



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ตุลาคม 2567



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์

หน้า

		ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	3-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-S18	S4-01	โครงการ ยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	3-5-2
	R4-108	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	3-5-4
FON-Adm-S20	R4-109	โครงการบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 -ACT)	3-5-5
FON-Adm-S21	S4-02	โครงการ พัฒนารูปแบบการสร้างความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)	3-5-7
FON-Adm-S22	S4-03	โครงการ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)	3-5-11
FON-Adm-S24	S4-04	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	3-5-12
FON-Adm-S25	S4-05	โครงการพัฒนาระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	3-5-14
	R4-301	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3-5-14
	R4-302	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	3-5-17

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

ตัวชี้วัดของแผนงาน

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- 1. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และรักษาสีงแวดล้อม
- 2. วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานตามพันธกิจสู่ความเป็นเลิศ
- 1. (KPI) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม สู่ Ethics Learning Center for Nursing Education เท่ากับ ระดับ 3
- 2. (KPI) ร้อยละของคะแนนการประเมินวิทยาลัยตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดีเยี่ยม (ทอง)
- 3. (KPI) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย เท่ากับ ร้อยละ 90 (ผ่าน)
- 4. (KPI) สัดส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกิน 1: 8
- 5. (KPI) ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency) เท่ากับ ร้อยละ 80
- 6. (KPI) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล เท่ากับ ระดับ 4

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

- 1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล คำนึงมีส่วนร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
- 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
- 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

- 1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
- 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 42	โครงการ ยุกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center						รหัสโครงการของวิทยาลัย S4-01 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S18														
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์		งาน งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				ผู้รับผิดชอบหลัก คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม															
แผนงาน ☐ บุคลากร ☐ พื้นฐาน ☒ ยุทธศาสตร์				☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่ ข้อ																	
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการงานประจำตอบสนององยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่ ☐ โครงการส่วนกลาง ☐ สถาบันพระบรมราชชนก ☐ คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่																				
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้		ผู้รับผิดชอบกิจกรรม		ผลผลิต				
								เริ่มต้น	สิ้นสุด												
1. โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล Ethics Learning Center for Nursing Education: ELC																					
1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จริยธรรมสำหรับบุคลากรทาง การศึกษาพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะทาง จริยธรรมของบุคลากร 3. เพื่อกำหนดแนวทางและ แผนการดำเนินงานของ วิทยาลัยในการการขับเคลื่อนสู่ ELC		กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา สมรรถนะทางจริยธรรมบุคลากรทาง การศึกษาพยาบาล สู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล (Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) (คู่มือระบบและกลไกฯ การพัฒนาแบบวัด พฤติกรรมจริยธรรม การวิจัย)		1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรสู่การเป็นศูนย์ การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทาง การศึกษาพยาบาล (Ethic Learning Center for Nursing Education: ELC) ระดับ 2 2. ร้อยละของผู้เข้าประชุมมี ความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่า ก่อนเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80		บุคลากรทุกคน (90 คน)		1 ต.ค.67 (2 วัน) 30 ก.ย. 68		- ค่า วิทยากร 1200 บาทx 14ชม. X 1 คน=16,800 - ค่าวิทยา ยกร 600 บาท x14 ชม.x1คน = 8,400 บาท		-		-		-		คณะกรรมการ		1. บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนา สมรรถนะทาง จริยธรรม บุคลากรทาง การศึกษา พยาบาล สู่ การเป็น ELC	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบร้อยละ 60 4. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป (3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 80				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35x4มือ x90คน = 12,600 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 100x2มือ x90คน= 18,000 - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5,000 รวม 60,800 บาท					2. มีคู่มือปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานระบบและกลไกการขับเคลื่อนพัฒนาสู่การเป็น ELC 3.การดำเนินการเป็นไปตามระดับความค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศทางจริยธรรมในสถานที่ทำงานตามหลักและแนวคิดทางจริยธรรม 2. เพื่อสร้างความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือวัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร 2.1 Get to know me เรื่องเล่าดีๆเกี่ยวกับคุณธรรม ดำเนินการทุก 2 เดือน ในวันประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2.2 Tid before work กิจกรรมการนั่งสมาธิเจริญสติ ภาวนา ครึ่งละ 5 นาที วันละ 3 ครั้ง 2.3 ทบทวนจรรยาบรรณ จริยธรรมแก่นักบุคลากรของวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำเดือน 2.4 สนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ตามอุดมการณ์สร้างคุณดี (Corporate Social Responsibility)	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานขององค์กรในระดับดีขึ้นไป 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย	บุคลากรทุกคน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	-	-	-	-	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee)	วิทยาลัยฯ มีการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร ที่ตั้งงาม ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในวิทยาลัย
2. โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี (R4-108)											
1.เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2.เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมแก่นักบุคลากรทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่นักบุคลากรของวิทยาลัย	กิจกรรมประกอบด้วย 1.1 การบรรยายธรรม 1.2 ฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิต เจริญปัญญา 1.3 การสนทนาธรรม	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	บุคลากรทุกคน	ก.ค.68 (2 วัน)	ก.ค.68 (2 วัน)	85,000	-	-	-	เยาวลักษณ์/จิราพร	1.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 2.บุคลากรเกิดอัตลักษณ์

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
											คุณธรรมและ มีค่านิยมที่ดี งามในองค์กร

