



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2568

ประกอบด้วย

- 1.รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3.ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย
 - 3.1 โครงการหรือกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 3.2 ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 3.3 ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 3.4 ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ลำดับที่ 1	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 – 101 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R18		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหารทั่วไป			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน ☒ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 5 ☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 9,10 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 และ 2 ตัวชี้วัดที่ 3 ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 4,398,288 บาท								รวม 376,440	รวม		
								รวม 348,000	รวม		
1.เพื่อสนับสนุน การบริหาร อัตรากำลังของ วิทยาลัยให้เป็นไป ตามกรอบ อัตรากำลัง 2.เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน ตามพันธกิจของ สถาบันให้บรรลุ เป้าหมายของ องค์กร	กิจกรรมที่ 1 งบบุคลากร (เงินเดือนและ ค่าตอบแทน) ไม่รวมจ้างเหมา	1.มีจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนเป็นไป ตามกรอบกำลังร้อยละ 80 ของบุคลากร 2.ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหาร ขององค์กรในระดับดี ขึ้นไป	บุคลากรทุกคน								
	1.1) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (เงินประจำ ตำแหน่งรองคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการวิทยาลัย) (คำนวณจาก 20,000-เงินประจำตำแหน่งเดิม)/เงิน ประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญ การ อัตรา 3,500 บาท กรณีโอนรับ ราชการทางวิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี ชลบุรี ในตำแหน่ง อาจารย์			1 ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 33,300	อ.จิตรา	วิทยาลัยมี บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน เป็นไปตาม กรอบ อัตรากำลัง
				1 ม.ค.68	31มี.ค.68			7,200 บาท (ไตรมาส 2)			
				1 เม.ย.68	30มิ.ย.68			11,100 บาท (ไตรมาส 3)			
				1 ก.ค.68	30ก.ย.68			11,100 บาท (ไตรมาส 4)			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2) ค่าจ้างพนักงานสถาบัน จำนวน 20 คน			1 ต.ค.67	31ธ.ค.67	-	-	-	รวม 4,537,760		
				1ม.ค.68	31มี.ค.68				917,640 (ไตรมาส 1)		
				1เม.ย.68	30มิ.ย.68				973,640 (ไตรมาส 2)		
				1ก.ค.68	30ก.ย.68				1,323,240 (ไตรมาส 3)		
									1,323,240 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-1 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน ผลิต จำนวน 4 คน (อุษา อรทัย สุรนุช สิริพร นิชาพร)			1ต.ค.67	31ธ.ค.67	-	-	-	รวม 1,266,060		
				1ม.ค.68	31มี.ค.68				262,410 (ไตรมาส 1)		
				1เม.ย.68	30มิ.ย.68				262,410 (ไตรมาส 2)		
				1ก.ค.68	30ก.ย.68				370,620 (ไตรมาส 3)		
									370,620 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2)-2 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน วิจัย จำนวน 1 คน (นงรัตน์)			1 ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 225,180 55,080 (ไตรมาส 1) 55,080 (ไตรมาส 2) 57,510 (ไตรมาส 3) 57,510 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-3 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน บริการวิชาการ จำนวน 1 คน (นิชาพร ไพเราะ = เกษียณ เหลือ 1 คน (อุมา ภรณ์)			1 ต.ค.67	ธ.ค.67	-	-	-	รวม 337,140 รายได้จากการ ผลิตบัณฑิต 57,510 (ไตรมาส 1) 57,510 (ไตรมาส 2) 111,060 (ไตรมาส 3) 111,060 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด			ดำเนินงาน			
	1.2)-4 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน ทำนุ จำนวน 0 คน			เม.ย.68	มิ.ย.68				รวม 114,000 รายได้จากการ ผลิตบัณฑิต		
				ก.ค.68	ก.ย.68				57,000 (ไตรมาส 3) 57,7000 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-5 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน บริหาร จำนวน 12 คน (ทัศนีย์ เกลียว สรสิทธิ์ พิชัย ญัฐบุตร พงษ์พันธ์ ยุพิน สายเดิม เยาวลักษณ์ นัทธมน จิราพร วิโรจน์)			ต.ค.67	ธ.ค.67			-	รวม 2,595,380		
				ม.ค.68	มี.ค.68				542,640 (ไตรมาส 1) 598,640 (ไตรมาส 2) 727,050 (ไตรมาส 3) 727,050 (ไตรมาส 4)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68						
				ก.ค.68	ก.ย.68						
	1.4) ค่าตอบแทนพิเศษ พตส.ของ อาจารย์ จำนวน..38..คน			1ต.ค.67	31ธ.ค.67			348,000 (ไตรมาส 1)	9,000 (ไตรมาส 3)	อ.ทุติยรัตน์	-
				เม.ย.68	มิ.ย.68				9,000 (ไตรมาส 4)		
				ก.ค.68	ก.ย.68						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด			ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 งบประมาณสำหรับ บริหารบุคลากร	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหาร ขององค์กรในระดับดี ขึ้นไป						รวม 28,440	รวม 209,971	อ.จิตรา	บุคลากรของ วิทยาลัย ได้รับ สวัสดิการ ตามสิทธิ และ ประโยชน์ที่ พึงได้รับ
	1) เงินสมทบประกันสังคม (นายจ้าง) 1.1)พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 1.1)-1พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ผลิตบัณฑิต วิจัย บรว และบริหาร 20 คน (เงินรายได้)			ต.ค.67	ธ.ค.67			รวม 27,000	รวม 207,411		
				ม.ค.68	มี.ค.68				40,227 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				34,860 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				66,162 (ไตรมาส 3)		
									66,162 (ไตรมาส 4)		
	1.3) เงินสมทบประกันสังคม พรก.			ต.ค.67	ธ.ค.67			6,750 บาท (ไตรมาส 1)			
				ม.ค.68	มี.ค.68			6,750 บาท (ไตรมาส 2)			
				เม.ย.68	มิ.ย.68			6,750 บาท (ไตรมาส 3)			
								6,750 บาท (ไตรมาส 4)			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด			ดำเนินงาน			
				ก.ค.68	ก.ย.68						
	5) อื่นๆ-2 กองทุนเงินทดแทน พสบ. (20 คน) จ่ายปีละครั้ง ไตรมาส 2 ร้อย ละ 2 ของค่าจ้าง 5) อื่นๆ-2 -1 พนักงานสถาบัน ผลิต บัณฑิต วิจัย บรว และบริหาร 20 คน (งบดำเนินงาน)			ม.ค.68	มี.ค.68				รวม 2,560 จากรายได้ผลิต บัณฑิต 2,650 (ไตรมาส 2)		
	5) อื่นๆ-3 กองทุนทดเงินแทน พรก.(3 คน) จ่ายปีละครั้ง ไตรมาส 2 ร้อยละ 2 ของค่าจ้าง			ม.ค.68	มี.ค.68			1,400 บาท (ไตรมาส 2)			

ลำดับที่ 17	โครงการ บริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และ ITA ของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์						รหัสโครงการของวิทยาลัย.....S4-Q3..... รหัสโครงการของคณะ ...FON-Adm-R17 ,												
กลุ่มงาน.....บริหารและยุทธศาสตร์.....:			งานยุทธศาสตร์และแผนงาน.....			ผู้รับผิดชอบหลักคณะทำงานยุทธศาสตร์และแผนงาน													
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์						☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ..... ,													
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1....., กลยุทธ์ที่1....., ตัวชี้วัดที่2 ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่																	
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต				
								เริ่มต้น		สิ้นสุด		อุดหนุน				ลงทุน		ดำเนินงาน	
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 59,900 บาท										59,900									
1.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบุคลากรวิทยาลัย		โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล								รวม 39,600								อ.จิตรา อ.พัทนินทร์	
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน						31 ต.ค.67 1 พ.ย.67		รวม 20,300 (ไตรมาส 1)								อ.จิตรา อ.พัทนินทร์	
		1).ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารและจัดการความเสี่ยงของสถาบัน”		1.มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2567 2.ร้อยละ 100 ความเสี่ยงซึ่งอยู่ในระดับสูงและสูงมากได้รับการแก้ไข		คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวน 45				15,300 (ไตรมาส 1)								อ.จิตรา อ.พัทนินทร์	
																		จัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2567	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2.เพื่อจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของ วิทยาลัย 3.เพื่อกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ป้องกันและลดความ เสี่ยงที่จะส่งผลกระทบ ต่อการดำเนินงานที่ อาจจะไม่เป็นไปตาม เป้าหมายวัตถุประสงค์ และภารกิจของ วิทยาลัย											
	2) จัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ 2567 (ทำเล่มรายงาน)					รวม 5,000 2,000 (ไตรมาส 2)				อ.จิตรา บุษบา	
	3)จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ 2567 (รวม ปย. 5 และแบบ ติดตาม) (ทำเล่มรายงาน)					2,000 (ไตรมาส 1) 1,000 (ไตรมาส 3)				อ.พัทธินันท์ บุษบา	
	กิจกรรมที่ 2 การติดตาม ITA ETA OIT			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	0 (ไตรมาส 2)				อ.จิตรา อ.พัทธินันท์ บุษบา	

ลำดับที่ 20	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 – 103 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-R20		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์....			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.				ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 470,000 บาท						รวม 70,000	-	-	รวม 400,000		
เพื่อพัฒนาคุณวุฒิ อาจารย์ประจำของ วิทยาลัยให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การศึกษาที่เกี่ยวข้อง	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา เพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนนักเรียนทุนปริญญาตรี โท เอก	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ การพัฒนาคุณ วุฒิการศึกษาเป็นไปตาม แผนพัฒนาอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรสาย วิชาการ						รวม 400,000	คุณเยาว ลักษณ์	อาจารย์ได้รับ การพัฒนา คุณวุฒิ การศึกษา ตาม แผนพัฒนา อาจารย์
	1.1 ปริญญาตรี			-ไม่ใช้งบประมาณ- *ไม่มีทุนอาจารย์ระดับปริญญาตรี*							
	1.2 การสนับสนุน ทุนการศึกษาพัฒนา อาจารย์ระดับ ปริญญาโท จำนวน 2 คน 1) อ.สุรนุช สุขทวี สาขาเวชปฏิบัติชุมชน ปีที่ 3 2) อ.สิริพร กิจจา สาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุปีที่ 3			1 ต.ค. 67	30ก.ย.68	-	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.3 การสนับสนุนทุนการศึกษา พัฒนาอาจารย์ระดับปริญญาเอก จำนวน 5 คน 1.อ.เกศินี ไชยโม (ทุนกพ. ในประเทศ ปีที่ 1) 2.อ.ณัฐธิดา ศรีละมัย (ทุนกพ.ใน ประเทศปีที่ 3) 3.อ.ศุภกร หวานกระโทก (* ต่างประเทศ ทุน ก.พ. ปีที่ 3) 4. อ.ฐิตารีย์ ดิชาภิรมย์ (ตาม แผนพัฒนาอาจารย์ 200,000 บาท/ ปี) 5. อ.อมรรัตน์ การะมี (ตาม แผนพัฒนาอาจารย์ 200,000 บาท/ ปี)			1 ก.ค.68	30 ก.ย.68	-	-	-	400,000 (ไตรมาส 4)	คุณเยาวลักษณ์	
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุนตามความต้องการประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามความ เชี่ยวชาญและความ ต้องการของ หน่วยงาน สอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากร วพบ. ชลบุรี			รวม 70,000				คุณเยาวลักษณ์	บุคลากรได้รับ การพัฒนาตาม ความเชี่ยวชาญ และความ ต้องการของ หน่วยงาน สอดคล้องกับ แผนพัฒนา บุคลากร
	2.1 อบรม ผบต. จำนวน 3 คน (ค่าลงทะเบียน)			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	64,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		
	2.2 อบรม ผบก. จำนวน 1 คน (ค่า เดินทาง ไป-กลับ)			1 เม.ย.68	30 มิ.ย.68	6,000 (ไตรมาส 3)	-	-	-		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2.3 อบรมเฉพาะทาง 18 สัปดาห์			1 ต.ค. 67	31 ธ.ค. 67	0 (ไตรมาส 1)	-	-	-		
	กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่รับโอน/ย้าย/มาปฏิบัติงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนใหม่ที่	1 ต.ค 67	30 ก.ย. 68	-ไม่ใช้งบประมาณ-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	คุณเยาวลักษณ์ และหัวหน้าสาขาวิชา	บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ 21	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) ระดับคณะและวิทยาลัย								รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-104 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R21		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน พัสดุและยานพาหนะ				ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ				
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 6,796,080 บาท						2,940,240			3,855,840		
เพื่อการบริหารจัดการ กรอบอัตรากำลังของ บุคลากรสายวิชาการและ บุคลากรสายสนับสนุนให้ เป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สบช.กำหนด	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	1.สัดส่วนอาจารย์ ประจำตัวนักศึกษาเต็ม เวลาเทียบเท่าเป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตาม กรอบอัตรากำลังที่ สบช.กำหนด	อาจารย์และบุคลากร ทุกท่าน							นางจิตรา นางสาวนัธมน	อัตรากำลังของ บุคลากรสาย วิชาการและ บุคลากรสาย สนับสนุน เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานและ เอื้อต่อการ บรรลุเป้าหมาย ขององค์กร
	กิจกรรมที่ 1 ค่าจ้างเหมา บุคลากรสายวิชาการ (คำนวณ ตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 67-30 กย.68)					รวม 1,029,120					
	กิจกรรมที่ 1-1 จ้างเหมา อาจารย์ ผลิต จำนวน 3 คน (วรพนิต พรทิพา ศุภรา)		ต.ค.67	ธ.ค.67	257,280 (ไตรมาส 1)						
			ม.ค.68	มี.ค.68	257,280 (ไตรมาส 2)						
	เม.ย.68	มิ.ย.68	257,280 (ไตรมาส 3)								
	ก.ค.68	ก.ย.68	257,280 (ไตรมาส 4)								

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสายสนับสนุน (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ต.ค. 67-30 กย.68) รวมผู้ช่วยสอน (พยาบาลวุฒิป.ตรี))					รวม 1,911,120					
	กิจกรรมที่ 2-1 จ้างเหมาผลิต จำนวน 8 คน (ปรียาภัทร์ อริสา ลันดา ศศิคนางค์ ญัฐพร วิรัสวีร์ ชนัดดา กัลยา กัญญาณีย์ เจตนิพัทธ์)			ต.ค.67 ม.ค.68 เม.ย.68 ก.ค.68	ธ.ค.67 มี.ค.68 มิ.ย.68 ก.ย.68	477,780 (ไตรมาส 1) 477,780 (ไตรมาส 2) 477,780 (ไตรมาส 3) 477,780 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2-2 จ้างเหมาวิจัย จำนวน 1 คน (เบญญาภา)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 192,000		
				ม.ค.68	มี.ค.68				48,000 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				48,000 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				48,000 (ไตรมาส 3)		
									48,000 (ไตรมาส 4)		
	กิจกรรมที่ 2-3 จ้างเหมาบริการ วิชาการ จำนวน 4 คน (สุริยา วรินทร์ นิตยา ศุภญา ภัทรชรภรณ์)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 740,520		
				ม.ค.68	มี.ค.68				185,130 (ไตรมาส1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				185,130 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				185,130 (ไตรมาส 3)		
									185,130 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2-4 จ้างเหมาพัฒนา นักศึกษา+ทำนุ จำนวน 2 คน (นิตยา ลลิตา)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 402,360		
				ม.ค.68	มี.ค.68				100,590 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				100,590 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				100,590 (ไตรมาส 3)		
									100,590 (ไตรมาส 4)		
	กิจกรรมที่ 2-5 จ้างเหมาบริหาร จำนวน 13 คน (ทวิช รุ่ง นพมาศ สมใจ ละออ สงคราม นริศรา ธิชา กร นภา มังกร พงษ์ศักดิ์ ยุภาวดี วัชระ บุชบา)			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 2,256,960		
				ม.ค.68	มี.ค.68				564,240 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				564,240 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				564,240 (ไตรมาส 3)		
									564,240 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2-6 จ้างเหมาบริการ งานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 คน อภิชญา			ต.ค.67	ธ.ค.67				รวม 264,000		
				ม.ค.68	มี.ค.68				66,000 (ไตรมาส 1)		
				เม.ย.68	มิ.ย.68				66,000 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.68	ก.ย.68				66,000 (ไตรมาส 3)		
									66,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
									51,700 (ไตรมาส 1) รายได้จาก สถานบริการ 278,400 (ไตรมาส 4) จากรายได้ อื่นๆ		

ลำดับที่ 42		โครงการ ยุกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center					รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-01 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S18								
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมระดับองค์กร									
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 5 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ข้อ											
ประเภทโครงการ		☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่													
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต		
						เริ่มต้น		สิ้นสุด		อุดหนุน				ลงทุน	ดำเนินงาน
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ		85,000 บาท								85,000					
1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จริยธรรมสำหรับบุคลากร ทางการศึกษาพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ทางจริยธรรมของบุคลากร 3. เพื่อกำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน ของวิทยาลัยในการการ ขับเคลื่อนสู่ ELC		โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็น ศูนย์กลางเรียนรู้ด้านจริยธรรมทาง การศึกษาพยาบาล Ethics Learning Center for Nursing Education: ELC กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการ พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรม บุคลากรทางการศึกษาพยาบาล สู่ การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้าน จริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล (Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) (คู่มือระบบและกลไกฯ การพัฒนา แบบวัดพฤติกรรมจริยธรรม การ วิจัย)		1. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาองค์กรสู่การ เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้าน จริยธรรมทางการศึกษา พยาบาล(Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) ระดับ 2 2. ร้อยละของผู้เข้าประชุม มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือ มากกว่าก่อนเข้ารับการ อบรม ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน (90 คน)	1 ต.ค.67 (2 วัน)		30ก.ย.68		16,800 (ไตรมาส 1) 8,400 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คณะกรรมการ จริยธรรมระดับ องค์กร	1. บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนา สมรรถนะทาง จริยธรรม บุคลากรทาง การศึกษา พยาบาล สู่การเป็น ELC

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ ร้อยละ 60 4. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้น (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80				รวม 60,800					2. มีคู่มือ ปฏิทิน และแผนการดำเนินงานระบบ และกลไกการขับเคลื่อนพัฒนาสู่การเป็น ELC 3.การดำเนินการเป็นไปตามระดับความค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด
1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศทางจริยธรรมในสถานที่ทำงานตามหลักและแนวคิดทางจริยธรรม 2. เพื่อสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือวัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร 2.1 Get to know me เรื่องเล่าดีๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ดำเนินการทุก 2 เดือน ในวันประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2.2 Tid before work กิจกรรมการนั่งสมาธิ เจริญสติ ภาวนา ครั้งละ 5 นาที วันละ 3 ครั้ง 2.3 ทบทวนจรรยาบรรณ จริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำเดือน 2.4 สนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อสังคมตามอุดมการณ์สร้างชาติ (Corporate Social Responsibility)	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานขององค์กรในระดับดีขึ้น 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee)	วิทยาลัยฯ มีการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร ที่ตั้งงาม ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2.เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัย	(R4-108) โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กิจกรรมประกอบด้วย 1.1 การบรรยายธรรม 1.2 ฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิต เจริญปัญญา 1.3 การสนทนาธรรม	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	บุคลากรทุกคน	ก.ค.68 (2 วัน)	ก.ค.68 (2 วัน)	85,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	1.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม 2.บุคลากรเกิดอัตลักษณ์คุณธรรมและมีค่านิยมที่ดีงามในองค์กร

ลำดับที่ 44	โครงการ บริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 -ACT).....						รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 109..... รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S20				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.....			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☒ พื้นฐาน ☐ ยุทธศาสตร์					☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☒ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 400,000 บาท						รวม 400,000					
1.เพื่อส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน ของวิทยาลัยให้มีความ เชี่ยวชาญทางวิชาการและ วิชาชีพ 2.เพื่อกำกับติดตามการ พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ และสาย สนับสนุนให้เป็นไป ตาม แผนพัฒนาบุคลากรของ วิทยาลัย	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาจารย์มือ อาชีพตามมาตรฐานสากล 1.1 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง ด้าน วิชาการและด้านวิชาชีพของ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คน ละ 8,000 บาท/ ปี (จำนวน 6 คน) อ.ดร.กัญญาวิณ / อ.กิตติพร / อ.ดร.สุนิษา / อ.ขวัญตา / อ.ดร.สม ปรารธนา/อ.ธัญมุล	1. ร้อยละ 100 ของ บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนา ตนเอง ด้านวิชาการ และด้าน วิชาชีพ		ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 40,000	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์	อาจารย์ทุกคน ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ และ ความเชี่ยวชาญ ตรงตามความ ต้องการของ ตนเองและของ องค์กร
				ก.พ.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	10,000 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	10,000 (ไตรมาส 3)					
						10,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการและด้านวิชาการชีพ ของ อาจารย์ประจำหลักสูตร/ อาจารย์ ผู้สอน (35 คน) คนละ 6,000 บาท/ปี *รวมอาจารย์จ้างเหมา อ.วรพนิต /อ.ดร.พรทิพา/อ.ศุภรา		อาจารย์ประจำ หลักสูตร/อาจารย์ ผู้สอน (35 คน)	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 210,000	-	-	-		
				ก.พ.68	ก.ย.68	52,500 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	52,500 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	52,500 (ไตรมาส 3)					
						52,500 (ไตรมาส 4)					
	1.3 สนับสนุนการพัฒนาความ เชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ ตามนโยบายของวิทยาลัย		อาจารย์ประจำ หลักสูตร/อาจารย์ ผู้สอน (35 คน)	1 ต.ค 67	30ก.ย.68	-	-	-	-		
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสายสนับสนุน มืออาชีพ 2.1 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง สร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ ของ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 50 คนๆละ 3,000 บาท	2. ร้อยละ 100 ของ บุคลากรสาย สนับสนุน ได้รับการ พัฒนาตนเอง ตาม ความต้องการ/ ตาม นโยบายของ วิทยาลัย	บุคลากรสาย สนับสนุน	ต.ค.67	ธ.ค.67	รวม 150,000	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับ การพัฒนา สมรรถนะตรง ตามสายงาน และความ เชี่ยวชาญ
				ก.พ.68	ก.ย.68	37,500 (ไตรมาส 1)					
				เม.ย.68	มิ.ย.68	37,500 (ไตรมาส 2)					
				ก.ค.68	ก.ย.68	37,500 (ไตรมาส 3)					
						37,500 (ไตรมาส 4)					

ลำดับที่ 45	โครงการ พัฒนารูปแบบการสร้างความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE) ..						รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-02 .. รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S21				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์ ..,			งาน ..งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล...		ผู้รับผิดชอบหลัก ..งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่.....										
	☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
	☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 300,000 บาท						300,000					
1.เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วยของ บุคลากรวิทยาลัย 2.เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ของวิทยาลัยได้รับสวัสดิการ การดูแลสุขภาพจาก วิทยาลัย	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลที่ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อ สร้างความผูกพันในองค์กร กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ 1.1 สนับสนุนให้ออกกำลังกายใน สถานที่ทำงาน (ฟิตเนส โยคะ เดินวิ่ง ฯลฯ) ที่เหมาะสมกับสภาวะสุขภาพ	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่มีความ ผูกพันต่อองค์กรใน ระดับมาก 2. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหารงาน อยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	ต.ค.67	ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	บุคลากรทุก คนของ วิทยาลัยฯ ได้รับการ สวัสดิการชั้น พื้นฐานที่ เหมาะสมต่อ การดำเนิน ชีวิตและการ ทำงาน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2 การพัฒนาสภาพแวดล้อม และจัดหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพของ บุคลากร		บุคลากรทุกคน	ต.ค.67	ก.ย.68	170,000 (ไตรมาส 1)	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	
	1) เครื่องวัดความดันแบบ สอดแขน 2) เครื่องช็อกไฟฟ้าหัวใจ อัตโนมัติ หรือเออีดี (Automatic External Defibrillator :AED) 3) การจัดทำป้ายกำกับ ระยะทางรอบวิทยาลัย และทางขึ้นลงบันได										
	1.3 กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีบุคลากร	1. บุคลากรได้รับการ ตรวจสอบสุขภาพ อย่าง น้อยร้อยละ 80 2.มีรายงานสรุปผลการ ตรวจสอบสุขภาพ 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจต่อร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม	บุคลากรทุกคน	1 ก.ค. 68	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	
	1.4 ประเมินผลการจัดกิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพ			1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้อาจารย์รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้นนอกเหนือจากสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ 2 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ 2.1 ทบทวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ภายในวิทยาลัย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน 2.2 การจัดสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษต่างๆ ที่วิทยาลัยจัดให้ แก่บุคลากร 2.3 ติดตามและประเมินการรับรู้ และความเข้าใจของบุคลากร เกี่ยวกับสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษที่วิทยาลัยจัดให้	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการที่พึงได้รับและสิทธิพิเศษที่วิทยาลัยจัดให้อยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค.67	30 ก.ย.68	-	-	-	-	คุณโชติกา คุณยุพาวดี	1. คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร 2. บุคลากรของวิทยาลัยรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้น
เพื่อสร้างบรรยากาศและความผูกพัน ในการทำงานร่วมกันของบุคลากร	กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (OD FOR ALL)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก	บุคลากรทุกคน	1 ธ.ค.68	31 มี.ค.68	100,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	นางจิตรา	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน มีบรรยากาศและการทำงานร่วมกันที่ดี สร้างความผูกพันยึดมั่นต่อองค์กร

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อประเมินผลการ บริหารงานองค์กรทุก พันธกิจในรอบปี 2568 2.เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงองค์กรด้านการ บริหารงานองค์กรแต่ละ พันธกิจให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 4 โครงการการประเมินผลการ บริหารงานองค์กรประจำปี งบประมาณ 2568	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรทุกคน	1 ก.ย.68	30 ก.ย.68	30,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	นางจิตรา	มีแนวทางใน การพัฒนา งานของ องค์กรทุก พันธกิจใน รอบปี 2568

ลำดับที่ 46	โครงการ ยุกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)...						รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-03 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S22				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 5 ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...ตัวบ่งชี้ที่... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่...ข้อ...							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4, กลยุทธ์ที่..., ตัวชี้วัดที่... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..., กลยุทธ์ที่..., ตัวชี้วัดที่... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..., กลยุทธ์ที่..., ตัวชี้วัดที่...										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ = 180,000 บาท											
1. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ สู่ความเป็นมืออาชีพ และได้มาตรฐานระดับสากล 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามความเชี่ยวชาญในงานและตามสมรรถนะหลักขององค์กร	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะหลักขององค์กร 1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ (27-28 ม.ค.68)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน	27 ม.ค.68	28 ม.ค.68	50,000 (ไตรมาส 2)				นางจิตรา	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะตามสมรรถนะหลักขององค์กรและได้มาตรฐานระดับสากล
	1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารจัดการการเงินและบัญชี อย่างมืออาชีพ			1 ม.ค.68	31 มี.ค.68	50,000 (ไตรมาส 2)				นางจิตรา	
	1.2 สนับสนุนการพัฒนาตามสมรรถนะหลักขององค์กรอื่นๆ				1 ม.ค.68	30 มิ.ย.68	80,000 (ไตรมาส 3)				คุณเยาวลักษณ์

ลำดับที่ 48	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs).							รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-04 .. รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S24 ..			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.			งาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..			ผู้รับผิดชอบหลัก คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม					
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 87,000 บาท											
1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักงาน ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ และดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ประเมินสำนักงานสีเขียว	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุขอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยคุณธรรมเพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน (90 คน)	1 ม.ค.68	31 มี.ค. 68	รวม 37,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.มนัสวี	1.บุคลากรของวิทยาลัย มีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรมและการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 2.วิทยาลัยผ่านตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green office) ระดับดีเยี่ยม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักศึกษา มีส่วนร่วมในการแสดงความรู้ความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) 2. เพื่อสร้างสื่อการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อใช้ในการรณรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ	กิจกรรมที่ 2 ประกวดการทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้มาใช้ในการจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80 2. จำนวนผลงานที่ส่งเข้าประกวด อย่างน้อย 10 ชิ้นงาน	บุคลากรทุกคน (90 คน) นักศึกษา (600 คน)	1 ม.ค.68	31 มี.ค. 68	รวม 7,000 (ไตรมาส 2)	-	-	-	อ.มนัสวี จำปาเทศ	
1.เพื่อบุคลากรและนักศึกษามีความรู้ในการป้องกันการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้และทักษะในการระงับอัคคีภัย	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัย	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน (90 คน) นักศึกษา (600 คน)	1 ส.ค.68	31 ส.ค.68	50,000 (ไตรมาส 4)	-	-	-	อ.มนัสวี จำปาเทศ	บุคลากร และนักศึกษาของวิทยาลัยมีความรู้ทักษะ และความสามารถในการป้องกันและระงับอัคคีภัยไปใช้ในสภาวะฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและปลอดภัย