



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2: 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม (FON-Edu-S06)		กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ผ่านการประเมิน T-PSF	1) วิทยาลัยส่งผู้เข้ารับการอบรมกับคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อรับการประเมิน TH-PSF และ UK-PSF จำนวน 5 คน	งบประมาณในส่วน ของพัฒนาตนเองราย ละ 6000 บาท	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-อยู่ระหว่างดำเนินการทำ MOU ในการเข้ารับการประเมิน PSF-	
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (PSF)	1. การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education		-	-		0	0	NA	NA	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
5. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
33	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (FoN-Adm-R18)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	คณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง		2,144,213.00	ใช้ไป 2,144,213.00	-	-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารฯ
	กิจกรรมที่ 1 งบบุคลากร (เงินเดือนและค่าตอบแทน) ไม่รวมจ้างเหมา			-	-		2,063,260.00	ใช้ไป 2,063,260.00 คงเหลือ 0	-	-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 2 งบดำเนินงาน สำหรับบริหารบุคลากร			-	-		92,587.00	ใช้ไป 80,953.00 คงเหลือ 11,634.00	-	-ไม่มี-	มีค่าใช้จ่ายประกันสังคมที่ลดลงจากงบประมาณที่ตั้งไว้ เนื่องจากการลาออกของผู้ใช้ประกันตน
34	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การ	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กร	เพื่อบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ	ผลการประเมิน IQA ตามเกณฑ์AUNQA และ EdPEx	1) คณะ/วิทยาลัยมีการดำเนินการด้านการประกัน	9,350.00	ใช้ไป 9,350.00			กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพฯ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	(FoN- Adm-R16)	เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	วิทยาลัย/คณะ พยาบาลศาสตร์	เป็นไปตาม เป้าหมาย	คุณภาพ การศึกษา ภายในตาม เกณฑ์ AUN-QA ดังนี้ กำหนดแผนใน การประเมิน คุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN-QA ในวันที่ 2) คณะ/ วิทยาลัยมีการ ดำเนินการ/ร่วม ดำเนินการด้าน การประกัน คุณภาพ					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
						การศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEX ดังนี้ กำหนดแผนในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEX ในช่วงเดือน.....					
	กิจกรรมที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA			เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	ผลที่ได้จากการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์		0	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUNQA			เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2567	SAR ปีการศึกษา 2567		0	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	กิจกรรมที่ 3 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2567 (ประธานกรรมการ 7,000 บาท กรรมการคนละ 3,000จำนวน 2 คน บาท อยู่ที่แผนพื้นฐานบริหาร)			เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	รายงานผลการตรวจประเมิน (CAR ปีการศึกษา 2567)		0	0	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	กิจกรรมที่ 4 จัดทำ Improvement Plan			เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร	รายงาน Improvement Plan ปีการศึกษา 2568		9,350.00	ใช้ไป 9,350.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
				ตามเกณฑ์ AUN-QA							
35	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN- Adm-R17)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1) ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2) คะแนน ITA ≥ ร้อยละ 80	คณะ/วิทยาลัยมีการจัด/ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ดังนี้..... 1) ความเสี่ยง..... ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน พบว่า..... 2) ITA..... ผลการดำเนินงานระยะ	17,300.00	ใช้ไป 17,300.00	-อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือน เม.ย.68-	-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารฯ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
						6 เดือน พบว่า					
	กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการตรวจสอบภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (ตรวจ 2 รอบ)	-	-	-	-	NA	17,300.00	ใช้ไป 17,300.00 คงเหลือ 0	NA	-ไม่มี-	-
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน			-	-มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2568	-ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ 31 ต.ค.-1 พ.ย. 67 -มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	0	0	ดำเนินการแล้ว	-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 3 การติดตาม ITA ETA OIT			-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	-
36	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การ	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อ	เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการ	บุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่ง	คณะ/วิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานด้านการพัฒนาศูนย์	29,978,690.00	ใช้ไป 29,978,690.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ช่อมบำรุง ครุภัณฑ์ ฝึกซ่อมแผนไฟ ใหม่) (FoN- Adm-R19)	เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	สิ่งแวดล้อม (Green Office)	ปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคาร สถานที่ เช่น บำรุง ลิฟท์ ช่อมบำรุง ครุภัณฑ์ ฝึกซ่อม แผนไฟใหม่)	สนับสนุนการ เรียนรู้และการ ปฏิบัติงานใน ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5 คะแนน)	ศึกษาอาศัยเพื่อ สนับสนุนการ เรียนการสอน และการ ปฏิบัติงาน ดังนี้ 1) ผลการ ดำเนินงาน คือ..... 2) ผลการ ดำเนินงาน คือ..... ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ต่อคุณภาพของ สิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรและ นักศึกษา					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
						พบว่า.....					
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์ ศึกษาอาศัย			1.มีอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล่อมเอื้อ ต่อการเรียนรู้ การ ปฏิบัติงานและการ จัดกิจกรรมของ นักศึกษาและ บุคลากร	มีอาคารรองรับ นักศึกษาและ บุคลากร		900,739.00	ใช้ไป 900,739.00 คงเหลือ 0		-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อ-จัดจ้าง พัสดุเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงาน			มีวัสดุ ครุภัณฑ์ รองรับการ ปฏิบัติงานอย่าง พอเพียง			1,071,295.00	ใช้ไป 1,071,295.00 คงเหลือ 0	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 3 ป้องกันอัคคีภัย อุบัติภัยและการเคลื่อนย้าย ประชุมกรรมการดำเนินงาน (ย้ายไปจัดกิจกรรมที่ โครงการ Green office)			-	-		0	0		-ไม่มี-	
37	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุน (HRD: เงิน	4. การ ขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหารด้าน	เพื่อพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย	บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามความ ต้องการ (IDP)	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงาน ด้านการพัฒนา	0	0		-ไม่มี-	กลุ่มงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	ทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (FoN- Adm-R20)	การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	อัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	สนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)		บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 1) ให้ทุนการศึกษาสำหรับ 0 คน 2) สนับสนุนการประชุม/อบรมตามแผน IDP จำนวน 30 คน ใช้งบประมาณ ...0.....บาท 3) สนับสนุนการประชุม/อบรมตามความต้องการของคณะ/วิทยาลัย...3.....คน ใช้					-เนื่องจากบุคลากรที่ลาศึกษาใช้ทุน ก.พ.ในการลาศึกษา -ผู้เข้ารับการอบรมประชุมออนไลน์ ไม่มีค่าใช้จ่าย

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
						งบประมาณ0..บาท					
	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนนักเรียนทุนปริญญาตรี โท เอก			เพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ประจำของวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ตามแผนพัฒนาอาจารย์		0	0		-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามความต้องการประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง	-	-	-	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญและความต้องการของหน่วยงานสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร		0	0	-อยู่ระหว่างดำเนินการ-เข้ารับการอบรม เดือน เมษายน 2568(ปลายเดือน) และอบรม เดือน พ.ค.68	-ไม่มี-	-
	กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)	-	-	-	บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน		0	0	-	-ไม่มี-	-

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
38	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) (FoN- Adm-R21)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อFTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด 2) บุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้ 1) การสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบ FTES 2) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES = 1/8	3,335,281.00	ใช้ไป 3,335,281.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์
	กิจกรรมที่ 1 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสายวิชาการ (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 67-30 กย.68)			1.เพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	-		512,800.00	ใช้ไป 512,800.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 2 ค่าจ้างเหมาบุคลากรสายสนับสนุน (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค			-	-		2,822,481.00	ใช้ไป 2,822,481.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	(FoN- Adm-R24)	การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	และวิทยาลัยใน สังกัด	บริหารงานอยู่ใน ระดับดี	ดังนี้ 1) 2)..... ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ในการ บริหารงาน พบว่า.....					
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมราชการ กรรมการชุดต่าง ๆ การ สนับสนุนการไปราชการของ กลุ่มงาน ผู้บริหาร และงาน ตามนโยบาย			เพื่อสนับสนุนพันธ กิจขององค์กรให้ บรรลุตาม เป้าหมาย	-	-	5,346.00	ใช้ไป 5,346.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	-
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการของผู้บริหารและ บุคลากรคณะพยาบาล ศาสตร์/วิทยาลัย			-	-		56,186.60	ใช้ไป 56,186.60 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่าย โครงการพิเศษ งบฉุกเฉิน (สำรองกรณีจำเป็น)			-	-		0	0	-	-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 4 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาของบุคลากร (OT) (แม่บ้าน ปฏิบัติงานเสาร์อาทิตย์)			-	-		14,840.00	ใช้ไป 14,840.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	--ไม่มี--	
	กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ						0	0	-		
42	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center (FoN- Adm-S18)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบันผ่านเกณฑ์	คณะ/วิทยาลัยมีการดำเนินงานในการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center ดังนี้ 1) ส่งผลงานประกวด..... ..ในเวที..... ...ได้รับรางวัล..... 2) การจัดประชุม/	0	0	รอดำเนินการ	-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือ วัฒนธรรมจริยธรรม (ethical culture) ในองค์กร			-	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตรงตามสายงาน และ ความเชี่ยวชาญ		0	0		-ไม่มี-	
43	โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing) (FoN- Adm-S19)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	คณะมีการเตรียมความพร้อมรับเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	NA	0	0	NA	-ไม่มี-	-
44	โครงการบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 - ACT)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงใน	เพื่อบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยม	บุคลากรรับรู้ค่านิยมขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินการในบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร ดังนี้	54,835.00	ใช้ไป 54,835.00		-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	(FoN- Adm-S20)	Excellence in Organizational Management	การขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ขององค์กร (I2 - ACT)		ผค่านิยมขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act ลการประเมินการรับรู้ พบว่า					
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาจารย์มืออาชีพตามมาตรฐานสากล						54,835.00	ใช้ไป 54,835.00 คงเหลือ 0		-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสายสนับสนุนมืออาชีพ						1,600.00	ใช้ไป 1,600.00 คงเหลือ 0		-ไม่มี-	
45	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้างควมผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการ	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource	เพื่อพัฒนารูปแบบการสร้างควมผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินการในการสร้างความผูกพันแบบหุ้นส่วน/รูปแบบอื่นๆ....	168,386.60	ใช้ไป 168,386.60		-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	ทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE) (FoN- Adm-S21)	Organizational Management	Planning & Development)	Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)		ดังนี้ ผลการประเมินความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรพบว่า					
	กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ			1.เพื่อสร้างเสริมสุขภาพป้องกันการเจ็บป่วยของบุคลากรวิทยาลัย 2.เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยได้รับสวัสดิการการดูแลสุขภาพจากวิทยาลัย	บุคลากรทุกคนของวิทยาลัยฯ ได้รับการสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการทำงาน		168,386.60	ใช้ไป 168,386.60 คงเหลือ 0	ดำเนินการเสร็จสิ้น	-ไม่มี-	
	กิจกรรมที่ 2 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ			1. เพื่อให้อาจารย์รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง	1. คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร		0	0		-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
				สวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้นนอกเหนือจากสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน	2. บุคลากรของวิทยาลัยรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่ได้รับจากทางราชการ และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่วิทยาลัยจัดให้มีขึ้น						
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาองค์กร (OD)			เพื่อสร้างบรรยากาศและความผูกพัน ในการทำงานร่วมกันของบุคลากร	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน มีบรรยากาศและการทำงานร่วมกันที่ดี		0	0		-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
					สร้างความผูกพัน ยึดมั่นต่อองค์กร						
	กิจกรรมที่ 4 โครงการการประเมินผลการ บริหารงานองค์กรประจำปี งบประมาณ 2568			1.เพื่อประเมินผล การบริหารงาน องค์กรทุกพันธกิจ ในรอบปี 2568 2.เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงองค์กร ด้านการ บริหารงานองค์กร แต่ละพันธกิจให้มี ประสิทธิภาพ	มีแนวทางในการ พัฒนางานของ องค์กรทุกพันธกิจ ในรอบปี 2568		0	0		-ไม่มี-	
46	โครงการยกระดับสมรรถนะ บุคลากรสู่การบริหารจัดการ งานอย่างมืออาชีพสู่ มาตรฐานสากล (HRD ตาม สมรรถนะหลักขององค์กร) (FoN- Adm-S22)	4. การ ขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่ การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหารด้าน อัตรากำลังและการ พัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อยกระดับ สมรรถนะบุคลากร สู่การบริหาร จัดการงานอย่าง มืออาชีพสู่ มาตรฐานสากล (HRD ตาม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน การเงิน การคลัง การบัญชี และ พัสดุ	คณะ/วิทยาลัยมี การดำเนิน กิจกรรมเพื่อ ยกระดับ สมรรถนะ บุคลากรสู่การ บริหารจัดการ งานอย่างมี	29,230.00	ใช้ไป 29,230.00		-ไม่มี-	กลุ่มงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
		Organizational Management		สมรรถนะหลักขององค์กร)		อาชีพ (ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ) ดังนี้					
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ตามสมรรถนะหลัก ขององค์กร			1.เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ สู่ความเป็นมืออาชีพและได้มาตรฐานระดับสากล 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามความเชี่ยวชาญในงานและตามสมรรถนะหลักขององค์กร	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะตามสมรรถนะหลักขององค์กรและได้มาตรฐานระดับสากล		0	0		-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
47	โครงการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (FoN- Adm-S23)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	บุคลากรรับรู้บรรยากาศในการทำงานในเชิงบวก	NA	0	0	NA	-ไม่มี-	-
48	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs) (FoN- Adm-S24)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	วิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green office)	คณะ/วิทยาลัยฯ ผ่านการประเมินการรับรอง เป็นสำนักงานสีเขียว (Green office) ดังนี้(โปรดระบุรายละเอียด)	0	0	รอดำเนินการ	--ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์
	กิจกรรมที่ 1	-	-	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ	บุคลากรของวิทยาลัย มีส่วน	-	0	0	-	-ไม่มี-	-

“รายงานผลตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	ขับเคลื่อนหน่วยคุณธรรม เพื่อการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และสร้างการ รับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	-	-	ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมใน สำนักงาน ลดการ ใช้พลัง การป้องกัน อุบัติเหตุ และ ดำเนินกิจกรรมที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน ประเมินสำนักงาน สีเขียว	ร่วมการดำเนิน กิจกรรมและการ ดำเนินงาน สำนักงานสีเขียว ลดการใช้พลังงาน ป้องกันอุบัติเหตุ มี การใช้ทรัพยากร	-	-	-	-	--ไม่มี--	-
	กิจกรรมที่ 2 ประกวดการทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และสร้างการ รับรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	-	-	1. เพื่อส่งเสริมและ เปิดโอกาสให้ คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักศึกษา มีส่วน ร่วมในการแสดง ความรู้ ความสามารถและ ความคิด	-	-	0	0	-	--ไม่มี--	-

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
				สร้างสรรค์ ในการ ออกแบบสื่อ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับสำนักงาน สีเขียว (Green Office) 2. เพื่อสร้างสื่อการ รับรู้เกี่ยวกับ สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อใช้ในการ รณรงค์ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ กิจกรรมต่างๆ							
	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย			1.เพื่อบุคลากร และนักศึกษามี ความรู้ในการ ป้องกันการเกิด อัคคีภัย	บุคลากร และ นักศึกษาของ วิทยาลัยมีความรู้ ทักษะ และความ พร้อมสามารถใน การป้องกันและ		0	0		-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
				2. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้และทักษะในการระงับอัคคีภัย	ระงับอัคคีภัยไปใช้ในสภาวะฉุกเฉินได้อย่าง รวดเร็วและปลอดภัย						
49	โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (FoN- Adm-S25)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	1.บุคลากรมี digital literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.คะแนน Digital Readiness ของคณะบรรลุเป้าหมาย	คณะ/วิทยาลัยฯ มีแผน/การดำเนินการ ดังนี้ 1) 2) ผลการดำเนินงานที่สำคัญได้แก่ 1. บุคลากร..... ...คน มี digital literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ.....	98,190.00	ใช้ไป 98,190.00		-ไม่มี-	กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
						2. คะแนน Digital Readiness ของคณะบรรลู่ เป้าหมายที่กำหนดคือ					
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร			1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย 2. เพื่อผลักดันการบูรณาการข้อมูลและพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัยและคณะพยาบาล	ระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย		0	0		-ไม่มี-	

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
				3. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ใช้บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล 4.สนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากร นักศึกษาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและการเรียนรู้ 5. บำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้							

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กร ด้านดิจิทัล	-	-	1. เพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน ของวิทยาลัยให้ เอื้อต่อการเรียนรู้ ในยุคดิจิทัล 2. เพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน ดิจิทัลของบุคลากร วิทยาลัย	โครงสร้างพื้นฐาน ด้านดิจิทัลของ วิทยาลัยมีความ พร้อม สำหรับการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล	N/A	98,190.00	ใช้ไป 98,190.00 คงเหลือ 0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	--ไม่มี--	-
	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสาร การตลาดและ ประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/ คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	1. เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์และ ประชาสัมพันธ์ องค์กร ของ วิทยาลัย 2. เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ วิทยาลัยสู่ สาธารณะ	วิทยาลัยฯ มี ภาพลักษณ์ที่ดี และเป็นที่รู้จักของ หน่วยงานต่างๆ	N/A	3,000.00	ใช้ไป 3,000.00 คงเหลือ 0	ดำเนินการเสร็จสิ้น	--ไม่มี--	กลุ่มงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์
50	โครงการยกระดับระบบ สารสนเทศของคณะ พยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data	4. การ ขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่ การ	กลยุทธ์ที่ 14: การ บริหารจัดการระบบ สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพและ	เพื่อยกระดับระบบ สารสนเทศของ คณะพยาบาล ศาสตร์ให้เป็น	มีฐานข้อมูลเพื่อ การบริหารและ การตัดสินใจครบ ทุกพันธกิจ และ	N/A	0	0	N/A	--ไม่มี--	-

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ 3 เดือน (ไตรมาส 1: 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567)											
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ
	Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence) (FoN- Adm-S26)	เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	มั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)	บุคลากรมีความ พึงพอใจต่อระบบ สารสนเทศของ คณะ						