ๆ ตามที่มีการขอความอนุเคราะห์	-นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความสามารถในการแสดง ศิลปะ วัฒนธรรม ร้อยละ 90 -ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการ เรียนรู้ (LO) ข้อ 4.2 ของ นักศึกษาพยาบาล ไม่น้อย กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 C3, C4 ของ นักศึกษาพยาบาล ไม่น้อย กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	-	-	-	65,000 (ไตรมาส 3)	อ.อมรรัตน์	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ วัฒนธรรมไทย กิจกรรมวางแผนพุ่ม และการวางพวง มาลาในพิธีและวันสำคัญต่าง ๆ ของ อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร	-ร้อยละ 80 ของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ตามปฏิทินกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการ เรียนรู้ (LO) ข้อ 1.2, 1.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C8 น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	1 ต.ค.67	30 ก.ย.68	-	-	-	-	อ.ธัญญมล เลขากลุ่มงาน กิจการ นักศึกษา	-
-	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมนักศึกษาให้ สืบสานวัฒนธรรมวันขึ้นปีใหม่ไทย 1.แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำกำหนดการและแจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ	-ผู้เข้าร่วมโครงการอย่าง น้อยร้อยละ 80 มีความพึง พอใจต่อการเข้าร่วม โครงการไม่ต่ำกว่า 3.50 จากคะแนน เต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	เม.ย. 68	เม.ย. 68	-	-	-	10,000 (ไตรมาส 3)	หัวหน้า สาขาวิชา และ คกก. ตามคำสั่ง แต่งตั้ง	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2. ประสานและแลกเปลี่ยนกับผู้มีเกียรติ 3. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ 4. ประเมินผลการดำเนินโครงการ 5. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	-ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.4, 4.2 และ 4.4 ของนักศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C8 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-	เม.ย.68	เม.ย.68	-	-	-	-	หัวหน้าสาขาวิชา และ คกก.ตามคำสั่งแต่งตั้ง	-

ลำดับที่ 16	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) (ระดับคณะและวิทยาลัย)								รหัสวิทยาลัย R3 - 202 รหัสโครงการ FON-Cul-R15		
กลุ่มงาน/ฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			งาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวธัญญมล สุรียนิมิตรสุข						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่.....					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่..... ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 97,400 บาท									97,400		
1.เพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาให้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมและมีความรู้เกี่ยวกับประวัติ,สัญลักษณ์ด้านวิชาชีพ และสถาบัน 2.เพื่อส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในสถาบันโดยจัดงานแสดงความเคารพและระลึกถึงพระคุณครู	กิจกรรมที่ 1 การรับหมวก ประทีป ปณิธาน และทุนการศึกษา ปีการศึกษา 2567 1.แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำโครงการ กำหนดการ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ 2. ดำเนินกิจกรรม 2.1 มอบหมวก ประทีปปณิธาน สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 2.2 มอบทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาทุกชั้นปี	-นักศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการจัดโครงการแต่ละคณะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 -นักศึกษาเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	มิ.ย. 68	มิ.ย. 68	-	-	-	57,400 (ไตรมาส 3)	อ.อมรรัตน์ และ คกก.ตาม คำสั่งแต่งตั้ง	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน	2.3 มอรางวัลเชิดชูเกียรติแก่อาจารย์เจ้าหน้าที่ นักศึกษา 2.4 การแสดงกตเวทิตา ต่อ เจ้าของทุนการศึกษา 3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ	- ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.6, 4.1, 4.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	- แยกผู้มีเกียรติและเจ้าของทุนการศึกษา จำนวน 50 คน - ผู้ปกครอง น.ศ.ปี 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	4. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	ข้อ C4, C8 น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	รวม 910 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนานักศึกษาให้สืบสานประเพณีไหว้ครู มอบแถบหมวก และเข็มชั้นปี 1.วางแผนดำเนินการ แจ้งกำหนดวันไหว้ครูแก่นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาการจัดกิจกรรมให้นักศึกษา 2.ประสานการดำเนินกิจกรรมไหว้ครูนักศึกษา 3.ติดตามการประเมินผลการดำเนินโครงการ 4. ติดตามสรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	- นักศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการจัดโครงการ แต่ละคณะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.4, 1.6, 4.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C4, C8 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน -แขกผู้มีเกียรติ 10 คน รวม 710 คน	ก.ค.68 (ตามกำหนดการของคณะพยาบาล ศาสตร์)	ก.ค.68	-	-	-	40,000 (ไตรมาส 4)	อ.ฐิตารีย์ และคกก. ตามคำสั่งแต่งตั้ง	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมให้นักศึกษา เกิดความรักในสถาบันการศึกษา (วันสถาปนาวิทยาลัย) 1. เขียนโครงการ ตั้งคณะกรรมการประชุมวางแผน และจัดทำกำหนดการกิจกรรมวัน คล้ายวันสถาปนาวิทยาลัย 2. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ โดยมีกิจกรรมหลัก ดังนี้ 2.1 พิธีสงฆ์ ตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป ทำบุญเลี้ยงพระเช้า 2.2 จัดทำ Power point และบอร์ดประชาสัมพันธ์ แสดงประวัติการ ก่อตั้ง และการสถาปนาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง 2.3 การพัฒนาวิทยาลัย 5ส. ทำความสะอาด อาคารเรียน ห้องทำงาน ห้องเรียน หอพักและบริเวณโดยรอบ วิทยาลัย ร่วมกันปลูกต้นไม้ 3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ 4. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	- นักศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการจัดโครงการแต่ ละคณะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน ข้อ 1.1, 1.2, 1.4, 1.5 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 ข้อ C4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อย กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	8 พ.ย.67	8 พ.ย.67	-	-	-	0 (ไตรมาส 1)	หัวหน้าสาขาวิชา และ คกก.ตามคำสั่งแต่งตั้ง	-

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านบริหารองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

1. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และรักษาสีงแวดล้อม
2. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานตามพันธกิจสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์

1. ยกระดับการบริหารจัดการวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมของวิทยาลัย
2. พัฒนาประสิทธิภาพทางระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และความผูกพันต่อองค์กร
3. ผลักดันการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองตามพันธกิจในยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด

1. (KPI 12) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล(Ethics Learning Center for Nursing Education) เท่ากับ ระดับ 3
2. (KPI 13) ร้อยละของคะแนนการประเมินวิทยาลัยตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดีเยี่ยม (ทอง)
3. (KPI 14) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย เท่ากับ ร้อยละ 90 (ผ่าน)
4. (KPI 15) สัดส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกิน 1: 8
5. (KPI) ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency) เท่ากับ ร้อยละ 80
6. (KPI) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล เท่ากับ ระดับ 4

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ ..16..	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย							รหัสวิทยาลัย R1-106 รหัสโครงการ FON-Adm-R16			
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา			งาน คณะกรรมการประกันคุณภาพศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.พุดิรัตน์ เริ่มเรียง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...1-8..... ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...2.. ตัวบ่งชี้ที่ 16มาตรฐานที่3. ตัวบ่งชี้ที่ 13. ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 273,400 บาท									273,400		
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	กิจกรรมที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	มีผลการติดตามผลการดำเนินงานตาม improvement plan ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	-	-	-	-	-	รวม 71,400	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	ผลที่ได้จากการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์
	ระยะที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA Criteria ที่ 1-4 และ 8			1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	-	-	-	0 (ไตรมาส 1)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ระยะที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA Criteria ที่ 5-7	-	-	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	-	-	-	71,4000 (ไตรมาส 3)	-	-
เพื่อจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2567	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ AUNQA	มีรายงานการประเมินตนเอง ในระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2567 ที่พร้อมรับ การประเมิน	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน	-	-	-	-	-	รวม 143,000	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	SAR ปีการศึกษา 2567
	2.1 จัดทำ Gap Analysis ร่าง SAR และวิพากษ์ SAR			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	-	-	-	47,500 (ไตรมาส 3)		
	2.2 วิพากษ์ SAR ฉบับสมบูรณ์			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	-	-	-	67,000 (ไตรมาส 3)		
	2.3 จัดทำ SAR ฉบับสมบูรณ์			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	-	-	-	28,500 (ไตรมาส 3)		
เพื่อรับการประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	กิจกรรมที่ 3 ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2567 (ประธานกรรมการ 7,000 บาท กรรมการคนละ 3,000จำนวน 2 คน บาท อยู่ที่แผนพื้นฐาน บริหาร) รับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567 โดย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ระดับคุณภาพหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN QA เท่ากับ ระดับ 3	อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน ผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ อาจารย์พิเศษ ผู้ใช้ บัณฑิต นักศึกษา	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	รวม 49,000 (ไตรมาส 4)	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	รายงานผลการ ตรวจประเมิน (CAR ปี การศึกษา 2567)

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาจากผลการ ตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN-QA	กิจกรรมที่ 4 จัดทำ Improvement Plan 1. ดำเนินการประชุมร่วมกันหาแนว ทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจาก ผลการประเมิน 2. จัดทำ Improvement Plan	มีรายงาน Improvement Plan ปีการศึกษา 2568	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	รวม 10,000 (ไตรมาส 4)	อ.สัจจพร อ.พิชชาภรณ์	รายงาน Improvement Plan ปี การศึกษา 2568

ลำดับที่ 17	โครงการ บริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และ ITA ของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์						รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-03 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-R17 ,				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์		งาน ยุทธศาสตร์และแผนงาน				ผู้รับผิดชอบหลัก คณะทำงานยุทธศาสตร์และแผนงาน					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์						☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ ข้อ					
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1, กลยุทธ์ที่ 1, ตัวชี้วัดที่ 2 ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 59,900 บาท						59,900					
1.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบุคลากรวิทยาลัย	โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	รวม 39,600	-	-	-	อ.จิตรา อ.พัทธินทร์	-
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน	-	-	31 ต.ค.67	1 พ.ย.67	รวม 20,300 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.จิตรา อ.พัทธินทร์	-
	1).ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารและจัดการความเสี่ยงของสถาบัน”	1.มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2567 2.ร้อยละ 100 ความเสี่ยงซึ่งอยู่ในระดับสูงและสูงมากได้รับการแก้ไข	คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวน 45	-	-	15,300 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.จิตรา อ.พัทธินทร์	จัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2.เพื่อจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของ วิทยาลัย 3.เพื่อกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ป้องกันและลดความ เสี่ยงที่จะส่งผลกระทบ ต่อการดำเนินงานที่ อาจจะไม่เป็นไปตาม เป้าหมายวัตถุประสงค์ และภารกิจของ วิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	2) จัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ 2567 (ทำเล่มรายงาน)	-	-	-	-	รวม 5,000 2,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.จิตรา บุษบา	-
-	3)จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ 2567 (รวม ปย. 5 และแบบ ติดตาม) (ทำเล่มรายงาน)	-	-	-	-	2,000 (ไตรมาส 1) 1,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ.พัทธินทร์ บุษบา	-
-	กิจกรรมที่ 2 การติดตาม ITA ETA OIT			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	0 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.จิตรา อ.พัทธินทร์ บุษบา	-

ลำดับที่ 19	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)							รหัสวิทยาลัย R4 - 102 รหัสโครงการ FON-Adm-R19			
กลุ่มงาน/ฝ่าย บริหารและยุทธศาสตร์			งาน ยุทธศาสตร์และแผนงาน			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์						☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....7..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่9..... กลยุทธ์ที่9..... ตัวชี้วัดที่18..... ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัด ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 36,637,933.97 บาท						3,237,933.97	31,900,000		1,500,000		
1.เพื่อพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพให้เอื้อต่อการเรียนการสอนและการปฏิบัติ 2.เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานบุคลากรและ การจัดกิจกรรมของนักศึกษา	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการปฏิบัติงานในระดับดีขึ้นไป	บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค.67	ธ.ค.67	1,730,220.37 (ไตรมาส 1)	งบ67 3,752,000	-	75,000 (ไตรมาส 1) 975,000 (ไตรมาส 2) 375,000 (ไตรมาส 3) 75,000 (ไตรมาส 4)	งานพัสดุ	มีอาคารรองรับนักศึกษาและบุคลากร
				ม.ค.68	มี.ค.68	1,372,713.60 (ไตรมาส 2)	งบ68 28,148,000				
				เม.ย.68	มิ.ย.68	50,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	85,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัย 1) อาคารหอพักนักศึกษา 7 ชั้น (ได้งบประมาณตั้งแต่ 65-67 เริ่มใช้งบ 66-68)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 1,942,768.97	3,752,000 (ไตรมาส 1)		รวม 1,200,000 900,000 (ไตรมาส 2) 300,000 (ไตรมาส 3)	งานพัสดุ	มีอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมของนักศึกษาและบุคลากร
				ม.ค.68	มี.ค.68		28,148,000 (ไตรมาส 2)				
				เม.ย.68	ก.ย.68						
-	2) ซ่อมตู้เสื้อผ้านักศึกษา (ปีวอิน) หอกิ่งแก้ว	-	-	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	-	-	-	500,000 (ไตรมาส 2)	งานพัสดุ	-
-	3) ปรับปรุงห้องเรียนอาคาร 2 ชั้น 1-3	-	-	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	(รองงบประมาณ)	-	-		งานพัสดุ	-
-	4) ซ่อมหอพักกิ่งแก้ว ดาหลา ร่มโพธิ์	-	-	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67		-	-	300,000 (ไตรมาส 3)	งานพัสดุ	-
-	5) ปรับปรุงห้องเรียนอาคาร 1 ชั้น 1-3	-	-	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67		-	-	400,000 (ไตรมาส 2)	งานพัสดุ	-
-	6) ซ่อมแซมห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	1,227.21 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	18,550 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	7) ขยายเขตระบบไฟฟ้าสำหรับอาคารหอพักนักศึกษา และอาจารย์ ขนาด 7 ชั้น	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	703,828.16 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
-	8) ปรับปรุงป้ายชื่อวิทยาลัย	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
-	9) ปรับปรุงห้องประชุมศรีตรัง	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
-	10) จอฉายภาพ LED ห้องประชุมชั้น 6	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	1,219,163.60 (ไตรมาส 2)	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อ-จัดจ้างพัสดุเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	รวม 1,395,165	-	-	รวม 300,000	-	มีวัสดุครุภัณฑ์ รองรับการ ปฏิบัติงานอย่าง พอเพียง
-	1) จัดซื้อ-จัดจ้างพัสดุ	-	-	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	1,025,165 (ไตรมาส 1)	-	-	-	งานพัสดุ	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	100,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	50,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	50,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2) ซื่อวัสดุ ครุภัณฑ์และ/หรือจ้าง เหมาบริการซ่อมแซมกรณีเกิด เหตุจำเป็น อุกเหิน เรงต่วน	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 300,000	งานพัสดุ	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				75,000 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				75,000 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				75,000 (ไตรมาส 3)		
									75,000 (ไตรมาส 4)		
-	3) ครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ งานบ้านงานครัว และครุภัณฑ์ อื่นๆ (รวมอยู่กับข้อ 1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	4) บำรุงรักษาไฟฟ้า	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	35,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	งานพัสดุ	-
				ก.ค.68	ก.ย.68	35,000 (ไตรมาส 4)					

ลำดับที่ 20	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษาร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 – 103 รหัสโครงการของคณะ ...FON-Adm-R20		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☒ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 470,000 บาท						รวม 70,000	-	-	รวม 400,000		
เพื่อพัฒนาคุณวุฒิ อาจารย์ประจำของ วิทยาลัยให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาที่เกี่ยวข้อง	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา เพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนนักเรียนทุนปริญญาตรี โท เอก	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ การพัฒนาคุณ วุฒิการศึกษาเป็นไปตาม แผนพัฒนาอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรสาย วิชาการ	-	-	-	-	-	รวม 400,000	คุณเยาว ลักษณ์	อาจารย์ได้รับ การพัฒนา คุณวุฒิ การศึกษา ตาม แผนพัฒนา อาจารย์
	1.1 ปริญญาตรี			-	-	-	-	-			
	1.2 การสนับสนุน ทุนการศึกษาพัฒนา อาจารย์ระดับ ปริญญาโท จำนวน 2 คน 1) อ.สุรนุช สุขทวี สาขาเวชปฏิบัติชุมชน ปีที่ 3 2) อ.สิริพร กิจจา สาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุปีที่ 3			1 ต.ค. 67	30ก.ย.68	-	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.3 การสนับสนุนทุนการศึกษา พัฒนาอาจารย์ระดับปริญญาเอก จำนวน 5 คน 1.อ.เกศินี ไชยโม (ทุนกพ. ในประเทศ ปีที่ 1) 2.อ.ณัฐธิดา ศรีละมัย (ทุนกพ.ใน ประเทศปีที่ 3) 3.อ.ศุภกร หวานกระโทก (* ต่างประเทศ ทุน ก.พ. ปีที่ 3) 4. อ.ฐิตารีย์ ดิชาภิรมย์ (ตาม แผนพัฒนาอาจารย์ 200,000 บาท/ ปี) 5. อ.อมรรัตน์ การะมี (ตาม แผนพัฒนาอาจารย์ 200,000 บาท/ ปี)	-	-	1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	400,000 (ไตรมาส 4)	คุณเยาวลักษณ์	-
-	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุนตามความต้องการประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามความ เชี่ยวชาญและความ ต้องการของ หน่วยงาน สอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากร วพบ. ชลบุรี	-	-	รวม 70,000	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์	บุคลากรได้รับ การพัฒนาตาม ความเชี่ยวชาญ และความ ต้องการของ หน่วยงาน สอดคล้องกับ แผนพัฒนา บุคลากร
-	2.1 อบรม ผบต. จำนวน 1 คน			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	64,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		
-	2.2 อบรม ผบก. จำนวน 1 คน			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	6,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2.3 อบรมเฉพาะทาง 18 สัปดาห์	-	-	1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่รับโอน/ย้าย/มาปฏิบัติงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนใหม่ที่	1 ต.ค 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ และหัวหน้าสาขาวิชา	บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ 21	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) ระดับคณะและวิทยาลัย								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-104 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R21		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน พัสดุและยานพาหนะ				ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ				
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 6,796,080 บาท						2,940,240			3,855,840		
เพื่อการบริหารจัดการ กรอบอัตรากำลังของ บุคลากรสายวิชาการและ บุคลากรสายสนับสนุนให้ เป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สพช.กำหนด	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	1.สัดส่วนอาจารย์ ประจำตัวนักศึกษาเต็ม เวลาเทียบเท่าเป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตาม กรอบอัตรากำลังที่ สพช.กำหนด	อาจารย์และบุคลากร ทุกท่าน	-	-	-	-	-	-	นางจิตรา นางสาวนัธมณ	อัตรากำลังของ บุคลากรสาย วิชาการและ บุคลากรสาย สนับสนุน เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานและ เอื้อต่อการ บรรลุเป้าหมาย ขององค์กร
	กิจกรรมที่ 1 ค่าจ้างเหมา บุคลากรสายวิชาการ (คำนวณ ตามที่วิทยาลัยแจ้งจริง ณ 1 ตค 67-30 กย.68)		-	-	-	รวม 1,029,120	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 1-1 จ้างเหมา อาจารย์ ผลิต จำนวน 3 คน (วรพนิต พรทิพา ศุภรา)		-	ต.ค.67	ธ.ค.67	257,280 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	
				ม.ค.68	มี.ค.68	257,280 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	257,280 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	257,280 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสายสนับสนุน (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ต.ค. 67-30 กย.68) รวมผู้ช่วยสอน (พยาบาลวุฒิป.ตรี))	-	-	-	-	รวม 1,911,120	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 2-1 จ้างเหมาผลิต จำนวน 8 คน (ปรียาภัทร์ อริสา ลันดา ศศิคนางค์ ณัฐพร วิรัชวีร์ ชนัดดา กัลยา กัญญาณีย์ เจตนิพัทธ์)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	477,780 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	477,780 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	477,780 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	477,780 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2-2 จ้างเหมาวิจัย จำนวน 1 คน (เบญญาภา)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 192,000	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				48,000 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				48,000 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				48,000 (ไตรมาส 3)		
									48,000 (ไตรมาส 4)		
-	กิจกรรมที่ 2-3 จ้างเหมาบริการ วิชาการ จำนวน 4 คน (สุริยา วรินทร์ นิตยา ศุภญา ภัทรชรภรณ์)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 740,520	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				185,130 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				185,130 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				185,130 (ไตรมาส 3)		
									185,130 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2-4 จ้างเหมาพัฒนา นักศึกษา+ทำนุ จำนวน 2 คน (นิตยา ลลิตา)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 402,360	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				100,590 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				100,590 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				100,590 (ไตรมาส 3)		
									100,590 (ไตรมาส 4)		
-	กิจกรรมที่ 2-5 จ้างเหมาบริหาร จำนวน 13 คน (ทวิช รุ่ง นพมาศ สมใจ ละออ สงคราม นริศรา ธิवा กร นภา มังกร พงษ์ศักดิ์ ยุภาวดี วัชระ บุชบา)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 2,256,960	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				564,240 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				564,240 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				564,240 (ไตรมาส 3)		
									564,240 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2-6 จ้างเหมาบริการ งานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 คน อภิชญา	-	-			-	-	-	รวม 264,000	-	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67				66,000 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.68	มี.ค.68				66,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				66,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				66,000 (ไตรมาส 4)		

ลำดับที่ 22	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)							รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-105 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R22			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหาร (งานการเงินและบัญชี)			ผู้รับผิดชอบหลัก อาจารย์จิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์											
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 12,545,471.79 บาท						10,531,785.79			2,013,686		
เพื่อการบริหารจัดการ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพสนับสนุน การปฏิบัติงานตามพันธ กิจของ สถาบันอุดมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่า ไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ) 1. ค่าสาธารณูปโภค	ระดับความพึงพอใจ ในการบริหารงานของ องค์กรอยู่ในระดับดี ขึ้นไป	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 1,611,646 1,037,905 (ไตรมาส 1)	-	รวม 910,000	รวม 709,686 90,000 (ไตรมาส 1)	นางสาว อภิสรา	มีระบบการ จัดการและ สาธารณูปโภคที่เอื้อต่อ การ ดำเนินการ ตามพันธกิจ ของ สถาบันอุดม ศึกษา
				ม.ค.68	มี.ค.68	287,800 (ไตรมาส 2)		910,000 (ไตรมาส 2)	90,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68	198,866.50 (ไตรมาส 3)			439,686 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68	87,074.50 (ไตรมาส 4)			90,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	51,700 (ไตรมาส 1) รายได้จาก สถานบริการ 278,400 (ไตรมาส 4) จากรายได้อื่นๆ	-	-
-	1)-1 ค่าน้ำ	-	-			รวม 455,280.50	-	-	รวม 116,504.50 รายได้จาก ผลิตบัณฑิต	-	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67	200,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	250,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	5,280.50 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68				116,504.50 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1)-2 ค่าไฟฟ้า	-	-			รวม 2,983,459.29	-	รวม 910,000	รวม 563,281.50	-	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67	984,184.79 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	950,000 (ไตรมาส 2)		910,000 (ไตรมาส 2)			
				เม.ย.68	มิ.ย.68	1,000,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	49,274.50 (ไตรมาส 4)			233,181.50 (ไตรมาส 4) รายได้ผลิต		
				ก.ค.68	ก.ย.68				51,700 (ไตรมาส 4) รายได้บริการ		
				ก.ค.68	ก.ย.68				278,400 (ไตรมาส 4) รายได้อื่นๆ		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1)-5 ค่าโทรศัพท์ TOT	-	-			รวม 11,200	-	-	-	งานการเงิน	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67	2,800 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	2,800 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	2,800 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	2,800 (ไตรมาส 4)					
-	1)-6 ค่าอินเทอร์เน็ต	-	-			-	-	-	รวม 360,000	งานการเงิน	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67				90,000 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.68	มี.ค.68				90,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				90,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				90,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2. ค่าจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อ ประจำปี (ไม่รวมในโครงการต่างๆ	-	-	ต.ค. 68	ก.ย. 68	รวม 100,000 50,000 (ไตรมาส 1)	-	-	รวม 400,000	คุณวิโรจน์และ คณะ	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	50,000 (ไตรมาส 2)					
-	2.1 จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน (ทดแทนแอร์เก่า 10 ตัว,โต๊ะ, เก้าอี้,เครื่องทำนําร้อน นํายืน ครุภัณฑ์หุ่นทางการศึกษา)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67		-	-	รวม 300,000 75,000 (ไตรมาส 1)	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68				75,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				75,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				75,000 (ไตรมาส 4)		
-	2.2 ครุภัณฑ์ชำรุดและต้องซื้อ ทดแทน (ตลอดทั้งปี)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 100,000 50,000 (ไตรมาส 1)	-	-	รวม 100,000	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	50,000 (ไตรมาส 2)			50,000 (ไตรมาส 2)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3. ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา ต่างๆค่าจ้างบริษัททำความสะอาด ค่าจ้างบริษัทรักษา ความปลอดภัย ทำสวน	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 2,244,000	-	-	รวม 315,000 รายได้จาก ผลิตบัณฑิต	คุณวิโรจน์และ คณะ	-
						501,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	681,000 (ไตรมาส 2)			80,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68	501,000 (ไตรมาส 3)			160,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.68	ก.ย.68	561,000 (ไตรมาส 4)			75,000 (ไตรมาส 4)		
-	3.1 รักษาความปลอดภัย 2 คน (เดือนละ 45,600 งบ 68)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 547,200	-	-	-	-	-
						136,800 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	136,800 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	136,800 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	136,800 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3.2 ทำความสะอาดตลอดปี	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 1,200,000	-	-	-	-	-
						300,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	300,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	300,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	300,000 (ไตรมาส 4)					
-	3.3 บำรุงรักษาและซ่อมแซม ลิฟท์โดยสารรวมค่าอะไหล่ตลอดปี	-	-			รวม 132,800	-	-	-	-	-
-	1) ค่าบำรุงรักษาไม่รวมอะไหล่	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	8,200 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	8,200 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	8,200 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	8,200 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2) ค่าอะไหล่	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	25,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	25,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	25,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	25,000 (ไตรมาส 4)					
-	3.4 บำรุงรักษาและเปลี่ยนไส้กรอง เครื่องกรองน้ำดื่ม 2 ครั้งต่อปี	-	-			รวม 120,000	-	-	-	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	60,000 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	60,000 (ไตรมาส 4)					
-	3.5 บำรุงรักษาและทำความสะอาด เครื่องปรับอากาศ ตลอดปี	-	-			รวม 120,000	-	-	-	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	120,000 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3.6 บำรุงรักษาอุทยานพาทนะ ตลอดปีรวมประกันภัย	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 100,000	-	-	รวม 75,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต	-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	25,000 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	25,000 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	25,000 (ไตรมาส 3)					
						25,000 (ไตรมาส 4)			75,000 (ไตรมาส 4)		
-	3.7 เก็บขยะมูลฝอย (ปลอดเชื้อ) ตลอดปี(เทศบาล)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 24,000	-	-		-	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	6,000 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	6,000 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	6,000 (ไตรมาส 3)					
						6,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3.8 ล้างบ่อบำบัด/บ่อ เกรอะ ปีละ 1 ครั้ง - บ่อเกรอะ หอพัก และ อาคารเรียน ต.2 80000 - บ่อบำบัดน้ำดี หอพัก และ อาคารเรียน ต. 3 160000	-	-	ม.ค.68	มี.ค.68	-	-	-	รวม 240,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต 80,000 (ไตรมาส 2) 160,000 (ไตรมาส 3)	-	-
-	4. ค่าเบี้ยประชุมและ ค่าตอบแทนกรรมการชุด ต่าง ๆ (ตามที่มีระเบียบกำหนด)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 589,000 144,000 (ไตรมาส 1) 144,000 (ไตรมาส 2) 144,000 (ไตรมาส 3) 157,000 (ไตรมาส 4)	คุณนัทธมน	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	4.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษา (ประธาน 1 คน 7,000 บาท กรรมการ 2 คน คนละ 3,000 บาท)	-	-	ก.ค.68	ก.ย.68	-	-	-	รวม 13,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต 13,000 (ไตรมาส 4)	อ.สัจจพร	-
-	4.2 ค่าตอบแทนนายช่างคุมงาน ก่อสร้างอาคาร 7 ชั้น	-	-			-	-	-	รวม 540,000 รายได้จาก การผลิต บัณฑิต	คุณนัทธมน	-
-	4.3 ค่าตอบแทนกรรมการรับ พัสดุงานก่อสร้างอาคารหอพัก	-	-	ต.ค.67 ม.ค.68 เม.ย.68 ก.ค.68	ธ.ค.67 มี.ค.68 มิ.ย.68 ก.ย.68	-	-	-	135,000 (ไตรมาส 1) 135,000 (ไตรมาส 2) 135,000 (ไตรมาส 3) 135,000 (ไตรมาส 4)	คุณนัทธมน	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	5. ค่าเช่า (เช่น ค่าเช่าที่พัก ผู้อำนวยการ ผู้บริหารคณะ ค่าเช่า ที่ดินราชพัสดุ เป็นต้น)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	6. ค่าใช้สอยอื่น ๆ (ระบุ น้ำมันเชื้อ เพลิง ค่าทางด่วน)	-	-			รวม 322,200	-	-	-	-	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67	80,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	80,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	80,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	80,000 (ไตรมาส 4)					
-	6.1 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	-	-			รวม 240,000	-	-	-	-	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67	60,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	60,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	60,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	60,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	6.2 ค่าทางด่วน	-	-			รวม 80,000	-	-	-	-	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67	20,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	20,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	20,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	20,000 (ไตรมาส 4					

ลำดับที่ 23	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี					รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 106 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R23							
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน แผนและยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบหลัก อาจารย์จิตรา สุขเจริญ							
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5....., กลยุทธ์ที่9..... ตัวชี้วัดที่14 และ 18 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,												
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
						เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 69,924 บาท								69,924					
เพื่อการวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ		กิจกรรมที่ 1 ประชุมทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ/วิทยาลัย คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประชุมเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2567 - 2570		แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2567 – 2570 ฉบับปรับปรุง มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน	ก.พ.68	ก.พ. 68	-	-	-	-	อ.จิตรา อ.พิชญา คุณทิวากร	เล่มแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุงแผน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ 2.1 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ทางการเงินวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง 2.2 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบริหารบุคคลประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ด้านการบริหารบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง 2.3 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ มีความสอดคล้องกัน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน	มี.ค.68	มี.ค. 68	รวม 17,174 17,174 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.จิตรรา อ.มนัสวี คุณอภิสราร คุณวิสุทธิ์	1. เล่มกลยุทธ์ทางการเงิน 2. เล่มกลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล 3. เล่มกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 3ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/ปรับแผนกลางปี 3.1 คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ฉบับปรับปรุงแผน	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ฉบับปรับปรุง มี ความสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทาง การเงิน/ กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/ กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ และมีการใช้งบประมาณได้ ตามแผนที่วางไว้ ร้อยละ 85	คณะกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	ม.ค.68	มี.ค.68	รวม 46,750 18,700 (ไตรมาส2)	-	-	-	อ.จิตรา อ.พิชญา คุณธิวากร อ.พัทธินันท์	เล่มแผน ปฏิบัติการ ประจำปี 2568 ฉบับ ปรับปรุง
	3.2 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	1.วิทยาลัยมีแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 ที่ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ.2567-2570 2.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป (≥3.51 จากคะแนนรวม 5)		21 เม.ย.68	24 มิ.ย.68	28,050 (ไตรมาส 3)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 4 อื่นๆ รายงานประจำปี, ทำเล่มแผนปฏิบัติการบ 68 (เล่มรายงานต.3 3000 เล่มแผน ต.1 3000) 4.3 เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัด	มีการเผยแพร่รายงานประจำปี 2567 อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1. หน่วยงานต้นสังกัด 2. วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 6,000 3,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.มนัสวี คุณธิวากร คุณบุษบา	รายงานประจำปี 2567
				เม.ย.68	มิ.ย.68	3,000 (ไตรมาส 3)					

ลำดับที่ 24	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด							รหัสโครงการของวิทยาลัย..... R4-107			
							รหัสโครงการของคณะFON-Adm-R24				
กลุ่มงาน...บริหารและยุทธศาสตร์.....			งาน ..บริหาร			ผู้รับผิดชอบหลักอาจารย์จิตรา สุขเจริญ.....					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 161,400 บาท						161,400					
เพื่อสนับสนุนพันธกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย	กิจกรรมที่ 1 ประชุมราชการ กรรมการชุดต่าง ๆ การสนับสนุน การไปราชการของกลุ่มงาน ผู้บริหาร และงานตามนโยบาย	ระดับความพึงพอใจใน การบริหารงานของ องค์กรอยู่ในระดับดีขึ้น ไป	บุคลากร			รวม 53,000	-	-	-	งานบริหาร	-
				ต.ค.67	ธ.ค.67	8,000 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.68	มี.ค.68	12,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	16,500 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	16,500 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี 1)ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2568 2)จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ 3)ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ -วงรอบ 1/68 -วงรอบ 2/68 4)ประชุมเพื่อประเมินผลการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - วงรอบ 1/68 - วงรอบ 2/68	ระดับความพึงพอใจต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีขึ้น	-	1ต.ค.67	31 ธ.ค.67	รวม 21,000	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์	-
				1ต.ค.67	31 ธ.ค.67						
				1ต.ค.67	31 ธ.ค.67						
				1ต.ค.67	31 มี.ค.68	5,400					
				1 เม.ย.67	30 ก.ย.68	5,400					
				1 มี.ค.68	31 มี.ค.68	5,100					
				1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	5,100					
-	1.2 สนับสนุนการประชุมราชการภายในองค์กร	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 32,000 8,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.จิตาภา	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	8,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	8,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	8,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์/วิทยาลัย	-	-	-	-	รวม 100,000	-	-	-	-	-
-	2.1 การสนับสนุนการไปราชการของกลุ่มงาน ผู้บริหาร และงานตามนโยบาย	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	25,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณวิโรจน์	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	25,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	25,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	25,000 (ไตรมาส4)					
-	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายโครงการพิเศษ งบฉุกเฉิน (สำรองกรณีจำเป็น)	-	-	1ต.ค.67	30 ก.ย.68		-	-	-	อ.จิตรา	-
-	กิจกรรมที่ 4 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาของบุคลากร (OT) (แม่บ้าน ปฏิบัติงานเสาร์ อาทิตย์)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 8,400 2,100 (ไตรมาส 1)	-	-	-	อ.จิตรา	-
				ม.ค.68	มี.ค.68	2,100 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	2,100 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	2,100 (ไตรมาส4)					
-	กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ.....	-	-				-	-	-	-	-

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมโดยมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์	1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมได้มาตรฐานสากลมีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์ 2. อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามมาตรฐานสากล
กลยุทธ์	1.พัฒนากระบวนการการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2.ผลักดันให้ผู้สำเร็จการศึกษาผ่านการสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด 3.พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะความเป็นครูมืออาชีพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF
ตัวชี้วัด	1. (KPI 1) ผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. (KPI 2) ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4 3. (KPI 3) นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายมีผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 98 4. (KPI 4) จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ในระดับ upper intermediate เท่ากับ 7 คน 5. (KPI 5) จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ในระดับ Advance เท่ากับ 2 คน 6. (KPI 6) ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดเท่ากับร้อยละ 20
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	1.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 25	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพพระดบปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum)								รทสวทยาลย S1-01 รทสคองการ FON-Edu-S01		
กลุ่มนงาน/ฝ่าย วชการและประกนคุณภาพ				งาน สวทวชว.5.สวทว.(อาจารย์ผู้รับผดชอบหลักสูตร)			ผู้รับผดชอบหลัก อ.ดร.ทุตยรัตน์ รนเรง				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พ้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์											
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่.....1,2... ตัวชี้วัดที่1,2,3,4,5... ☐ โครงการงานประจําตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบนพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่				☒ การประกนคุณภาพการศกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ .1-8 ☒ การประกนคุณภาพการศกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ .1,2... ตัวบ่งชี้ที่1-30..... ☐ การประกนคุณภาพการศกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่..... ข้อ.....					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ											
เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรบปร่ง พ.ศ.2570)	กิจกรรม จัดทำ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรบปร่ง พ.ศ. 2570) ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สำหรับใช้ในการพัฒนา/ปรบปร่งหลักสูตร	มีข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สำหรับใช้ในการพัฒนา/ปรบปร่งหลักสูตร	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	1 ม.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	-	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สำหรับใช้ในการพัฒนา/ปรบปร่งหลักสูตร

ลำดับที่ 29...	โครงการพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs)								รหัสวิทยาลัย.....S1-03..... รหัสโครงการ FON-Edu-S05		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน คณะกรรมการบริหารหลักสูตร			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.พุฒยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์			☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่.....2..... ตัวชี้วัดที่1,2..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่3,4 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่2..... ตัวบ่งชี้ที่ ..11. ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....					
ประเภทโครงการ											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 144,000 บาท						144,000					
-	โครงการ พัฒนาศมรรณะ ภาษาอังกฤษของนักศึกษา พยาบาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านภาษาอังกฤษของ นักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษจากการจัดการ เรียนการสอน 1. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร มอบหมายให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชาปฏิบัติทางกาพยาบาล ออกแบบกิจกรรมการสอนเพื่อ พัฒนาศมรรณะด้านภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา 2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พิจารณา และร่วมอภิปรายให้ ข้อเสนอแนะการออกแบบกิจกรรม	1. นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีสุดท้ายมีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานที่สถาบัน กำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1 ร้อยละ 98 ขึ้นไป 2. นักศึกษาระดับปริญญาตรีมี ผลการสอบภาษาอังกฤษได้ใน ระดับ Upper Intermediate อย่างน้อย 7 คน 3. นักศึกษาระดับปริญญาตรีมี ผลการสอบภาษาอังกฤษได้ใน	นักศึกษา พยาบาลศาสตร บัณฑิต ชั้นปีที่ 1-4	มิ.ย.67	พ.ค.68	-	-	-	-	อ.ดร.พุฒยรัตน์	ผู้สำเร็จ การศึกษาที่มี ผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์ที่ สถาบันกำหนด

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	การสอนของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้ อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติดำเนิน กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษของนักศึกษาใน รายวิชาภาคปฏิบัติทางการ พยาบาล เช่น กิจกรรม Journal club ภาษาอังกฤษ กิจกรรม EBP โดยใช้บทความภาษาอังกฤษ 4. ติดตาม วิเคราะห์ และสรุปผล การสอบภาษาอังกฤษของ นักศึกษาตามเกณฑ์ของสถาบัน พระบรมราชชนก	ระดับ Advance อย่างน้อย 2 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เพื่อสนับสนุนให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ งานการพยาบาลอาชีว อนามัย	กิจกรรมที่ 2 การอบรมหลักสูตร การพยาบาลอาชีวอนามัย สำหรับนักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต กิจกรรม 1.ให้ความรู้เรื่องอาชีวอนามัย โดย อาจารย์และวิทยากรภายนอก 2.ศึกษาดูงานสถานประกอบการ 3.สรุปประเด็นการเรียนรู้ ค่าใช้จ่าย ค่าสอน ค่าอาหารว่าง ค่า ของสมนาคุณ 72,000 บาท ค่าเช่ารถในการศึกษาดูงาน 72,000 บาท	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ด้านการการ พยาบาลอาชีวอนามัยระดับ ดีขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมี คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 3.ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุป ประเด็นการเรียนรู้	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ 4 รุ่น 44จำนวน 148 คน	ระยะที่ 1 6 ม.ค.68	ระยะที่ 1 19 ม.ค.68	72,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.วัชรินทร์ อ.จิตาภา	เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ ให้นักศึกษาที่ เข้ารับการอบรม ในการ บริหารจัดการ ด้านสุขภาวะ ชุมชนในเขต อุตสาหกรรม ในศตวรรษที่ 21
			นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	ระยะที่ 2 5 พ.ค.68	ระยะที่ 2 18 พ.ค.68	72,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	-	-

ลำดับที่ ..30	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม								รหัสวิทยาลัย.....S1- 04..... รหัสโครงการ. FoN-Edu-S06		
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ				งาน คณะกรรมการบริหารหลักสูตร			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ .3,4 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่2..... ตัวบ่งชี้ที่11..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่..... ข้อ.....							
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์F ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1,2..... กลยุทธ์ที่.....1,2,3,4... ตัวชี้วัดที่1,2,3,4,5,6... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 133,500 บาท						133,500					
-	โครงการ พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตร ให้มี สมรรถนะอาจารย์ตามกรอบ มาตรฐานวิชาชีพ (PSF)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการออกแบบ การเรียนการสอน (มคอ.3 และ มคอ.4) ตามผลลัพธ์ การเรียนรู้ เกณฑ์การ ประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับปริญญาตรี	กิจกรรมที่ 1 เพิ่มสมรรถนะการ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN- QA (Defend มคอ.3 และ 4)	1. อาจารย์ผ่านการ ประเมินสมรรถนะตาม กรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ตามเกณฑ์ที่สถาบัน กำหนด อย่างน้อยร้อยละ 20 2. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาใน แต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน	-	-	-	รวม 52,500	-	-	-	อ.ทุติยรัตน์	มคอ.3 และ มคอ 4 ก่อนเปิด ภาคการศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อให้ได้ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่มีการออกแบบ ให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ และเป็นไปตามเกณฑ์การ ประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับปริญญาตรี	-	(ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุก รายวิชาก่อนการเปิดสอน ทุกภาคการศึกษา) 3. ค่าคะแนนผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การ ประกันคุณภาพหลักสูตร และการเรียนการสอนอยู่ ในระดับดีมาก (ข้อ 3 มี การจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชา ก่อนการเปิดสอนทุกภาค การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	ระยะที่ 1 1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา นำเสนอการออกแบบรายละเอียด ของรายวิชา (มคอ.3) และ รายละเอียดของประสบการณ์ ภาคสนาม (มคอ.4) ของรายวิชาใน ภาคการศึกษาที่ 2 และภาคฤดูร้อน (ปี 1 ปี 2 และปี 3) ปีการศึกษา 2567 2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อภิปราย และให้ข้อเสนอแนะหลัง การนำเสนอรายละเอียดของ รายวิชา (มคอ.3) และ รายละเอียดของประสบการณ์ ภาคสนาม (มคอ.4) แต่ละ รายวิชาโดยมุ่งเน้นพัฒนาอ	-	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	1 ต.ค.67	31 ธ.ค.67	22,000 (ไตรมาส1)	-	-	-	-	-
				1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	30,500 (ไตรมาส 3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้มีการออกแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ เกิดทักษะศตวรรษที่ 21 และเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี 3. เลขาธิการคณะกรรมการบริหารหลักสูตร บันทึกข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อนำมาใช้ในการกำกับติดตามให้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ 4. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และอาจารย์ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการนำเสนอการออกแบบรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอน	กิจกรรมที่ 2 ประชุมพัฒนาอาจารย์ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอน การดำเนินการ 1. บรรยาย 2. อภิปราย 3. การฝึกปฏิบัติ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอนในระดับดีขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	รวม 65,000 65,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ.ทศติยรัตน์	แนวทางการวัดและประเมินผล/เครื่องมือวัดประเมินผล

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (PSF)	-	-	1 มิ.ย.68	30 มิ.ย.68	รวม 16,000 8,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	-	-
1.เพิ่มศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมโดยใช้กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ได้แนวทางพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	S1-05 โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	- ทุกสาขาวิชามีแนวทางพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมอย่างน้อย 1 รายวิชา	อาจารย์ จำนวน 45 คน	1 มิ.ย.68	30 มิ.ย.68	8,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	อ.ขวัญตา อ.กฤษณพงศ์	1. เพิ่มประสิทธิภาพผู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์ระหว่างสาขาวิชา 2. ได้แนวทางพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
	1.ประชาสัมพันธ์อาจารย์ทุกสาขาวิชา เตรียมข้อมูลนำเข้าในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมให้นักศึกษาในประเด็น 2.1 วิธีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2.2 ผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมของนักศึกษาซึ่งเป็นผลจากกิจกรรมการเรียนการสอนที่สาขาวิชาออกแบบ 3. สรุปประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ทุกสาขาวิชามีแนวทางนำไปพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมให้แก่นักศึกษาในวิชาอื่นเพิ่มเติม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับที่..32.....	โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการในประเทศและเดินทางไปต่างประเทศ)							รหัสโครงการของวิทยาลัย.....S1-06 รหัสโครงการของคณะ ...FON-Edu-S08.			
กลุ่มงาน...วิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์				งาน ...วิเทศสัมพันธ์			ผู้รับผิดชอบหลัก ...ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม.....				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์ ประเภทโครงการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....1..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจําตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...7. ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่1..... ตัวบ่งชี้ที่ ..8,9,10,11 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินทั้งโครงการ 674,550 บาท						20,000			654,550		
-	โครงการความร่วมมือกับ องค์กรและสถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการใน ประเทศและเดินทางไป ต่างประเทศ)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	20,000 (ไตรมาส 4)	-	-	44,550 (ไตรมาส 1) รายได้จากการ ผลิตบัณฑิต 610,000 (ไตรมาส 1) รายได้จาก บรว.	-	-
-	กิจกรรมที่ 1 Visiting scholar training for PhD program Collaboration: in New- Zealand and UK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้นักศึกษาแลกเปลี่ยนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพระบบบริการสุขภาพและการจัดบริการสุขภาพของประเทศไทยและสาธารณรัฐอินโดนีเซีย 2. เพื่อให้นักศึกษาแลกเปลี่ยนมีการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายในการวิจัยระหว่างผู้บริหารและอาจารย์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กับ ITEKES BALI	กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยนอาจารย์นักศึกษา	1. นักศึกษา ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ วิจัย และการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับปัญหาสุขภาพระบบบริการสุขภาพ และการจัดบริการสุขภาพของประเทศไทยและสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละ100 ของนักศึกษาแลกเปลี่ยนประเมินตนเองว่ามีทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ 3. มีโครงการ/กิจกรรม ทางวิชาการหรือวิจัยร่วมกันระหว่างวิทยาลัยบรมราชชนนี ชลบุรี กับ ITEKES BALI 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาแลกเปลี่ยนและอาจารย์ที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการโดยภาพรวมในระดับดีขึ้นไป	1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วทบ.ชลบุรี ชั้นปีที่ 2 - 3 จำนวน 3 คน 2. อาจารย์ จำนวน 1 คน	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	328,150 (ไตรมาส 1) รายได้จากบรว.	-	1. เพื่อให้ นักศึกษาแลกเปลี่ยนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพระบบบริการสุขภาพและการจัดบริการสุขภาพของประเทศไทยและสาธารณรัฐอินโดนีเซีย 1.1 นักศึกษาแลกเปลี่ยนได้รับความรู้เชิงลึกเกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพในประเทศไทยและสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ระหว่างสองประเทศรวมถึง ปัญหาสุขภาพที่สำคัญและการตอบสนองของระบบบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2 นักศึกษาได้เรียนรู้วิธีการจัดการและแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ การสัมมนา และการเยี่ยมชมสถานบริการสุขภาพ 1.3 นักศึกษาได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการเปรียบเทียบและวิเคราะห์ระบบบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2. เพื่อให้ นักศึกษา แลกเปลี่ยนมีการ พัฒนาทักษะการ สื่อสารด้วย ภาษาอังกฤษ 2.1 นักศึกษา แสดง ความสามารถในการ การสื่อสารด้วย ภาษาอังกฤษได้ดี ขึ้นผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรมการ เรียนการสอน การอภิปรายกลุ่ม และการทำงาน ร่วมกัน 2.2 นักศึกษา ได้รับการฝึกฝน การใช้ ภาษาอังกฤษใน บริบท

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ทางการพยาบาล และการสื่อสาร ระหว่าง วัฒนธรรม 2.3 นักศึกษา ได้รับการประเมิน และข้อเสนอแนะ แบบเป็นทางการ เกี่ยวกับทักษะ การสื่อสารของ ตน ซึ่งช่วยให้ พวกเขาสามารถ พัฒนาและ ปรับปรุงได้ต่อไป
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3. เพื่อสร้าง เครือข่ายในการ วิจัยระหว่าง ผู้บริหารและ อาจารย์ 2 สถาบัน 3.1 การสร้าง เครือข่ายวิจัยที่ แข็งแกร่งระหว่าง ผู้บริหารและ อาจารย์จากสอง สถาบัน ทำให้เกิด การแลกเปลี่ยน ความรู้และ ประสบการณ์ใน การวิจัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2 การพัฒนา โครงการวิจัยร่วม และการจัด สัมมนาที่ส่งเสริม ความร่วมมือทาง วิชาการ 3.3 การสร้าง โอกาสในการ ร่วมกันทำงาน วิจัยและขอทุน วิจัยที่สามารถ นำไปสู่ผลลัพธ์ ทางวิชาการที่มี คุณค่าและ ประโยชน์ต่อ สาธารณชน
-	กิจกรรมที่ 2.1 แลกเปลี่ยน อาจารย์และนักศึกษา ร่วมกับสถาบันใน ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	รวม 242,600 รายได้จาก บรว.	-	-
-	2.1.1 แลกเปลี่ยนนักศึกษา และอาจารย์ จากวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ไป ITEKES BALI 1. ชั้นเตรียมการ (Plan)	-	-	พ.ค.67	มิ.ย.68	-	-	-	164,000 (ไตรมาส 3)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.1 คณะกรรมการโครงการ ศึกษาข้อตกลงความร่วมมือ ที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้ลงนามร่วมมือกับ สถาบันอุดมศึกษาของ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย (Institute of Technology and Health Bali (ITEKES BALI) ในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่อง สุขภาพชุมชน และแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม (Health and cultural Immersion) ร่วมกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.2 คณะผู้บริหาร และ คณะกรรมการโครงการเข้า ร่วมการประชุมวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ใน ภาพรวมของวิทยาลัยเขต การศึกษา 3 เขตสุขภาพ 6 ร่วมกับ ITEKES BALI สาธารณรัฐอินโดนีเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.3 คณะกรรมการโครงการ ร่วมกันประชุมวางแผนการ ดำเนินโครงการ โดยนำ MOA และข้อสรุปของการ ประชุมภาพรวมเป็นแนว ทางการดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ 2568 ของ วิทยาลัยพยาบาล บรมราช ชนนี ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.4 ผู้รับผิดชอบโครงการ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 1.5 คณะกรรมการ โครงการประชาสัมพันธ์ โครงการให้แก่อาจารย์ และ นักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปี ที่ 2-3 ที่สนใจเข้าร่วม โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.6 คณะกรรมการ โครงการคัดเลือกนักศึกษาที่ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด จำนวน 3 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.7 คณะกรรมการโครงการ ประกาศรายชื่อนักศึกษาที่ ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วม โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.8 คณะกรรมการโครงการ ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ สมัครเข้าร่วมโครงการ โดย กรอกใบสมัครตาม แบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อให้ คณะกรรมการสถาบันพระ บรมราชชนกตัดสินคัดเลือก ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวน 1 คน เป็นตัวแทน วิทยาลัยในเขตการศึกษาที่ 3 เข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.9 คณะกรรมการโครงการ ประชุมร่วมกับอาจารย์ และ นักศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเพื่อ เตรียมความพร้อมก่อนการ เดินทางเข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.10 อาจารย์และนักศึกษา ที่ได้รับคัดเลือกจัดเตรียม เอกสารสำหรับการเดิน ทางเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.11 ติดต่อประสานงานขอ รถราชการเพื่อรับ - ส่ง อาจารย์ และนักศึกษา ณ สนามบิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	2. ขึ้นดำเนินการอบรม (Do) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ นักศึกษา ณ Institute of Technology and Health Bali, Indonesia ระหว่าง มิถุนายน พ.ศ. 2568 - ศึกษาดูงานนอกสถานที่ เรียนรู้ด้านระบบสุขภาพและ วัฒนธรรม - เรียนรู้ภาคทฤษฎีในชั้น เรียน และมีการนำเสนอ ผลงานรูปแบบกิจกรรมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3. ชั้นประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินผลโครงการ ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 3.2 สรุปงบประมาณ ค่าใช้จ่ายของโครงการ และ สรุปผลการดำเนินโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	. ชี้นำผลการประเมินไปใช้ ในการพัฒนา (Act) 4.1 วิเคราะห์ผลการ ประเมินและทบทวนการ ดำเนินโครงการเพื่อศึกษา ปัญหาและอุปสรรคในการ ทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	4.2 จัดทำแนวทางการแก้ไข และป้องกันปัญหาในการ ดำเนินโครงการครั้งต่อไปให้ มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. เพื่อให้นักศึกษา แลกเปลี่ยนมีความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหา สุขภาพระบบบริการ สุขภาพและการ จัดบริการสุขภาพ ของประเทศไทยและ สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย 2. เพื่อให้นักศึกษา แลกเปลี่ยนมีการ	2.1.2 ผู้บริหารสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับ ผู้บริหาร ITEKES BALI	1.นักศึกษา ได้เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการ วิจัย และการ จัดการเรียนการสอนทางการ พยาบาล นักศึกษาที่ร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับปัญหาสุขภาพระบบ บริการสุขภาพ และการ จัดบริการสุขภาพของประเทศไทยและสาธารณรัฐ อินโดนีเซีย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ผู้บริหารวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ชลบุรี จำนวน 2 คน	พ.ค.67	มิ.ย.68	-	-	-	78,600 (ไตรมาส 3)	-	1. นักศึกษา แลกเปลี่ยนได้รับ ความรู้เชิงลึก เกี่ยวกับระบบ บริการสุขภาพใน ประเทศไทยและ สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย รวมถึงปัญหา สุขภาพที่สำคัญ และการ ตอบสนองของ ระบบบริการ สุขภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
พัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายในการวิจัยระหว่างผู้บริหารและอาจารย์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กับ ITEKES BALI	1. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 คณะกรรมการโครงการศึกษาข้อตกลงความร่วมมือที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้ลงนามร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (Institute of Technology and Health Bali (ITEKES BALI) ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง สุขภาพชุมชน และแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม (Health and cultural Immersion) ร่วมกัน	2. ร้อยละ100 ของนักศึกษาแลกเปลี่ยนประเมินตนเองว่ามีทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ 3. มีโครงการ/กิจกรรม ทางวิชาการหรือวิจัยร่วมกันระหว่างวิทยาลัยบรมราชชนนี ชลบุรี กับ ITEKES BALI 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาแลกเปลี่ยนและอาจารย์ที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการโดยภาพรวมในระดับดีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	2 นักศึกษาได้เรียนรู้วิธีการจัดการและแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ การสัมมนา และการเยี่ยมชมสถานบริการสุขภาพ
-	1.2 คณะผู้บริหาร และคณะกรรมการโครงการเข้าร่วมการประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของวิทยาลัยเขตการศึกษา 3 เขตสุขภาพ 6 ร่วมกับ ITEKES BALI สาธารณรัฐอินโดนีเซีย 1.3 คณะกรรมการโครงการร่วมกันประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ โดยนำ MOA และข้อสรุปของการประชุมภาพรวมเป็นแนวทางการดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ 2568 ของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3. นักศึกษาได้รับข้อมูลที่เป็นการเปรียบเทียบและวิเคราะห์ระบบบริการสุขภาพระหว่างสองประเทศ 4. นักศึกษาแสดงความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้ดีขึ้นผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอน การอภิปรายกลุ่ม และการทำงานร่วมกัน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.4 ผู้รับผิดชอบโครงการ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 1.5 คณะกรรมการ โครงการประชาสัมพันธ์ โครงการให้แก่อาจารย์ และ นักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปี ที่ 2-3 ที่สนใจเข้าร่วม โครงการ 1.6 คณะกรรมการ โครงการคัดเลือกนักศึกษาที่ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด จำนวน 3 คน 1.7 คณะกรรมการ โครงการประกาศรายชื่อ นักศึกษาที่ได้รับคัดเลือกให้ เข้าร่วมโครงการ 1.8 คณะกรรมการ โครงการประชาสัมพันธ์ให้ อาจารย์สมัครเข้าร่วม โครงการ โดยกรอกใบสมัคร ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการ สถาบันพระบรมราชชนก ตัดสินใจคัดเลือกผู้ที่มี คุณสมบัติเหมาะสม จำนวน 1 คน เป็นตัวแทนวิทยาลัย ในเขตการศึกษาที่ 3 เข้าร่วม โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5. นักศึกษาได้รับ การฝึกฝนการใช้ ภาษาอังกฤษใน บริบททางการ พยาบาลและการ สื่อสารระหว่าง วัฒนธรรม 6. นักศึกษาได้รับ การประเมินและ ข้อเสนอแนะแบบ เป็นทางการ เกี่ยวกับทักษะ การสื่อสารของ ตน ซึ่งช่วยให้ พวกเขาสามารถ พัฒนาและ ปรับปรุงได้ต่อไป 7. การสร้าง เครือข่ายวิจัยที่ แข็งแกร่งระหว่าง ผู้บริหารและ อาจารย์จากสอง สถาบัน ทำให้เกิด การแลกเปลี่ยน ความรู้และ ประสบการณ์ใน การวิจัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.9 คณะกรรมการโครงการประชุมร่วมกับอาจารย์ และนักศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเดินทางเข้าร่วมโครงการ 1.10 อาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับคัดเลือกจัดเตรียมเอกสารสำหรับการเดินทางเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน 1.11 ติดต่อประสานงานขอรถราชการเพื่อรับ - ส่งอาจารย์ และนักศึกษา ณ สนามบิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8. การพัฒนาโครงการวิจัยร่วมและการจัดสัมมนาที่ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ 9. การสร้างโอกาสในการร่วมกันทำงานวิจัยและขอทุนวิจัยที่สามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ทางวิชาการที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อสาธารณชน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2. ขั้นตอนการอบรม (Do) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษา ณ Institute of Technology and Health Bali, Indonesia ระหว่างมิถุนายน พ.ศ. 2568 - ศึกษาตงานนอกสถานที่เรียนรู้ด้านระบบสุขภาพและวัฒนธรรม - เรียนรู้ภาคทฤษฎีในชั้นเรียน และมีการนำเสนอ ผลงานรูปแบบกิจกรรมกลุ่ม 3. ประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินผลโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 3.2 สรุปงบประมาณค่าใช้จ่ายของโครงการ และสรุปผลการดำเนินโครงการ 4. ชี้นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา (Act) 4.1 วิเคราะห์ผลการประเมินและทบทวนการดำเนินโครงการเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน 4.2 จัดทำแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้นักศึกษาแลกเปลี่ยนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพระบบบริการสุขภาพและการจัดบริการสุขภาพของประเทศไทยและสาธารณรัฐอินโดนีเซีย 2. เพื่อให้ นักศึกษาแลกเปลี่ยนมีการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายในการวิจัยระหว่างผู้บริหารและอาจารย์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กับ ITEKES BALI	กิจกรรมที่ 2.2 แลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาร่วมกับสถาบันในต่างประเทศ	1. นักศึกษา ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ วิจัย และการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล นักศึกษาที่ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับปัญหาสุขภาพระบบบริการสุขภาพ และการจัดบริการสุขภาพของประเทศไทยและสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละ100 ของนักศึกษาแลกเปลี่ยนประเมินตนเองว่ามีทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ 3. มีโครงการ/กิจกรรม ทางวิชาการหรือวิจัยร่วมกันระหว่างวิทยาลัยบรมราชชนนี ชลบุรี กับ ITEKES BALI 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาแลกเปลี่ยนและอาจารย์ที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการโดยภาพรวมในระดับดีขึ้นไป	1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ITEKES BALI จำนวน 2 คน 2. อาจารย์ ITEKES BALI จำนวน 1 คน 1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต วทบ.ชลบุรี ชั้นปีที่ 2 - 3 จำนวน 5 คน 3. ผู้ดำเนินงาน อาจารย์ และผู้บริหาร วทบ.ชลบุรี จำนวน 3 คน	2 พ.ย.67	17 พ.ย. 67	-	-	-	85,550 (ไตรมาส 1)	-	1. นักศึกษาแลกเปลี่ยนได้รับความรู้เชิงลึกเกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพในประเทศไทยและสาธารณรัฐอินโดนีเซีย รวมถึงปัญหาสุขภาพที่สำคัญและการตอบสนองของระบบบริการสุขภาพ 2 นักศึกษาได้เรียนรู้วิธีการจัดการและแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ การสัมมนา และการเยี่ยมชมสถานบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2.2.1 แลกเปลี่ยนนักศึกษา และอาจารย์ ITEKES BALI ในประเทศไทย 1. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 ศึกษาข้อตกลง ความร่วมมือที่ได้ลงนามใน ระดับสถาบัน 1.2 จัดประชุม คณะทำงานโครงการ เพื่อ กำหนดกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน 1.3 คัดเลือกนักศึกษา และอาจารย์เพื่อเข้าร่วม โครงการ ประจำปีการศึกษา 2568 1.4 จัดทำแผนกิจกรรม ประสานงานกับหน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็น สถานที่สำหรับการศึกษาดู งาน พร้อมทั้งประสานความ ร่วมมือด้านวิทยากร และ ทรัพยากรร่วม กับ ผู้รับผิดชอบโครงการของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี เพื่อให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของโครงการฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3. นักศึกษาได้รับ ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ในการ เปรียบเทียบและ วิเคราะห์ระบบ บริการสุขภาพ ระหว่างสอง ประเทศ 4. นักศึกษาแสดง ความสามารถใน การสื่อสารด้วย ภาษาอังกฤษได้ดี ขึ้นผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรมการ เรียนการสอน การอภิปรายกลุ่ม และการทำงาน ร่วมกัน 5. นักศึกษาได้รับ การฝึกฝนการใช้ ภาษาอังกฤษใน บริบททางการ พยาบาลและการ สื่อสารระหว่าง วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.5 จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการตามโครงการฯ พร้อมทั้งจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. นักศึกษาได้รับการประเมินและข้อเสนอแนะแบบเป็นทางการเกี่ยวกับทักษะการสื่อสารของตน ซึ่งช่วยให้พวกเขาสามารถพัฒนาและปรับปรุงได้ต่อไป 7. การสร้างเครือข่ายวิจัยที่แข็งแกร่งระหว่างผู้บริหารและอาจารย์จากสองสถาบัน ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการวิจัย 8. การพัฒนาโครงการวิจัยร่วมและการจัดสัมมนาที่ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9. การสร้าง โอกาสในการ ร่วมกันทำงาน วิจัยและขอทุน วิจัยที่สามารถ นำไปสู่ผลลัพธ์ ทางวิชาการที่มี คุณค่าและ ประโยชน์ต่อ สาธารณชน
-	2. การปฏิบัติ (Do) 2.1 ต้อนรับนักเรียนด้วย การปฐมนิเทศ เกี่ยวกับ สถานที่พัก สิ่งอำนวยความสะดวก รถกว รันค้า และ แอปพลิเคชันที่จำเป็น เยี่ยม ชมวิทยาลัย และพบปะ ผู้บริหาร/คณาจารย์/ นักศึกษาจาก วทบ.ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	2.2 เข้าร่วมคลาสเรียนใน หัวข้อ ที่เกี่ยวข้องกับ Health Care 2.3 เยี่ยมชม รพ.ชลบุรี และเทศบาลเมืองบ้านสวน 2.4 เยี่ยมชม สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อ ผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2.5 เยี่ยมชม สอนเขา คันทรัง และเยี่ยมชมชุมชน: มีส่วนร่วมในโครงการบริการ ชุมชน การศึกษาด้าน สุขภาพ ของประชากรใน ชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	2.6 คำคืนวัฒนธรรม Culture night นักศึกษา วพบ.ชลบุรี และนักศึกษา ITEKES BALI และการ แลกเปลี่ยนของขวัญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3. ขั้นประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินผลโครงการ ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 3.2 สรุปงบประมาณ ค่าใช้จ่ายของโครงการ และ สรุปผลการดำเนินโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	4. ชี้นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา (Act) 4.1 วิเคราะห์ผลการประเมินและทบทวนการดำเนินโครงการเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน 4.2 จัดทำแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ กับผู้เชี่ยวชาญระดับนานาชาติ 2. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษา	กิจกรรมที่ 3 สัมมนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการขับเคลื่อนความร่วมมือทางวิชาการ (กิจกรรมของคณะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1. จำนวนผู้เข้าร่วม Webinar ที่ลงทะเบียนและเข้าร่วมจริง 2. การจัด Webinar เสร็จสิ้นตามกำหนดการและหัวข้อที่วางแผนไว้ โดยมีการบรรยายและกิจกรรม ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
	กิจกรรมที่ 3 Online webinar ร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	1. จำนวนผู้เข้าร่วม Webinar ทั้งหมดภายในประเทศ ไม่น้อยกว่า 80% 2. จำนวนผู้เข้าร่วม Webinar ทั้งหมดภายนอกประเทศ ไม่น้อยกว่า 50% 3. ผู้เข้าร่วมสัมมนาประเมินความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไปจากแบบประเมินความพึงพอใจหลังการสัมมนา	บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน บุคลากรและนักศึกษาจากสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ทั้งในและนอกประเทศ ที่สนใจ 100 คน	ต.ค.67	ส.ค.68	-	-	-	30,000 (ไตรมาส 4)	-	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือระหว่าง สถาบัน การศึกษา ต่างประเทศ 4. เพื่อเพิ่มทักษะ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการ สื่อสารและการเรียน การสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3. การสร้างความ ร่วมมือใหม่หรือ การต่อยอดความ ร่วมมือที่มีอยู่แล้ว ระหว่างสถาบัน การศึกษาจาก ต่างประเทศที่เข้า ร่วม Webinar
-	1. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 ศึกษาข้อตกลงและ เป้าหมายของโครงการ Webinar ที่ได้รับการอนุมัติ ในระดับสถาบัน 1.2 จัดประชุม คณะทำงานโครงการ เพื่อ กำหนดหัวข้อหลัก วัตถุประสงค์ และรูปแบบ การดำเนินงานของ Webinar 1.3 คัดเลือกวิทยากรจาก สถาบันต่างประเทศหรือ ผู้เชี่ยวชาญที่เหมาะสมกับ หัวข้อที่กำหนด รวมถึงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	ประชาสัมพันธ์และการรับสมัครผู้เข้าร่วมสัมมนา นักศึกษาและบุคลากรที่จะเข้าร่วมโครงการ 1.4 จัดทำแผนกิจกรรม Webinar โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ทีม IT สำหรับการจัดการด้านเทคโนโลยี การจัดหาทรัพยากรดิจิทัลที่จำเป็น รวมถึงการติดต่อวิทยากรเพื่อกำหนดเวลาที่เหมาะสมสำหรับการบรรยาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.5 จัดทำเอกสารโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน รวมถึงการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และการกำหนดความรับผิดชอบในแต่ละส่วนของทีม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	2. ขั้นตอนการอบรม (Do) กิจกรรมที่ 1 เริ่มต้นด้วยการเปิดงาน โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการกล่าวเปิดและแนะนำวัตถุประสงค์ของ Webinar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการ บรรยายตามกำหนดการ โดยมีการเปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมตั้งคำถามและ อภิปรายหลังการบรรยาย แต่ละช่วง กิจกรรมที่ 3 ตรวจสอบ ความเรียบร้อยของการ ดำเนินงานทุกส่วน เช่น การ บันทึกการบรรยาย, การใช้ สไลด์หรือสื่อประกอบ กิจกรรมที่ 4 การจัดการ ในช่วงท้ายของ Webinar ดำเนินการสรุปประเด็น สำคัญที่ได้จาก Webinar และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม แสดงความคิดเห็น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 5 ส่งข้อมูล เพิ่มเติมหรือเอกสาร ประกอบการบรรยายให้กับ ผู้เข้าร่วมหลังการสัมมนา ผ่านทางอีเมล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3. ขึ้นประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินผล โครงการตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	3.2 สรุปงบประมาณ ค่าใช้จ่ายของโครงการ และ สรุปผลการดำเนินโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	4. ชี้นำผลการประเมินไป ใช้ในการพัฒนา (Act) 4.1 วิเคราะห์ผลการ ประเมินและทบทวนการ ดำเนินโครงการเพื่อศึกษา ปัญหาและอุปสรรคในการ ทำงาน 4.2 จัดทำแนวทางการ แก้ไขและป้องกันปัญหาใน การดำเนินโครงการครั้ง ต่อไปให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 4 Global Nurse workforce network	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนการ ประชุมวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิชาการของอาจารย์ และนักศึกษาต่างประเทศ (กิจกรรมของคณะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติ และนานาชาติ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัยตามเป้าหมายของเขตสุขภาพที่ ๖ หรือของประเทศ	กิจกรรม 5 การสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติ (ICN)	-	-	มิ.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	รวม 286,400	-	1. เงินทุนวิจัยทั้งหมดที่ได้รับต่อจำนวนอาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท ตามเป้าหมายของเขตสุขภาพที่ 6 หรือของประเทศ 2. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์
	1. ขั้นตอนเตรียมการ (Plan) ประชาสัมพันธ์แหล่งการนำเสนอผลงานวิจัยผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติ/นานาชาติ 2. ขั้นตอนดำเนินการ (Do) 2.1 ติดตามการทำวิจัยให้แล้วเสร็จตามกำหนด 2.2 สนับสนุนการเตรียมบทความวิจัย/บทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติ	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท เป้าหมายของเขตสุขภาพที่ 6 หรือของประเทศ 2. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ระดับชาติ	อาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีชลบุรีจำนวน 2 คน	มิ.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	44,550 (ไตรมาส 3) รายได้ผลิต 241,850 (ไตรมาส 3) รายได้ บรว.	-	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1. ขั้นเตรียมการ (Plan) ประชาสัมพันธ์แหล่งการ นำเสนอผลงานวิจัยผลงาน วิชาการ และงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติ/นานาชาติ 2. ขั้นตอนการ (Do) 2.1 ติดตามการทำวิจัย ให้แล้วเสร็จตามกำหนด 2.2 สนับสนุนการเตรียม บทความวิจัย/บทความ วิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำเสนอในระดับชาติ/ นานาชาติ	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมด ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท เป้าหมายของ เขตสุขภาพที่ 6 หรือของ ประเทศ 2. ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวน อาจารย์ระดับชาติ	อาจารย์ของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี จำนวน 2 คน	มิ.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	-	-	-
-	3. ขั้นประเมินผล (Check) สรุปจำนวนบทความวิจัย บทความวิชาการที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่หรือ นำเสนอในระดับชาติ/ นานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	4. ขั้นนำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.1 พิจารณาผลการ ดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุง วิธีการดำเนินงานในครั้ง ต่อไป 2.2 ผลการประเมินตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ สามารถ นำไปปรับปรุง และพัฒนาใน การจัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 6 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการ ต่างประเทศของคณะ พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 7 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สมรรถนะด้านการ ต่างประเทศของอาจารย์ บุคลากรของคณะพยาบาล ศาสตร์ (กิจกรรมของคณะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 1 พัฒนา ภาษาอังกฤษของบุคลากร (สายสอนและสายสนับสนุน)	-	-	ต.ค.68	ธ.ค.68	20,000 (ไตรมาส 4)	-	-	10,000 (ไตรมาส 4)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.2 หุ่นจำลองช่วยฟื้นคืนชีพแบบมีสัญญาณไฟบนตัวหุ่น พร้อมกล่องแสดงผลคะแนนการฝึกปฏิบัติ	-	-	-	-	-	-	-	รวม 321,300 (ไตรมาส 3) รายได้จาก การผลิต	-	-
-	1.3 เครื่องกระตุ้นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติชนิดพกพาสำหรับการเรียนการสอน			ม.ค.68	มิ.ย.68	-	-	-	481,500 (ไตรมาส 3)	-	
-	1.4 เครื่องจำลองสัญญาณ ECG			ม.ค.68	มิ.ย.68	-	-	-	267,500 (ไตรมาส 3)	-	
-	1.5 SIM Baby			ม.ค.68	มิ.ย.68		3,500,000 (ไตรมาส 2)		481,500 (ไตรมาส 3)	-	

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2	การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนเขตอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์	1. วิทยาลัยมีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่นำไปใช้ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. วิทยาลัยมีผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ
กลยุทธ์	1. เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพ ในระดับชาติ/นานาชาติ
ตัวชี้วัด	1. (KPI 7) จำนวนผลงานวิชาการ 2 เรื่อง 2. (KPI 8) จำนวนนวัตกรรม 1 เรื่อง 3. (KPI 9) จำนวนวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ 15 เรื่อง
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานวิจัย 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 34	ชื่อโครงการ โครงการเร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม								รหัสโครงการของวิทยาลัย S2-02 รหัสโครงการของคณะ(FON-Res-S10)		
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			งาน วิจัยและผลงานวิชาการ					ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม			
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์						☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2..... กลยุทธ์ที่4..... ตัวชี้วัดที่6..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 300,000 บาท									300,000		
1. สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	ระยะที่ 1 ขั้んวางแผน 1. ประชุมคณะกรรมการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรมเพื่อขยายแนวทางการทำวิจัยให้ครบทุกช่วงวัย 2. แต่งตั้งทีมวิจัยเพื่อจัดทำร่างโครงการวิจัยในประเด็นที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมและตอบเป้าหมายประเทศ	จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง	คณะทำงานสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน	ต.ค. 67	ธ.ค. 67	-	-	-	2,000 (ไตรมาส 1)	อ.ดร.วารุณี	1.อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. ชุมชนได้รับการพัฒนาให้มีสุขภาวะที่ดี

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	ระยะที่ 2 จัดทำชุดโครงการวิจัย สนับสนุนการจัดการทำโครงการวิจัย - ประสานงานกับกลุ่มงานวิจัยผ่านระบบ และกลไกสนับสนุนการวิจัยด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการวิจัยให้งานวิจัยแล้วเสร็จตามกำหนด - สนับสนุนการเผยแพร่รายงานการวิจัย ด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมสนับสนุนและเผยแพร่การนำผลการวิจัยด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมไปใช้ประโยชน์ ระยะที่ 3 ติดตามผล - กำกับติดตามผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส - รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รายปีเผยแพร่	-	-	ม.ค. 68	มี.ค. 68	-	-	-	50,000 (ไตรมาส 2)	-	-
				เม.ย. 68	มิ.ย. 68				220,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค. 68	ก.ย. 68				28,000 (ไตรมาส 4)		

ลำดับที่ 37	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม							รหัสโครงการของวิทยาลัย R2-203 รหัสโครงการของคณะ FoN-Res-S13					
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			งาน การจัดการความรู้				ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....									
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.....กลยุทธ์ที่ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กลยุทธ์ที่ตัวชี้วัดที่											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต		
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน					
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 23,000 บาท													
1. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการกำหนดขอบเขตองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และโครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย 2. เพื่อผลักดันให้เกิดการเรียนรู้ในแต่ละกลุ่มงาน/สาขาวิชา 3. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้		กิจกรรมที่ 1 การกำหนดขอบเขตองค์ความรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัย ขั้นเตรียมการ ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่เสนอหัวข้อการจัดการความรู้แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และโครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย ขั้นดำเนินการ 1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ร่วมกันกำหนดขอบเขตความรู้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ และโครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย 2. จัดประชุมพิจารณาขอบเขตการจัดการความรู้และการตัดสินใจเลือก		1.ขอบเขตองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง โดยครอบคลุมด้านการเรียนการสอนและด้านวิจัย	1. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 70 คน 2.คณะกรรมการจัดการความรู้ จำนวน 17 คน	1ต.ค.67	31 ต.ค. 67		-	-	-	อ.ดร.สุรียา	-
						15 ต.ค 67	20 ต.ค.67	595 บาท (ไตรมาสที่1)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
4. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ 2 การสร้างความรู้และการแบ่งปันความรู้ ขั้นเตรียมการ ประสานงานและประชาสัมพันธ์ ขั้นดำเนินการ 1. จัดประชุมและระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็น 2.1 อาจารย์ - การจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative Learning - การเขียนโครงร่างวิจัยเพื่อขอทุนภายนอก - การตีพิมพ์วารสารนานาชาติ - การพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ - การบูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา (บริการวิชาการ : หลักสูตรเฉพาะทาง) 2.2 สายสนับสนุน - การพัฒนากระบวนการแบบไร้รอยต่อ - สำนักงานสีเขียว (Green Office)	2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3.จำนวนองค์ความรู้ 4. จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 70 คน	ครั้งที่ 1 9 ธ.ค.67	9 ธ.ค.67	2,450 บาท (ไตรมาสที่1)	-	-	-	อ.ดร.สุริยา	-
				ครั้งที่ 2 6 ม.ค.68	6 ม.ค.68	2,450 บาท (ไตรมาสที่2)					
				ครั้งที่ 3 10 มี.ค.68	10 มี.ค.68	2,450 บาท (ไตรมาสที่2)					
				ครั้งที่ 4 20 พ.ค.68	20 พ.ค.68						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	- งานประจำส่วนวัดกรรมเพื่อพัฒนา งาน	-	-	-	-	7,850 บาท (ไตรมาสที่2)	-	-	-	-	-

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนการให้บริการด้วยการสานพลังงานของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ

เป้าประสงค์

- 1. วิทยาลัยเป็นศูนย์บริการวิชาการในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพในเขตอุตสาหกรรม
- 2. วิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่สร้างเสริมสุขภาวะชุมชนภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

กลยุทธ์

- 1. ผลักดันให้อาจารย์นำความเชี่ยวชาญมาพัฒนาหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพในเขตอุตสาหกรรม
- 2. สนับสนุนให้มีการจัดบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชนเขตอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- 1. (KPI 10) จำนวนหลักสูตรการจัดอบรมที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของอาจารย์ เท่ากับ 3
- 2. (KPI 11) จำนวนชุมชนที่ร่วมกันดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชนเขตอุตสาหกรรม เท่ากับ 3

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

- 1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบริการวิชาการ
- 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
- 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

- 1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
- 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จจะดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 38	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)								รหัสโครงการของวิทยาลัย S3-02 รหัสโครงการของคณะ FoN-Ser-S14		
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				งานบริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์						☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 20,000 บาท											
-	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	-	-	-	-	-	-	-	รวม 20,000 รายได้ บรว.	-	-
-	กิจกรรมที่ 1 การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 3 การจัดตั้ง Excellent Center	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	20,000 (ไตรมาส 1)	-	-
-	กิจกรรมที่ 2 สรรหาบุคลากรประจำ ศูนย์ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 3 การประชุม คณะกรรมการดำเนินการศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาล ศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 4 การสร้างรายได้ของ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะ พยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับที่ ..39..	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์และสุขภาพปฐมภูมิ							รหัสโครงการของวิทยาลัย S3-03 รหัสโครงการของคณะ FoN-Ser-S17			
กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				งานบริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ผศ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....3.....กลยุทธ์ที่.....7.....ตัวชี้วัดที่.....9..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 6,961,224 บาท									6,961,224		
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพ นโยบายระบบการบริการสุขภาพผู้ป่วยวิกฤต แนวคิดและหลักการพยาบาลในการเจ็บป่วยวิกฤตที่พบบ่อย 2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะในการประเมินภาวะสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิกในผู้ป่วย	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์และสุขภาพปฐมภูมิ	1.ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการสอบวัดความรู้ความเข้าใจภาคทฤษฎีหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อย ร้อยละ 70	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 36 คน	-	-	-	-	-	รวม 6,542,924 รายได้ บรว. รวม 418,300 รายได้สถาน บริการ	-	พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพียงพอต่อความต้องการของเขตบริการ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรมที่ 2 โครงการฝึกอบรม ต่างๆ การบริการวิชาการที่สร้าง รายได้อย่างมีอาชีพ (ระบุชื่อ โครงการย่อยทั้งหมด รวมประชุม วิชาการประจำปี) ระดับคณะและ วิทยาลัย	2. ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 90 มีคะแนน การฝึกภาคปฏิบัติหลัง การอบรมตามเกณฑ์ มาตรฐาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 3.วิทยาลัยมีผู้เข้ารับ การอบรมหลักสูตรการ	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	504,000 (ไตรมาส 1) รายได้ บรว.	-	-
				เม.ย.68	มิ.ย.68				2,358,700 (ไตรมาส 3) รายได้ บรว.		
				ก.ค.68	ก.ย.68				1,956,900 (ไตรมาส 4) รายได้ บรว.		
-	-	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	94,500 (ไตรมาส 1) รายได้สถาน บริการ	-	-
				ก.พ.68	ก.ย.68				103,000 (ไตรมาส 2) รายได้สถาน บริการ		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				126,300 (ไตรมาส 3) รายได้สถาน บริการ		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				94,500 (ไตรมาส 3) รายได้สถาน บริการ		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	กิจกรรม 2.1 ประชุมวิชาการประจำปี ชุมชนสุขภาพ (online)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	72,000 (ไตรมาส 1) รายได้ บรว.	-	-
-	กิจกรรม 2.2 จัดอบรมหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข 60 ชั่วโมง รุ่น3 คนละ 5,000 บาท จำนวน 50 คน (Online + onsite 3 วัน)	-	-	ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	180,000 (ไตรมาส 1) รายได้ บรว.	อ.จิตาภา	-
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพ นโยบายระบบการบริการสุขภาพผู้ป่วยวิกฤต แนวคิดและหลักการพยาบาลในการเจ็บป่วยวิกฤตที่พบบ่อย 2. ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะในการประเมินภาวะสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิกในผู้ป่วยวิกฤต สามารถเฝ้าระวัง (monitoring) วิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์ทางคลินิกและความต้องการการดูแลรักษาพยาบาล สามารถใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม 2.3 จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทางวิกฤต 18 สัปดาห์ รุ่น 7 จำนวน40 คน คนละ 65,000 บาท =2,600,000 บาท	-	-	ก.ค.68	ก.ย.68	-	-	-	1,056,900 (ไตรมาส 4) รายได้ บรว.	อ.พัทธินันท์	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
กับการรักษาพยาบาล ตลอดจน การช่วยชีวิตขั้นสูง การป้องกัน ภาวะแทรกซ้อนและเหตุการณ์ ไม่พึงประสงค์ในผู้ป่วยวิกฤต มี ทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต ทั้งอายุรกรรม ศัลยกรรม และ ผู้ป่วยวิกฤตเฉพาะโรค รวมไปถึง ถึงการส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟู สมรรถภาพโดยยึดหลักการ ทำงานแบบสหสาขาวิทยาการ โดยมีผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ของพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินทั้งในระยะก่อนถึงโรงพยาบาล ในโรงพยาบาล และการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาล โดยประยุกต์ใช้ความรู้ด้านนโยบายระบบสุขภาพ ระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน สถานการณ์ ปัญหาสุขภาพฉุกเฉิน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ฉุกเฉิน 2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแสดงบทบาทของพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในการประเมินสถานการณ์ ผู้รับบริการ บริหารจัดการทรัพยากร ประยุกต์ใช้ข้อมูล และประสานงานกับทีมบุคลากรทาง การแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน ได้ทั้งในภาวะปกติและในสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. วิทยาลัยมีการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในเขตสุขภาพที่ 6	กิจกรรม 2.4 จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง ENP 18 สัปดาห์ รุ่น 7 จำนวน 42 คน คนละ 65,000 บาท =2,73,000 บาท 1. ประชุมเตรียมการอบรม กำหนดเนื้อหาการอบรม ระยะเวลาการอบรม การประเมินผล และรับผิดชอบงาน 2. ประสานงานติดต่อวิทยากร และแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 3. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ 4. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1.ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการสอบวัดความรู้ ความเข้าใจภาคทฤษฎีหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 70 2. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการฝึกภาคปฏิบัติหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ70 3. วิทยาลัยมีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในเขตสุขภาพที่ 6 ครบทั้ง 8 จังหวัด	1.พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในแผนกผู้ป่วยฉุกเฉิน 2. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพเขตที่ 6	4 ส.ค.68	12 ธ..ค.68	-	-	-	950,000 (ไตรมาส 4) รายได้ บรว.	อ.กฤษณา	พยาบาลวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางพอเพียงต่อความต้องการของเขตบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะเบื้องต้นในด้านการบริหารจัดการ และการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบให้กับนักบริหารระดับต้น 2. เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น3. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่ายในการทำงาน	กิจกรรม 2.5 จัดอบรมหลักสูตร ผบต. จำนวน50 คน คนละ 23,000 บาท =1,150,000 บาท ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ประชุมเตรียมการอบรม กำหนดเนื้อหาการอบรม รูปแบบการอบรม ระยะเวลาการอบรม การประเมินผล และรับผิดชอบงาน 2. ประสานงานติดต่อวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน 3. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ 4. เตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดการอบรมตามโครงสร้างหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นขั้นดำเนินการ (Plan) จัดการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามมาตรฐานการจัดอบรมซึ่งกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์หลักสำหรับผู้ผ่านการอบรม คือ การมีทักษะการคิดเชิงระบบ (Systematic Thinker) ประกอบด้วย 3 หน่วยการเรียนรู้รวม 120 ชั่วโมง (ประมาณ 3 สัปดาห์)	1. ผู้เข้ารับการอบรม มีผลการประเมินภาควิชาการและภาคพฤติกรรมได้คะแนนโดยรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจใน การเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ 80 3. ระดับความเชื่อมั่นของ ผู้รับบริการต่อการ จัดบริการ วิชาการ	1.คณะกรรมการ และอาจารย์ พี่เลี้ยง ประจำกลุ่ม รวม 20 คน 2.ผู้บริหาร สาธารณสุข ระดับต้นจำนวน 50 คน	28 เม.ย.68	16 พ.ค.68	-	-	-	828,000 (ไตรมาส 3) รายได้ บรว.	อ.ลักษณะ	มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรสุขภาพ ที่สอดคล้องกับนโยบายประเทศ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	ขั้นประเมินผล (Check) 1. จากการประเมินผลภาค วิชาการและภาคพฤติกรรม โดย ใช้แบบประเมินที่กำหนดตาม หลักสูตร 2. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้ อบรมจากแบบประเมินความพึง พอใจ 3. ประเมินความเชื่อมั่นในการเข้ารับ การอบรม (NPS) 4. สรุปรายงานการประเมินผลการ อบรม ขั้นนำผลการประเมินไปใช้ในการ พัฒนา (Act) 1. พิจารณาผลการดำเนินโครงการ เพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงานใน ครั้งต่อไป 2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ สามารถนำไปปรับปรุง และพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.เพื่อให้บริการการดูแลเด็ก ที่มารับบริการ ที่ศูนย์เด็ก อย่างเต็มศักยภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ในด้านการ	กิจกรรม 2.6 ศูนย์เด็ก จำนวน 25 คน คนละ 3,000 บาท จำนวน 12 เดือน 900,000 บาท	- ผลการดำเนินการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเป็นได้ มาตรฐานสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ อยู่ในระดับ ร้อยละ 70 (จากการ ประเมินตามมาตรฐาน 3 ด้าน ได้แก่	1.คณะทำงานศูนย์ เด็กเล็กฯ พัฒนาศูนย์ เด็กเล็กฯ ให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ สถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ	ต.ค.67 ก.พ.68	ธ.ค.67 ก.ย.68	-	-	-	รวม 401,000 รายได้สถาน บริการ 94,500 (ไตรมาส 1) 103,000 (ไตรมาส 2)	อ.ณัฏฐา	- เด็กที่มารับ บริการที่ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กมี สุขภาพดี มีการ เจริญเติบโตและ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
บริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านครู/ผู้ดูแลเด็ก และด้านจัดประสบการณ์ และด้านคุณภาพเด็กปฐมวัย 2. เพื่อพัฒนาศูนย์เด็กให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรภายใน (นักศึกษาพยาบาล/อาจารย์พยาบาล) 3.เพื่อพัฒนาศูนย์เด็กให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรสุขภาพและหน่วยงานภายนอก 4. ผลักดันให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สมศรี แสงแจ่ม ให้เป็นที่รู้จักแก่หน่วยงานภายนอกและบุคคลทั่วไป	ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.ประชุมคณะกรรมการฯ ทบทวนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ 2.จัดทำแนวทางการดำเนินงานของศูนย์เพื่อพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ฯ 3.เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ	1. ด้านการบริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย 2. ด้านครู/ผู้ดูแลเด็ก และให้การดูแล จัดประสบการณ์การเรียนรู้ และการเล่น เพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย	2. เด็กที่มารับบริการที่ศูนย์ 30 คน	เม.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	109,000 (ไตรมาส 3) 94,500 (ไตรมาส 4)	-	เจริญเติบโตและพัฒนาการตามวัยอย่างเต็มศักยภาพ - นักศึกษาพยาบาลได้ฝึกทักษะในการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย - อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กปฐมวัย
-	กิจกรรม 2.7 การพัฒนาศักยภาพครูพี่เลี้ยงการพยาบาลเฉพาะทาง	-	-	เม.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	324,000 (ไตรมาส 3)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม	กิจกรรม 2.8 อบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง 420 ชม. (caregiver แบบ online + onsite) 9,000 บาท x 50 คน = 450,000 บาท	. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนเพิ่มขึ้นภายหลังการอบรม 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุได้ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) 3. ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ	-	พ.ค.68	ก.ย.68	-	-	-	รวม 324,000 124,000 (ไตรมาส 3) 200,000 (ไตรมาส 4)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อสร้างหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของเขตสุขภาพจัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย (4 เดือน) 2. เพื่อให้ผู้ร่วมการจัดทำหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจ การดำเนินงานจัดทำหลักสูตรการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย (4 เดือน) 3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในสถานบริการสุขภาพระดับต่าง ๆ พยาบาลการให้บริการ 4. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเฉพาะสาขา	กิจกรรม 2.9 จัดอบรมหลักสูตรอาชีวอนามัย 4 เดือน รุ่นที่ 1 40 คน*55,000	-	-	เม.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	รวม 1,584,000 1,566,700 (ไตรมาส 3) รายได้ บรว	อ.จิตาภา	-
		-	-	เม.ย.68	มิ.ย.68	-	-	-	17,300 (ไตรมาส 3) รายได้สถาน บริการ	-	-
-	กิจกรรมที่ 2.10 จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง ENP 18 สัปดาห์ รุ่นที่ 6	-	-	ค.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	800,000 (ไตรมาส 1)	-	-
-	กิจกรรมที่ 2.11 จัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทางวิกฤต 18 สัปดาห์ รุ่นที่ 6	-	-			-	-	-	441,324 (ไตรมาส1)	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	ขั้นตอนการ (Do) กิจกรรมย่อยที่ 1 สร้างองค์ ความรู้ให้แก่สม. ตำบลบาง ทราย 1. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการส่ง สื่อความรู้ที่สามารถนำเสนอต่อทาง แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มสม. ตำบล บางทราย	-	-	ม.ค. 68	ก.ย. 68	-	-	-	ค่ารถจ้าง เหมาหรือรถ ของวิทยาลัย 5,000 บาท	-	-
-	2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ลงทะเบียนเข้าร่วมให้ความรู้ทาง สุขภาพแก่สม. ตำบลบางทราย ในการประชุมประจำเดือน 3. เมื่อสิ้นสุดโครงการ ให้สม. ตำบลบางทรายที่เข้าร่วม โครงการทำแบบสอบถามความรู้ ในการดูแลสุขภาพให้ปลอดภัยโรค เรื้อรัง ทำบันทึกผลลัพธ์ด้าน สุขภาพ และความพึงพอใจในการ เข้าร่วมโครงการ ทางgoogle form ขั้นประเมินผล (Check) 1. จากจำนวนอาจารย์ของ วิทยาลัย ฯที่มีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2. จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลบางทรายครอบคลุมมี ความรู้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่ กำหนด 3. จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลบางทรายครอบคลุมมี สุขภาพดีขึ้น 3. ผลการประเมินความพึงพอใจ ของอสม.ที่เข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
เป้าประสงค์

- เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
1. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และรักษาสีงแวดล้อม
 2. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานตามพันธกิจสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์

1. ยกระดับการบริหารจัดการวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมของวิทยาลัย
2. พัฒนาประสิทธิภาพทางระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และความผูกพันต่อองค์กร

ตัวชี้วัด

3. ผลักดันการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ตอบสนองตามพันธกิจในยุคดิจิทัล
1. (KPI) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม สู่ Ethics Learning Center for Nursing Education เท่ากับ ระดับ 3
2. (KPI) ร้อยละของคะแนนการประเมินวิทยาลัยตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดีเยี่ยม (ทอง)
3. (KPI) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย เท่ากับ ร้อยละ 90 (ผ่าน)
4. (KPI) สัดส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกิน 1: 8
5. (KPI) ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency) เท่ากับ ร้อยละ 80
6. (KPI) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล เท่ากับ ระดับ 4

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)
วัตถุประสงค์ของแผนงาน

- รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์
1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 42		โครงการ ยุกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center					รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-01														
							รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S18														
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมระดับองค์กร															
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 5																	
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ๖ ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑																
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑			☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ ๖ ข้อ ๖.๑																
		☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์																			
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑																			
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต						
								เริ่มต้น		สิ้นสุด		อุดหนุน				ลงทุน		ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ		85,000 บาท										85,000									
1. เพื่อเสริมสร้างความรู้จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของบุคลากร 3. เพื่อกำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานของวิทยาลัยในการการขับเคลื่อนสู่ ELC		โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล Ethics Learning Center for Nursing Education: ELC กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาพยาบาล สู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล (Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) (คู่มือระบบและกลไกฯ การพัฒนาแบบวัดพฤติกรรมจริยธรรม การวิจัย)		1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล(Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) ระดับ 2 2. ร้อยละของผู้เข้าประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80		บุคลากรทุกคน (90 คน)		1 ต.ค.67 (2 วัน) 30ก.ย.68		16,800 (ไตรมาส 1) 8,400 (ไตรมาส 1)		-		-		-		คณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กร		1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาพยาบาลสู่การเป็น ELC	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	-	3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ ร้อยละ 60 4. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้น (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80	-	-	-	รวม 60,800	-	-	-	-	2. มีคู่มือ ปฏิทิน และแผนการดำเนินงานระบบ และกลไกการขับเคลื่อนพัฒนาสู่การเป็น ELC 3.การดำเนินการเป็นไปตามระดับความค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด
1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศทางจริยธรรมในสถานที่ทำงานตามหลักและแนวคิดทางจริยธรรม 2. เพื่อสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือวัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร 2.1 Get to know me เรื่องเล่าดีๆเกี่ยวกับคุณธรรม ดำเนินการทุก 2 เดือน ในวันประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2.2 Tid before work กิจกรรมการนั่งสมาธิ เจริญสติ ภาวนา ครั้งละ 5 นาที วันละ 3 ครั้ง 2.3 ทบทวนจรรยาบรรณ จริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำเดือน 2.4 สนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อสังคมตามอุดมการณ์สร้างชาติ (Corporate Social Responsibility)	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานขององค์กรในระดับดีขึ้น 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee)	วิทยาลัยฯ มีการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร ที่ดีงาม ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2.เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัย	(R4-108) โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กิจกรรมประกอบด้วย 1.1 การบรรยายธรรม 1.2 ฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิต เจริญปัญญา 1.3 การสนทนาธรรม	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	บุคลากรทุกคน	ก.ค.68 (2 วัน)	ก.ค.68 (2 วัน)	85,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	1.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 2.บุคลากรเกิดอัตลักษณ์คุณธรรมและมีค่านิยมที่ดีงามในองค์กร

ลำดับที่ 44		โครงการ บริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและแบ่งปันนิยามขององค์กร (I2 -ACT)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 109 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S20				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 5 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ๑๖ ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ ๑ ข้อ ๑						
ประเภทโครงการ		☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 400,000 บาท						รวม 400,000					
1.เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของวิทยาลัยให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ 2.เพื่อกำกับติดตามการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาจารย์มืออาชีพตามมาตรฐานสากล 1.1 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเองด้าน วิชาการและด้านวิชาชีพของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คนละ 8,000 บาท/ ปี (จำนวน 6 คน) อ.ดร.กัญญาวิวัฒน์ / อ.กิตติพร / อ.ดร.สุนิษา / อ.ขวัญตา / อ.ดร.สมปรารถนา/อ.ธัญญมล	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการและด้านวิชาชีพ		ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 40,000 10,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์	อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และ ความเชี่ยวชาญตรงตามความต้องการของ ตนเองและของ องค์กร
				ก.พ.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	10,000 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.2 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการและด้านวิชาการชีพ ของ อาจารย์ประจำหลักสูตร/ อาจารย์ ผู้สอน (35 คน) คนละ 6,000 บาท/ปี *รวมอาจารย์จ้างเหมา อ.วรพนิต /อ.ดร.พรทิพา/อ.ศุภรา	-	อาจารย์ประจำ หลักสูตร/อาจารย์ ผู้สอน (35 คน)	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 210,000	-	-	-	-	-
				ก.พ.68	ก.ย.68	52,500 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	52,500 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	52,500 (ไตรมาส 3)					
						52,500 (ไตรมาส 4)					
-	1.3 สนับสนุนการพัฒนาความ เชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ ตามนโยบายของวิทยาลัย	-	อาจารย์ประจำ หลักสูตร/อาจารย์ ผู้สอน (35 คน)	1 ต.ค 67	30ก.ย.68	-	-	-	-	-	-
-	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสายสนับสนุน มืออาชีพ 2.1 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง สร้างความรู้เชี่ยวชาญในอาชีพ ของ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 50 คนๆละ 3,000 บาท	2. ร้อยละ 100 ของ บุคลากรสาย สนับสนุน ได้รับการ พัฒนาตนเอง ตาม ความต้องการ/ ตาม นโยบายของ วิทยาลัย	บุคลากรสาย สนับสนุน	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 150,000	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับ การพัฒนา สมรรถนะตรง ตามสายงาน และความ เชี่ยวชาญ
				ก.พ.68	ก.ย.68	37,500 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	37,500 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	37,500 (ไตรมาส 3)					
						37,500 (ไตรมาส 4)					

ลำดับที่ 45	โครงการ พัฒนารูปแบบการสร้างความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)..					รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-02 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S21					
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์..			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..		ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่.....										
	☐ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
	☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 300,000 บาท						300,000					
1.เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วยของ บุคลากรวิทยาลัย 2.เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ของวิทยาลัยได้รับสวัสดิการ การดูแลสุขภาพจาก วิทยาลัย	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลที่ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อ สร้างความผูกพันในองค์กร กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ 1.1 สนับสนุนให้ออกกำลังกายใน สถานที่ทำงาน (ฟิตเนส โยคะ เดินวิ่ง ฯลฯ) ที่เหมาะสมกับสภาวะสุขภาพ	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่มีความ ผูกพันต่อองค์กรใน ระดับมาก 2. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหารงาน อยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	บุคลากรทุก คนของ วิทยาลัยฯ ได้รับการ สวัสดิการชั้น พื้นฐานที่ เหมาะสมต่อ การดำเนิน ชีวิตและการ ทำงาน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	1.2 การพัฒนาสภาพแวดล้อม และจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพของ บุคลากร	-	บุคลากรทุกคน	ต.ค.67	ก.ย.68	170,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	-
-	1) เครื่องวัดความดันแบบ สอดแขน 2) เครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจ อัตโนมัติ หรือเออีดี (Automatic External Defibrillator :AED) 3) การจัดทำป้ายกำกับ ระยะทางรอบวิทยาลัย และทางขึ้นลงบันได		-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1.3 กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีบุคลากร	1. บุคลากรได้รับการ ตรวจสุขภาพ อย่าง น้อยร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	-
-	1.4 ประเมินผลการจัดกิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพ	2.มีรายงานสรุปผลการ ตรวจสุขภาพ 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม	-	1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้อาจารย์รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้นนอกเหนือจากสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ 2 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ 2.1 ทบทวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ภายในวิทยาลัย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน 2.2 การจัดสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษต่างๆ ที่วิทยาลัยจัดให้ แก่บุคลากร 2.3 ติดตามและประเมินการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษที่วิทยาลัยจัดให้	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษที่วิทยาลัยจัดให้อยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค.67	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณโชติกา คุณยุพาวดี	1. คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร 2. บุคลากรของวิทยาลัยรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้น
เพื่อสร้างบรรยากาศและความผูกพัน ในการทำงานร่วมกันของบุคลากร	กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (OD FOR ALL)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก	บุคลากรทุกคน	1 ธ.ค.68	31 มี.ค.68	100,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	นางจิตรา	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน มีบรรยากาศและการทำงานร่วมกันที่ดี สร้างความผูกพันยึดมั่นต่อองค์กร

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อประเมินผลการ บริหารงานองค์กรทุก พันธกิจในรอบปี 2568 2.เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงองค์กรด้านการ บริหารงานองค์กรแต่ละ พันธกิจให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 4 โครงการการประเมินผลการ บริหารงานองค์กรประจำปี งบประมาณ 2568	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	30,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	นางจิตรา	มีแนวทางใน การพัฒนา งานของ องค์กรทุก พันธกิจใน รอบปี 2568

ลำดับที่ 46	โครงการ ยุกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)...							รหัสโครงการของวิทยาลัย.....S4-03..... รหัสโครงการของคณะ ...FON-Adm-S22			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.....			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....			ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....4....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ = 180,000 บาท											
1.เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ สู่ความเป็นมืออาชีพ และได้มาตรฐานระดับสากล 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามความเชี่ยวชาญในงานและตามสมรรถนะหลักขององค์กร	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะหลักขององค์กร 1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ (27-28 ม.ค.68)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน	27 ม.ค.68	28 ม.ค.68	50,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	นางจิตรา	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะตามสมรรถนะหลักขององค์กรและได้มาตรฐานระดับสากล
	1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารจัดการการเงินและบัญชี อย่างมืออาชีพ	-	-	1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	50,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	นางจิตรา	-
	1.3 สนับสนุนการพัฒนาตามสมรรถนะหลักขององค์กรอื่นๆ	-	-	1 ม.ค.68	30 มิ.ย.68	80,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์	-

ลำดับที่ 48	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs).					รหัสโครงการของวิทยาลัย.....S4-04..... รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S24..					
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.		งาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..			ผู้รับผิดชอบหลัก คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 87,000 บาท											
1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักงาน ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ และดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ประเมินสำนักงานสีเขียว	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุขออย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยคุณธรรมเพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน (90 คน)	1 ม.ค.68	31 มี.ค. 68	รวม 37,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.มนัสวี	1.บุคลากรของวิทยาลัย มีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรมและการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 2.วิทยาลัยผ่านตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green office) ระดับดีเยี่ยม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักศึกษา มีส่วนร่วมในการแสดงความรู้ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ ในการออกแบบสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) 2. เพื่อสร้างสื่อการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อใช้ในการรณรงค์ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่กิจกรรมต่างๆ	กิจกรรมที่ 2 ประกวดการทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้มาใช้ในการจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80 2. จำนวนผลงานที่ส่งเข้าประกวด อย่างน้อย 10 ชิ้นงาน	บุคลากรทุกคน (90 คน) นักศึกษา (600 คน)	1 ม.ค.68	31 มี.ค. 68	รวม 7,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.มนัสวี จำปาเทศ	-
1.เพื่อบุคลากรและ นักศึกษามีความรู้ในการ ป้องกันการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้บุคลากรและ นักศึกษามีความรู้และ ทักษะในการระงับอัคคีภัย	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัย	1. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน (90 คน) นักศึกษา (600 คน)	1 ส.ค.68	31 ส.ค.68	50,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.มนัสวี จำปาเทศ	บุคลากร และ นักศึกษาของ วิทยาลัยมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยไป ใช้ในสภาวะฉุกเฉินได้อย่าง รวดเร็วและปลอดภัย

ลำดับที่ 49	โครงการพัฒนาระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ							รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-Q5 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S25					
กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์			งาน เทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์			ผู้รับผิดชอบหลัก งานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์							
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 7 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ ข้อ									
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่												
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
						เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 1,057,600 บาท								407,600			680,000		
1. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่พร้อมใช้งานเพียงพอต่อความต้องการ 3. มีระบบซอฟต์แวร์ที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันระบบประสิทธิภาพในการป้องกันระบบคอมพิวเตอร์และถูกต้องตามกฎหมาย 4. เพื่อเพื่อรองรับการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย		R4-301 โครงการพัฒนาล้างสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรมที่ 1 เช่าเครื่องปริ้นเตอร์		1. ระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรไม่น้อยกว่า 3.51	บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 267,600 66,900 ไตรมาส 1	-	-	-	คุณวิสุทธิ	บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยมีอุปกรณ์เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
						ก.พ.68	ก.ย.68	66,900 ไตรมาส 2					
						เม.ย.68	มิ.ย.68	66,900 ไตรมาส 3					
						ก.ค.68	ก.ย.68	66,900 ไตรมาส 4					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	S4-05 โครงการพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	รวม 130,000	-	-	รวม 680,000	-	-
1. เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุม ทุกพันธกิจของวิทยาลัย 2. เพื่อผลักดันการบูรณา การข้อมูลและพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ วิทยาลัยและคณะพยาบาล 3. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ที่ใช้บนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล 4.สนับสนุนให้ผู้บริหารและ บุคลากร นักศึกษาใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศในการ ปฏิบัติงานและการเรียนรู้ 5. บำรุงรักษาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้ให้อยู่ในสภาพ พร้อมใช้	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการองค์กร	1.ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารและตัดสินใจของ ผู้บริหาร เท่ากับ ระดับ 5 2.ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล เท่ากับ ระดับ 4	บุคลากรและ นักศึกษา	1 ต.ค 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	คุณวิสุทธิ์	ระบบ สารสนเทศที่ เป็นปัจจุบัน ครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุมทุก พันธกิจของ วิทยาลัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรวิทยาลัย	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรด้านดิจิทัล 2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้าน digital	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	บุคลากรและนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	คุณวิสุทธิ	โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของวิทยาลัยมีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
-	1) จัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานแบบที่ 1 จำนวน 5 เครื่องๆ ละ 20000 บาท	-	-	1 ต.ค 67	31 ธ.ค. 67	100,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณวิสุทธิ	-
-	2) จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 2 เครื่อง แบบที่ 1 และ แบบที่ 2	-	-	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	-	-	-	480,000 (ไตรมาส 2)	คุณวิสุทธิ	-
-	3) จัดหาระบบสำรองข้อมูล vmware workstation , veeam backup , window server	-	-	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	-	-	-	200,000 (ไตรมาส 2)	คุณวิสุทธิ	-
-	4) ปรับปรุงระบบภาพเสียง อุปกรณ์โสต ทักษะอุปกรณ์ประจำห้องเรียน	-	-	1 ต.ค 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	คุณวิสุทธิ	-

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
-	2.2 พัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร —จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรในวิทยาลัย โดยการสร้างนวัตกรรมทางด้านดิจิทัล (สร้างกระบวนการในการปฏิบัติงานใหม่ ในระบบ digital office)	ร้อยละ 80 ของบุคลากร (back office + บุคลากรสายวิชาการ) ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency)	บุคลากรทุกคน	1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	30,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	คุณวิสุทธิ	มีกระบวนการในการปฏิบัติงานใหม่ในระบบ digital office)
-	R4 – 302 โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาด และประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	รวม 10,000	-	-	-	-	-
1. เพื่อสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร ของวิทยาลัย 2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมของวิทยาลัยสู่สาธารณะ	กิจกรรมที่ 1 สร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาด และประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรและนักศึกษา	1 ต.ค 67	31 ธ.ค. 67	10,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณวิสุทธิ คุณพงษ์พันธ์	วิทยาลัยฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่รู้จักของหน่วยงานต่างๆ
				1 ม.ค. 68	31 มี.ค. 68	-	-	-	-		
				1 เม.ย. 68	30 มิ.ย. 68	-	-	-	-		
				1 ก.ค. 68	30 ก.ย. 68	-	-	-	-		

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
69/1 ม.2 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000



WWW.BNC.AC.TH



038-285534