



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยจัดทำขึ้นตามขั้นตอนการแปลงแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565-2569 สู่การปฏิบัติและอิงตามโครงสร้างองค์กรวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจหลัก ประกอบด้วย 3 แผนงาน คือ 1) แผนงานบุคลากร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2) แผนงานพื้นฐานตามพันธกิจ ซึ่งประกอบด้วย 2.1) ด้านการผลิตบัณฑิตรับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2.2) ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 2.3) ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 2.4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย รับผิดชอบโดยกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 2.5) ด้านการบริหารองค์กร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3) แผนงานยุทธศาสตร์ เป็นแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย 3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ฯ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพรับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 3.3) ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการให้บริการด้วยสารสนเทศของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รับผิดชอบโดยกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3.5) ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบโดยกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ผู้เกี่ยวข้องต้องดำเนินการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย โดยมีแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ และแผนงาน/โครงการงานประจำ ประกอบการบริหารจัดการ และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด งบประมาณที่ครอบคลุมจากทุกแหล่งงบประมาณ และมีระยะเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัย พ.ศ. 2565-2569 สู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นรูปธรรมที่สามารถติดตามผลการดำเนินงานประจำปี โดยมีรองผู้อำนวยการในแต่ละกลุ่มงาน กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาแผนภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในปีต่อไป

ขอขอบคุณ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จนแผนปฏิบัติการฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการได้เป็นอย่างดี



(นางสาวศุภรีใจ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

๖

สารบัญ

	หน้า
	ก
	ข
ข้อมูลพื้นฐาน	
1.1 ประวัติวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	1
1.2 ปรัชญา	3
1.3 ปณิธาน	3
1.4 วิสัยทัศน์	3
1.5 พันธกิจ	3
1.6 อัตลักษณ์คุณธรรม: BNC	4
1.7 ค่านิยมองค์กร	4
1.8 อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	4
1.9 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	4
1.10 นโยบายการบริหารงานและหลักการทำงาน	5
1.11 วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา	8
1.12 โครงสร้างการบริหารองค์กร	8
ที่มาของแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ	
2.1 ที่มาของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567	10
2.2 การจัดสรรงบประมาณประจำปี 2567 และการใช้งบประมาณ จำแนกตามแผนงาน	15
2.3 สรุปจำนวนโครงการและตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2567	16
แผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ	
3.1 การกำหนดรหัสโครงการ	18
3.2 แผนงานและโครงการ	21

ก

			หน้า
แผนบุคลากร			1-1-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-R18	R4-104	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้าง พกส. ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	1-1-2
 แผนพื้นฐาน			
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต		2-1-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Edu-R01	R1-101	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ) (ระดับวิทยาลัย)	2-1-2
FON-Edu-R03	R1-102	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ระดับวิทยาลัย)	2-1-37
FON-Edu-R04	R1-103	การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย)	2-1-40
FON-Edu-R05	R1-104	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-42
FON-Edu-R06	R1-105	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-48
FON-Edu-RO7	R3-101	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-52
FON-Edu-R08	R3-102	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-1-59
FON-Edu-R09	R1-401	โครงการ จัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (สำหรับห้องสมุด หอพัก เช่น ซื้อหนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล ยาในหอพัก ทั้งนี้ต้องไม่รวมอยู่ในรายการแผนจัดทรววัสดุครุภัณฑ์ประจำปี) (ระดับวิทยาลัย)	2-1-71

แผนพื้นฐาน

		หน้า
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	2-2-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย	
FON-Res-R10	R2-101 โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-2-2
FON-Res-R11	S2-02 โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	2-2-4
FON-Res-R12	R2-102 โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย) สาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	2-2-11
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริการวิชาการ	2-3-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย	
FON-Ser-R13	R2-201 โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-3-2
	แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะ ๓	2-4-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย	
FON-Cul-R15	R3 -201 โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-4-2
FON-Cul-R16	R3 - 202 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมายวันพยาบาล) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-4-5

			หน้า
		แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริหารองค์กร	2-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-R17	S1-02	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	2-5-2
FON-Adm-R19	R4-201	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	2-5-6
FON-Adm-R19	S5-04	โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	2-5-9
FON-Adm-R20	R4-102	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-5-13
FON-Adm-R21	R4-103	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมา บุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	2-5-15
FON-Adm-R22	R4-104	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) ระดับคณะและวิทยาลัย	2-5-17
FON-Adm-R23	R4-105	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)	2-5-19
FON-Adm-R24	R4-106	โครงการการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์(ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเงิน แผนปฏิบัติการ) (ระดับวิทยาลัย)	2-5-26
FON-Adm-R25	R4-107	โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัย และคณะ เช่น ประชุมราชการงบสนับสนุนผู้บริหารไปประชุม โครงการพิเศษต่าง ๆ ตามนโยบายส่วนกลางและบริบทพื้นที่	2-5-30

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์		หน้า	
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ		
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย	3-1-1	
FON-Edu-S02	R1-106	โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับคณะ ฯ)	3-1-2
FON-Edu-S03	S1-05	โครงการพัฒนานักศึกษา (5C3L ภาษาอังกฤษ+อัตลักษณ์สข) รวมพัฒนาสมรรถนะนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	3-1-3
FON-Edu-S05	S1-03	โครงการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาเพื่อพัฒนานักศึกษาที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 21	3-1-5
	S1-04	โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	3-1-6
FON-Edu-S06	S1-02	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครุมืออาชีพ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	3-1-8
FON-Edu-S07	S1-05	โครงการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาด้านการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (รับนักศึกษาและอาจารย์จากต่างประเทศมาเรียนรู้เชิงวิชาการ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	3-1-13
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	3-2-1	
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Res-S09	S2-01	โครงการ Research Plus (ระดับคณะและวิทยาลัย)	3-2-2

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์

			หน้า
		แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ	
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		3-3-1
FON-Ser-S10	S3-02	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	3-3-2
FON-Ser-S12	R2-202	โครงการสุขภาพดีวิถี สบช.	3-3-16
		แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3-4-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Cul-S14	S4-01	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	3-4-2
		แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	3-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย		
FON-Adm-S17	R4-108	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (ระดับวิทยาลัยและคณะ)	3-5-2
FON-Adm-S18	S5-02	โครงการ การจัดการความก้าวหน้าของบุคลากร (ระดับคณะตำแหน่งทางวิชาการ)	3-5-5
FON-Adm-S21	R4-109	โครงการถ่ายทอดระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (ระดับคณะ)	3-5-8
FON-Adm-S24	S5-03	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green Office)	3-5-9
FON-Adm-S25	S5-03	โครงการขับเคลื่อนวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์สบช และสภาการพยาบาล Nursing Ethics Learning Center)	3-5-15
		โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	3-5-23
		โครงการรู้ทันสุขภาพ อารงรักษาบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ	3-5-23
FON-Adm-S26	S5-05	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	3-5-25
	R4-301	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	3-5-25

		หน้า
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	3-5-1
รหัสคณะ	รหัสวิทยาลัย	
FON-Adm-S26	S5-05	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน
		3-5-27

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ประวัติวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

1.1.1 ประวัติการก่อตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็นสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เริ่มแรกของการก่อตั้งวิทยาลัยนั้นสืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข มีความเห็นว่าประเทศไทยยังขาดแคลนบุคลากรพยาบาลอีกมาก ทำให้การจัดบริการแก่ประชาชนไม่ทั่วถึง และไม่ได้ผลดีตามเป้าหมาย จึงสมควรให้ผลิตบุคลากรพยาบาลเพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาของชาติ

ในวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2514 เป็นวันสถาปนาวิทยาลัย สืบเนื่องจาก นายแพทย์อุดม จินดาวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี เป็นผู้รับนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุขให้เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ หลักสูตร 1 ปี 6 เดือน เข้าศึกษาในวิชาการพยาบาล 1 ปี และวิชาผดุงครรภ์ 6 เดือน จึงถือเป็นการก่อตั้งโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชลบุรีขึ้นเป็นครั้งแรก ในการรับนักศึกษาเข้าศึกษานั้น รับนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล ปีละ 1 รุ่น คือ รับในเดือนเมษายนและสำเร็จการศึกษาในเดือนกันยายนของปีต่อไป รวมนักศึกษาที่สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ ในหลักสูตร 1 ปี 6 เดือน ทั้งหมด รวม 7 รุ่น

พ.ศ. 2518 เปิดรับนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลโครงการเร่งด่วน หลักสูตร 1 ปี 6 เดือน อีกปีละ 2 รุ่น คือรับนักศึกษาในเดือนตุลาคม และสำเร็จเดือนมีนาคมของปีต่อไป และรับในเดือนเมษายนสำเร็จเดือนกันยายนของปีต่อไปรวมผู้สำเร็จการศึกษา 4 รุ่น และปีพ.ศ. 2520 นี้ กองงานวิทยาลัยพยาบาลมีนโยบายให้ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลแล้วมีโอกาสศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ได้ จึงจัดให้มีการศึกษาโครงการต่อเนื่องระยะ 6 เดือน ซึ่งสำเร็จรุ่นแรก เมื่อธันวาคม 2520 และผู้สอบผ่านมีสิทธิสอบเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ได้

พ.ศ.2521 ตามแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 4 กระทรวงสาธารณสุขได้เปลี่ยนนโยบาย ให้เพิ่มการผลิตบุคลากรในระดับต่างๆ เพิ่มขึ้น จึงดรับนักศึกษาในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั่วคราว และเปิดสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ใช้เวลาการศึกษา 4 ปี ซึ่งเริ่มเปิดภาคเรียนวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2521 เป็นรุ่นแรก

พ.ศ. 2524 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ เพิ่มอีก 1 หลักสูตร โดยรับผู้สำเร็จมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี เปิดสอนครั้งแรก 2 ธันวาคม พ.ศ. 2524 และสิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. 2528

พ.ศ. 2528 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) รับเจ้าหน้าที่พยาบาล ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแล้วอย่างน้อย 4 ปี หรือระดับ ซี 2 เปิดสอนวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2528 และสิ้นสุดโครงการในปี พ.ศ. 2533

พ.ศ. 2530 เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ต่อเนื่อง ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี โดยงดการรับนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (เฉพาะกาล) และรับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้นแทน หลักสูตรนี้ดำเนินการถึงปีพ.ศ. 2536 จึงหยุดดำเนินการและเปิดดำเนินการอีกครั้งในปี พ.ศ. 2540 จนถึง พ.ศ. 2549

พ.ศ. 2536 ได้มีการแบ่งส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุขใหม่ โดยรวมวิทยาลัยพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ และวิทยาลัยการสาธารณสุขที่สังกัดอยู่ในกรมต่างๆ มารวมกันเป็นหน่วยงานใหม่ ตั้งเป็นสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 110 ตอนที่ 22 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2536 ฉบับพิเศษ หน้า 21 - 29 และต่อมาได้รับพระราชทานนามว่า “ สถาบันพระบรมราชชนก ”

พ.ศ. 2537 สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอพระราชทานพระกรุณาจากสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ และเป็นสิริมงคล นิมิตหมายแห่งความวัฒนาถาวรของวิทยาลัยพยาบาลและวิชาชีพพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข โดยขอพระราชทานชื่อวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ทั้งที่ดำเนินการอยู่แล้วและที่จะเปิดดำเนินการในอนาคต ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อสำหรับวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขว่า “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2537 วิทยาลัยพยาบาลชลบุรี จึงเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี” ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 111 ตอนพิเศษ 36 ง ลงวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2537

พ.ศ. 2537 เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ซึ่งรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ ระยะเวลาการศึกษา 4 ปี เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร (เทียบเท่าปริญญาตรี) และเริ่มใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2545 ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2546 - 2550

พ.ศ. 2540 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ได้เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยบูรพา ผู้สำเร็จการศึกษาจะได้รับปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยบูรพา และตั้งแต่ปี 2554 ผู้สำเร็จการศึกษาเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ณ สวนอัมพร ร่วมกับผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ. 2560 เปิดสอนหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลซึ่งรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 สายสามัญ หรือเทียบเท่า ระยะเวลาการศึกษา 1 ปี เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

พ.ศ. 2562 มีพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตอนที่ 43 ก หน้า 40 กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลบังคับใช้วันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2562 และสภาสถาบันพระบรมราชชนกได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ทุกแห่ง ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 17 กันยายน 2564

พ.ศ. 2564 มีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข แบ่งเป็นส่วนราชการเป็น 4 ส่วน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ และสำนักวิชาการ โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็น 1 ใน 30 แห่ง ที่สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ และยกเลิกการเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยบูรพา ในปีการศึกษา 2564

พ.ศ. 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี รับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เป็นปีแรก ผลการประเมินอยู่ในระดับ 2

ขณะนี้วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลศาสตร์

ตั้งแต่ปีการศึกษา 2514-2566 วิทยาลัยมีผู้สำเร็จการศึกษารวมทุกหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้น 8,618 คน

1.1.2 ทำเนียบผู้บริหาร

ลำดับ	รายนามผู้อำนวยการ	ปีที่ดำรงตำแหน่ง (ปีงบประมาณ)
1.	นายแพทย์อุดม จินดาวณิก	2514 – 2517
2.	นายแพทย์สสิกร จุลละกาญจนะ	2518 – 2519
3.	นางสมศรี แสงแจ่ม	2520 – 2535
4.	นางสาววราศรี ปูนทอง	2536 – 2541
5.	นางสุภาวดี ต่านธำรงกุล	2542 – 2544
6.	ดร.อุษณีย์ เทพวรชัย	2545 – 2547
7.	ดร.ชุตินา ปัญญาพินิจนุกร	2548 – 2552
8.	ดร.วิบูลย์ลักษณ์ ปรียาวงศากุล	2553 – 2556
9.	ดร.กมลรัตน์ เทอร์เนอร์	2557 – 2561
10.	ดร.ศุภกรใจ เจริญสุข	2562 – ปัจจุบัน

1.2 ปรัชญา

สร้างพยาบาลที่ดี นำวิถีสุขภาพชุมชน

1.3 ปณิธาน

คุณธรรมนำใจ ใฝ่ศึกษา พัฒนาสังคม

1.4 วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม”

นิยาม สถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน หมายถึง สถาบันการศึกษาพยาบาลที่ผ่านการประเมินคุณภาพหลักสูตรจากองค์กรที่เกี่ยวข้องระดับอาเซียน

นิยาม สร้างกำลังคนทางการพยาบาลที่โดดเด่น ด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม หมายถึง กระบวนการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลให้มีสมรรถนะ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเกิดโรค ดูแลเฝ้าระวัง ช่วยเหลือ และฟื้นฟูสุขภาพ ให้แก่ บุคคลทุกช่วงวัย ครอบครัว ชุมชน ให้มีความสมดุลด้านกาย จิต สังคม และปัญญา โดยใช้ความรู้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม หลักฐานเชิงประจักษ์

และเครือข่ายการดูแลสุขภาพในชุมชน และเป็นผู้เชื่อมประสานระบบสุขภาพในทุกระดับของการดูแล (Linker of Health Care) เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุข พึ่งตนเองได้ ภายใต้บริบทสังคม พหุวัฒนธรรมในเขตอุตสาหกรรม

นิยาม สร้างความรู้ และนวัตกรรม ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม หมายถึง กระบวนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์ที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพประชาชนในเขตอุตสาหกรรม

1.5 พันธกิจ

วิทยาลัยใช้แนวทางการพัฒนาและกรอบดำเนินงานตามพันธกิจที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ประกอบด้วย 5 พันธกิจ ดังนี้

- 1.5.1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
- 1.5.2 วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- 1.5.3 ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
- 1.5.4 ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย
- 1.5.5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

1.6 อัตลักษณ์คุณธรรม: BNC

B: Be honest ซื่อสัตย์

N: Never forget responsibility รับผิดชอบ

C: Commit to Unity สามัคคี

1.7 ค่านิยมองค์กร

1.7.1 ค่านิยมหลัก สบช.

ส : สัทธา -ศรัทธา เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อมั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธา)

บ. : บริบาล บริหาร บริการ ด้วยธรรมาภิบาล

ช. : ชุมชน เข้าถึง พึ่งพาได้

1.7.2 ค่านิยมร่วม MOPH

M: Mastery เป็นนายตนเอง

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P: People-centered approach ใส่ใจประชาชน

H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

1.8 อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยกำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิตสอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก คือ “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ อดทน กตเวทิตะ และ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

1.9 เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กำหนดเอกลักษณ์สอดคล้องกับสถาบันพระบรมราชชนก คือ “สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน” (Community Health System) ด้วยบริบทของวิทยาลัยอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเขตอุตสาหกรรม วิทยาลัยจึงกำหนดเอกลักษณ์ของการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อให้ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานบริการสุขภาพ เขตอุตสาหกรรม ที่เกี่ยวข้องกับ การดูแลสุขภาพครอบคลุมทุกมิติคือ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมการจัดระบบบริการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรม ของสถาน บริการสุขภาพทุกระดับทั้งปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี มีสีประจำวิทยาลัย คือสีฟ้า-ขาว หมายถึง พยาบาลที่มีความมั่นคง ความศรัทธาที่บริสุทธิ์ มีความเป็นระเบียบและเป็นเอกภาพ มีความสงบสุขและความเรียบง่าย และมีดอกเฟื่องฟ้า เป็นดอกไม้ประจำวิทยาลัย หมายถึง พยาบาลที่มีความงามเป็นธรรมชาติ สดชื่น อ่อนโยน และมีความสามารถปรับตัวได้ดี

1.10 นโยบายการบริหารงานและหลักการทำงาน

1.10.1 นโยบายการบริหารงาน

1) ด้านการผลิตบัณฑิต

- ต้องเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติและของวิชาชีพการพยาบาล ได้รับการรับรองคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
- ส่งเสริมให้บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย เป็นบุคคลผู้เรียนรู้ ผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง เป็นคนดี คนเก่ง และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การเรียนการสอนเชิงรุก และการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ โดยใช้วิธีการเรียนการสอนที่หลากหลาย มีการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการสะท้อนคิด เพื่อให้เกิดการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงจากภายในตนเอง และนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม
- สนับสนุนนโยบายการสนับสนุนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในวิชาชีพการพยาบาล ของสภาการพยาบาล ตามนโยบายแห่งชาติด้านยา และกลยุทธ์การพัฒนาระบบ การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

- สนับสนุนให้อาจารย์มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ มีการทำวิจัย และให้บริการวิชาการแก่สังคมตามความเชี่ยวชาญ และนำผลมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
- สนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน จัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเพียงพอ รวมทั้งจัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมการเรียนรู้

2) ด้านการวิจัย

- ส่งเสริมการวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การบริหารองค์กร การบริการวิชาการ และการเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน ในเขตอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมการสร้างศักยภาพของอาจารย์ในการทำวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรม และเผยแพร่ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- สนับสนุนอาจารย์ที่มีศักยภาพในการทำวิจัย ให้พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการขอทุนวิจัยภายนอก สามารถให้บริการงานวิจัยแก่หน่วยงานภายนอก และสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
- เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย และจัดระบบสนับสนุน เอื้อต่อการทำวิจัย ผลงานวิชาการ และ/หรือนวัตกรรมของอาจารย์

3) ด้านการบริการวิชาการ

- ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของเขตสุขภาพและสังคมเขตอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมการให้บริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และการสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- สนับสนุนการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กสมศรี แสงแจ่ม ให้เป็นแหล่งบริการวิชาการและแหล่งเรียนรู้ด้านการดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย ที่โดดเด่น
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพ และการให้บริการทางวิชาชีพแก่สังคมเพื่อการสร้างสุขภาวะของประชาชน

4) ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

- ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- สนับสนุนให้มีการธำรงรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัดชลบุรี เกี่ยวกับ การทอยโถกปริศนา โดยบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีของไทย

5) ด้านการบริหารองค์กร

- ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ น้อมนำแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม และขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมนำสุข
- ส่งเสริมและสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
- มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่ดี และมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ
- ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบที่ยุติธรรม สร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และจัดสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสม
- สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ และการดำเนินงานตามพันธกิจ
- สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายในวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน

นอกจากนี้ยังนำนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร ให้ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

1.10.2 นโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

1. พัฒนาองค์กรให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรม (Ethics Learning Center)
2. พัฒนาระบบการป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรมในการเรียนการสอน และปฏิบัติการพยาบาล
3. พัฒนาระบบการให้การปรึกษาด้านจริยธรรมในการเรียนการสอน และปฏิบัติการพยาบาล
4. ส่งเสริมให้ทุกสาขาวิชาในองค์กร
5. ส่งเสริมให้มีคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับสาขาวิชาโดนครอบคลุมทั้งองค์กร
6. พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กร (IEC) และระดับสาขา (IEC-D) ให้ทันสมัยและต่อเนื่อง
7. พัฒนาผู้บริหารขององค์กรให้บริหารงานตามหลักธรรมมาภิบาล และมีภาวะผู้นำทางจริยธรรม
8. สนับสนุนให้ผู้บริหารและอาจารย์ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านจริยธรรม
9. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
10. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยคุณธรรมสร้างบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงานโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร
11. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในกาปฏิบัติงาน
12. ส่งเสริมการจัดการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ในรายวิชาการพยาบาล โดยจัดให้มีการจัดการเรียนการสอนจริยศาสตร์ในรายวิชาการพยาบาล และรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล เพื่อการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และการพัฒนาสมรรถนะทาง จริยธรรมของอาจารย์ และนักศึกษา

13. พัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม (Ethical Decision Making) อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา
14. พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์ในการเป็นผู้นำในการปฏิบัติ

1.10.3 นโยบายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร

1. สนับสนุนการดำเนินการ ตามเกณฑ์การรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) กรมส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6 หมวด คือ หมวดที่ 1 การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หมวดที่ 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก หมวดที่ 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน หมวดที่ 4 การจัดการของเสีย หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย และหมวดที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้าง
2. ส่งเสริมความรู้ สร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตลอดจนการเตรียมรับมือกับภาวะโลกร้อน
3. สนับสนุนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยจัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

1.10.4 หลักการทำงาน

- 1) Commitment หมายถึง การทำงานด้วยความมุ่งมั่น ผู้กพันรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ
- 2) Communication หมายถึง การทำงานที่ต้องมีการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และไม่สร้างความแตกแยก
- 3) Caring หมายถึง การทำงานด้วยความรักความเอื้ออาทร มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติและเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

1.11 วัตถุประสงค์ของสถาบันการศึกษา

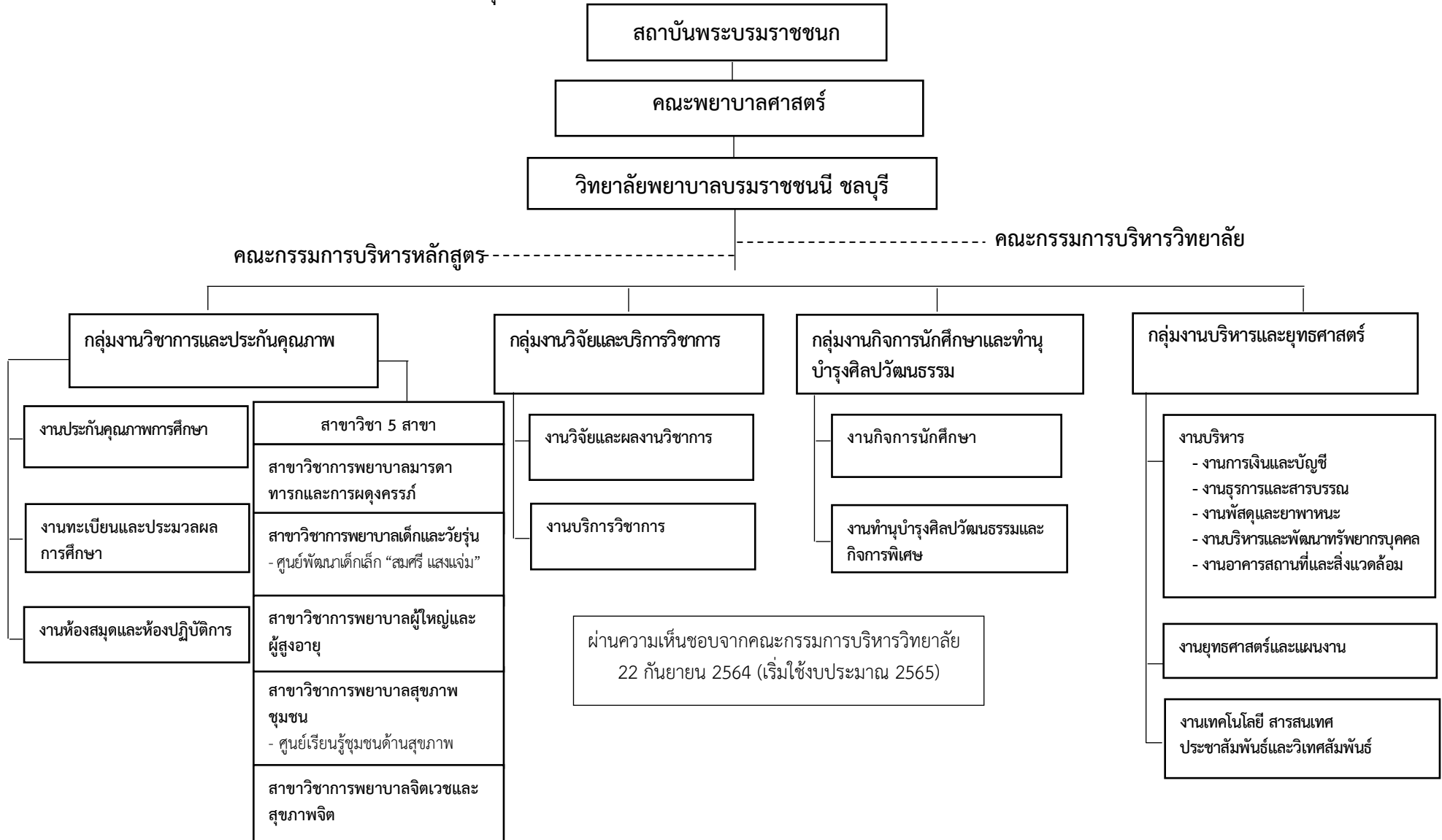
- 1.11.1 เพื่อผลิตบุคลากรพยาบาล ให้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ วิชาชีพเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ทักษะสากล
- 1.11.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- 1.11.3 เพื่อให้บริการวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุข ประชาชน และชุมชน
- 1.11.4 เพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมที่ตังามของสถาบัน ท้องถิ่น และของชาติ

1.12 โครงสร้างการบริหารองค์กร

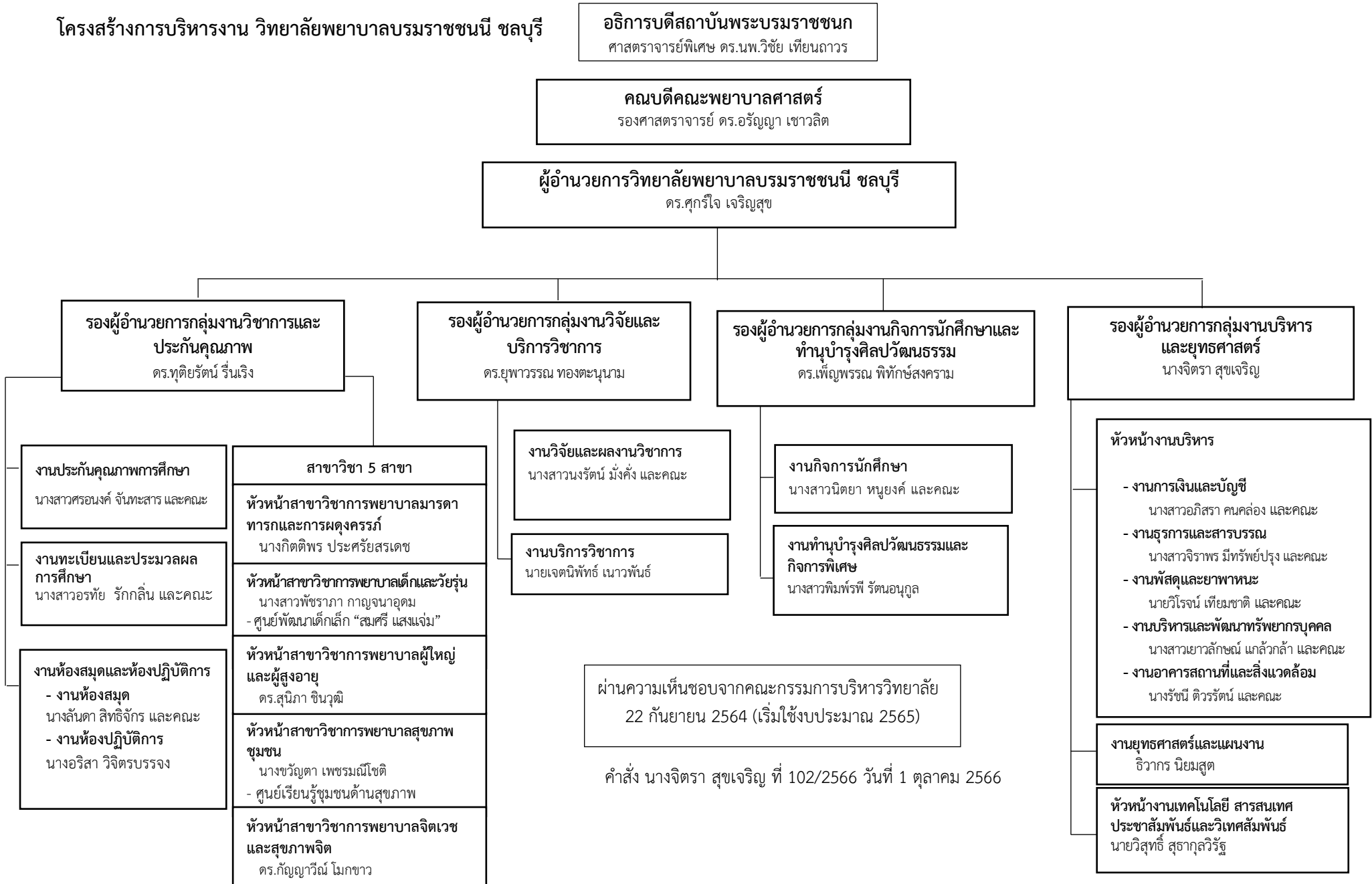
โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เป็นวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก การบริหารงานโดยทั่วไปของสายการบังคับบัญชาจะมีผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน และหัวหน้าสาขาวิชา นอกจากนี้ วิทยาลัยมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร มีโครงสร้างองค์กร แสดงในแผนภาพที่ 1 และโครงสร้างการบริหารงานแสดงในแผนภาพที่ 2

โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี



โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี



ส่วนที่ 2

ที่มาของแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ

2.1 ที่มาของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 มาจากข้อมูลนำเข้า 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 จากการแปลงแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2565-2569 โดยปรับนโยบายการบริหารงาน และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ทั้งนี้เพื่อความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2563 – 2567 และสอดคล้องกับสภาการพยาบาลที่มีนโยบายให้สถาบันการศึกษาจัดการศึกษาพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี ที่เน้นการบริหารให้งานได้ผลงานเยี่ยมและคนเปี่ยมสุข เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงและบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

ส่วนที่ 2 จากการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 รวมทั้งแนวทางการพัฒนา ดังนี้
จากสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 โดยภาพรวมบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณนี้เมื่อวิเคราะห์พบปัญหา/อุปสรรค ดังนี้

1. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ฉบับปรับแผน จำนวน 15 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 93.33
2. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 20 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75 ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลจำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ
 - 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ที่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 ค่าเป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ 4 ผลการดำเนินการ 3.95
 - 2.2 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ ค่าเป้าหมาย 26 ผลการดำเนินการ 12
 - 2.3 จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ค่าเป้าหมาย 1 ผลการดำเนินการ 0
 - 2.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 20 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 0 (อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน 10 คน)
 - 2.5 ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ค่าเป้าหมาย ระดับ A (คะแนน 85.00 – 94.99) ผลการดำเนินการ ระดับ D (คะแนน 61.16)

นอกจากนี้ผลสัมฤทธิ์ของการผลิตบัณฑิตเรื่องผลการขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรกพบว่ามีน้อยกว่าร้อยละ 70

ปัญหาและอุปสรรคที่ไม่สามารถบรรลุผลตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และแผนยุทธศาสตร์ มีดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ปัญหาที่พบคือ จำนวนของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ เพราะงานของอาจารย์มีหลากหลายด้านทำให้มีผลต่อการจัดสรรเวลาในการทำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมทางสุขภาพ นอกจากนี้ความสามารถในการทำวิจัยยังมีค ความแตกต่างในแต่ละคน บางคนผลงานวิจัยไม่สามารถนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติได้

2. ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหาที่พบ คือ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายโดยในปีงบประมาณ 2565 มีอาจารย์ประจำหลักสูตรส่งผลงานประเมินตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนทั้งสิ้น 9 คน และในปีงบประมาณ 2566 อาจารย์ประจำหลักสูตรส่งผลงานประเมินตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ซึ่งทั้ง 10 คน ซึ่งขณะนี้ทั้งหมดยังอยู่ระหว่างการพิจารณาคุณภาพของผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการของสถาบัน

3. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ไม่บรรลุเป้าหมายเนื่องจากใช้คะแนนภาพรวมของ สปช. ซึ่งในบางข้อมีคะแนนต่ำไม่สอดคล้องความเป็นจริงของวิทยาลัยและการประเมินทำในระบบของ สปช.

แนวทางการพัฒนา

จากปัญหาและอุปสรรคข้างต้น มีแนวทางการพัฒนาเพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการวิจัย แนวทางการพัฒนา คือ

1.1 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ พัฒนาโดยกำหนดให้หัวหน้าภาคผลักดันให้อาจารย์ในสาขาวิชาทำผลงานให้เป็นไปตามที่วางแผนไว้ กำหนดให้กลุ่มงานวิจัยร่วมกับหัวหน้าสาขาวิชาผลักดันให้อาจารย์มีผลงานนวัตกรรม เพื่อพัฒนาไปสู่การนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการดำเนินการผลักดันให้งานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้มีความก้าวหน้าและตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ

1.2 พัฒนาความสามารถด้านการเขียนตำรา บทความวิจัย บทความวิชาการด้วยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยเชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรงมาเสนอแนะและปรับปรุงงาน

2. เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์

2.1 การพัฒนาอาจารย์ในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาตนเองหากมีหน่วยงานต่างๆจัดประชุม และเชิญผู้ที่มีประสบการณ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และแนะนำการพัฒนาผลงานสู่การประเมินตามเกณฑ์การพิจารณา

3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ด้านการผลิตบัณฑิตในเรื่องการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรกมากกว่าร้อยละ 70 ด้วยการจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรก

จากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์

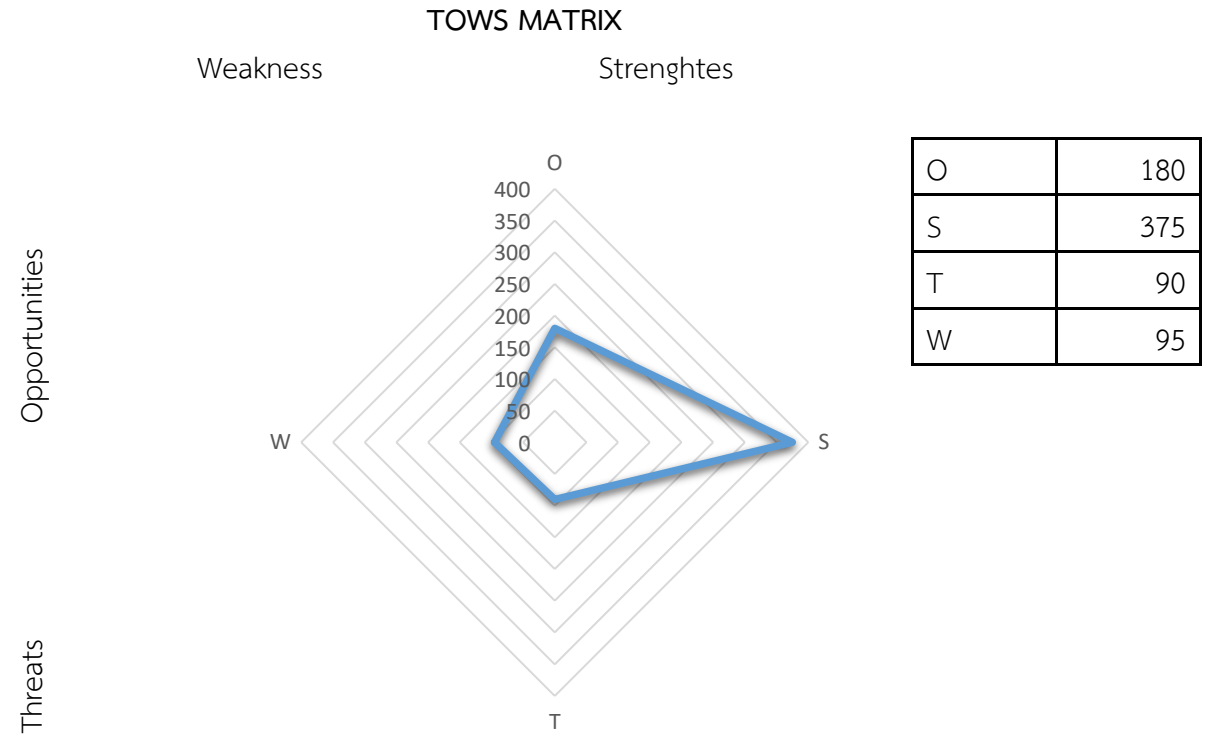
เมื่อวันที่ 10 - 12 เมษายน 2566 มีการทบทวนยุทธศาสตร์ด้วยการวิเคราะห์โดยใช้ TOWS MATRIX โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล ที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม” เป็นตัวตั้งในการทบทวน ได้ผลดังตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร และสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กรและ TOWS MATRIX ดังนี้

ตารางที่ 1 สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS)

Internal Factors		Weight	Rating	Weighted
		(SW100)	(1-5)	Score
จุดแข็ง (S=Strengths)				
S1	ผู้บริหารทุกระดับมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน มีวิสัยทัศน์และให้การสนับสนุนในการพัฒนางานทุกด้าน	15	5	75
S2	ผู้นำองค์กรมีความมุ่งมั่นในการบริหารองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย มีวิสัยทัศน์	15	5	75
S3	บุคลากรมีความพร้อมต่อการพัฒนาตนเองอย่างรวดเร็วเพื่อการทำงานในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	10	5	50
S4	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	10	5	50
S5	มีระบบการจัดสรรสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานเพียงพอ รวดเร็ว คล่องตัวตอบสนองต่อการใช้งาน	15	5	75
S6	มีระบบและกลไกในการปฏิบัติงานที่เอื้อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10	5	50
รวมS		75	30	375
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W1	จำนวนอาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานที่สร้างความโดดเด่นของวิทยาลัย	15	5	75
W2	ลักษณะการทำงานมุ่งเน้นความสัมพันธ์มากกว่ามุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	5	2	50
W3	การสูญเสียอัตรากำลังมากกว่าการสรรหาทดแทน	5	2	40
รวมW		25	9	95

ตารางที่ 2 สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary: EFAS)

External Factors		Weight	Rating	Weighted
		(OT100)	(1-5)	Score
โอกาส (O = Opportunity)				
O1	หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนมีความสัมพันธ์อันดีกับวิทยาลัย เป็นโอกาสในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และบริการวิชาการร่วมกับชุมชน และสหสาขาวิชาชีพ	15	3	45
O2	ความต้องการกำลังคนในการขับเคลื่อนประเทศด้านการสาธารณสุขส่งผลให้วิชาชีพพยาบาลมีความสำคัญในบทบาทใหม่ คือ Linker of Future Health Care เอื้อต่อการสร้างเอกลักษณ์พยาบาลให้โดดเด่น	15	3	45
O3	กระทรวงสาธารณสุขมีแผนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข การปฏิรูปเขตสุขภาพ เอื้อต่อการสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของวิทยาลัย	15	2	30
O4	การปฏิรูปเขตสุขภาพและการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและการรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยตามแผนปฏิรูปด้านสาธารณสุขของประเทศ จะส่งผลให้วิทยาลัยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและสร้างผลงานเพื่อการใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคม ชุมชน และประเทศ	20	3	60
รวม O		65	11	180
ปัจจัยคุกคาม (T = Threat)				
T1	มีสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนเป็นจำนวนมากทำให้มีสภาพการแข่งขันสูงและขาดแคลนแหล่งเรียนรู้	5	2	10
T2	ระบบบริหารบุคลากรของประเทศเปลี่ยนแปลงไป ไม่มีตำแหน่งราชการรองรับ ทำให้วิทยาลัยมีอัตราการสูญเสียบุคลากรสูงกว่าการรับเข้าทำงานเนื่องจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในประเด็นความมั่นคงของตำแหน่งงาน	10	3	30
T3	ระบบการสื่อสารในสังคม ดิจิตอลที่รวดเร็ว ทำให้มีภาวะเสี่ยงเชิงกฎหมาย ระเบียบ ข้อเสียและเกียรติภูมิของวิทยาลัย	10	2	20
T4	อุบัติการณ์ของโรคระบาดใหม่ ส่งผลให้วิทยาลัยต้องเพิ่มการลงทุนในการผลิตสูงขึ้น	10	3	30
รวม T		35	10	90



สรุป สถานะวิทยาลัยอยู่ในส่วนของ SO (รุกไปข้างหน้า)

2.3 สรุปจำนวนโครงการ และตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2567

2.3.1 สรุปจำนวนโครงการ และตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2567 ตามรหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับที่	งานตามพันธกิจ	จำนวนโครงการตามลักษณะงาน			จำนวนตัวบ่งชี้		
		ยุทธศาสตร์ (S)	ประจำ (R)	รวม	แผนยุทธศาสตร์	แผน ปฏิบัติการ	รวม
1	แผนบุคลากร	0	1	1	4	3	7
2	แผนพื้นฐาน						
	พันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาล	0	8	8	5	3	8
	พันธกิจการวิจัย	1	2	3	2	3	5
	พันธกิจการบริการวิชาการ	0	1	1	2	3	5
	พันธกิจการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	0	2	2	2	3	5
	พันธกิจงานบริหาร	2	7	9	9	3	12
รวม	5 พันธกิจ	3	21	24	24	18	42

ลำดับที่	งานตามพันธกิจ	จำนวนโครงการตามลักษณะงาน			จำนวนตัวบ่งชี้		
		ยุทธศาสตร์ (S)	ประจำ (R)	รวม	แผนยุทธศาสตร์	แผน ปฏิบัติการ	รวม
3	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์						
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ	5	1	6	5	3	8
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1	0	1	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ	1	1	3	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	0	1	2	3	5
	แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	5	3	8	7	3	10
รวม	5 ประเด็นยุทธศาสตร์	13	5	19	18	15	33

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ

3.1 การกำหนดรหัสโครงการ

3.1.1 รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์

วิทยาลัยนำ ชื่อโครงการ และรหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ มากำกับไว้ที่หัวตารางโครงการ เพื่อความสะดวก และสอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ที่กำกับติดตามแผนงาน / โครงการ จากวิทยาลัย ทั้งนี้ที่คณะพยาบาลศาสตร์แบ่งแผนงานออกเป็น 3 แผนงาน คือ

1) แผนงานบุคลากร

2) แผนงานพื้นฐาน เป็นแผนงาน/โครงการประจำ ประกอบด้วย 2.1) พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต 2.2) พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม 2.3) พันธกิจด้านการบริการวิชาการ 2.4) พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะ ฯ 2.5) พันธกิจด้านการบริหารองค์กร

3) แผนงานยุทธศาสตร์ เป็นแผนงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย 3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ 3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ 3.3) การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ 3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล 3.5) ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล 3.6) ประเด็นการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โดยคณะพยาบาลศาสตร์กำหนดชื่อโครงการ และรหัสโครงการให้วิทยาลัยที่อยู่ในสังกัดทุกวิทยาลัยใช้ร่วมกันกับคณะ เพื่อความสะดวกในการติดตามแผนงาน/โครงการ โดยมีรูปแบบและความหมาย ดังนี้

FON- ____- ____

FON หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์

ตัวอักษรที่เว้นไว้ในสามตำแหน่งถัดมา แสดงถึงพันธกิจ คือ	Edu	หมายถึง	พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต
	Res	หมายถึง	พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
	Ser	หมายถึง	พันธกิจด้านการบริการวิชาการ
	Cul	หมายถึง	พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะ ฯ
	Adm	หมายถึง	พันธกิจด้านการบริหารองค์กร

ตัวอักษรที่เว้นไว้ในสามตำแหน่งสุดท้าย แสดงถึงประเภทโครงการ และลำดับโครงการ คือ S หมายถึง โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์
R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

ตัวอย่าง รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ FON-Edu-R01

FON หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์

Edu หมายถึง พันธกิจผลิตบัณฑิต

R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

01 หมายถึง โครงการลำดับที่ 1 ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

3.1.2 รหัสโครงการของวิทยาลัยพยาบาล

วิทยาลัยกำหนดรหัสโครงการของวิทยาลัยไว้ใน One Page ตารางกิจกรรม/การดำเนินงาน โดยมีรูปแบบและความหมาย ดังนี้

ขึ้นต้นด้วย S หมายถึง โครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์

ขึ้นต้นด้วย R หมายถึง โครงการตามแผนงานประจำ

รหัส ตัวเลข ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม (กลุ่มงานวิชาการ)

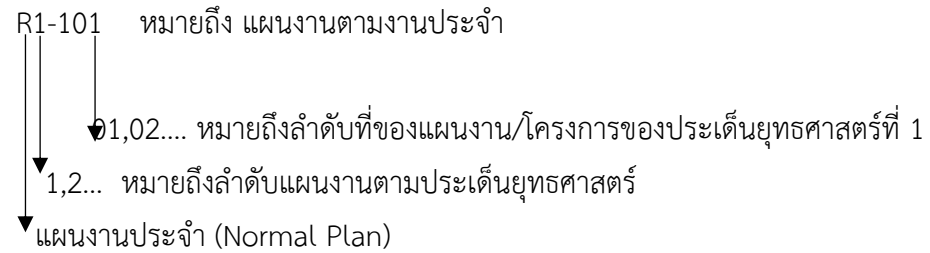
2 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม (กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ)

3 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาพชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ (กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ)

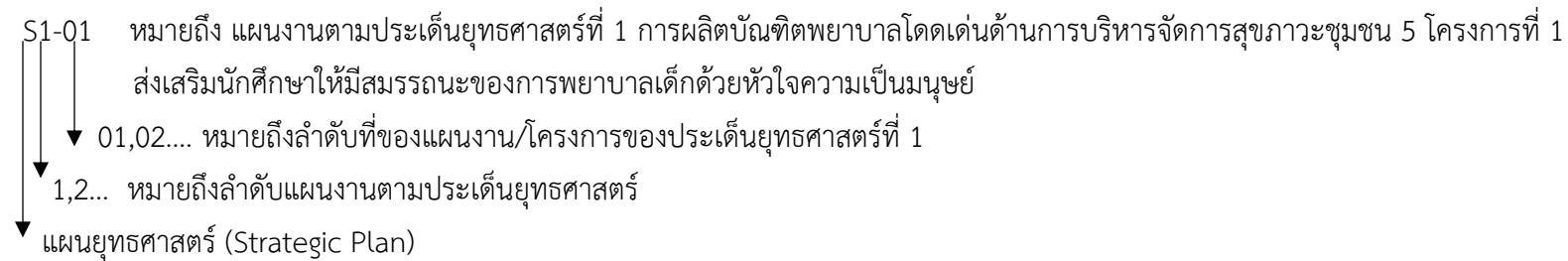
4 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย (กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

5 หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์)

ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนตามงานประจำ



ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนตามประเด็นยุทธศาสตร์



รหัสแผนงานประจำ ให้เรียงลำดับตัวเลขตามผังโครงสร้างองค์กรดังนี้

รหัสกลุ่มงาน

- 1 หมายถึง กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ
- 2 หมายถึง กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
- 3 หมายถึง กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 4 หมายถึง กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ตัวอย่าง การเขียนรหัสโครงการแผนงานประจำ

1. R1-101 หมายถึง แผนงานประจำของกลุ่มงานวิชาการ งานประกันคุณภาพการศึกษา โครงการที่ 1 ชื่อ
- ↓ 01,02..... หมายถึง โครงการลำดับที่ 1,2..... ของแต่ละงาน เรียงตามวันที่เริ่มต้นโครงการ
- ↓ 1,2..... หมายถึง งานลำดับที่ 1,2..... ตามลำดับโครงสร้างองค์กรของแต่ละกลุ่มงาน
- ↓ 1,2..... หมายถึง กลุ่มงานตามผังโครงสร้างองค์กร
- ↓ แผนงาน/โครงการ ที่จัดทำเป็นแผนงานประจำ (Normal Plan)

3.2 แผนงานและโครงการ

นำเสนอโดยเรียงลำดับของแผนปฏิบัติการและรายละเอียดของโครงการ คือ

1. แผนบุคลากร
2. แผนงานพื้นฐาน
3. แผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
4. โครงการตามที่คณะพยาบาลศาสตร์มอบหมายให้วิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการตามแผนของคณะพยาบาลศาสตร์

แผนงานบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด

1. (KPI 12) สัดส่วนจำนวนอาจารย์ ในสาขาหลักทางการพยาบาลต่อจำนวนนักศึกษา เท่ากับ 1:8 ครอบคลุมสาขาวิชา
2. (KPI 13) มีจำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สถาบันกำหนด เท่ากับ ร้อยละ 80
3. (KPI 14) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 30
4. (KPI 15) ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 30

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 1	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (ระดับคณะและวิทยาลัย)							รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 101 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R18			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์		งาน บริหาร			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์				<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 3 Teaching and Learning Approach <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 9,10 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 และ 2 ตัวชี้วัดที่ 3 <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 4,872,193 บาท (รวมเงินอุดหนุนที่คณะให้เป็นค่าจ้างอาจารย์เดือนละ 30,000 บาท)								498,975	4,373,218		
	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (ระดับคณะและวิทยาลัย)							498,975	4,373,218		
1.เพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 1 งบบุคลากร (เงินเดือนและค่าตอบแทนไม่รวมจ้างเหมา)							รวม 461,175	รวม 4,095,360		
	1.1) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (เงินประจำตำแหน่ง รองคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการวิทยาลัย) (คำนวณจาก 20,000 บาท เงินประจำตำแหน่งเดิม)								รวม 2,400 600 (ไตรมาส 1)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
									600 (ไตรมาส 2) 600 (ไตรมาส 3) 600 (ไตรมาส 4)		
	1.2) ค่าจ้างพนักงานสถาบัน								4,092,960		
	1.2)-1 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน พันธกิจ ผลิตบัณฑิต จำนวน 4 คน (อุษา, อรทัย,สุรณัฐ,สิริพร)								รวม 1,109,520 277,380 (ไตรมาส 1) 277,380 (ไตรมาส 2) 277,380 (ไตรมาส 3) 277,380 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-2 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน พันธกิจวิจัย 1 คน (นงรัตน์)								รวม 222,480 55,620 (ไตรมาส 1)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
									55,620 (ไตรมาส 2) 55,620 (ไตรมาส 3) 55,620 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-3 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน พันธกิจบริการวิชาการ จำนวน 3 คน (นิชา พร,ไพเราะ,อุมาภรณ์)								รวม 574,440 143,610 (ไตรมาส 1) 143,610 (ไตรมาส 2) 143,610 (ไตรมาส 3) 143,610 (ไตรมาส 4)		
	1.2)-4 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน พันธกิจทำนุ จำนวน										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2)-5 ค่าจ้างพนักงานสถาบัน พันธกิจบริหาร จำนวน 12 คน (ทัศนีย์, เฉลียว,สรสิทธิ์,พิชัย,ณัฐบุตร,พงษ์พันธ์ ,ยุพิน,สายเดิม,เยาวลักษณ์,นัทธมน,จิราพร ,วิโรจน์)								รวม 2,186,520 546,630 (ไตรมาส 1) 546,630 (ไตรมาส 2) 546,630 (ไตรมาส 3) 546,630 (ไตรมาส 4)		
	1.3) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ จำนวน 0 คน										
	1.4) ค่าตอบแทนพิเศษ พตส.ของ อาจารย์ จำนวน 40 คน							รวม 461,175 118,125 (ไตรมาส 1) 138,600 (ไตรมาส 2)			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
								109,950 (ไตรมาส 3) 94,500 (ไตรมาส 4)			
	กิจกรรมที่ 2 งบดำเนินงานสำหรับบริหารบุคลากร								รวม 37,800		
	1) เงินสมทบประกันสังคม (นายจ้าง)								รวม 27,000		
	1.1) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข										
	1.1)-1 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผลิตบัณฑิต										
	1.1)-2 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข วิจัย										
	1.1)-3 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข บริการวิชาการ										
	1.1)-4 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทำนุ										
	1.1)-5 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข บริหาร										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2) ลูกจ้างชั่วคราว										
	1.3) เงินสมทบประกันสังคม พรก.							รวม 27,000 6,750 (ไตรมาส 1) 6,750 (ไตรมาส 2) 6,750 (ไตรมาส 3) 6,750 (ไตรมาส 4)			
	2) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)										
	3) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ (ถ้ามี) เช่น คลินิก ศูนย์นวด เป็นต้น										
	4) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้าง พกส. จำนวน 14 คน							รวม 56,000 14,000 (ไตรมาส 1) 14,000 (ไตรมาส 2)			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
									14,000 (ไตรมาส 3) 14,000 (ไตรมาส 4)		
	5) อื่น ๆ - 1 (ค่าตอบแทน พพศ.ของ ผู้อำนวยการ ศุภมาส,								รวม 36,000 9,000 (ไตรมาส 1) 9,000 (ไตรมาส 2) 9,000 (ไตรมาส 3) 9,000 (ไตรมาส 4)		
	5) อื่น ๆ - 2 กองทุนทดแทนประกันสังคม พกส. จำนวน 21 คน								รวม 81,859.20		
	5) อื่น ๆ - 2-1 พนักงานกระทรวง สาธารณสุขผลิตบัณฑิต								รวม 22,190.40 5,547.60 (ไตรมาส 1) 5,547.60 (ไตรมาส 2)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
									5,547.60 (ไตรมาส 3) 5,547.60 (ไตรมาส 4)		
	5) อื่น ๆ - 2-2 พนักงานกระทรวง สาธารณสุขวิจัย								รวม 4,449.60 1,112.40 (ไตรมาส 1) 1,112.40 (ไตรมาส 2) 1,112.40 (ไตรมาส 3) 1,112.40 (ไตรมาส 4)		
	5) อื่น ๆ - 2-3 พนักงานกระทรวง สาธารณสุขบริการวิชาการ								รวม 11,488.80 2,872.20 (ไตรมาส 1) 2,872.20 (ไตรมาส 2) 2,872.20 (ไตรมาส 3) 2,872.20 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	5) อื่น ๆ - 2-4 พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทำนุ										
	5) อื่น ๆ - 2-5 พนักงานกระทรวงสาธารณสุขบริหาร								รวม 43,730.40 10,932.60 (ไตรมาส 1) 10,932.60 (ไตรมาส 2) 10,932.60 (ไตรมาส 3) 10,932.60 (ไตรมาส 4)		
	5) อื่น ๆ - 3 กองทุนทดแทนประกันสังคมพรก. จำนวน 3 คน							รวม 10,800 2,700 (ไตรมาส 1) 2,700 (ไตรมาส 2) 2,700 (ไตรมาส 3) 2,700 (ไตรมาส 4)			

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

2. พัฒนามาตรฐานบัณฑิตสู่ระดับมาตรฐานอาเซียน

ตัวชี้วัด

1. (KPI 1) ร้อยละ 90 ของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00

2. (KPI 2) ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เท่ากับ 3

3. (KPI 3) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.05 จากคะแนนเต็ม 5.00

4. (KPI 4) ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4

5. (KPI 5) ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

6. (KPI 19) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของผู้บริหาร เท่ากับ ระดับ 5

7. (KPI 20) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัลชีวิตวิถีใหม่ เท่ากับ ระดับ 5

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

1. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ

2. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล

2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด

3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด

2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

ลำดับที่...2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ) (ระดับวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย...R1-101 รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-R01						
กลุ่มงาน...วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน...สาขาวิชา.5.สาขา.....			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทศิธรรัตน์ รื่นเรือง						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่...3.2, 6.1..... <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...3, 4.....ตัวบ่งชี้ที่...10, 11, 12..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....									
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1..... กลยุทธ์ที่2..... ตัวชี้วัดที่3, 4..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 2,591,463 บาท								2,571,463				
เพื่อบริหารหลักสูตรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักสูตร และได้ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร 1. จัดทำวาระการประชุม 2. ดำเนินการประชุมตามวาระ 3. จัดทำรายงานการประชุม 4. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่าน มา	1. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ80 มีส่วนร่วมในการประชุม	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวน 14 คน			รวม 24,000				ดร.ทศิธรรัตน์ อ.กุศล คุณศรอนงค์	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
		<p>เพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร)</p> <p>2. ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพหลักสูตร และการเรียนการสอนอยู่ในระดับ ดีมาก (ข้อ 1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร)</p> <p>3. ร้อยละ 85 ของ ผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>4. ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เท่ากับ 2</p>		1 ต.ค. 66	31 ธ.ค. 66	6,000 (ไตรมาส 1)						
					1 ม.ค. 67	31 มี.ค. 67	6,000 (ไตรมาส 2)					
					1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	6,000 (ไตรมาส 3)					
					1 ก.ค. 67	1 ก.ย. 67	6,000 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		5. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อ บัณฑิตใหม่เฉลี่ย ≥ 4.00									
เพื่อจัดทำ Master plan ปีการศึกษา 2567 ก่อน เปิดปีการศึกษา	กิจกรรมที่ 2 การจัดทำ Master Plan ปีการศึกษา 2567 1. วิเคราะห์ผลการประเมิน Master Plan ปีการศึกษา 2566 2. นำผลการประเมินมาจัดทำร่าง Master Plan ปีการศึกษา 2567 3. ประชาพิจารณในที่ประชุม 4. เสนอ Master Plan ปีการศึกษา 2567 ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ 5. แจ้งให้อาจารย์ทราบเพื่อใช้ในการ ออกแบบการเรียนการสอน	มี Master plan ปี การศึกษา 2567 ก่อนเปิด ปีการศึกษา	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	รวม 1,000 (ไตรมาส 3)				ดร.ทศติยรัตน์	Master Plan ปี การศึกษา 2567

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
<p>1.เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21</p> <p>2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนา นักศึกษาให้ได้ตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21</p>	<p>กิจกรรมที่ 3 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลมรดา ทารก และการผดุงครรภ์</p> <p>1.มอบหมายให้สาขาวิชาการพยาบาล มรดา ทารกและการผดุงครรภ์ ดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 11 รายวิชา</p> <p>2.วิพากษ์มคอ. 3 มคอ.4</p> <p>3.กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะตามผลการวิพากษ์</p> <p>4.วิพากษ์แผนการสอน</p> <p>5.ทวนสอบการดำเนินการสอนและ ผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานการเรียนรู้</p> <p>6.กำกับติดตามการจัดทำ มคอ. 5 มคอ.6</p> <p>7.กำกับติดตามการนำผลจากมคอ.5 มคอ.6 ไปออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 ในปี การศึกษาต่อไป</p>	<p>1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการสอนของ อาจารย์แต่ละคนโดย นักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการสอนของ อาจารย์แต่ละคนโดย ผู้รับผิดชอบ รายวิชา/ ผู้บังคับบัญชา/เพื่อน อาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>3. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตามข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลัง สิ้นสุดภาคการศึกษาที่ เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุก รายวิชา ข้อ 6 มีการ ทวน</p>	<p>สาขาวิชาการ พยาบาลมรดา ทารกและการ ผดุงครรภ์ จำนวน 9 รายวิชา</p>	1ต.ค.66	31ธ.ค.66	รวม				<p>อ.กิตติพร และคณะ สาขาวิชา การพยาบาล มรดา ทารกและ การผดุง ครรภ์</p>	<p>มคอ.3 และ มคอ.5 จำนวน 7 วิชา มคอ.4 และมคอ.6 จำนวน 2 วิชารวมทั้ง สิ้น9 วิชา</p>	
						62,250						(ไตรมาส1)
						15,495						(ไตรมาส2)
						177,980						(ไตรมาส3)
						86,280						(ไตรมาส4)

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		<p>สอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และ</p> <p>ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้</p>									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		<p>ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25</p> <p>ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)</p> <p>4. ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนอยู่ในระดับดีมาก (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4</p>									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา									
	GE 101 ภาษาไทยเชิงวิชาการ (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ต.ค. 66	22 ต.ค. 66	4,800 (ไตรมาส 1)				อ.กุสุมล อ.นวพร	
นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน			1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	3,200 (ไตรมาส 3)						
นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน			1 ก.ค. 67	30 ก.ย. 67	19,200 (ไตรมาส 4)						
	GE 102 ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ต.ค. 66	22 ต.ค. 66	15,480 (ไตรมาส 1)				อ.พิชชาภรณ์ อ.สัจจพร	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	10,320 (ไตรมาส 3)					
			นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 67	30 ก.ย. 67	67,080 (ไตรมาส 4)					
	0108300208 มโนมติ ทฤษฎี และ กระบวนการพยาบาล (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	2 ต.ค. 67	15 ต.ค. 67	0 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.ฉัญญ มล อ.กิตติพร	
		นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	17 มิ.ย. 67	30 มิ.ย. 67	0 (ไตรมาส 3)						
		นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ก.ค. 67	30 ก.ย. 67	0 (ไตรมาส 4)						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	พย 1319 การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 1 (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค. 66	9 ต.ค. 66	0 (ไตรมาส 1)				อ.สัจจพร	
			นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	21 มิ.ย. 67	30 มิ.ย. 67	0 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค. 67	30 ก.ย. 67	0 (ไตรมาส 4)					
	พย 1421 การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 2 (ภาคการศึกษาที่ 1)		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 141 คน	1 ต.ค. 66	8 ต.ค. 66	0 (ไตรมาส 1)				อ.เกศินี	
			นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	21 มิ.ย. 67	30 มิ.ย. 67	0 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค. 67	30 ก.ย. 67	0 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108300039 การออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ (ภาคการศึกษาที่ 2)		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	13 พ.ย. 66	31 ธ.ค. 66	11,520 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.ธัญญมล อ.กิตติพร	
				1 ม.ค. 67	3 มี.ค. 67	7,920 (ไตรมาส 2)					
	พย 1422 ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์ 2 (ภาคการศึกษาที่ 2)		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	2 ต.ค. 66	31 ธ.ค. 66	25,890 (ไตรมาส 1)				อ.นวพร อ.พิชชาภรณ์	
				1 ม.ค. 67	21 ม.ค. 67	7,575 (ไตรมาส 2)					
	พย 1320 ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์ 1 (ภาคฤดูร้อน)		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	4 มี.ค. 67	12 พ.ค. 67	164,370 (ไตรมาส 3)				อ.กฤษมล อ.จิตาวิทย์	
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนา	กิจกรรมที่ 4 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของ				รวม 323,050 20,760 (ไตรมาส 1) 50,850				ดร.พัชรภา สาขาวิชา การพยาบาล เด็กและ วัยรุ่น	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
นักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21		<p>อาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3</p>				(ไตรมาส 2) 140,840 (ไตรมาส 3) 110,600 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		และ มคอ. 4 อย่างน้อย ร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปี การศึกษา และ ข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุง การจัดการเรียนการสอน (กลยุทธ์การสอน)									
	108301101 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและปรสตีวิทยา		นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	31ต.ค.66 1 ม.ค.67	31 ธ.ค.66 28 ก.พ.67	0 (ไตรมาส1) 0 (ไตรมาส2)				อ.สุนทรี	
	0108301103 ชีวเคมีและโภชนศาสตร์		นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	31 ต.ค.66 1 ม.ค.67	31 ธ.ค.66 28 ก.พ.67	0 (ไตรมาส 1) 0 (ไตรมาส 2)				ดร.สม ปรารธนา อ.ณัฐนิชา	
	GE 103 ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	7,200 (ไตรมาส 1)				ดร.พัชรภา	
			นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	46,800 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0108301212 การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	31 ต.ค.66	28 ก.พ.67	0 (ไตรมาส 1-2)				ดร.วารุณี	
	พย.1210 ปฏิบัติการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น 1 (มีฝึกข้างนอก และเขตอุตสาหกรรม)		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 เม.ย.67	31 พ.ค.67	131,640 (ไตรมาส 3)				อ.ณัฐธา อ.อมรรัตน์	
	พย.1328 การวิจัยทางการพยาบาล		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 ต.ค.66	28 ก.พ.66	0 (ไตรมาส 1-2)				ดร.สม ปรารธนา อ.อมรรัตน์	
	พย.1311 ปฏิบัติการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	1 พ.ย.66	31 ธ.ค.66	13,560 (ไตรมาส 1)				อ.สุนทรี อ.ณัฐนิชา	
	ภษ.1405 ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	1 มิ.ย.67	30 มิ.ย.67	9,200 (ไตรมาส 3)				อ.ณัฐธา	
			นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	63,800 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 5 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1.มอบหมายให้สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 11 รายวิชา 2.วิพากษ์มคอ. 3 มคอ.4 3.กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะตามผลการวิพากษ์ 4.วิพากษ์แผนการสอน 5.ทวนสอบการดำเนินการสอนและผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานการเรียนรู้ 6.กำกับติดตามการจัดทำ มคอ. 5 มคอ.6 7.กำกับติดตามการนำผลจากมคอ.5 มคอ.6 ไปออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 ในปีการศึกษาต่อไป	1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้อง มคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษาข้อ 4 มี	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุจำนวน 11 รายวิชา	1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	279,960			อ.ดร. สุนิภา สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ		
				รวม	809,490						
						(ไตรมาส 1)					
						(ไตรมาส 2)					
						(ไตรมาส 3)					
		(ไตรมาส 4)									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		<p>การจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลัง สิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ทุกภาคการศึกษาข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลัง สิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของ นักศึกษาตามผลการเรียนรู้ ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอน ในแต่ละปีการศึกษา และ ข้อ 7</p> <p>มีการพัฒนาหรือปรับปรุง การจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการ ประเมินผลการเรียนรู้ จาก ผลการประเมินการ ดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)</p> <p>4. ค่าคะแนนผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การ</p>									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		<p>ประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนอยู่ในระดับดีมาก (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดทำสอนทุกภาคการศึกษา</p> <p>ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการ</p>									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	0111300102 กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 1	ดำเนินงานที่รายงานในมคอ. 7 ปีที่ผ่านมา) 5. ร้อยละ 95 ของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการ		1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	2,400 (ไตรมาส 1)				อ.จิตรา อ.ศุภมาส	
			นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน	27 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	14,640 (ไตรมาส 4)					
	0108300210 การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1	บริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	30 ต.ค. 66	18 ก.พ. 67	0				อ.ดร.สุนิษา อ. จิราภรณ์	
	พย.1313 การพยาบาลผู้ใหญ่ 2	6. ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบ	นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 149 คน	19 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67	0					
	0108300211 การพยาบาลผู้สูงอายุ	ภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่ สถาบันกำหนด	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	30 ต.ค.66	18 ก.พ.67	10,000 (ไตรมาส 2)				อ.ดร.ยุพา วรรณ อ.วรวณิต	
	0108300223 ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1					57,950 (ไตรมาส 2)					
		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	4 มี.ค. 67	12 พ.ค.67	82,450 (ไตรมาส 3)						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	พย.1316 ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2		นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	30 ต.ค. 66	31 ธ.ค.66	224,640 (ไตรมาส 1)				อ.นิศารัตน์ อ.กฤษณา	
	1 ม.ค. 67			18 ก.พ. 67	194,070 (ไตรมาส 2)						
	0108300222 ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ต.ค. 66	30 ธ.ค. 66	10,000 (ไตรมาส 1)				อ.กฤษณา อ.วีณะ	
				9 ก.ค. 67	30 ก.ย.67	113,740 (ไตรมาส 4)					
	GE 104 ภาษาอังกฤษเพื่อการอ่านและการเขียนทางวิชาการ		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	30 ต.ค. 66	31 ธ.ค.66	25,200 (ไตรมาส 1)				อ.วีณะ	
				1 ม.ค. 67	18 ก.พ. 67	28,800 (ไตรมาส 2)					
	0108301206 พยาธิสรีรวิทยา		นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ต.ค. 66	30 ต.ค. 66	3,960 (ไตรมาส 1)				อ.วรพนิต	
9 ก.ค. 67		30 ก.ย.67		15,840 (ไตรมาส 4)							
0108301205 เภสัชวิทยา	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	9 ก.ค.67	30 ก.ย.67	0				อ.สุวรรณา			
0108300035 การพัฒนาบุคลากรภาพและวุฒิภาวะทางอารมณ์	นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	30 ต.ค. 66	31 ธ.ค. 66	13,760 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.พรทิพา			
		1 ม.ค. 67	18 ก.พ. 67	12,040 (ไตรมาส 2)							

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21</p> <p>2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21</p>	<p>กิจกรรมที่ 6 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน</p> <p>1.มอบหมายให้สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชนดำเนินการออกแบบ มคอ.3 มคอ.4 จำนวน 9 รายวิชา</p> <p>2. วิพากษ์มคอ. 3 มคอ.4</p> <p>3.กำกับติดตามพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะตามผลการวิพากษ์</p> <p>4.วิพากษ์แผนการสอน อาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้</p> <p>ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชา ก่อนการเปิดทำการสอนทุกภาคการศึกษา ข้อ 4 มีการจัดทำ มคอ.5 หรือ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอน ให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา ข้อ 6 มีการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่างน้อยร้อยละ 25</p>	<p>1.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคน โดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษาและข้อ 7 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอนหรือการประเมินผลการเรียนรู้จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)</p>	<p>สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน จำนวน 9 รายวิชา</p>	<p>ปีการศึกษา 2566 ภาคการศึกษาที่ 1 (มิ.ย. 66-ต.ค. 66)</p> <p>ภาคการศึกษาที่ 2 (ต.ค. 66-มี.ค. 67)</p> <p>ภาคฤดูร้อน (มี.ค.67-มิ.ย.67)</p>	<p>ปีการศึกษา 2566 ภาคการศึกษาที่ 1 (มิ.ย. 66-ต.ค.66)</p> <p>ภาคการศึกษาที่ 2 (ต.ค. 66-มี.ค. 67)</p> <p>ภาคฤดูร้อน (มี.ค.67-มิ.ย.67)</p>	<p>รวม 673,976</p> <p>454,302 (ไตรมาส 1)</p> <p>174,074 (ไตรมาส 2)</p> <p>6,080 (ไตรมาส 3)</p> <p>39,520 (ไตรมาส 4)</p>				<p>หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน</p>	<p>มคอ.3และมคอ.5 จำนวน 6 วิชา</p> <p>มคอ.4และมคอ.6 จำนวน 3 วิชารวมทั้งสิ้น 9 วิชา</p>

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1. GE 305 วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในชีวิตประจำวัน		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ต.ค.66	22 ต.ค.66	3,960 (ไตรมาส 1)				อ.เอกพจน์	
				1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	2,640 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	17,160 (ไตรมาส 4)					
	2. GE 302 การรู้ดิจิทัล		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ต.ค.66	22 ต.ค.66	2,640 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.บุญเตือน	
				1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	3,440 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	22,360 (ไตรมาส 4)					
	3. GE 301 ผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	13 พ.ย.66	31 ธ.ค.66	32,080 (ไตรมาส 1)				อ.อนิสสา	
				1 ม.ค.67	3 มี.ค.67	11,720 (ไตรมาส 2)					
	4. GE209 พลเมืองวิวัฒน์		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	13 พ.ย.66	31 ธ.ค.66	22,360 (ไตรมาส 1)				อ.กฤษณพงศ์	
				1 ม.ค.67	3 มี.ค.67	8,600 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	5. 0108301207 กฎหมาย จริยศาสตร์ และจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล		นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	30 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	0 (ไตรมาส 1)				อ.สุรียา	
				1 ม.ค.67	18ก.พ.67	1,800 (ไตรมาส 2)					
	6. พย.1407 การพยาบาลชุมชน 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	1 ต.ค.66	1 ต.ค.66	0 (ไตรมาส 1)				อ.ศุภรา	
	7. พย.1423 การรักษาพยาบาลขั้นต้น		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	1 ต.ค.66	1 ต.ค.66	0 (ไตรมาส 1)				อ.สุรียา อ.จิตาภา	
	8. พย.1408 ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน 2		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	2 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	126,162 (ไตรมาส 1)				อ.วัชรินทร์ อ.ขวัญตา	
				1 ม.ค.67	21ม.ค.67	54,214 (ไตรมาส 2)					
	9. พย.1424 ปฏิบัติการรักษพยาบาล ขั้นต้น		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	2 ต.ค.66	31ธ.ค.66	267,100 (ไตรมาส 1)				อ.จิตาภา อ.สุรียา	
				1 ม.ค.67	21ม.ค.67	97,740 (ไตรมาส 2)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อออกแบบการเรียนการสอนรายวิชาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21 2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ และทักษะศตวรรษ	กิจกรรมที่ 7 การจัดทำ มคอ.3 มคอ.4 แผนการสอน มคอ.5 และมคอ.6 สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยผู้รับผิดชอบรายวิชา/ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนอาจารย์มากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ				รวม 289,500					
				1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	170,300			(ไตรมาส 1)		
				1 ม.ค.67	31 มี.ค.67	62,400			(ไตรมาส 2)		
				1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	2,400			(ไตรมาส 3)		
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	54,400			(ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1. วิชา 0108301104 จิตวิทยา พัฒนาการและกระบวนการคิด - ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 18,000 บาท	4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอน ในแต่ละปีการศึกษา และข้อ 7 มีการพัฒนา หรือปรับปรุงการจัดการเรียน การสอน กลยุทธ์ การสอน หรือการ ประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการ ดำเนินงานที่รายงานใน มคอ. 7 ปีที่ผ่านมา)	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	1 ก.ค 67	30 ก.ย. 67	18,000 (ไตรมาส 4)				อ.ลักขณา	
	2. วิชา GE 201 เราคือ สบช.		นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	31 ต.ค.66	19 ต.ค. 67	-				อ.ดร.กัญญา วีณ์	
	3. พย. 1317 สุขภาพจิต และการ พยาบาล จิตเวช		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	12 มิ.ย.67	30 ก.ย. 67	-				อ.มนัสวี	
	4. ลส.1001 การสร้างนวัตกรรมและ งานวิจัย		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	12 มิ.ย.67	30 ก.ย. 67	-				อ.ดร.เพ็ญ พรรณ	
	5. พย.1318 ปฏิบัติสุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวช <u>ค่าใช้จ่าย (ไตรมาส 1)</u>		นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	30 ต.ค. 67	18 ก.พ.67	19,000 (ไตรมาส 1) 19,000 (ไตรมาส 2)				อ.สุกัญญา อ.มนัสวี	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ 7,400 บาท - ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ 2,400 บาท - ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก 4,800 บาท - ค่าตอบแทนการฝึกปฏิบัติสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง 2,000 บาท - ค่าตอบแทนเดินทางไปราชการ 2,400 บาท ค่าใช้จ่าย (ไตรมาส 2) - ค่าตอบแทนเดินทางไปราชการ 2,400 บาท รวมทั้งสิ้น 38,000 บาท 									อ.ดร.ทุติยรัตน์		
	6. ลส.1107 ภูมิปัญญาไทยและการดูแลสุขภาพ - ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 38,000 บาท		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน	19 มิ.ย.67	30 ก.ย.67	2,400 (ไตรมาส 3) 35,600 (ไตรมาส 4)					อ.ดร.กัญญา วีณ์	
	7. พย.1425 วิชา การบริหารและ แนวโน้มการพยาบาล - ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 800 บาท		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	19 มิ.ย.67	30 ก.ย.67	800 (ไตรมาส 4)					อ.ลักษณะมา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	8. พย.1426 วิชา ปฏิบัติบริหารการพยาบาล <u>ค่าใช้จ่าย (ไตรมาส 1)</u> - ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ 11,200 บาท - ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ 4,200 บาท - ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก 6,300 บาท - ค่าตอบแทนการฝึกปฏิบัติสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง 126,000 บาท - ค่าตอบแทนเดินทางไปราชการ 3,600 บาท <u>ค่าใช้จ่าย (ไตรมาส 2)</u> - ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ 3,200 บาท - ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ 1,200 บาท		นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	9 ต.ค.66	21 ม.ค.67	151,300 (ไตรมาส 1) 43,400 (ไตรมาส 2)				อ.ดร.กัญญาวิวัฒน์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก 1,800 บาท- ค่าตอบแทนการฝึกปฏิบัติสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง 36,000 บาท - ค่าตอบแทนเดินทางไปราชการ 1,200 บาท 										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้อาจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน	<p>กิจกรรมที่ 8 การเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552</p> <p>เงินอยู่ที่แผนบุคลากรกิจกรรมที่ 2 ข้อ 5.2</p> <p>ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับอาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานให้บริการ และร่วมให้บริการ</p>	<p>อาจารย์พยาบาลได้รับเงินค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งมีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)</p> <p>ตามที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานให้บริการ และร่วมให้บริการตามที่ปฏิบัติจริง</p>	อาจารย์ จำนวน 45 คน	1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66					หัวหน้าสาขา 5 สาขา งานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรงานการเงินและบัญชี	สรุปรายงานการเบิกจ่ายค่าตอบแทน พ.ต.ส.

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้อาจารย์ได้รับค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตามระเบียบเงินรายได้สถานศึกษา	<p>กิจกรรมที่ 9 การเบิกจ่าย</p> <p>ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตามระเบียบเงินรายได้สถานศึกษา</p> <p>เงินอยู่ที่แผนบุคลากรกิจกรรมที่2ข้อ 5.1</p> <p>ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษา (พ.พ.ศ.) สำหรับอาจารย์ที่ทำหน้าที่ควบคุมคุณภาพการผลิตของนักศึกษาในงานบริการพยาบาล</p>	อาจารย์พยาบาลได้รับเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษา (พ.พ.ศ.) ตามที่ปฏิบัติจริง	อาจารย์ จำนวน 2 คน	1 ต.ค.66 1 ม.ค.67 1 เม.ย.67 1 ก.ค.67	31 ธ.ค.66 31 มี.ค.67 31 มิ.ย.67 30 ก.ย.67					หัวหน้า สาขา 5 สาขา งานบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร งานการเงิน และบัญชี	สรุป รายงาน การ เบิกจ่าย ค่าตอบแทน พ.พ.ศ.

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
เพื่อสนับสนุนการไปราชการ เบี้ยเลี้ยงและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต และการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจผลิตบัณฑิต	กิจกรรมที่ 10 สนับสนุนการไปราชการ เบี้ยเลี้ยง และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต และการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจผลิตบัณฑิต ดำเนินการเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับบุคลากรในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจผลิตบัณฑิต	1. บุคลากรได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการไปราชการ เบี้ยเลี้ยง และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต 2. การทำกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิตได้รับการสนับสนุน	บุคลากรที่สนับสนุนพันธกิจการผลิตบัณฑิต			รวม 66,000				คุณศรอนงค์ คุณมลธิษา	สรุป รายงาน ค่าใช้จ่าย	
				1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	21,000 (ไตรมาส 1)						
				1 ม.ค.67	31 มี.ค.67	20,000 (ไตรมาส 2)						
				1 เม.ย.67	31 มิ.ย.67	25,000 (ไตรมาส 3)						
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	0 (ไตรมาส 4)						
เพื่อจัดทำคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2567 ให้อาจารย์ใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอน	กิจกรรมที่ 11 การจัดทำคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2567 ดำเนินการจัดทำคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2567	อาจารย์ได้รับคู่มืออาจารย์สำหรับการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2567 ก่อนเปิดปีการศึกษา	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน	1 พ.ค.67	30 มิ.ย.67	0				อาจารย์ประจำชั้น คุณศรอนงค์ คุณมลธิษา	คู่มือ อาจารย์ สำหรับการ จัดการ เรียนการ สอนปี การศึกษา 2567	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับให้อาจารย์พี่เลี้ยงใช้เป็นแนวทางในการสอนนักศึกษา	กิจกรรมที่ 12 จัดจ้างทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติและใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ 12.1 จัดจ้างทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติและใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ (สาขาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์) ไตรมาส 1 วิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 2 = 1,562 บาท ไตรมาส 2 วิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 1 = 2,900 บาท	1.อาจารย์พิเศษ ฝึกภาคปฏิบัติได้รับคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับใช้เป็นแนวทางในการสอนนักศึกษา 2.นักศึกษาได้ใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับเป็นเครื่องมือในการจัดการเรียนการสอน			รวม 24,452						1.คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับอาจารย์พิเศษฝึกภาคปฏิบัติ
			นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	1 ต.ค. 65	30 ธ.ค. 65	1,562 (ไตรมาส 1)				อ.นวพร อ.พิชชาพันธ์	าพการสอนของอาจารย์พิเศษ
			นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รุ่น 44 จำนวน 148 คน และ อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ จำนวน 6 แหล่งฝึก ๆ ละ 4 คน รวมเป็น 24 คน	1 ม.ค. 67	30 มี.ค. 67	2,900 (ไตรมาส 2)				อ.กฤษมล อ.ฐิตารีย์	ภาคปฏิบัติ 3.ใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับให้อาจารย์พี่เลี้ยงใช้เป็นแนวทางในการสอนนักศึกษา	12.2 จัดจ้างทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติและใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ (สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น)	อาจารย์พี่เลี้ยงภาคปฏิบัติได้รับคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับใช้เป็นแนวทางในการสอนนักศึกษา	อาจารย์พี่เลี้ยงภาคปฏิบัติ			รวม 5,090					
	ไตรมาส 1 วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 = 1,500 บาท ไตรมาส 2 วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 = 3,590 บาท			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,500 (ไตรมาส 1)				อ.อมรรัตน์ อ.ดร.วารุณี	คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น1,2
				1 มี.ค.67	31 มี.ค.67	3,590 (ไตรมาส 2)					
	12.3 คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ					รวม 3,600					
	พย.1316 ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2 0108300223 ปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1 0108300222 ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน			1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	1,200 (ไตรมาส1)				อ นิศารัตน์ อ จิราภรณ์ อ.กฤษณา	คู่มือการฝึกภาคปฏิบัติวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
				1 ม.ค. 67	30 มี.ค.67	1,200 (ไตรมาส2)					
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	1,200 (ไตรมาส3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	12.4 จัดจ้างทำคู่มือและแบบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพชุมชน					รวม 7,300					
	จำนวน 2 วิชา ได้แก่ 1) วิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน2 (พย.1408) 2) วิชาปฏิบัติการรักษาพยาบาลขั้นต้น (พย.1424)			1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	7,300 (ไตรมาส 1)					
	12.5 จัดจ้างทำคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติ และใบประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ (สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต) - วิชา ปฏิบัติสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช - วิชาปฏิบัติบริหารการพยาบาล		อาจารย์ และ อาจารย์พิเศษสอน ภาคปฏิบัติ วพบ.ชลบุรี จำนวน 20 คน และ นักศึกษาปี 3 และ ปี 4	1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	4,000 (ไตรมาส 1)					
1. เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีความพร้อมในการเข้าศึกษาในหลักสูตรต่างๆของกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมที่ 13 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขกับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในเขตสุขภาพที่ 6 ปีการศึกษา 2567	1. นักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาฯ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 มีจำนวนตรงตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลและสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด	- คณะทำงานรับนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	15,000 (ไตรมาส 1)				อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ คุณอรทัย	ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ตรงตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลและสถาบันพระบรม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		ร้อยละ 100 2. นักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาฯ									ราชชนกกำหนด
	กิจกรรมที่ 14 การรับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระยะที่ 1 การรับนักศึกษารอบที่ 1 Portfolio 1. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร 2. ดำเนินการรับสมัครนักศึกษาจากโครงการความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) โครงการรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านกีฬาและศิลปวัฒนธรรม และโครงการช้างเผือก สบข. 3. สรุปจำนวนการรับนักศึกษารอบ Portfolio	หลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 1 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในกระบวนการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาฯ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	- คณะทำงานรับนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี - คณะทำงานรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2567			รวม 25,000					
	ระยะที่ 2 การรับนักศึกษารอบที่ 2 Quota 1. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร 2. ดำเนินการรับสมัครนักศึกษาจากโครงการอสม. หรือบุตร อสม.โครงการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วน			กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 1 1 ม.ค.67	กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 1 31 ม.ค.67	10,000 (ไตรมาส 2)				อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ คุณอรทัย	
				กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 2 1 มี.ค.67	กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 2 30 เม.ย.67	10,000 (ไตรมาส 3)				อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ คุณอรทัย	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	จังหวัด โครงการร่วมมือหน่วยงาน ต่างๆ ภาครัฐภาคเอกชน และมูลนิธิฯ 3. สรุปจำนวนการรับนักเรียนรอบ Quota										
	ระยะที่ 3 การรับนักเรียนรอบที่ 3 Admission 1. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร 2. ดำเนินการรับสมัครนักศึกษา 3. สรุปจำนวนการรับนักเรียนรอบ Admission			กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 3 1 พ.ค.67	กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 3 31 มิ.ย.67	2,500 (ไตรมาส 3)				อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ คุณอรทัย	
	ระยะที่ 4 การรับนักเรียนรอบที่ 4 Direct Admission 1. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร 2. ดำเนินการรับสมัครนักศึกษา 3. สรุปจำนวนการรับนักเรียนรอบ Direct Admission			กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 4 1 พ.ค.67	กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 4 31 มิ.ย.67	2,500 (ไตรมาส 3)				อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ คุณอรทัย	
	ระยะที่ 5 การรับนักเรียนรอบที่ 5 รับตรงอิสระ 1. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร 2. ดำเนินการรับสมัครนักศึกษา 3. สรุปจำนวนการรับนักเรียนรอบ รับตรงอิสระ			กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 5 1 ก.ค.67	กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 5 31 ก.ค.67					อ.วัชรินทร์ อ.เอกพจน์ คุณอรทัย	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>4. ประเมินผลการดำเนินโครงการและความพึงพอใจต่อระบบการรับนักศึกษา</p> <p>5. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป</p>										

ลำดับที่ 4	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ระดับวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R1 - 102					
รหัสโครงการของคณะ ..FON-Edu-R03											
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สาขาวิชา 5 สาขา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภากาชาด มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 2,161,500 บาท						675,000			1,486,500		
เพื่อผลิตบุคลากรจากโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชนอสม. บุตรอสม. และบุคคลทั่วไปให้เป็น ผู้ช่วยพยาบาลในการ ให้บริการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะวิกฤติความขาดแคลน บุคลากรพยาบาล	โครงการการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 13	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาลตาม ระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรจาก โรงพยาบาล ภาครัฐ และเอกชน อสม. บุตรอสม. และบุคคลทั่วไป จำนวน 110 คน								

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
	<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการดำเนินการจัดการ เรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตาม แผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน					รวม 342,575				อ.กัลยา ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วย พยาบาล	
				1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	207,500 (ไตรมาส 1)						
				1 ม.ค.67	31 มี.ค.67	135,075 (ไตรมาส 2)						
เพื่อผลิตบุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐและ เอกชน และบุคคลทั่วไปให้ เป็นผู้ช่วยพยาบาลในการ ให้บริการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะ วิกฤติความขาดแคลน บุคลากรพยาบาล	<u>โครงการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 14</u> <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการดำเนินการจัดการ เรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตาม แผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาลตาม ระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรจาก โรงพยาบาล ภาครัฐ และเอกชน และบุคคลทั่วไป จำนวน 110 คน			รวม 243,700			รวม 1,471,500	อ.กัลยา หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วย พยาบาล	
				1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	0 (ไตรมาส 1)			49,800 (ไตรมาส 1)			
				1 ม.ค.67	31 มี.ค.67	0 (ไตรมาส 2)			31,000 (ไตรมาส 2)			
				1 เม.ย.67	31 มิ.ย.67	144,975 (ไตรมาส 3)			110,000 (ไตรมาส 3)			
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	98,725 (ไตรมาส 4)			1,280,700 (ไตรมาส 4)			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อผลิตบุคลากรจาก โรงพยาบาลภาครัฐและ เอกชน และบุคคลทั่วไปให้ เป็นผู้ช่วยพยาบาลในการ ให้บริการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยตามนโยบาย Service Plan ในภาวะ วิกฤติความขาดแคลน บุคลากรพยาบาล	โครงการการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 15 <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. จัดทำโครงการ 2. คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการดำเนินการจัดการ เรียนการสอน <u>ขั้นดำเนินการ</u> ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตาม แผนที่วางไว้ <u>ขั้นประเมินผล</u> ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาลตาม ระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรจาก โรงพยาบาล ภาครัฐ และเอกชน และบุคคลทั่วไป จำนวน 110 คน						รวม 15,000	อ.กัลยา หัวหน้าสาขา 5 สาขา	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบ ัตรผู้ช่วย พยาบาล
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	88,725 (ไตรมาส 4)			15,000 (ไตรมาส 4)		

ลำดับที่...5	โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย).....						รหัสโครงการของวิทยาลัย...R1-.103..... รหัสโครงการของคณะ ...FON-Edu-R04.....					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่...3.2..... <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...3.....ตัวบ่งชี้ที่...10 และ 11. <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....									
ประเภทโครงการ		<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ...1..... กลยุทธ์ที่ ...2..... ตัวชี้วัดที่ ...3..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input checked="" type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 10,000 บาท												
	กิจกรรมที่ 1 บูรณาการการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น (0108301212) กับการบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	1. มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 2. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการบูรณาการได้รับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดอยู่ในระดับดีขึ้น ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 100	นักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน	1 ต.ค.66	31 ธ.ค. 66	10,000 (ไตรมาส 1)				ดร.พัชราภา ดร.วารุณี	มีรายวิชาที่บูรณาการกับการบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>1. เพื่อสนับสนุนให้มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการวิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน 2 (พย. 1408) กับการวิจัย</p> <p>2. เพื่อสร้างประสบการณ์การทำงานวิจัยในสถานการณ์จริงแก่นักศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ 2 การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ (0108300211) กับการวิจัย</p> <p>1.วางแผนการดำเนินงาน</p> <p>2.เสนอโครงการวิจัยต่อคณะกรรมการพิจารณาโครงการงานวิจัยเพื่อพิจารณาความถูกต้องเหมาะสมของกระบวนการวิจัย</p> <p>3.ทบทวนความรู้ เรื่องการเก็บข้อมูลงานวิจัยให้แก่ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45</p> <p>4. มอบหมายงานให้นักศึกษามีส่วนร่วมในงานวิจัยโดยเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ</p> <p>5.อาจารย์ตรวจสอบความถูกต้องของงานที่มอบหมายให้นักศึกษา</p> <p>6.ประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาความรู้ด้านการวิจัยและประสบการณ์ที่นักศึกษาได้รับ</p>	<p>1. มีการบูรณาการเรียนการสอนกับการวิจัย</p> <p>2. นักศึกษาทุกคนที่เข้าร่วมโครงการบูรณาการได้รับการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดอยู่ในระดับดีขึ้นไป ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 100</p>	<p>1.นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน 159 คน</p>	30 ต.ค.66	18 กพ. 67				ใช้งบประมาณอุดหนุนโครงการวิจัย	อ.ดร.ยุพาวรรณ และคณะ	<p>นักศึกษาได้รับการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้</p> <p>จากการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับพันธกิจอื่น</p>

ลำดับที่ 6	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R1 - 104 รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-R05					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ		งาน ทะเบียนและประมวลผลการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทศิณรัตน์ รื่นเรียง						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์		<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 4.3 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....									
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1....., กลยุทธ์ที่ 3....., ตัวชี้วัดที่ 5..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 14,400 บาท						14,400					
เพื่อสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566 และ 2567	กิจกรรมที่ 1 การสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566 และ 2567 ดำเนินการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566 และ 2567	ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4			รวม 14,400				คุณอุษา อาจารย์ประจำชั้น	ผลการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต
						7,200 (ไตรมาส 1)					
				25 พ.ย.66 ครั้งที่ 2 ปี 66	25 พ.ย.66 ครั้งที่ 2 ปี 66	7,200 (ไตรมาส 1)					
				ก.ค.67 ครั้งที่ 1 ปี 67	ก.ค.67 ครั้งที่ 1 ปี 67	7,200 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ระดับรายวิชาที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4	กิจกรรมที่ 2 ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ระดับรายวิชา 1.ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตาม ผลการเรียนรู้ที่กำหนด 2.สรุปรายงานการทวนสอบเสนอ คณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ ข้อเสนอแนะ 3.นำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการทวน สอบผลสัมฤทธิ์และ/หรือการบริหาร หลักสูตร	มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ของ นักศึกษาตามผลการ เรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 และ มคอ. 4 อย่าง น้อยร้อยละ 25 ของ รายวิชา ที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มี.ย.66-ต.ค. 66) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.66-ก.พ. 67) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.67-พ.ค. 67)	ภาคการ ศึกษาที่ 1 (มี.ย.66-ต.ค. 66) ภาคการ ศึกษาที่ 2 (ต.ค.66-ก.พ. 67) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.67-พ.ค. 67)					หัวหน้าสาขา 5 สาขา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	ผลการทวน สอบ ผลสัมฤทธิ์ ผลการ เรียนรู้ระดับ รายวิชา
เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผล การเรียนรู้ระดับหลักสูตร	กิจกรรมที่ 3 ประชุมทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ระดับ หลักสูตร 1. ทวนสอบ KPI หลักสูตร และทวน สอบผลการเรียนรู้ระดับหลักสูตร 2. สรุปรายงานการทวนสอบ 3. นำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการบริหาร หลักสูตร	1. รายงานการประชุม ทวนสอบระดับหลักสูตรปี การศึกษา 2566 2. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ การดำเนินงานตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาในแต่ละ ปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน 3. ค่าคะแนนผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพ หลักสูตรและการเรียน การสอนอยู่ในระดับดีมาก	คณะกรรมการ ทวนสอบระดับ หลักสูตร	1 ก.ค. 67	31 ส.ค. 67				3,000 (ไตรมาส 4)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	รายงานการ ประชุมทวน สอบระดับ หลักสูตรปี การศึกษา 2566

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>1. เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของนักศึกษา</p> <p>2. เพื่อประเมินทักษะศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ 4 ประเมินผลการเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ และทักษะศตวรรษที่ 21</p> <p>1. ประเมินผลการเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ของนักศึกษาปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา</p> <p>2. ประเมินทักษะศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา ปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา</p>	<p>1. ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ 6 ด้าน ของนักศึกษาปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>2. ค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4 แต่ละชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 160 คน</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 159 คน</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 148 คน</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 142 คน</p>	<p>ปี 1 ก.พ.67</p> <p>ปี 2 ปี 3 พ.ค.67</p> <p>ปี 4 ม.ค.67</p>	<p>ปี 1 ก.พ.67</p> <p>ปี 2 ปี 3 พ.ค.67</p> <p>ปี 4 ม.ค.67</p>	<p>400 (ไตรมาส 2)</p> <p>600 (ไตรมาส 3)</p>				<p>คุณศรอนงค์ คุณมลธิษา</p>	<p>รายงานการประเมินผล การเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา</p>
<p>เพื่อประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์โดยนักศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ 5 การประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์โดยนักศึกษา</p> <p>1. ประเมินผลคุณภาพการสอนของอาจารย์โดยนักศึกษา</p> <p>2. รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตร</p>	<p>ค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคน โดยนักศึกษา มีค่าคะแนนมากกว่า 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 160 คน</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 159 คน</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 142 คน</p>	<p>ภาคการศึกษาที่ 1 (มิ.ย.66-ต.ค.66)</p> <p>ภาคการศึกษาที่ 2 (ต.ค.66-ก.พ.67)</p> <p>ภาคฤดูร้อน (ก.พ.67-พ.ค.67)</p>	<p>ภาคการศึกษาที่ 1 (มิ.ย.66-ต.ค.66)</p> <p>ภาคการศึกษาที่ 2 (ต.ค.66-ก.พ.67)</p> <p>ภาคฤดูร้อน (ก.พ.67-พ.ค.67)</p>	<p>0</p>				<p>งานทะเบียน และประมวลผล การศึกษา</p>	<p>รายงานการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา</p>

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประเมินการจัดการเรียนการสอนรายวิชาโดยนักศึกษา	กิจกรรมที่ 6 การประเมินการจัดการเรียนการสอนรายวิชาโดยนักศึกษา 1. ประเมินการจัดการเรียนการสอนรายวิชาโดยนักศึกษาในฐานข้อมูล 2. รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนรายวิชา	ค่าเฉลี่ยการประเมินการจัดการเรียนการสอนรายวิชาแต่ละรายวิชาโดยนักศึกษา มีค่าคะแนนมากกว่า 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 160 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 159 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 158 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 142 คน	ภาคการศึกษาที่ 1 (มิ.ย.66-ต.ค.66) ภาคการศึกษาที่ 2 (ต.ค.66-ก.พ.67) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.67-พ.ค.67)	ภาคการศึกษาที่ 1 (มิ.ย.66-ต.ค.66) ภาคการศึกษาที่ 2 (ต.ค.66-ก.พ.67) ภาคฤดูร้อน (ก.พ.67-พ.ค.67)	0				งานทะเบียนและประมวลผลการศึกษา	รายงานการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์แต่ละคนโดยนักศึกษา
1. เพื่อประเมินคุณภาพบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต 2. เพื่อติดตามบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพภายใน 1 ปี	กิจกรรมที่ 7 ประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติตามทักษะศตวรรษที่ 21 ตามอัตลักษณ์บัณฑิต ประเมินความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมและพฤติกรรมบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 1. ประเมินผลคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และทักษะศตวรรษที่ 21 จากผู้บังคับบัญชา 2. ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต 3. ประเมินระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรม	1. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และทักษะศตวรรษที่ 21 โดยผู้ใช้บัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 2. คะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต เท่ากับ 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5	ผู้ใช้บัณฑิต รุ่น 42 จำนวน 112 คน	1 ม.ค. 67	30 ม.ค. 67	2,000 (ไตรมาส 2)				งานทะเบียนและประมวลผลการศึกษา	รายงานประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะศตวรรษที่ 21 ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>4. ประเมินพฤติกรรมการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p> <p>5. ติดตามการดำเนินงานของบัณฑิตหลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี</p> <p>6. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>7. นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>8. นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>3. คะแนนเฉลี่ยระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรม เท่ากับ 4</p> <p>4. ร้อยละของบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพภายใน 1 ปี เท่ากับร้อยละ 100</p>								<p>สมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรมและการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ รายงานภาวะการดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพของบัณฑิตภายใน 1 ปี</p>	
เพื่อจัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์และเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้บริหารการศึกษา	<p>กิจกรรมที่ 8 จัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์และเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้บริหารการศึกษา</p> <p>ดำเนินการจัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์และเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้บริหารการศึกษา</p>	<p>จัดทำชุดข้อสอบในการสอบประเมินความรู้ของนักศึกษาและอาจารย์และเอกสารทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาและผู้บริหารการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>อาจารย์ นักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา</p>	1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	15,000 (ไตรมาส 1)				<p>คุณอุษา</p>	<p>ชุดข้อสอบและเอกสารทางการศึกษา</p>
				1 เม.ย.67	30 มิ.ย. 67	15,000 (ไตรมาส 3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อสอบวัดความรู้รอบ ยอดทางการแพทย์บาล สำหรับนักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566	กิจกรรมที่ 9 การสอบวัดความรู้รอบ ยอดทางการแพทย์บาลสำหรับ นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566 ดำเนินการสอบวัดความรู้รอบยอด ทางการแพทย์บาลสำหรับนักศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2566	นักศึกษาหลักสูตร พยาบาล ศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 สอบรวมยอด ทางการแพทย์บาล ผ่าน 8 รายวิชาร้อยละ 100	นักศึกษาชั้นปีที่ 4	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 1	4,200 (ไตรมาส 2)				คุณอุษา	ผลการสอบ ความรู้รอบ ยอดทางการแพทย์ บาล สำหรับ นักศึกษา พยาบาล ศาสตร บัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2566
				20 ม.ค.67	21 ม.ค.67						
				ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 2	4,200 (ไตรมาส 2)					
				25 ม.ค.67	26 ม.ค.67						

ลำดับที่...7	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R1 - 105 รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-R06					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา			งาน สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์						<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่...4.6, 4.7. <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่...3...ตัวบ่งชี้ที่ 10... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..1....., กลยุทธ์ที่ ..2....., ตัวชี้วัดที่ ..3..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 106,000 บาท						106,000					
1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เรื่องระบบสุขภาพ การจัดการศึกษาพยาบาล บทบาทพยาบาลพี่เลี้ยง และวิธีการสอนในคลินิกที่พัฒนา ทักษะปฏิบัติการพยาบาล ให้แก่นักศึกษา	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง 1. ประชุมวางแผนดำเนินงานการจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนให้แก่อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติและอาจารย์ของวิทยาลัยฯ โดยใช้หลักสูตรของสภาการพยาบาล ระยะเวลาการอบรม 5 วัน	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติเขียนแผนการสอนในคลินิกและมีส่วนร่วมในการทดลองสอน		1 พ.ค.67	31 พ.ค.67	106,000 (ไตรมาส 3)				อ.ขวัญตา อ.กฤษณพงษ์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่การเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาทักษะการเขียนแผนการสอน การทดลองสอน และการนำกระบวนการพยาบาลไปใช้ในการสอน นักศึกษา</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิเคราะห์ ปัญหาการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาและแนวทางการจัดการสอนในคลินิก ร่วมกันระหว่างวิทยาลัย กับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ</p>	<p>2. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ดำเนินการขอการรับรองหน่วย การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาล ศาสตร์ จากสภาการพยาบาล</p> <p>4. ประสานวิทยากร และทำหนังสือเชิญวิทยากร</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์โครงการแก่หน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>6. จัดการอบรม โดยการบรรยาย การอภิปรายกลุ่มย่อย การฝึกเขียนแผนการสอนและการทดลองฝึกทักษะ การสอน</p> <p>7. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และแนวทางการจัดการสอนในคลินิก</p>	<p>ในคลินิกและมีส่วนร่วมในการทดลองสอน</p> <p>3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>4. วิทยาลัยได้ผลสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และแนวทางการจัดการสอนในคลินิก</p>									
	<p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ และพยาบาลที่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติจากสถานการณ์จริง ชั้นเตรียมการ</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>4. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้ได้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>5. เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรร่วมกันระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ</p> <p>6. เพื่อวางแผนการบริหารและการจัดการความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติ</p>	<p>1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน</p> <p>2. การอภิปรายแลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้</p> <p>3. จัดเตรียมแบบประเมินผล</p> <p>ขั้นตอนดำเนินการ</p> <p>การพัฒนาความรู้ความเข้าใจของอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>1. บรรยายและอภิปรายเกี่ยวกับการวางแผนการฝึกปฏิบัติ มาตรการ/แนวปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง ปีการศึกษา 2566 และการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ จาก การฝึกภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2565 เพื่อวางแผนพัฒนานักศึกษาให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต</p>	<p>1. อาจารย์และพยาบาล พี่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ให้ นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต โดยให้ความ โดดเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>2. มีแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การ</p>	<p>- บุคลากรจาก แหล่งฝึก ภาคปฏิบัติใน เขตจังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง ปราจีนบุรี สระแก้วอาจารย์ และบุคลากร สายสนับสนุน ของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี</p>	1 มิ.ย. 67 (14 มิ.ย.67)	30 มิ.ย.67 (14 มิ.ย.67)	20,000 (ไตรมาศ 3)				<p>อ.ดร.กัญญาวิวัฒน์ อ.ลักษณะ</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และมี ศักยภาพในการเป็น อาจารย์พิเศษสอน ภาคปฏิบัติ</p>

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ชั้นประเมินผล</p> <p>1. ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. สรุปประเมินผลโครงการ</p> <p>3. นำเสนอข้อมูลที่ได้จากการดำเนินโครงการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน</p> <p>4. จัดทำรูปเล่มสรุปรายงานการประเมินผล</p>	<p>เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ทักษะศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>3. มีแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับนักศึกษาในการฝึกปฏิบัติงาน</p> <p>4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการเท่ากับ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5</p>									<p>2. รายงานการสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาจากการฝึกปฏิบัติงาน</p>

ลำดับที่ 8	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉินิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)						รหัสโครงการของวิทยาลัย R3 - 101			รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-RO7		
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์			ผู้รับผิดชอบหลัก รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และประกันคุณภาพ						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์						<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 6.4 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 16 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่ ข้อ.....						
ประเภทโครงการ		<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 3, 4 <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 378,105 บาท						40,000			338,105			
1. เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในวิชาทางการพยาบาล 2. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิชาการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนานักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วิชาชีพ 1. ชั้นเตรียมการ (Plan)	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านขั้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรก เท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี จำนวน 148 คน	22 ม.ค. 67	4 ก.พ.67				87,350 (ไตรมาส 2)	อ.กิตติพร อ.พิชชา ภรณ์	จำนวนนักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทุก รายวิชา เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>พยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4</p> <p>เมื่อก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล</p>	<p>1. ประชุมวางแผนเตรียมการจัดกิจกรรม กำหนดเนื้อหา กิจกรรม และ การประเมินผล</p> <p>2. ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี เพื่อ ขอความร่วมมือในการจัดสัมมนาวิชาการ จำนวน 8 รายวิชาที่สอบขึ้นทะเบียนรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ</p> <p>3. ประสานงานติดต่อผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกสถาบันเพื่อจัดสัมมนาวิชาการ</p> <p>4. เตรียมวัสดุอุปกรณ์ดำเนินงาน</p> <p>2. ขั้นตอนดำเนินการ (Do)</p> <p>1. กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ด้วยการจัดอภิปราย เรื่อง การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ</p> <p>2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 ทบทวนสาระสำคัญวิชาทางการพยาบาล จำนวน 8 รายวิชาด้วยตนเอง</p>	<p>2. นักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านแต่ละวิชาร้อยละ 60 ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p>3. นักศึกษาสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านทุกรายวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>4. รายงานสรุปประเด็นการเรียนรู้จากการเข้าร่วมโครงการและแนวทางการพัฒนาจำนวน 1 ฉบับ</p> <p>5. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5.00</p>									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>3. กิจกรรมสัมมนาวิชาการสรุปสาระสำคัญวิชาทางการพยาบาลที่ใช้สอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวน 8 รายวิชา</p> <p>4. กิจกรรมสัมมนาวิชาการสรุปสาระสำคัญและอภิปรายข้อสอบรวบรวมยอดทางการพยาบาล</p> <p>3. ชั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1. ประเมินจากผลสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรกของสภาการพยาบาล</p> <p>2. ประเมินจากผลการสอบความรู้รวบรวมยอดสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>3. ประเมินจากการสรุปประเด็นการเรียนรู้การเข้าร่วมโครงการและแนวทางการพัฒนา</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>4. ประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>4. ชี้้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>1. พิจารณาผลการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในครั้งต่อไป</p> <p>2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป</p>										
<p>1. เพื่อพัฒนานักศึกษาชั้นปี 1 ปีการศึกษา 2567 ให้มีความพร้อมก่อนเข้าศึกษา</p> <p>2. เพื่อให้ให้นักศึกษาชั้นปี 1 ปีการศึกษา 2567 ได้สร้างสัมพันธภาพ กับนักศึกษาต่างชั้นปี</p>	<p>กิจกรรมที่ 2 การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ (ร้อยละ 80 รายรับที่เก็บจากนักศึกษา 128,000 บาท)</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำโครงการ กำหนดการ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>- ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปี 1 ปีการศึกษา 2567 ได้รับการพัฒนาเพื่อให้ความพร้อมก่อนเข้าศึกษา</p>	<p>- นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 47 จำนวน 160 คน</p> <p>- วิทยากร และ คกก.ตามคำสั่ง แต่งตั้ง จำนวน 20 คน</p> <p>รวม 180 คน</p>	มิ.ย.67	มิ.ย.67				128,000 (ไตรมาส 3)	อ.พิชฎา และ คกก.ตามคำสั่ง แต่งตั้ง	นักศึกษาสามารถปรับตัวต่อการเรียนและการใช้ชีวิตในวิทยาลัยได้

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3.เพื่อพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน 4.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	2.ประสานและเชิญวิทยากร 3.ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ 4.ประเมินผลการดำเนินโครงการ 5.สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	-ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปี 1 ปีการศึกษา 2567 มีสัมพันธภาพกับนักศึกษาต่างชั้นปี -ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.6, 2.1, 3.1, 4.1 และ 5.2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C7 และ C8 ของนักศึกษา พยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>1. เพื่อพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน</p> <p>2. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p>	<p>กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมความภาคภูมิใจแก่ผู้สำเร็จการศึกษาในพิธีปัจฉิมโอวาทและมอบใบรายงานผลการศึกษา</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำโครงการ กำหนดการ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>2. ประสานและเชิญวิทยากร</p> <p>3. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ</p> <p>4. ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>5. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป</p>	<p>- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>- ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.2, 1.6, 2.2, 2.3, 3.2, 4.3 และ 5.2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>- ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C3, C7 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนนเต็ม 5</p>	<p>- ผู้สำเร็จการศึกษา รุ่น 43 จำนวน 142 คน</p> <p>- ผู้ปกครองของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่น 43 จำนวน 142 คน</p> <p>- แขกผู้มีเกียรติ 20 คน</p> <p>- อาจารย์ และ บุคลากร 66 คน</p> <p>- ตัวแทนนักศึกษา 66 คน</p> <p>รวม 430 คน</p>	ก.พ.67	ก.พ.67				62,755 (ไตรมาส 2)	อ.สุกัญญา และ คกก. ตามคำสั่ง แต่งตั้ง	นักศึกษามีความพร้อมปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพยาบาลวิชาชีพ
	<p>กิจกรรมที่ 4 การขึ้นทะเบียนบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษา (รับปริญญา สบข.)</p>	<p>- ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้รับการขึ้นทะเบียนบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษา</p>	<p>- ผู้สำเร็จการศึกษา รุ่น 42 จำนวน 111 คน</p>	มี.ค.67	มี.ค.67					อ.เพ็ญพรรณ และ เลขา กลุ่มงาน	- ผู้สำเร็จการศึกษา ได้ขึ้นทะเบียนเป็นบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติหน้าที่ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 เมื่อก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลสู่วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ 5 การฝึก elective สำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4	1. นักศึกษาได้รับประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลสู่วิชาชีพพยาบาล ร้อยละ 100	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่น 43 จำนวน 142 คน	9 ต.ค.66	21 ม.ค.67	40,000 (ไตรมาส 2)				อ.ดร.กัญญาวิณ อ.ลักษณา	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลสู่วิชาชีพพยาบาล
	กิจกรรมที่ 6 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการสร้างแรงบันดาลใจในการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำหรับ นศ.ปี4 ด้วย Design Thinking			ม.ค.67	มี.ค.67				60,000 (ไตรมาส 2)		

ลำดับที่ 9	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจสอบคุณภาพ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)						รหัสโครงการของวิทยาลัย R3 - 102 รหัสโครงการ FON-Edu-R08				
กลุ่มงาน/ฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			งาน กิจกรรมนักศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวเพ็ญพรรณ พิทักษ์สงคราม, นางสาวฐิตารีย์ ดิชาภิรมย์					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตอบตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัย ตอบตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิตบัณฑิต <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย.....				<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 12 และ 20						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 284,050 บาท									284,050		
1. เพื่อพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพอนามัย	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (R3-102)										
	กิจกรรมที่ 1 การจัดอาจารย์เวรประจำวันดูแลสุขภาพนักศึกษา 1. จัดตารางอาจารย์เวรประจำวันดูแลสุขภาพนักศึกษา 2. จัดทำสมุดบันทึกการดูแลสุขภาพของนักศึกษา สำหรับการลงบันทึกการตรวจดูแลสุขภาพนักศึกษาของอาจารย์เวรประจำวัน 3. จัดทำเอกสารการเบิกจ่ายเงิน	- นักศึกษาได้รับการดูแลด้านสุขภาพร้อยละ 100 - การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 43-46) จำนวน 609 คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 97 คน รวม 700 คน	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67					อ.ดร.เพ็ญพรรณ	นักศึกษาสามารถจัดการสุขภาพของตนเองและเพื่อนร่วมสถาบันได้

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต								
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน											
2. เพื่อส่งเสริมนักศึกษาในการจัดหอพักและสภาพแวดล้อมให้สะอาดน่าพักอาศัย	<p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเรื่องการส่งเสริม ป้องกัน และดูแลสุขภาพ ความเป็นอยู่ในหอพักนักศึกษา และสิ่งแวดลอม</p> <p>1. ประสานกับสโมสรนักศึกษา แต่งตั้งนักศึกษากรรมการหอพัก และเขียนโครงการ</p> <p>2. วางแผนดำเนินการร่วมกันระหว่างนักศึกษากรรมการหอพักร่วมกับสโมสรนักศึกษาฯ และจัดทำตาราง กิจกรรม 5ส. ที่ตรวจสอบโดยอาจารย์ที่ปรึกษาเรื่องความสะอาดหอพักนักศึกษา และเรื่องการใส่ทรายอะเบทเพื่อกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายในวิทยาลัย</p> <p>3. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ การทำความสะอาดหอพัก และจัดหาทรายอะเบท</p> <p>4. นักศึกษาทุกคนร่วมกันทำความสะอาดหอพักของตนเอง และใส่ทรายอะเบท บริเวณ รอบอาคารเรียน โรงอาหาร และหอพัก ในห้องพักของตนเอง ตามแผนที่กำหนด สำหรับ โดยหลังเสร็จกิจกรรมแต่ละครั้ง สโมสรนักศึกษา และนักศึกษากรรมการหอพัก จะทำการตรวจประเมินความสะอาดของหอพัก ให้คะแนนความสะอาดของห้องพักนักศึกษาในแต่ละหอพัก ส่งผู้จัดการหอพัก</p>	<p>- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>- ร้อยละ 100 ของห้องพักนักศึกษา มีผลการประเมินความสะอาดผ่านตามเกณฑ์การตรวจหอพัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.2, 4.1 ของนักศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>- ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C1 และ C4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 43-46) จำนวน 609 คน</p> <p>- อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 91 คน</p> <p>รวม 700 คน</p>	1 ต.ค.66	30 ก.ย.66	1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66	1 ม.ค.67	31 มี.ค.67	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	1 ก.ค.67	30 ก.ย.67				20,000 (ไตรมาส 3)	อ.ฐิตารีย์ และ อาจารย์ที่ปรึกษา	<p>- นักศึกษากรรมการหอพัก</p> <p>- ตารางการตรวจหอพักนักศึกษา และการใส่ทรายอะเบทในกิจกรรม 5ส. โดยอาจารย์ที่ปรึกษา</p> <p>2 เดือน/1 ครั้ง ในวันจันทร์ที่ 1 ของเดือนคู่ (ตค. 66, กพ. เมย. มิย. สค. 67)</p> <p>- สรุปผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>- หอพักนักศึกษามีการจัดสภาพแวดล้อมและป้องกันความเสี่ยงเรื่องไข้เลือดออก</p>

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	5. นักศึกษากรรมการหอพัก ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม 5ส. ส่งผู้จัดการหอพัก 6.สรุปผลกิจกรรม 5ส. ส่งผู้จัดการหอพัก										
	<p>กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เรื่องมาตรฐานวิชาชีพการป้องกันและการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล และเรื่องการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม</p> <p>1.ประชุมผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการ</p> <p>2.เขียนโครงการ กำหนดการ เพื่อขอรับการอนุมัติ</p> <p>3.ประสานวิทยากร มาให้ความรู้ นักศึกษาในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>1) มาตรฐานวิชาชีพการป้องกันและควบคุมการแพร่ กระจายเชื้อในโรงพยาบาล และในชุมชน สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 1 วัน ในเดือน กรกฎาคม 2567 เวลา 13.00-16.00 น.</p>								7,200 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>2) การจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 รุ่น 44-45 1 วัน ในเดือนกรกฎาคม 2567 เวลา 13.00-16.00 น.</p> <p>4.ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนดการ</p> <p>5.ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>6.จัดทำสรุปแล้วสรุปผลการประเมินการดำเนินงาน</p>	<p>-ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 มีคะแนนความรู้เรื่องมาตรฐานวิชาชีพ การพยาบาล การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลและในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>-ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 รุ่น 44-45 มีคะแนนความรู้เรื่องการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p>	<p>-นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน</p> <p>-นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 45 จำนวน 159 คน</p> <p>-นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 รุ่น 44 จำนวน 148 คน</p> <p>-วิทยากร และคกก.ดำเนินงาน จำนวน 13 คน</p> <p>รวม 480 คน</p>								

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		<p>-นักศึกษาอย่างน้อยร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>-ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.5, 2.3, 2.5, 2.6 และ 4.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>-ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C7 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>		1วัน ก.ค. 67	1วัน ก.ค. 67					หัวหน้าสาขาวิชาและ คกก.ดำเนินงาน	นักศึกษามีความรู้เรื่องมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลและในชุมชน
	<p>กิจกรรมที่ 4 กีฬากายในของนักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัย</p> <p>1.แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย นักศึกษาสโมสรนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>2.ประชุมวางแผนดำเนินการ</p> <p>3.จัดทำโครงการ กำหนดการ ตารางการแข่งขัน และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>4.ประสานและเชิญผู้ตัดสิน</p> <p>5.ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ และตารางการแข่งขัน</p> <p>6.ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>7.สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป</p>	<p>-ผู้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>-ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.4, 4.1 และ 4.2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>-ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 43-46) จำนวน 609 คน</p> <p>-อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 91 คน</p> <p>รวม 700 คน</p>	ธ.ค.66	ธ.ค.66					หัวหน้าสาขาวิชา และ คกก. ตามคำสั่ง แต่งตั้ง	-นักศึกษา อาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมร่วมกัน สร้างเสริมความสามัคคี
	<p>กิจกรรมที่ 5 กีฬาของนักศึกษาวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>1.ประสานการดำเนินงานร่วมกัน สบช.</p> <p>2.ประสาน และเป็นพี่ที่ปรึกษาสโมสรนักศึกษาฯ เรื่องการฝึกซ้อมเพื่อการเข้าร่วมการแข่งขัน</p>							175,000 (ไตรมาศ 3)			

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3.จัดทำเอกสารในการดำเนินการ การขอ อนุญาตนักศึกษาและอาจารย์เพื่อการ เข้าร่วมกิจกรรม 4.ประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม 5.สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	-ผู้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 มี ความพึงพอใจต่อการ เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำ กว่า 3.50 จากคะแนน เต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการ เรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.4, 4.1 และ 4.2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C4 ของนักศึกษา พยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา จำนวน 180 คน -อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน รวม 200 คน	ก.ค. 67	ก.ค. 67					อ.เพ็ญพรรณ และ คกก. ตามคำสั่ง แต่งตั้ง	-นักศึกษา ของ วิทยาลัยใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนกมีกิจกรรม ร่วมกัน สร้าง เสริมความ สามัคคี
	กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาโดยกิจกรรมชมรมและ สโมสรนักศึกษา										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>1.แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย นักศึกษาสโมสรนักศึกษา และอาจารย์</p> <p>2.ประชุมวางแผนดำเนินการ</p> <p>3.จัดทำโครงการ กำหนดการ ตาราง กิจกรรมชมรม และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>4.ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ และ ตารางกิจกรรมชมรม ประกอบด้วย</p> <p>4.1ด้านวิชาการ ความรู้ ทักษะทาง ปัญญา การวิเคราะห์เชิงตัวเลข การ สื่อสารและการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ</p> <p>4.2ด้านสุขภาพและกีฬา</p> <p>4.3ด้านจิตอาสา ทักษะความสัมพันธ์ และความรับผิดชอบ</p> <p>4.4ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>4.5ด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>5.ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>6.สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานในปีต่อไป</p>	<p>- ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการ เรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.2, 1.5, 2.1, 2.7, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 5.2, 5.3 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5</p> <p>- ค่าเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ R1, R2, R3, C1, C2, C3, C4, C5, C6 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5</p>	<p>-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 43-46) จำนวน 609 คน</p> <p>-อาจารย์ จำนวน 41 คน</p> <p>รวม 650 คน</p>	1 พ.ย.66	31 ธ.ค.66					อ.นวพร อ.พิชฎา อ.สุกัญญา อ.อมรรัตน์ อ.ฐิตารีย์	โครงการ/ กิจกรรมชมรม และสโมสร นักศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 7 การพัฒนานักศึกษาภายใต้ระบอบประชาธิปไตย: การสรรหาและการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษาวิทยาลัย</p> <p>1.การสรรหาผู้นำนักศึกษา วพบ.ชลบุรี และการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา 2567</p> <p>2.การพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา วพบ.ชลบุรี ปีการศึกษา 2567 ในช่วงชั่วโมง กิจกรรมนักศึกษา วันที่ 17 มิ.ย. , 1 และ 15 กค. 67 เวลา 13-16 น. โดยกิจกรรมประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -การทำแผนพัฒนานักศึกษา ธรรมนูญสโมสรนักศึกษา -การเขียนและการประเมินโครงการ -การประกันคุณภาพการศึกษา -การจัดทำตารางกิจกรรมชมรมนักศึกษา <p>(ประกอบด้วย การผลิตนวัตกรรมโจ๊กปริศนา การตรวจประเมินและการดูแลสุขภาพ ตามแนวคิดป้องกันปัจจัยเสี่ยง)</p> <p>คณะพยาบาลศาสตร์ สบข.</p>	<p>-ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.4, 1.5, 2.7, 4.1, 4.2, 4.3, 5.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>-ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C1, C3, C4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>3.เพื่อพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน</p> <p>4.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p> <p>5.เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ด้านสุขภาพอนามัย และเกิดความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>6.เพื่อพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพอนามัย และเกิดความสามัคคีระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p>การสรรหา และการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ปีการศึกษา 2567</p>		<p>-นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 43-46) จำนวน 609 คน</p> <p>-อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 9 คน รวม 610 คน</p> <p>-ผู้นำนักศึกษา จำนวน 40 คน</p> <p>-อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 50 คน</p>	<p>มิ.ย.67</p>	<p>มิ.ย.67</p>					<p>อ.สุกัญญา</p> <p>อ.นวพร</p> <p>อ.พิชญา</p> <p>อ.อมรรัตน์</p> <p>อ.ฐิตารีย์</p> <p>คณะกรรมการ สโมสร นักศึกษา ปี การศึกษา 2566</p> <p>รสโมสร นักศึกษา ปี การศึกษา 2566</p> <p>คณะฯ เป็น ผู้ดำเนินการ</p>	<p>-คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สโมสร นักศึกษา ปี การศึกษา 2566</p> <p>-โครงการ/กิจกรรมชมรม และสโมสร นักศึกษา</p>

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพอนามัย	กิจกรรมที่ 8 การเอ็กซ์เรย์ทรวงอกประจำปีการศึกษา 2567 นักศึกษาชั้นปี 2-4 (รุ่น 44-46)	-ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 2-4 ได้รับการเอ็กซ์เรย์ทรวงอกประจำปี	-นักศึกษาปีการศึกษา 2567 จำนวน 448 คน ปี2=160 คน ปี3=159 คน ปี4=148 คน	ก.ค.67	ส.ค. 67				48,720 (ไตรมาส 4)	อ.ดร.เพ็ญพรรณ ผู้จัดการ หอพัก	นักศึกษาชั้นปีที่ 2-4 ได้รับการเอ็กซ์เรย์ทรวงอกประจำปี
1.เพื่อพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพอนามัย	กิจกรรมที่ 9 การทำประกันภัยนักศึกษา ปีการศึกษา 2566 นักศึกษาชั้นปี 1-4 (รุ่น 43-46) สบช.ดำเนินการ	-ร้อยละ 100 ของนักศึกษา ได้รับการคุ้มครองจากการทำประกันภัยการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุ	-นักศึกษาปีการศึกษา 2566 จำนวน 609 คน ปี1=160 คน ปี2=159 คน ปี3=148 คน ปี4=141 คน	1 เม.ย.67	30 ก.ย.67					สบช.ดำเนินการ	นักศึกษาทุกคนมีประกันอุบัติเหตุ
-นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา -อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ที่ไปเป็นที่ปรึกษา และดูแลนักศึกษาที่ไปเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	กิจกรรมที่ 10 การจัดทำคู่มือให้นักศึกษาปีการศึกษา 2567 (รุ่น 47) ออนไลน์	- ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีคู่มือให้นักศึกษา ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในวิทยาลัย	-ปี 1 ปีการศึกษา 2567 จำนวน 160 คน	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67					อ.ฐิตารีย์ ผู้จัดการ หอพัก	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 มีคู่มือให้นักศึกษา ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในวิทยาลัย
	กิจกรรมที่ 11 สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา 1. การสนับสนุนอาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไปเป็นที่ปรึกษา และดูแลนักศึกษาที่ไปเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	-นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาโดยมีอาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เป็นที่ปรึกษาดูแล		15 ต.ค. 66	31 ก.ค. 67				รวม 33,130	อ.ดร.เพ็ญพรรณ เลขาธิการ งานกิจการนักศึกษา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1) การสนับสนุนอาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไปเป็น พิธีกร และดูแลนักศึกษาที่ไปเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา			1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				4,000 (ไตรมาส3)		
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67				2,000 (ไตรมาส 4)		
	2) การสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (ตามการขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอก)			1 ต.ค.66	31 ธ.ค.66				7,130 (ไตรมาส 1)		
				1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				15,000 (ไตรมาส 3)		
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67				5,000 (ไตรมาส 4)		

ลำดับที่ 10	โครงการ จัดทำสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล. (สำหรับห้องสมุด หอพัก เช่น หนังสือนั่งอ่าน ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล ยา ในหอพัก ทั้งนี้ต้องไม่รวมอยู่ในรายการแผนจัดทรวस्तุครภัณฑ์ประจำปี) (ระดับวิทยาลัย)...					รหัสโครงการของวิทยาลัย R1 - 401 รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-R09.					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์						<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 7.2, 7.3 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ 21,22,23..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ		<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1..... กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 2,442,286 บาท						328,800			2,113,486		
เพื่อให้มีการจัดทำ ตำรา หนังสือนั่งอ่าน วารสาร นิตยสาร สื่อการเรียนการสอน และ สื่อสารสนเทศ สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ตามเกณฑ์ คุณภาพที่กำหนด	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อหนังสือ ตำรา ทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	วิทยาลัยมีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา									
		1. มีจำนวนหนังสือ ตำรา หลักทางพยาบาลไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่องต่อ สาขาวิชาใน 5 สาขาหลัก									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		<p>2. มีหนังสือทางการพยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพไม่น้อยกว่า 30 เล่มต่อนักศึกษา 1 คน</p> <p>3. มีวารสารวิชาชีพทางการพยาบาลในประเทศไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง</p> <p>4. มีวารสารวิชาชีพทางการพยาบาลของต่างประเทศไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง</p> <p>5. มีฐานข้อมูลวารสารออนไลน์เพื่อการสืบค้นอย่างน้อย 1 ฐาน</p> <p>6. ค่าคะแนนของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ</p>	อาจารย์และนักศึกษาทุกชั้นปี	ต.ค. 66	พ.ย. 66	200,000 (ไตรมาส 1)			<p>เงินรายได้ ผลิต 105,266 (ไตรมาส 3)</p> <p>เงินรายได้ บริการ วิชาการ 194,734 (ไตรมาส 3)</p>	คุณลันดา	จำนวนตำราหนังสือวารสารสื่อการเรียนการสอน และสื่อสารสนเทศสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		5 คะแนน (ข้อ 15 ระดับ ความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อทรัพยากร สนับสนุนการเรียนการ สอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 7. ค่าคะแนนผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพ หลักสูตรและการเรียน การสอนอยู่ในระดับดี (ข้อ 15 ระดับความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ ทรัพยากรสนับสนุนการ เรียนการสอน เฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5)									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อวารสารวิชาชีพ พยาบาลภาษาไทยและต่างประเทศ			ม.ค. 67	มี.ค. 67					คุณลันดา	
	กิจกรรมที่ 3 จัดซื้อนิตยสารและ หนังสือพิมพ์			ต.ค. 66	ธ.ค. 66	950 (ไตรมาส 1)				คุณลันดา	
				ม.ค. 67	มี.ค. 67	950 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย. 67	มิ.ย. 67	950 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค. 67	ก.ย. 67	950 (ไตรมาส 4)					
	กิจกรรมที่ 4 การดูแลรักษาระบบ ห้องสมุดอัตโนมัติ			ม.ค. 67	มี.ค. 67	10,000 (ไตรมาส 2)				คุณลันดา	
	กิจกรรมที่ 5 การเปิดห้องสมุดนอกเวลา ราชการ			ต.ค. 66	ธ.ค. 66	11,100 (ไตรมาส 1)				คุณลันดา	
				ม.ค. 67	มี.ค. 67	11,550 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย. 67	มิ.ย. 67	10,700 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค. 67	ก.ย. 67	11,650 (ไตรมาส 4)					
	กิจกรรมที่ 6 จัดซื้อวัสดุที่ใช้ในงาน ห้องสมุดและวัสดุซ่อมแซมหนังสือ			ต.ค. 66	ก.ย. 67					คุณลันดา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 7 จัดซื้อผ้าไม้ครอบชั้นหนังสือ ขนาด 3 ช่วงชั้น จำนวน 3 ชุด			ต.ค. 66	พ.ย. 66				33,420 (ไตรมาส 1)	คุณลันดา	
	กิจกรรมที่ 8 จัดซื้อผ้าไม้ครอบชั้นหนังสือ ขนาด 2 ช่วงชั้น จำนวน 1 ชุด			ม.ค. 67	ก.พ. 67				9,500 (ไตรมาส 2)	คุณลันดา	
เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการสืบค้นในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 9 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ที่สนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษา ปีการศึกษา 2565 1. สำรวจความต้องการวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์จากอาจารย์แต่ละภาควิชา 2. ดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ 3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ และประเมินความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 4. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	1. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	อาจารย์ จำนวน 45 คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 จำนวน 160 คน ชั้นปีที่ 2 จำนวน 159 คน - นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 148 คน - นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 142 คน						เงินรายได้ บริการ วิชาการ รวม 1,125,566		วัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ ที่ใช้ใน ห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์ ที่สนับสนุน การเรียนรู้ ของอาจารย์ และ นักศึกษา
	1) จัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ ยา และเวชภัณฑ์			1 ม.ค. 67	31 มี.ค. 67				เงินรายได้ บริการ วิชาการ 350,000 (ไตรมาส 2)		
	2) เติียงสำหรับคลอดและรอคลอด			1 ม.ค. 67	31 มี.ค. 67						
	3) หุ่นจำลองการคลอดแบบเต็มตัว			1 ม.ค. 67	31 มี.ค. 67						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	4) หุ่นจำลองฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพ ชุด 4 ตัว			1 ม.ค. 67	31 มี.ค. 67				เงินรายได้ บริการ วิชาการ 120,000 (ไตรมาส 2)		
	5) หุ่นจำลองการปฏิบัติทักษะการพยาบาล จำนวน 2 ตัว			1 ม.ค. 67	31 มี.ค. 67				เงินรายได้ บริการ วิชาการ 300,000 (ไตรมาส 2)		
	6) เก้าอี้กลมแอสตันเลส และครุภัณฑ์			1 ม.ค. 67	31 มี.ค. 67				เงินรายได้ บริการ วิชาการ 300,000 (ไตรมาส 2)		
	7) ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการพยาบาล			1 ต.ค.66	30 มี.ย.67				เงินรายได้ ผลิต 100,000 (ไตรมาส 3) เงินรายได้ บริการ วิชาการ 55,566 (ไตรมาส 3)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 10 พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ.										
	1) จัดซื้อครุภัณฑ์เทคโนโลยีทางการศึกษาทดแทนเครื่องเสื่อมสภาพ	1. ระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรไม่น้อยกว่า 3.51	บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	ธ.ค 66				343,000 (ไตรมาส 1)	วิสุทธิ์ พงษ์พันธ์	
	2) จัดซื้ออุปกรณ์เสริมเทคโนโลยีทางการศึกษา		บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	ธ.ค 66	30,000 (ไตรมาส 1)				วิสุทธิ์ พงษ์พันธ์	
	3) บำรุงรักษา สื่อ และอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ		บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66 1 ม.ค.67	ธ.ค 66 31 มี.ค.67	20,000 (ไตรมาส 1) 20,000 (ไตรมาส 2)			20,000 (ไตรมาส 3) 20,000 (ไตรมาส 4)	วิสุทธิ์ พงษ์พันธ์	
	4) จัดซื้อ MA บำรุงรักษาป้องกันความเสียหาย update ฐานข้อมูลการป้องกันการโดนโจมตีผ่านระบบเครือข่าย Internet ให้พร้อมใช้งาน			1 ม.ค.67	31 มี.ค.67				130,000 (ไตรมาส 2)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	5) จัดซื้อโปรแกรมสำหรับการเรียนการสอน online			1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				72,000 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 11 การจัดหาสิ่งสนับสนุน เพื่อการพัฒนาการศึกษา								รวม 60,000	อ.พิชฎา	นักศึกษามี วัสดุอุปกรณ์ ในการดำเนิน กิจกรรม พัฒนา นักศึกษา
	1) การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การดำเนินงาน กิจกรรมพัฒนานักศึกษา			1 ม.ค.67	31 มี.ค.67				20,000 (ไตรมาส 2)	อ.อมรรัตน์	นักศึกษามี อุปกรณ์ใน การฝึกซ้อม และแข่งขัน กีฬา
	2) การจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา			1 ม.ค.67	31 มี.ค.67				40,000 (ไตรมาส 2)		

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

1. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่นำไปใช้ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
2. มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่นำไปใช้ประโยชน์ตามเป้าหมายของประเทศ

ตัวชี้วัด

1. (KPI 6) จำนวนของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม เท่ากับ 1
2. (KPI 7) จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติเท่ากับ 28

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการวิจัยและบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานวิจัย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 11	โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization) (ระดับคณะและวิทยาลัย)						รหัสโครงการ FON-Res-R10 รหัสวิทยาลัย R2-101				
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ		งาน วิจัยและผลงานวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนนาม						
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตอบตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัย ตอบตัวชี้วัดที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ วิจัย <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย.....				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ = 30,000 บาท						30,000					
1. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยมีส่วนรวมในการกำหนดขอบเขต องค์ความรู้ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยและของคณะพยาบาลศาสตร์	R2-101 โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization) ขั้นเตรียมการ ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบถึงจัดการความรู้ประเด็นวิจัยเรื่อง การจดลิขสิทธิ์นวัตกรรม	จำนวนประเด็นการแลกเปลี่ยนรู้ด้านวิจัย/ตำราอย่างน้อย 1 เรื่อง	- อาจารย์พยาบาล จำนวน 25 คน (สาขาละ 5 คน) - คณะทำงาน 5 คน)			รวม 30,000				อ.ดร.ยุพาวรรณ น.ส.นงรัตน์	1.ได้องค์ความรู้จากการทำวิจัย 2.อาจารย์ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ขั้นดำเนินการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการจดลิขสิทธิ์นวัตกรรม	จำนวนประเด็นการแลกเปลี่ยนรู้ด้าน	- อาจารย์พยาบาล จำนวน 41 คน								

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ของวิทยาลัย	ครั้งที่ 1 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็น เรื่อง การจดลิขสิทธิ์นวัตกรรม ครั้งที่ 2 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจดลิขสิทธิ์นวัตกรรม ครั้งที่ 3 1. รวบรวมความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรให้เป็นหมวดหมู่ 2. เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ให้กับองค์กร 3. จัดทำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์/บอร์ด/เอกสาร/ข่าวสารประชาสัมพันธ์องค์กร ขั้นติดตามประเมินผล ติดตามการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปจดลิขสิทธิ์นวัตกรรม	จัดทำตำรา อย่างน้อย 1 เรื่อง		18 ธ.ค.66	18 ธ.ค.66	2,000 (ไตรมาส 1)					
				17-18	17-18	22,000					
				ม.ค.67	ม.ค.67	(ไตรมาส 2)					
				2 ก.ย.67	2 ก.ย.67	6,000 (ไตรมาส 4)					

ลำดับที่ 12.	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์						รหัสโครงการของวิทยาลัย S2-02 รหัสโครงการของคณะ FON-Res-R11				
กลุ่มงาน.....วิจัยและบริหารวิชาการ			งาน วิจัยและผลงานวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ..อ.ดร.ยุพาวรรณ..ทองตะนูนาม					
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ..2.. กลยุทธ์ที่ ..5.., ตัวชี้วัดที่ ..23-25 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ = 1,100,100 บาท						10,000			1,090,100		
สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติ และนานาชาติ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัย	S2-02 โครงการสนับสนุนการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติ กิจกรรมที่ 1 การสนับสนุนการผลิต และเผยแพร่	1.จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมดต่อ	อาจารย์วิทยาลัย	ต.ค.66	ธ.ค.66	1,200 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.สมปรารถนา	1.อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและการดูแลสุขภาพ 2.มีนวัตกรรมการศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เป้าหมายของเขต สุขภาพที่ 6 หรือของ ประเทศ	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรม ระยะที่ 1 ชั้นวางแผน 1.ประชาสัมพันธ์การสนับสนุน ทุนในการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มี คุณภาพตรงตามสาขาความ เชี่ยวชาญในระดับชาติ และ นานาชาติ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัย เป้าหมายของเขตสุขภาพที่ 6 หรือ ของประเทศ 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณา ทุนสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนอาจารย์ ประจำ มากกว่า 50,000 บาท 2. ร้อยละของ จำนวน ผลงานวิจัย และผลงาน วิชาการที่ ตีพิมพ์ต่อ จำนวน อาจารย์ ระดับชาติ	จำนวน 51 คน	ม.ค. 67	มี.ค. 67	600 (ไตรมาส 2)				ดร. สมปรารถนา	และการดูแล สุขภาพ ชุมชนได้รับการ พัฒนาให้มีสุข ภาวะที่ดี
				เม.ย. 67	มิ.ย. 67	1,200 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค. 67	ก.ย. 67	600 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ระยะที่ 2 จัดทำชุดโครงการวิจัย</p> <p>1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการจัดการทำโครงการวิจัยเพื่อรับทุนวิจัยภายในภายนอก</p> <p>2. ประสานงานกับกลุ่มงานวิจัยผ่านระบบและกลไกสนับสนุนการวิจัยเพื่อสนับสนุนการวิจัยให้งานวิจัยแล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>3. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ตามพันธกิจของวิทยาลัย เป้าหมายของเขตสุขภาพที่ 6 หรือของประเทศ ทั้งภายในและต่างประเทศ</p>			ต.ค. 66	ธ.ค. 66				100,000 (ไตรมาส 1)		
				ก.พ. 67	ก.ย. 67				100,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย. 67	มิ.ย. 67				100,000 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค. 67	ก.ย. 67				160,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ระยะที่ 3 ติดตามผล</p> <p>1.กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายแต่ละไตรมาส</p> <p>2.รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร</p> <p>3.จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานรายปีเผยแพร่</p> <p>ระยะที่ 4 สนับสนุนและเผยแพร่การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 80 บาท x 30 คน = 2,400 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 35 บาท x 30 คน = 2,100 บาท</p>			ก.ค. 67	ก.ย. 67				4,500 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/ตำรา</p> <p>กิจกรรมที่ 2.1 เขียนบทความเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>ระยะที่ 1 ขึ้นเตรียมการติดตามโครงร่างวิจัยที่เก็บข้อมูลแล้วเสร็จและสำรวจเพื่อส่งรายชื่อนักวิจัยเพื่อเข้าร่วมโครงการ</p> <p>ระยะที่ 2 ขึ้นดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำเสนอในระดับชาติ/นานาชาติ (4 วัน 3 คืน)</p>		<p>อาจารย์ วิทยาลัยและ คณะทำงาน จำนวน 25 คน</p>	ต.ค. 66	ธ.ค. 66				182,250 (ไตรมาส 1)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2.2 สนับสนุนการเขียนตำรารายละเอียดค่าใช้จ่ายใน			เม.ย. 67	มิ.ย. 67				85,850 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 3 การสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติ ค่านำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ			เม.ย. 67	มิ.ย. 67				300,000 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 4 จัดซื้อโปรแกรมเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย (SPSS)			เม.ย. 67	มิ.ย. 67				50,000 (ไตรมาส 3)	คุณวิสุทธิ์	
	กิจกรรมที่ 5 จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 1.ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์			ต.ค.66	ธ.ค. 66	500 (ไตรมาส 1)				อ.ดร.วารุณี	
				ม.ค. 67	มี.ค. 67	1,000 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย. 67	มิ.ย. 67	500 (ไตรมาส 3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2. ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกในการพิจารณาจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ 3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ - เอกสารใบรับรองจริยธรรมวิจัย - จัดห้องเอกสารสำหรับจัดเก็บ เอกสารจริยธรรมวิจัย			ก.ค. 67	ก.ย. 67	1,000 (ไตรมาส 4)			7,500 (ไตรมาส 4)		
				ก.ค. 67	ก.ย. 67						
				ต.ค. 66	ธ.ค. 66	3,400 (ไตรมาส 1)					

ลำดับที่...13	โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย) สาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ				รหัสโครงการของคณะ FON-Res-R12 รหัสวิทยาลัย R2-102						
กลุ่มงาน.....วิจัยและนริการวิชาการ				งาน วิจัยและผลงานวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ยุพาวรรณ ..ทองตะนูนาม				
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่. <input type="checkbox"/> โครงการคณะพยาบาลศาสตร์.			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ.....องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ = 50,000 บาท									50,000		
1. เพื่อสนับสนุนให้มีการเรียนการสอน แบบบูรณาการวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ (01.3002011) กับการวิจัย	การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ (01.3002011) กับการวิจัย 1.วางแผนการดำเนินงาน 2.เสนอโครงการวิจัยต่อคณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยเพื่อพิจารณาความถูกต้องเหมาะสมของกระบวนการวิจัย 3.ให้ความรู้ เรื่องการเก็บข้อมูลงานวิจัยให้แก่	1. มีการบูรณาการเรียนการสอนกับการวิจัย 2. นักศึกษาทุกคนที่เข้าร่วมโครงการบูรณาการได้รับการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่	นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 จำนวน159 คน	3 ต.ค.66	31 ธ.ค.66				รวม 50,000	อ.ดร.ยุพาวรรณ อ.วรพนิต อ.จิราภรณ์	นักศึกษา ได้รับการพัฒนา ผลลัพธ์การเรียนรู้ จากการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับพันธกิจอื่น
2.เพื่อสร้างประสบการณ์				1 ม.ค.67	31 มี.ค.67				25,000 (ไตรมาส 1) 25,000 (ไตรมาส 2)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
การทำวิจัยในสถานการจริงแก่นักศึกษา	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 2 รุ่น 45 4. มอบหมายงานนักศึกษามีส่วนร่วมในงานวิจัยโดยเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยด้านการประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ 5.อาจารย์ตรวจสอบความถูกต้องของงานที่มอบหมายให้นักศึกษา 6. ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านการวิจัยและประสบการณ์ที่นักศึกษาได้รับ	กำหนดอยู่ในระดับดีขึ้นไป ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คิดเป็นร้อยละ 100									

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ
เป้าประสงค์	เป็นศูนย์การบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก
ตัวชี้วัด	1. (KPI 8) ระดับความสำเร็จของการเป็นศูนย์การบริการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก เท่ากับ 2 2. (KPI 9) ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการวิชาการของวิทยาลัย เท่ากับ 4
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการวิจัยและบริการวิชาการ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบริการวิชาการ 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 14..	โครงการ บริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของคณะFON-Ser-R13 รหัสโครงการของวิทยาลัย..... R2-201						
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			งาน งานบริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก .ดร..ยุพาวรรณ ทองตะนูนามผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง						
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3..... กลยุทธ์ที่ 6..... ตัวชี้วัดที่ 8..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 10,000 บาท										10,000		
1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพตนเองให้แก่ แกนนำสุขภาพครอบครัว แกนนำสุขภาพในชุมชน(อสม) 2. เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างเครือข่ายในการจัดการสุขภาพะชุมชน 3. เพื่อประสานความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคประชาชน	1. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 ประชุมวางแผนคณะทำงานศูนย์เรียนรู้ชุมชนด้านสุขภาพตำบลบางทราย ซีแจ้งผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 และกำหนดแผนงานกิจกรรมและการประเมินผลของปี 2566 เพื่อการเสริมสร้างสุขภาพะในชุมชนตำบลบางให้เข้มแข็ง ด้านการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชนอย่างต่อเนื่อง และพิจารณาผู้ป่วยเรื้อรังที่ควบคุมโรคไม่ได้รายใหม่ เพื่อมอบหมายให้อาจารย์ที่จบการดูแลผู้ป่วยรายเดิม 1.2 ประสานงานกับภาคีเครือข่ายชุมชนตำบลบางทราย ได้แก่ ผู้บริหารเทศบาล	1. จำนวนอาจารย์ในแต่ละสาขาวิชามีส่วนร่วมในการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนเป้าหมายทุกคน 2. ร้อยละ 80 ของแกนนำสุขภาพครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการการดูแลสุขภาพในการป้องกันและควบคุมโรคเรื้อรังตามมาตรฐานการเรียนรู้ ร้อยละ 60	1. อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ทุกคนในแต่ละสาขาวิชา 2. แกนนำสุขภาพครอบครัว และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลบางทราย	ต.ค.66 1 ม.ค.67	ก.ค. 67 31 มี.ค.67					รวม 10,000 3,400 (ไตรมาส 2)	น.ส.อนิสา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้		
4. เพื่อให้เกิดความร่วมมือของอาจารย์ทุกสาขาวิชาในวิทยาลัยในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนเป้าหมายของวิทยาลัย	ตำบลบางทราย และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องโดยเฉพาะผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลบางทราย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางทราย (รพ.สต.บางทราย) ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตำบลบางทราย ประธาน อสม. ทั้ง 6 หมู่บ้าน ประธานชมรมผู้สูงอายุ เพื่อขอความร่วมมือและชี้แจงการดำเนินงานการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังที่ควบคุมโรคไม่ได้ในพื้นที่ ซึ่งอาจมีการดำเนินงานทั้ง Onsite และรูปแบบการส่งความรู้ online โดยใช้แอปพลิเคชันไลน์	3. ร้อยละ 80 ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลบางทรายที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป (ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 4. ร้อยละ 80 ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป (ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	3. ผู้ป่วยกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ควบคุมโรคไม่ได้ และสมัครใจเข้าร่วมโครงการและสมาชิกของครอบครัวของกลุ่มเป้าหมาย	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				6,600 (ไตรมาส 3)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน	เงินรายได้		
	<p>ทางวิชาการ เพื่อการเสริมสร้างสุขภาพในชุมชนตำบลบางให้เข้มแข็งด้านการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.4 จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน ได้แก่ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่มีปัญหาการควบคุมโรคไม่ได้ในชุมชน โดยอาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อนำเข้ากลุ่มไลน์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตำบลบางทรายเป็นการให้ความรู้แก่อสม. รวมทั้งการร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางทรายพัฒนาปรับปรุงทะเบียนโรคเรื้อรังที่มีปัญหาการควบคุมโรคไม่ได้ในชุมชนและปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังต่อเนื่องในชุมชน เพื่อให้คณาจารย์ของวิทยาลัยใช้ในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่บ้านในชุมชนที่มีรูปแบบเดียวกัน</p> <p>และ</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มนี้ได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.5 ประชาสัมพันธ์โครงการและชี้แจงการดำเนินงานให้อาจารย์ทุกคนรับทราบผ่านการประชุมประจำเดือน และจัดให้มีการลงทะเบียนการเข้าร่วมตามกิจกรรมการสร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน</p> <p>2. ชันดำเนินงาน (Do)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 สร้างองค์ความรู้ให้แก่ผู้ป่วยเรื้อรังที่มีปัญหาควบคุมโรคไม่ได้ในชุมชน</p> <p>1. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการให้การดูแลผู้ป่วยเรื้อรังที่มีปัญหาควบคุมโรคไม่ได้ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2566 ในชุมชน มีการประเมินผลการดูแลจากผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการประจำปี และให้การดูแลตามสภาพปัญหาที่พบ</p> <p>2. มีการรายงานผลการดูแล และประเมินความต้องการการดูแลของผู้รับบริการต่อเนื่อง เพื่อพิจารณาการดูแลต่อเนื่องต่อหรือไม่ ถ้ายังมีการมอบหมายผู้ป่วยรายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนไว้</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ถอดบทเรียนเพื่อการพัฒนาต่อไป</p> <p>1. จัดประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ 1) คณะกรรมการศูนย์เรียนรู้ชุมชน ด้านสุขภาพตำบลบางทราย อำเภอบาง เมือง จังหวัดชลบุรี 2) อาสาสมัคร สาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่ 3) สมาชิกของครอบครัวที่เข้าร่วม โครงการที่เป็นผู้ดูแลหลัก 4) ตัวแทนผู้ป่วยที่เข้าร่วมโครงการ ร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนในประเด็นการ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังใน ชุมชนตำบลบางทราย</p> <p>2. จัดประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณาจารย์ในเรื่องการดูแล ผู้ป่วยเรื้อรัง ที่มีปัญหาควบคุมโรคไม่ได้</p> <p>2. สรุปรายงานการถอดบทเรียนการ ให้บริการวิชาการในประเด็นการพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน ตำบลบางทราย</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1. จากจำนวนอาจารย์ของวิทยาลัย ฯที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ แก่สังคม</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>2. จำนวนแกนนำสุขภาพครอบครัว มีความรู้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่ กำหนด</p> <p>3. ผลการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>4. รายงานการถอดบทเรียนใน ประเด็นการป้องกันและควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้าของตำบลบางทรายและใน ประเด็นการพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชนตำบลบางทราย</p>										

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

เป้าประสงค์

บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

ตัวชี้วัด

1. (KPI 10) ร้อยละ 98 ของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย การสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

2. (KPI 11) จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานทะนุบำรุงและศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย

2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด

3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด

2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 16	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	รหัสวิทยาลัย R3 -201 รหัสโครงการ FON-Cul-R15
-------------	--	---

กลุ่มงาน/ฝ่าย	กิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	งาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวอมรรัตน์ การะมี
---------------	---	---------------------------	--

ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตอบตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัย ตอบตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ ทำนุบำรุงศิลปะฯ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย.....	<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 20
---------------	--	--

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			

รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 75,000 บาท

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาด้าน ศิลปะวัฒนธรรม 2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีความสามารถด้านศิลปวัฒนธรรม 1.จัดทำโครงการ กำหนดตารางเรียนร่วมกับนักศึกษา 2.เชิญผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้ ด้านการรำไทย ดนตรีไทย ดนตรีสากล การร้องเพลงไทย การร้องเพลงประสานเสียง เพื่อให้ความรู้สำหรับนักศึกษา 3.นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้ไปร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมไทยในโอกาสต่าง ๆ ตามที่มีการขอความอนุเคราะห์	-นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความสามารถในการแสดงศิลปะ วัฒนธรรม ร้อยละ 90 -ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 4.2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 C3, C4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				65,000 (ไตรมาส 3)	อ.อมรรัตน์	
--	--	--	--	-----------	------------	--	--	--	----------------------	------------	--

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวัฒนธรรมไทย</p> <p>กิจกรรมวางแผนพุ่ม และการวางพวงมาลาในพิธีและวันสำคัญต่าง ๆ ของอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร</p>	<p>-ร้อยละ 80 ของนักศึกษาอาจารย์ และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญตามปฏิทินกิจกรรม</p> <p>- ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.2, 1.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>- ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C8 ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>-นักศึกษา 609 คน</p> <p>-อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน</p> <p>รวม 700 คน</p>	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67	-			-	อ.ดร.เพ็ญพรรณ เลขาธิการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา	
	<p>กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมนักศึกษาให้สืบสานวัฒนธรรมวันขึ้นปีใหม่ไทย</p> <p>1.แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำกำหนดการและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>-ผู้เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>-นักศึกษา 609 คน</p> <p>-อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน</p> <p>รวม 700 คน</p>	เม.ย. 67	เม.ย. 67				10,000 (ไตรมาศ 3)	หัวหน้าสาขาวิชา และ คกก. ตามคำสั่งแต่งตั้ง	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2.ประสานและชักผู้มีเกียรติ 3.ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ 4.ประเมินผลการดำเนินโครงการ 5.สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	-ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.4, 4.2 และ 4.4 ของนักศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C8 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		เม.ย. 67	เม.ย. 67					หัวหน้าสาขาวิชาและ คกก. ตามคำสั่งแต่งตั้ง	

ลำดับที่ 17	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) (ระดับคณะและวิทยาลัย)							รหัสวิทยาลัย R3 - 202 รหัสโครงการ FON-Cul-R16			
กลุ่มงาน/ฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			งาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.เพ็ญพรรณ พิทักษ์สงคราม					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตอบตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัย ตอบตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ ทำนุบำรุงศิลปะฯ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 20							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 397,400 บาท									397,400		
1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริม นักศึกษาให้มีส่วนร่วมในการ สืบสานวัฒนธรรมและมี ความรู้เกี่ยวกับ ประวัติ,สัญลักษณ์ด้านวิชาชีพ และสถาบัน 2. เพื่อส่งเสริมศักยภาพ นักศึกษาในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภายในสถาบัน โดยจัดงานแสดงความเคารพ และระลึกถึงพระคุณครู 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาตาม กรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน	กิจกรรมที่ 1 การรับหมวก ประทีป ปณิธาน และทุนการศึกษา ปี การศึกษา 2567 1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมวางแผน ดำเนินการ จัดทำโครงการ กำหนดการ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ 2. ดำเนินกิจกรรม 2.1 มอบหมวก ประทีปปณิธาน สำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 2.2 มอบทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษา ทุกชั้นปี 2.3 มอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา 2.4 การแสดงกตเวทิตา ต่อ เจ้าของ ทุนการศึกษา 3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ	- นักศึกษาร่วมเป็น คณะกรรมการจัด โครงการแต่ละคณะไม่ น้อยกว่าร้อยละ 50 - นักศึกษาเข้าร่วม โครงการ อย่างน้อย ร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการ เรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.6, 4.1, 4.4 ของนักศึกษา พยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	- นักศึกษา 609 คน - อาจารย์ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน - แยกผู้มีเกียรติ และเจ้าของทุน การศึกษา จำนวน 50 คน - ผู้ปกครอง น.ศ. ปี 2 รุ่น 46 จำนวน 160 คน	ก.ค.67	ก.ค.67				57,400 (ไตรมาส 4)	อ.อมรรัตน์ และ คกก. ตามคำสั่ง แต่งตั้ง	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
4. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	4. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	ข้อ C4, C8 น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	รวม 910 คน								
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนานักศึกษาให้สืบสานประเพณีไหว้ครู มอบแถบหมวก และเข็มชั้นปี 1. วางแผนดำเนินการ แจ่งกำหนดวันไหว้ครูแก่นักศึกษา เป็นที่ปรึกษาการจัดกิจกรรมให้นักศึกษา 2. ประสานการดำเนินกิจกรรมไหว้ครูนักศึกษา 3. ติดตามการประเมินผลการดำเนินโครงการ 4. ติดตามสรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	- นักศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการจัดโครงการแต่ละคณะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 90 - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 1.1, 1.4, 1.6, 4.4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 - ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C4, C8 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	- นักศึกษา 609 คน - อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน - แขกผู้มีเกียรติ 10 คน รวม 710 คน	ส.ค.67 (ตามกำหนดการของคณะพยาบาลศาสตร์)	ส.ค.67				40,000 (ไตรมาส 4)	อ.จิตารีย์ และ คกก. ตามคำสั่งแต่งตั้ง	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความรักในสถาบันการศึกษา (วันสถาปนาวิทยาลัย)</p> <p>1. เขียนโครงการ ตั้งคณะกรรมการประชุมวางแผน และจัดทำกำหนดการกิจกรรมวัน คล้ายวันสถาปนาวิทยาลัย</p> <p>2. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ โดยมีกิจกรรมหลัก ดังนี้</p> <p>2.1 พิธีสงฆ์ ตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป ทำบุญเลี้ยงพระเช้า</p> <p>2.2 จัดทำ Power point และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ แสดงประวัติการ ก่อตั้งและการสถาปนาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง</p> <p>2.3 การพัฒนาวิทยาลัย 5ส. ทำความสะอาด อาคารเรียน ห้องทำงาน ห้องเรียน หอพักและบริเวณโดยรอบวิทยาลัย ร่วมกันปลูกต้นไม้</p> <p>3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>4. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป</p>	<p>- นักศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการจัดโครงการแต่ ละคณะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50</p> <p>- นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ร้อยละ 90</p> <p>- ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน ข้อ 1.1, 1.2, 1.4, 1.5 ของนักศึกษา พยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>- ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 ข้อ C4 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อย กว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>-นักศึกษา 609 คน</p> <p>-อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน</p> <p>รวม 700 คน</p>	9 พ.ย.66	9 พ.ย.66				200,000 (ไตรมาส 1)	หัวหน้าสาขาวิชา และ คกก. ตามคำสั่งแต่งตั้ง	
	กิจกรรมที่ 4 ทำหนังสืออนุสรณ์			ธ.ค.66	ธ.ค.66				100,000 (ไตรมาส 1)		

แผนพื้นฐานพันธกิจด้านบริหารองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด

1. (KPI 12) สัดส่วนจำนวนอาจารย์ ในสาขาหลักทางการพยาบาลต่อจำนวนนักศึกษา เท่ากับ 1:8 ครบทุกสาขาวิชา
2. (KPI 13) มีจำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สถาบันกำหนด เท่ากับ ร้อยละ 80
3. (KPI 14) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 30
4. (KPI 15) ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 30
5. (KPI 16) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร
6. (KPI 17) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University) เท่ากับ 3
7. (KPI 18) ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) อยู่ในระดับ A A

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 18	โครงการ บริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์					รหัสโครงการของวิทยาลัย S1-02					
รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R17											
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ประกันคุณภาพศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ 1-8 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1..... กลยุทธ์ที่ 1..... ตัวชี้วัดที่ 2..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... ตัวชี้วัดที่.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 280,150 บาท						280,150					
	S1-02 โครงการเตรียมความพร้อมก้าวสู่หลักสูตรคุณภาพตามเกณฑ์ AUN QA										
1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่ครอบคลุมเกณฑ์มาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA จำนวน 3 ระยะ ดังนี้	1. มีผลการติดตามผลการดำเนินงานตาม improvement plan ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2565								- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล สุริยานิมิตรสุข	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรที่ครอบคลุมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้บริบทของสถาบัน	ระยะที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ OBE กระบวนการพัฒนาหลักสูตร QA practice และยกระดับคุณภาพตาม AUN-QA เกณฑ์1-2 วันที่ 4-6 ตุลาคม 2566 (จำนวน 3 วัน)		อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน	4 ต.ค. 66	6 ต.ค. 66	49,800 (ไตรมาส 1)				- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล	
	ระยะที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ PLO Journey วันที่ 13-15 ธันวาคม 2566 (จำนวน 3 วัน)		อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน	12 ธ.ค.66	14 ธ.ค.66	58,800 (ไตรมาส 1)				- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล	
	ระยะที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ QA practice และยกระดับคุณภาพตาม AUN-QA เกณฑ์3-8 วันที่ 10-12 มกราคม 2567 (จำนวน 3 วัน)		อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน	10 ม.ค.67	12 ม.ค.67	69,000 (ไตรมาส 2)				- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUNQA ประจำปีการศึกษา 2566	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUNQA 2.1 Gap Analysis และจัดทำ (ร่าง) SAR	1. มีรายงานการติดตามผลการดำเนินงานการประเมินตนเองในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566 2. มีรายงานการประเมินตนเองในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566 ที่พร้อมรับการประเมิน	- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน	เม.ย.67	มิ.ย.67	12,750 (ไตรมาส 3)				- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล	
	2.2 วิพากษ์ SAR และ SAR ฉบับสมบูรณ์		- อาจารย์ และบุคลากร จำนวน 65 คน	ก.ค.67	ก.ย.67	48,100 (ไตรมาส 4)				- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล	
1. เพื่อดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้ครอบคลุมการควบคุมคุณภาพ (Quality control) การ (Quality Assessment) ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ตรวจสอบคุณภาพ (Quality Audit) และการประเมินคุณภาพ	กิจกรรมที่ 3 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2565 (ประธานกรรมการ 9,000 บาท กรรมการ 7,000 บาท อยู่ที่แผนพื้นฐานบริหาร = 23,000)	1.ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เท่ากับ ระดับ 2	- อาจารย์ทุกคน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และคณะกรรมการประเมิน จำนวน 50 คน	ก.ค.67	ก.ย.67	31,700 (ไตรมาส 4)				- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์AUNQA	กิจกรรมที่ 4 พัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA	1. มีบุคลากรในการทำหน้าที่ผู้ตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตร	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 2 คน	ต.ค.66	ก.ย.67	10,000 (ไตรมาส 4)				- งานประกันคุณภาพการศึกษา - ดร.ธัญญมล สุริยานิมิตรสุข	

ลำดับที่ 19	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์					รหัสวิทยาลัย R4 - 201 รหัสโครงการ FON-Adm-R19					
กลุ่มงาน/ฝ่าย บริหารและยุทธศาสตร์			งาน ยุทธศาสตร์และแผนงาน			ผู้รับผิดชอบหลัก คณะทำงานยุทธศาสตร์และแผนงาน					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5..... กลยุทธ์ที่16....., ตัวชี้วัดที่58..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 23,300 บาท						23,300					
	กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการตรวจสอบภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (ตรวจ 2 รอบ)									นางจิตรา และ น.ส. พัทนินทร์	
	กิจกรรมที่ 2 การประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน									นางจิตรา และ น.ส. พัทนินทร์	
	กิจกรรมที่ 3 บริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย					รวม 18,300				นางจิตรา และ น.ส. พัทนินทร์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบุคลากรวิทยาลัย</p> <p>2. เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย</p> <p>3. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ และภารกิจของวิทยาลัย</p>	<p>1) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารและจัดการความเสี่ยงของสถาบัน” ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้ง/ทบทวนคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง - ทบทวนและจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงของสถาบัน - ประชุมวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรตามประเด็น 	<p>1. มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>2. ร้อยละ 100 ความเสี่ยงซึ่งอยู่ในระดับสูงและสูงมาก ได้รับการแก้ไข</p>	คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน	17 ต.ค.67	18 ต.ค.67	15,300 (ไตรมาส 1)				นางจิตรา และ น.ส. พัทนินทร์	แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2567
	<p>ยุทธศาสตร์ และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามบริบทของสถาบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มงาน - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสถาบัน - สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยงของ กลุ่มงาน/สาขาวิชา/งาน 										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย 2 ครั้ง ต่อปี (เดือน มี.ค. และ ส.ค.) - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งภายในเดือนกันยายนของทุกปี - นำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยสู่กลุ่มงาน/สาขาวิชา/งาน เพื่อปรับแผนบริหารความเสี่ยง 											
	2) จัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2566			1 ต.ค.66	31ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)					นางจิตรา และ น.ส.พัทธินินทร์	
	3) จัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2566 (รวม ปย. 5 และแบบติดตาม)	มีเล่มรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2566		1 ม.ค.67	30 มี.ค.67	2,000 (ไตรมาส 2)					นางจิตรา, นางมนัสวี และ น.ส.พัทธินินทร์	รายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 4 - ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - ติดตามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) - ติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			1 ต.ค.66	30 ก.ย.67						
1.เพื่อยกระดับการบริหารการเงินและงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส 2.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติพัสดุ การเงินการคลัง	S5-04 โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1.ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ปีงบประมาณ 2567 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96 2.ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) อยู่ในระดับ AA	1.คณะกรรมการพัสดุ การเงิน และงบประมาณ จำนวน 11 คน 2. อาจารย์ 50 คน บุคลากรสายสนับสนุน 50 คน	1 ต.ค.66	30 มิ.ย.67	5,000 (ไตรมาส 3)				เขมรศักดิ์ เยาวลักษณ์ วิสุทธิ์	1.มีระบบการบริหารการเงินและการคลังและการงบประมาณ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ชั้นวางแผน</p> <p>1. ทบทวนการศึกษาและผลการดำเนินงานการบริหารองค์กรในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา</p> <p>2. จัดทำแผนการยกระดับการบริหารองค์กรในมิติต่าง ๆ</p> <p>ชั้นดำเนินการ</p> <p>1. ยกระดับการบริหารการเงินและงบประมาณ</p> <p>1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัสดุการเงินและงบประมาณ</p>										2. มีรายงานความโปร่งใสขององค์กร ITA 3. คู่มือระบบบริหารการเงิน การคลังและการงบประมาณ
	<p>1.2 ประชุมราชการคณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมายการเบิกจ่ายระเบียบปฏิบัติระบบกลไก/แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายพัสดุการเงินการคลัง และแบบประเมิน ITA</p> <p>2. เสนอแนวปฏิบัติใต้นการประชุมกรรมการบริหาร การประชุมคณาจารย์ และประกาศใช้ในองค์กร</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3. สนับสนุน ช่วยเหลือและเป็นที่ ปรึกษาด้านระเบียบการเบิกจ่าย งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างแก่ทุก พันธกิจให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 4. กำกับติดตามและตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส										
	5. รายงานสถานะทางการเงินและ งบประมาณต่อคณะกรรมการบริหารและ คณาจารย์			ครั้งที่ 1 1 เม.ย.67 ครั้งที่ 2 1 ก.ย.67	ครั้งที่ 1 5 เม.ย.67 ครั้งที่ 2 5 ก.ย.67						
	ขั้นประเมินผล 1.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ITA รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และนำ ขึ้นประชาสัมพันธ์ บน website องค์กร			ครั้งที่ 1 1 เม.ย.67 ครั้งที่ 2 1 ก.ย.67	ครั้งที่ 1 5 เม.ย.67 ครั้งที่ 2 5 ก.ย.67						
	2.ประเมินความสุขในการทำงานของ บุคลากรทุกระดับ 2 ครั้ง เดือนตุลาคม และ กันยายน ของทุกปี			ครั้งที่ 1 1 ต.ค.66 ครั้งที่ 2 1 ก.ย.67	ครั้งที่ 1 5 ต.ค.66 ครั้งที่ 2 5 ก.ย.67						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3.วิเคราะห์และรายงานผลการประเมิน ความสุขในการทำงานแก่คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยและประชาสัมพันธ์ใน องค์กร										
	4.จัดทำรายงานและรายงานผลการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารองค์กรต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน										
	ขั้นปรับปรุงและพัฒนา 5.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจาก ผู้เกี่ยวข้องมานำผลการดำเนินงานไป ปรับปรุงในรอบปีถัดไป			ครั้งที่ 1 1 ต.ค.66	ครั้งที่ 1 5 ต.ค.66						
				ครั้งที่ 2 1 ก.ย.67	ครั้งที่ 2 5 ก.ย.67						

ลำดับที่ 20.	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้) (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-102 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R20					
กลุ่มงาน.....บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหาร			ผู้รับผิดชอบหลักนางจิตรา เจริญสุข					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5....., กลยุทธ์ที่9....., ตัวชี้วัดที่18 <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 65,065,000 บาท						165,000	57,420,000		7,586,200		
1.มีอาคารสถานที่และ สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการ เรียนรู้ การปฏิบัติงาน และ การจัดกิจกรรม ของ นักศึกษาและ บุคลากร	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัย 1) อาคารหอพักนักศึกษา 7 ชั้น (งบลงทุนผูกพัน 3 ปี ได้งบ 65 = 13,033,400 (กันเงินเหลือม งบประมาณ) งบ 2566 = 20,274,200 งบ 2567= 24,112,400 งบเงินรายได้สถาบัน(สะสม) = 6,380,000)			ม.ค.66	ต.ค.67		ปี 65 13,033,400 ปี 66 20,274,200 ปี 67 24,112,400		6,380,000	งานพัสดุ	มีอาคาร รองรับ นักศึกษา และ บุคลากร
	2) ซ่อมตึ้นักศึกษา (บัวอิน) หอกิ่ง แก้ว			1 ม.ค.67	31 มี.ค.67				500,000 (ไตรมาส 2)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
มีวัสดุ ครุภัณฑ์รองรับการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อ-จัดจ้างวัสดุเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน								รวม 706,200		
	1) จัดซื้อ-จัดจ้างวัสดุ			ต.ค.66	ธ.ค.66				125,475 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.67	มี.ค.67				133,275 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.67	มิ.ย.67				136,275 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.67	ก.ย.67				136,275 (ไตรมาส 4)		
	2) ซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์และ/หรือจ้างเหมาบริการซ่อมแซมกรณีเกิดเหตุจำเป็นฉุกเฉิน เร่งด่วน			ต.ค.66	ก.ย.67				ไตรมาสละ 75,000		
	3) ครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว และครุภัณฑ์อื่นๆ			ต.ค.66	ก.ย.67						
	4) บำรุงรักษาไฟฟ้า			ต.ค.66	ก.ย.67	ไตรมาสละ 16,250					
	กิจกรรมที่ 3 ป้องกันอัคคีภัย อุบัติภัย และการเคลื่อนย้าย			1 ก.ค.67	31 ส.ค.67	100,000 (ไตรมาส 4)					

ลำดับที่ 21	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 103 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-R21					
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหาร(งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)			ผู้รับผิดชอบหลัก ...งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 732,000 บาท						12,000			720,000		
เพื่อพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ ประจำของวิทยาลัยให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์การ ประกันคุณภาพการศึกษา ที่เกี่ยวข้อง	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา เพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนนักเรียนทุก ปริญญาตรี โท เอก	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ การพัฒนาคุณวุฒิ การศึกษา เป็นไปตาม แผนพัฒนา อาจารย์ ประจำปี งบประมาณ 2567							รวม 720,000	น.ส.เยาวลักษณ์	
	1.1 ปริญญาตรี										
	1.2 การสนับสนุน ทุนการศึกษาพัฒนา อาจารย์ระดับ ปริญญาโท จำนวน 2 คน (60,000/คน) 1.อ.สุรนุช 2.อ.สิริพร			ต.ค. 66	มี.ค. 67				120,000 (ไตรมาส 2)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.3 การสนับสนุนทุนการศึกษาพัฒนา อาจารย์ระดับปริญญาเอก จำนวน 3 คน 1.อ.เกศินี 2.อ.ณัฐนิชา 3.อ.อมรรัตน์ 4.อ.กฤษณา (อ.ศุภกร หวานกระโทก *ต่างประเทศ ทุน ก.พ.) (100,000/คน)			เม.ย.67	มิ.ย.67				600,000 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามความต้องการประจำปี (IDP) ผบก. ผบต. เฉพาะทาง					รวม 12,000					
	2.1 อบรม ผบต. จำนวน 1 คน (อ.วัชรินทร์)			เม.ย.67	มิ.ย.67	6,000 (ไตรมาส 3)					
	2.2 อบรม ผบก. จำนวน 1 คน (อ.ขวัญตา)			เม.ย.67	มิ.ย.67	6,000 (ไตรมาส 3)					
	2.3 อบรมเฉพาะทางหลักสูตรเวช (18 สัปดาห์) จำนวน 1 คน			ม.ค.67	มี.ค.67						
	กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อม บุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)										

ลำดับที่ 22	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) ระดับคณะและวิทยาลัย							รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-104 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R22			
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์		งาน บริหาร (งานการเงินและบัญชี)				ผู้รับผิดชอบหลัก อาจารย์จิตรา สุขเจริญ					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 5,357,386 บาท						1,655,704			3,701,682		
1.เพื่อการบริหารจัดการ องค์กรให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนการจ้างเหมา อาจารย์ (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 66-30 กย.67) ที่FTESไม่เกิน					รวม 1,655,704					
	กิจกรรมที่ 1-1 จ้างเหมาอาจารย์ ผลิต จำนวน 7 คน (วรพนิต สุวรรณมา พร ทิพา กัลยา อาจารย์สาขาผู้ใหญ่ 2 คน เริ่มไตรมาส 2 อาจารย์สาขาชุมชน 1 คน) ขอจากคณะฯ 30000*12*3			ต.ค.66	ธ.ค.66	389,287 (ไตรมาส 1)					
				ม.ค.67	มี.ค.67	422,139 (ไตรมาส 2)					
				เม.ย.67	มิ.ย.67	422,139 (ไตรมาส 3)					
				ก.ค.67	ก.ย.67	422,139 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการจ้างเหมาสายสนับสนุน จำนวน 24 คน (คำนวณตามที่วิทยาลัยจ้างจริง ณ 1 ตค 66-30 กย.67) รวมผู้ช่วยสอน (พยาบาลวุฒิป.ตรี)								รวม 3,701,682		
	กิจกรรมที่ 2-1 จ้างเหมาผลิต จำนวน 7 คน (พิมพ์พี อริสา ลันดา ศรอนงค์ มลทิชา ศศิคนางค์ ณ์ฐภัทร)			ต.ค.66	ก.ย.67				ไตรมาสละ 322,126.50		
	กิจกรรมที่ 2-2 จ้างเหมาวิจัย จำนวน 1 คน (ณัฐกานต์)			ต.ค.66	ก.ย.67				ไตรมาสละ 45,000		
	กิจกรรมที่ 2-3 จ้างเหมาบริการวิชาการ จำนวน 3 คน (ศุภศิริ ทวิช รุ่ง นพมาศ สุรียา เจตนิพัทธ์ จ้างเพิ่ม 1 คน)			ต.ค.66	ก.ย.67				ไตรมาสละ 77,805		
	กิจกรรมที่ 2-4 จ้างเหมาทำนุ จำนวน 1 คน (นิตยา)			ต.ค.66	ก.ย.67				ไตรมาสละ 512,222		
	กิจกรรมที่ 2-5 จ้างเหมาบริหาร จำนวน 11 คน (ศุภศิริ ทวิช รุ่ง นพมาศ บุญธรรม สมใจ ละออ สงคราม นริศรา ธิวาร สมคิด)			ต.ค.66	ก.ย.67				ไตรมาสละ 429,267		
	S5-01 โครงการพัฒนาการบริหาร อัตรากำลังวิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี ชลบุรี (HRM)										

ลำดับที่ 23	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)						รหัสโครงการของวิทยาลัย R4-105 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R23				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์		งาน บริหาร (งานการเงินและบัญชี)			ผู้รับผิดชอบหลัก อาจารย์จิตรา สุขเจริญ						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์											
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่ ข้อ						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 8,428,178.60 บาท						3,822,840		1,000,000	3,134,938.60 (รายได้จากการผลิต) 470,400 (รายได้อื่น ๆ)		
1.เพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	1) ค่าสาธารณูปโภค					446,800		1,000,000	2,821,938.60 (รายได้จากการผลิต) 470,000 (รายได้อื่น ๆ)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1)-1 ค่าน้ำ					รวม 65,800		รวม 200,000	รวม 1,446,951.92	1. หัวหน้า งานบริหาร 2. งาน การเงินและ บัญชี	
				ต.ค.66	ธ.ค.66	65,800 (ไตรมาส 1)		200,000 (ไตรมาส 1)	312,388 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.67	มี.ค.67				378,188 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.67	มิ.ย.67				378,188 (ไตรมาส 3)		
				ก.ค.67	ก.ย.67				378,188 (ไตรมาส 4)		
	1)-2 ค่าไฟฟ้า					รวม 225,000		รวม 800,000	รวม 1,485,387	งานการเงิน	
				ต.ค.66	ธ.ค.66	225,000 (ไตรมาส 1)		360,000 (ไตรมาส 1)	535,000 (ไตรมาส 1)		
				ม.ค.67	มี.ค.67				172,000 (ไตรมาส 2)		
				เม.ย.67	มิ.ย.67			140,000 (ไตรมาส 3)	470,400 (ไตรมาส 2)		
				ก.ค.67	ก.ย.67			300,000 (ไตรมาส 4)	รายได้อื่น ๆ 186,587 (ไตรมาส 3)		
									121,400 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1)-3 ค่าไปรษณีย์			ต.ค. 66	ก.ย. 67	รวม 60,000 ไตรมาสละ 15,000				งานการเงิน	
	1)-4 ค่าโทรศัพท์ AIS			ต.ค. 66	ก.ย. 67	รวม 84,000 ไตรมาสละ 21,000				งานการเงิน	
	1)-5 ค่าโทรศัพท์ TOT			ต.ค. 66	ก.ย. 67	รวม 12,000 ไตรมาสละ 3,000				งานการเงิน	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1)-6 ค่าอินเทอร์เน็ต			ต.ค. 66	ก.ย. 67				รวม 360,000 ไตรมาสละ 90,000	งานการเงิน	
	2) ค่าซื้อวัสดุครุภัณฑ์ประจำปีทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี (ไม่รวมในโครงการ)			ต.ค. 66	ก.ย. 67				รวม 300,000		
	2)-1 ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน (ทดแทนแอร์เก่า 10 ตัว โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องทำน้ำร้อน น้ำเย็น ครุภัณฑ์หุ่นทางการศึกษา)			ต.ค. 66	ก.ย. 67				ไตรมาสละ 75,000		
	3) ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ค่าจ้างบริษัททำความสะอาด ค่าจ้างบริษัทรักษาความปลอดภัย ทำสวน			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 2,444,040					
	3)-1 รักษาความปลอดภัย 2 คน			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 530,040 ไตรมาสละ 132,510					
	3)-2 ทำความสะอาดตลอดปี			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 1,400,000 ไตรมาสละ 350,000					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3)-3 บำรุงรักษาและซ่อมแซมลิฟท์ โดยสารรวมค่าอะไหล่ตลอดปี			ต.ค. 66	ก.ย. 67	รวม 120,000 ไตรมาสละ 30,000					
	3)-4 บำรุงรักษาและเปลี่ยนไส้กรอง เครื่องกรองน้ำดื่ม 2 ครั้ง ต่อปี			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 100,000 50,000 (ไตรมาส 1) 50,000 (ไตรมาส 3)					
	3)-5 บำรุงรักษาและทำความสะอาด สอะอาดเครื่องปรับอากาศตลอดปี			ต.ค.66	ก.ย.67	120,000 (ไตรมาส 2)					
	3)-6 บำรุงรักษาตู้แลยงานพาหนะ ตลอดปี รวมประกันภัย			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 100,000 ไตรมาสละ 25,000					
	3)-7 เก็บขยะมูลฝอย (ปลอดเชื้อ) ตลอดปี (เทศบาล)			ต.ค. 66	ก.ย. 67	รวม 24,000 ไตรมาสละ 6,000					
	3)-8 ล้างบ่อบำบัด/บ่อเกรอะ ปีละ 1 ครั้ง			เม.ย.67	มิ.ย.67	50,000 (ไตรมาส 3)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	4) ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทน กรรมการชุดต่าง ๆ (ตามที่ระเบียบ กำหนด)			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 576,000			รวม 13,000		
	4)-1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษา (ประธาน 1 คน 7,000 บาท กรรมการ 2 คน คนละ 3,000 บาท)			ต.ค.66	ก.ย.67				13,000 (ไตรมาส 4)		
	4)-2 ค่าตอบแทนนายช่างคุมงาน ก่อสร้างอาคาร 7 ชั้น			ต.ค. 66	ก.ย. 67	รวม 540,000 ไตรมาสละ 135,000					
	4)-3 ค่าตอบแทนกรรมการตรวจรับ พัสดุงานก่อสร้างอาคารหอพัก			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 36,000 ไตรมาสละ 9,000					
	5) ค่าเช่า (เช่น ค่าเช่าที่พัก ผู้อำนวยการ ผู้บริหารคณะ ค่าเช่า ที่ดินราชพัสดุ เป็นต้น)			ต.ค.66	ก.ย.67						
	6) ค่าใช้สอยอื่น ๆ (น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าทางด่วน			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 356,000					
	6)-1 ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น			ต.ค. 66	ก.ย. 67	รวม 320,000					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
						ไตรมาสละ 80,000					
	6)-2 ค่าทางด่วน			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 36,000 ไตรมาสละ 9,000					

ลำดับที่...24	โครงการการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์เงิน แผนปฏิบัติการ) (ระดับวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย...R4 - 106 รหัสโครงการของคณะ ...FON-Adm-R24																	
กลุ่มงาน...บริหารและยุทธศาสตร์			งาน แผนและยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบหลัก ...อาจารย์จิตรา สุขเจริญ																	
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5..... , กลยุทธ์ที่9..... , ตัวชี้วัดที่14 และ 18 <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ , กลยุทธ์ที่ , ตัวชี้วัดที่			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....																	
ประเภทโครงการ						วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย											
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต									
								เริ่มต้น		สิ้นสุด		อุดหนุน		ลงทุน		ดำเนินงาน							
												80,950											
รวมงบประมาณทั้งโครงการ 80,950 บาท																							
เพื่อการวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ		กิจกรรมที่ 1 ประชุมทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ/วิทยาลัย คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประชุมเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 - 2569		แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 - 2569 ฉบับปรับปรุง มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน		19 ก.พ.67		21 ก.พ. 67		22,950 (ไตรมาส 2)								อ.จิตรา อ.พิชฎา คุณทิวากร		เล่มแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 - 2569 ฉบับปรับปรุง	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ</p> <p>2.1 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับแผน</p> <p>2.2 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบริหารบุคคลประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ด้านการบริหารบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับแผน</p> <p>2.3 คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯประชุมเพื่อทบทวนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี พ.ศ. 2565 – 2569 ฉบับปรับแผน</p>	<p>แผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ มีความสอดคล้องกัน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p>คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน/กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน</p>	4 มี.ค.67	6 มี.ค. 67	12,750				<p>อ.จิตรรา อ.พิชชาภรณ์ อ.มนัสวี คุณอภิสรรา คุณอังคณา คุณโชติกา คุณศุภศิริ คุณวิสุทธิ์</p>	<p>1. เล่ม กลยุทธ์ทางการเงิน</p> <p>2. เล่ม กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล</p> <p>3. เล่ม กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ</p>
	<p>กิจกรรมที่ 3 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/ปรับแผนกลางปี</p>	<p>แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ฉบับปรับแผน มีความสอดคล้องกับแผน</p>	<p>คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	28 มี.ค. 67	29 มี.ค. 67	15,300 (ไตรมาส2)				<p>อ.จิตรรา อ.พิชญา คุณทิวากร</p>	<p>เล่มแผนปฏิบัติการประจำปี</p>

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	3.1 คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ฉบับปรับปรุง	ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน/ กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ และมีการใช้งบประมาณได้ตามแผนที่วางไว้ ร้อยละ 85									2567 ฉบับปรับปรุง
	3.2 คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ประชุมเพื่อประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน/ กลยุทธ์ด้านบริหารบุคคล/กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีฯ และมีการใช้งบประมาณได้ตามแผนที่วางไว้ ร้อยละ 85	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	1 เม.ย.67	3 เม.ย. 67	22,950 (ไตรมาส 3)				อ.จิตรรา อ.พิชฎา คุณทิวากร	เล่มแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
	กิจกรรมที่ 4 4.1 รายงานประจำปี 4.1 วางแผนจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ 2567 ให้ครอบคลุมตามพันธกิจ	มีการเผยแพร่รายงานประจำปี 2566 อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1. หน่วยงานต้นสังกัด 2. วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	2,000 (ไตรมาส 3)				อ.มนัสวี	รายงานประจำปี 2567

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>4.2 รวบรวมผลการดำเนินงานตามพันธกิจ จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มรายงาน</p> <p>4.3 เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัด</p>										
	4.2 จัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรีมีเล่มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567	รองผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขา งานการเงิน งานบริหาร	1 พ.ย. 66	30 ธ.ค.66	5,000 (ไตรมาส 1)				อ.พิชฎา คุณทิวากร	เล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่ 25...	โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัย และคณะ เช่น ประชุมราชการ งบประมาณสนับสนุนผู้บริหารไปประชุม โครงการพิเศษต่าง ๆ ตามนโยบาย ส่วนกลางและบริบทพื้นที่						รหัสโครงการของวิทยาลัย...R4-107 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-R25				
กลุ่มงาน...บริหารและยุทธศาสตร์....			งาน ..บริหาร			ผู้รับผิดชอบหลัก อาจารย์จিতรา สุขเจริญ.....					
ประเภทโครงการ		<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 156,435 บาท						156,435					
เพื่อสนับสนุนพันธกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย	กิจกรรมที่ 1 ประชุมราชการกรรมการชุดต่าง ๆ การสนับสนุนการไปราชการของกลุ่มงาน ผู้บริหาร และงานตามนโยบาย		บุคลากร			รวม 56,435					งานบริหาร
	1.1 PA					รวม 24,435					
				1 ม.ค.67	31 มี.ค.67	3,515 (ไตรมาส 2)					
				1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67	6,440 (ไตรมาส 3)					
				1 ก.ค.67	30 ก.ย.67	14,480 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.2 สนับสนุนการประชุมราชการ ภายในองค์กร					รวม 32,000 ไตรมาสละ 8,000					
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการของผู้บริหารและ บุคลากรคณะพยาบาล/วิทยาลัย					รวม 100,000				งานบริหาร	
	2.1 การสนับสนุนการไปราชการของ กลุ่มงาน ผู้บริหาร และงานตาม นโยบาย					ไตรมาสละ 25,000					
	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายโครงการพิเศษ งบฉุกเฉิน (สำรองกรณีจำเป็น)										
	กิจกรรมที่ 4 ค่า OT										
	กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ										

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่โดดเด่นด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม
เป้าประสงค์	1. บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
ตัวชี้วัด	2. พัฒนามาตรฐานบัณฑิตสู่ระดับมาตรฐานอาเซียน 1. (KPI 1) ร้อยละ 90 ของผู้สำเร็จการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 2. (KPI 2) ระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA เท่ากับ 3 3. (KPI 3) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.05 จากคะแนนเต็ม 5.00 4. (KPI 4) ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4 5. (KPI 5) ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	1. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ 2. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

ลำดับที่ 27	โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับคณะ ฯ)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R1 - 106 รหัสโครงการของคณะ FQN-Edu-S02					
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน ประกันคุณภาพการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1....., กลยุทธ์ที่3....., ตัวชี้วัดที่5..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 30,000 บาท						30,000					
เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนการประชุมราชการเพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (ดร.กัญญาวิณี ดร.ธัญญมล และ ดร.พัชราภา)	มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	ต.ค.66	มิ.ย.67	รวม 30,000 ไตรมาสละ 10,000				อ.ดร.ธัญญมล	

ลำดับที่...28	โครงการพัฒนานักศึกษา (5C3L ภาษาอังกฤษ+อัตลักษณ์สข) รวมพัฒนาสมรรถนะนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย...S1 - 05..... รหัสโครงการของคณะ...FON-Edu-S03					
กลุ่มงาน...วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน...ประกันคุณภาพการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก...อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1..... กลยุทธ์ที่3..... ตัวชี้วัดที่5..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 0 บาท											
เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	กิจกรรมที่ 1 พัฒนทักษะภาษาอังกฤษจากการจัดการเรียนการสอน 1. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร มอบหมายให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาปฏิบัติทางพยาบาลออกแบบกิจกรรมการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา 2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พิจารณา และร่วมอภิปรายให้ข้อเสนอแนะการออกแบบกิจกรรมการสอนของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา	ร้อยละ 100 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2-4	มิ.ย.66	พ.ค.67	0				อ.ดร.ธัญญมล	ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้ อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติดำเนิน กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษของนักศึกษาในรายวิชา ภาคปฏิบัติทางการพยาบาล เช่น กิจกรรม Journal club ภาษาอังกฤษ กิจกรรม EBP โดยใช้บทความ ภาษาอังกฤษ</p> <p>4. ติดตาม วิเคราะห์ และสรุปผลการ สอบภาษาอังกฤษสถาบันพระบรมราช ชนก ของนักศึกษาชั้นปี 2 ชั้นปี 3 และ ชั้นปี 4 ปีการศึกษา 2566</p>										
<p>1. เพื่อพัฒนานักศึกษาตาม กรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน</p> <p>2. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้ เกิดทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21</p>	<p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษนอกหลักสูตร</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ภาษาอังกฤษของนักศึกษา</p> <p>2. ประชุมวางแผนดำเนินการ ที่สอดคล้อง กับแผนในระดับคณะ</p> <p>3. จัดทำโครงการ กำหนดการ</p> <p>4. ประสาน อาจารย์ที่ปรึกษาทุกคนร่วม ดำเนินการ</p> <p>5. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ</p> <p>6. ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>7. สรุปผลการประเมินเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานในปีต่อไป</p>	<p>- นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80</p> <p>- ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการ เรียนรู้ (LO) ข้อ 5.2 ของ นักศึกษาพยาบาล ไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5</p> <p>- ค่าเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 ข้อ R1 และ R2 ของ นักศึกษาพยาบาล ไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5</p>	<p>- นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 (รุ่น 43-46) จำนวน 609 คน</p> <p>- อาจารย์ 41 คน</p> <p>รวม 650 คน</p>	ต.ค.66	ก.ย.67				อ.พิชฎา คกก.ตาม คำสั่งแต่งตั้ง	นักศึกษามี สมรรถนะ การนำเสนอ ผลงาน วิชาการทั้ง ในและ ต่างประเทศ	

ลำดับที่ 30	โครงการยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Transformation education, IPE, Simulation, ซาลาปฏิบัติการณ์ในชุมชน) (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการวิทยาลัย S1 – 03, S1 - 04 รหัสโครงการ ของคณะ FON-Edu-S05					
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สาขาวิชา 5 สาขา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.พุดิษฐ์รัตน์ รุ่งเรือง					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ...1..., กลยุทธ์ที่ ...2..., ตัวชี้วัดที่ ...3... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่...3 Teaching and Learning Approach <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ 10,11... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 81,000 บาท						81,000					
เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานการพยาบาลอาชีวอนามัย	S1-03 โครงการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาเพื่อพัฒนานักศึกษาที่โดดเด่นด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 21	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการการพยาบาลอาชีวอนามัยระดับดีขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต รุ่น 44 จำนวน 159 คน	มิ.ย 67	ก.ย 67	10,000 (ไตรมาส 3)	62,000 (ไตรมาส 4)			อ.วัชรินทร์ อ.จิตาภา	เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้แก่ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 รุ่น 43

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.ให้ความรู้เรื่องอาชีพอาชีวนามัย โดยอาจารย์และวิทยากรภายนอก 2.ศึกษาดูงานสถานประกอบการ 3.สรุปประเด็นการเรียนรู้ ค่าใช้จ่าย ค่าสอน 36,000 บาท ค่าเช่ารถในการศึกษาดูงาน 36,000 บาท	3.ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปประเด็นการเรียนรู้									ในด้านการบริหารจัดการด้านสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 21
1.เพิ่มศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมโดยใช้กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ได้แนวทางพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม	S1-04 โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม ที่พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมให้นักศึกษา ในประเด็น 1.ประชาสัมพันธ์อาจารย์ทุกสาขาวิชาเตรียมข้อมูลนำเข้าในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมให้นักศึกษา ในประเด็น	-ทุกสาขาวิชามีแนวทางพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมอย่างน้อย 1 รายวิชา	อาจารย์ 47 คน	1 มิ.ย.67	30 มิ.ย.67	9,000 (ไตรมาส 3)				อ.ขวัญตา อ.ศุภรา	1. เพิ่มประสิทธิภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์ระหว่างสาขาวิชา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
	<p>2.1 วิธีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม</p> <p>2.2 ผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมของนักศึกษาซึ่งเป็นผลจากกิจกรรมการเรียนการสอนที่สาขาวิชาออกแบบ</p> <p>3. สรุปประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ทุกสาขาวิชามีแนวทางนำไปพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมให้นักศึกษาในวิชาอื่นเพิ่มเติม</p>										2. ได้ แนวทาง พัฒนาการ เรียนการ สอนเพื่อ ส่งเสริมให้ ผู้เรียนเกิด สมรรถนะ การบริหาร จัดการสุข ภาวะชุมชน เขต อุตสาหกรรม	
	กิจกรรมพัฒนาบทเรียนออนไลน์ (MOOC)											

ลำดับที่...31	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (ระดับคณะและวิทยาลัย)					รหัสโครงการของวิทยาลัย S1-02 รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-S06												
กลุ่มงาน วิชาการและประกันคุณภาพ			งานประกันคุณภาพการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทศิรินทร์ รื่นเรือง												
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1....., กลยุทธ์ที่2....., ตัวชี้วัดที่3,4 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....5.7..... <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....,ตัวบ่งชี้ที่.....10,11 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....												
ประเภทโครงการ						วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย						
วัตถุประสงค์		กิจกรรม/การดำเนินงาน		ตัวชี้วัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต				
								เริ่มต้น		สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 169,000 บาท										169,000								
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการออกแบบ การเรียนการสอน (มคอ.3 และ มคอ.4) ตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ เกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา และเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี		กิจกรรมที่ 1 เพิ่มสมรรถนะการจัด การศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA กิจกรรมที่ 1.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการออกแบบ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมทักษะศตวรรษ ที่ 21 ของนักศึกษา (มคอ.3 และมคอ.4)		1. อาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความ เข้าใจในการออกแบบ การเรียนการสอน (มคอ. 3 และมคอ.4) อยู่ใน ระดับดีขึ้น		ระยะที่ 1 อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน วิทยาลัย พยาบาล บรมราชชนนี ชลบุรี จำนวน 55 คน (จำนวน 3 วัน)		1 ต.ค.66		31 ต.ค.66		22,000					อ.ทศิรินทร์ อ.ธัญญมล	มคอ.3 และ มคอ.4 ก่อน เปิดภาค การศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อให้ได้ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ เกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา และเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี	<p>ระยะที่ 1</p> <p>1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอ การออกแบบรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสบการณ์ ภาคสนาม (มคอ.4) ของรายวิชาในภาค การศึกษาที่ 2 และภาคฤดูร้อน (ปี 1 ปี 2 และปี 3) ปีการศึกษา 2566</p> <p>2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อภิปราย และให้ข้อเสนอแนะหลังการ นำเสนอรายละเอียดของรายวิชา (มคอ. 3) และรายละเอียดของประสบการณ์ ภาคสนาม (มคอ.4) แต่ละรายวิชาโดย มุ่งเน้นพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชาให้มีการออกแบบการเรียน การสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ได้ตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ เกิดทักษะ ศตวรรษที่ 21 และเป็นไปตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพการศึกษา และ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี</p>	2. ค่าคะแนนของผลการ ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ในแต่ละปีการศึกษา เท่ากับ 5 คะแนน (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ. 2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชา ก่อนการเปิดสอนทุกภาค การศึกษา)									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>3. เลขานุการคณะกรรมการบริหารหลักสูตร บันทึกข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อนำมาใช้ในการกำกับติดตามให้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ</p> <p>4. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและอาจารย์ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการนำเสนอการออกแบบรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.4)</p>	<p>3. ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนอยู่ในระดับดีมาก (ข้อ 3 มีการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 ที่สอดคล้องมคอ.2 ให้แล้วเสร็จทุกรายวิชาก่อนการเปิดสอนทุกภาคการศึกษา</p> <p>4. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่เฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.00</p> <p>5. ระดับความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตต่อสมรรถนะด้านการจัดการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในเขตอุตสาหกรรมของบัณฑิตใหม่เท่ากับ 4</p>									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ระยะที่ 2</p> <p>1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา นำเสนอการออกแบบรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) รายวิชาใน ภาค การศึกษาที่ 1 (ปี 1 ปี 2 ปี 3 และปี 4) และภาคการศึกษาที่ 2 (ปี 4) ปี การศึกษา 2567</p> <p>2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อภิปราย และให้ข้อเสนอแนะหลังการ นำเสนอรายละเอียดของรายวิชา (มคอ. 3) แต่ละรายวิชา โดยมุ่งเน้นพัฒนา อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้มีการ ออกแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนา นักศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้ เกิดทักษะศตวรรษที่ 21 และ เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี</p> <p>3. เลขานุการคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร บันทึกข้อเสนอแนะของคณะ กรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อนำมาใช้ใน การกำกับติดตามให้มีการดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะ</p> <p>4. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ อาจารย์ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันสรุปสิ่งที่ ได้เรียนรู้จากการนำเสนอการออกแบบ</p>		<p>ระยะที่ 2</p> <p>อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน วิทยาลัย พยาบาล บรมราชชนนี ชลบุรี จำนวน 55 คน (จำนวน 4 วัน)</p>	1 พ.ค.67	31 พ.ค.67	30,500 (ไตรมาส 3)				อ.ทศติยรัตน์ อ.ฉัญญมล	มคอ.3 และ มคอ 4 ก่อน เปิดภาค การศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	รายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.4)										
เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอน	<p>กิจกรรมที่ 1.2 ประชุมพัฒนาอาจารย์ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอน</p> <p>1. บรรยาย</p> <p>2. อภิปราย</p> <p>3. การฝึกปฏิบัติ</p> <p>4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการวัดและประเมินผลจากการออกแบบการเรียนการสอนในระดับดีขึ้น</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5</p>	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี จำนวน 55 คน (จำนวน 2 วัน)	1 พ.ค.67	31 พ.ค.67	65,000 (ไตรมาส 3)				อ.ทุดิยรัตน์	แนวทางการวัดและประเมินผลของวพบ.ชลบุรี
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะการสอนทางการพยาบาล			1 ม.ค.67	30 มี.ค.67	51,500 (ไตรมาส 2)					
	<p>กิจกรรมที่ 3 พัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ (PSF) (คณะเป็นผู้จัดประชุมอาจารย์ในวิทยาลัยเป็นผู้เข้าร่วมประชุม มีรายชื่อ ดังนี้</p> <p>ดร.ศุภกรใจ ดร.ธัญญมล อาจารย์มนัสวี อาจารย์กิตติพร อาจารย์พิชญา อาจารย์พัทธ์ธีรา</p>										

ลำดับที่ 32	โครงการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาด้านการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (รับนักศึกษาและอาจารย์จากต่างประเทศมาเรียนรู้เชิงวิชาการ). (ระดับคณะและวิทยาลัย)						รหัสโครงการของวิทยาลัย S1-05		รหัสโครงการของคณะ FON-Edu-S07			
กลุ่มงาน/ฝ่าย วิชาการและประกันคุณภาพ			งาน สาขาวิชา 5 สาขา			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ทุติยรัตน์ รื่นเรือง						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์						<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่.....3.Teaching and Learning Approach <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ 10,11... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ชื่อ.....						
ประเภทโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ...1...., กลยุทธ์ที่ ...2...., ตัวชี้วัดที่ ...3.... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 250,000 บาท										250,000		
	กิจกรรมที่ 1 การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์เพื่อเรียนรู้ด้านวิชาการ			เม.ย.67	มิ.ย.67					150,000 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 2 การสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ			เม.ย.67	มิ.ย.67					100,000 (ไตรมาส 3)		
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาประเทศอินโดนีเซีย (ต่อ MOU)											

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมที่นำไปใช้จัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม
เป้าประสงค์	<ol style="list-style-type: none">1. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านสุขภาพที่นำไปใช้ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรม2. มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่นำไปใช้ประโยชน์ตามเป้าหมายของประเทศ
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none">1. (KPI 6) จำนวนของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม เท่ากับ 12. (KPI 7) จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทางสุขภาพที่เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติเท่ากับ 28
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการวิจัยและบริการวิชาการ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	<ol style="list-style-type: none">1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานวิจัย2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	<ol style="list-style-type: none">1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 803. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 34	โครงการ Research Plus (ระดับคณะและวิทยาลัย)						รหัสโครงการของคณะ FON-Res-S09 รหัสวิทยาลัย S2-01				
กลุ่มงาน.....วิจัยและบริการวิชาการ				งาน.....วิจัยและผลงานวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนนาม				
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่. <input type="checkbox"/> โครงการคณะพยาบาลศาสตร์.			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ.....องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ = 200,000 บาท									200,000		
1. สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการจัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรม	S2-01 โครงการเร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการจัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรม	จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ในการจัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรมที่นำไปใช้	คณะทำงานสุขภาพะชุมชนเขตอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน	ต.ค. 66	ธ.ค. 66				5,000 (ไตรมาส 1)	น.ส.วารุณี	1.อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการจัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรม 2. ชุมชนได้รับการพัฒนาให้มีสุขภาพที่ดี
2. สนับสนุนให้อาจารย์วิทยาลัยผลิตผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรม	1. ประชุมคณะกรรมการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรมเพื่อขยายแนวทางการทำวิจัยให้ครบทุกช่วงวัย	จัดการสุขภาพชุมชนเขตอุตสาหกรรมที่นำไปใช้									

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>2. แต่งตั้งทีมวิจัยเพื่อจัดทำร่างโครงการวิจัยในประเด็นที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมและตอบเป้าหมายประเทศระยะ</p> <p>ที่ 2 จัดทำชุดโครงการวิจัย</p> <p>1. สนับสนุนการจัดการทำโครงการวิจัยด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมเพื่อรับทุนวิจัยภายใน/ภายนอก</p> <p>2. ประสานงานกับกลุ่มงานวิจัยผ่านระบบและกลไกสนับสนุนการวิจัยด้านสุขภาวะชุมชนเขตอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการวิจัยให้งานวิจัยแล้วเสร็จตามกำหนด</p>	<p>ประโยชน์ 1</p> <p>เรื่องจำนวนผลงานวิจัย</p> <p>ผลงานวิชาการ</p> <p>นวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้</p> <p>ใน การจัดการ</p> <p>สุขภาวะชุมชนเขต</p> <p>อุตสาหกรรม ที่นำไปใช้</p> <p>ประโยชน์ 1</p> <p>เรื่อง</p>	<p>คณะทำงาน</p> <p>สุขภาวะชุมชน</p> <p>เขต</p> <p>อุตสาหกรรม</p> <p>จำนวน 20 คน</p>	<p>ม.ค.67</p>	<p>มี.ค.67</p>				<p>100,000</p> <p>(ไตรมาส 2)</p>		
				<p>เม.ย.67</p>	<p>มิ.ย.67</p>				<p>90,000</p> <p>(ไตรมาส 3)</p>		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>3. สนับสนุนการเผยแพร่ รายงานการวิจัยด้านสุขภาวะ ชุมชนเขตอุตสาหกรรม</p> <p>4. สนับสนุนและเผยแพร่การนำ ผลการวิจัยด้านสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรมไปใช้ประโยชน์</p> <p>ระยะที่ 3 ติดตามผล</p> <p>1. กำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จและค่าเป้าหมายแต่ ละไตรมาส</p> <p>2. รายงานผลการดำเนินงานต่อ คณะกรรมการบริหาร</p> <p>3. จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานรายปีเผยแพร่</p>			ก.ค.67	ก.ย.67				5,000 (ไตรมาส 4)		

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน บนพื้นฐานการจัดการสุขภาวะชุมชน เขตอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับนโยบายประเทศ
เป้าประสงค์	เป็นศูนย์การบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก
ตัวชี้วัด	1. (KPI 8) ระดับความสำเร็จของการเป็นศูนย์การบริการที่ได้รับการยอมรับในภาคตะวันออก เท่ากับ 2 2. (KPI 9) ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการวิชาการของวิทยาลัย เท่ากับ 4
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)	รองผู้อำนวยการวิจัยและบริการวิชาการ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบริการวิชาการ 2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด 3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
ตัวชี้วัดของแผนงาน	1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 35	โครงการ บริการวิชาการตรงใจทันสมัยและสร้างรายได้ (Insight, Intrend & Income) ระดับคณะและวิทยาลัย						รหัสโครงการของวิทยาลัย S3-02 รหัสโครงการของคณะ FON-Ser-S10				
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			งาน บริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนูนาม					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3..... กลยุทธ์ที่ 7..... ตัวชี้วัดที่ 9..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ ตัวชี้วัดที่					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่..... ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่..... ข้อ.....					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 4,209,700 บาท									4,209,700		
1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในแนวคิดทฤษฎีการดูแลสุขภาพอนามัยของวัยแรงงานและบทบาทพยาบาลอาชีวอนามัยแก่พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุข 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประเมินปัญหาและอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสิ่งแวดล้อม	S3-02 โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ (กิจกรรมที่ 2 การบริการวิชาการที่สร้างรายได้อย่างมืออาชีพ(ระบุชื่อโครงการย่อยทั้งหมดรวมประชุมวิชาการประจำปี) ระดับคณะและวิทยาลัย) กิจกรรมที่ 2.2 หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข (60 ชม.) (ค่าลงทะเบียน คนละ 9,000บาท จำนวน 50 คน) 1. ประชุมวางแผนแต่งตั้งคณะทำงานจัดประชุมหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร net promotion score มากกว่าร้อยละ 25	พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุข	18 มี.ค. 67	29 มี.ค. 67				450,000 (ไตรมาส 2)	น.ส.จิตาภา รับผิดชอบงานบริการวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง	มีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพและการจัดการสุขภาพชุมชนในเขตอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>การทำงานและลักษณะงานของคนวัยทำงาน</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมประเมิน ตรวจคัดกรอง และเฝ้าระวังภาวะสุขภาพคนทำงาน</p> <p>4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมวางแผนและประเมินผลการดำเนินงานการให้บริการพยาบาลอาชีวอนามัยที่ครอบคลุมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและอันตรายจากการทำงาน การรักษาโรคเบื้องต้น และการฟื้นฟูสภาพ</p>	<p>สำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข (60 ชม. จำนวน 10 วันทำการ)</p> <p>2. จัดทำแผนการอบรมส่งสภากรพยาบาลเพื่อขอรับรองหน่วยการศึกษาต่อเนื่อง</p> <p>3. จัดอบรมหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข (60 ชม.)</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>5. เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการ อบรมสามารถ ออกแบบหน่วย พยาบาลและ บริหารจัดการงาน พยาบาลอาชีวอนามัย โดยใช้ข้อเท็จจริง เชิงประจักษ์ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p>6. เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือกันของทีมสห วิชาชีพในการจัดการ สุขภาวะชุมชนในเขต อุตสาหกรรม</p>											

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2.3 จัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ขั้นเตรียม - พัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) (หลักสูตรปรับปรุง 18 สัปดาห์) เพื่อรับรองจากสภาการพยาบาล			ต.ค. 66	ม.ค.67				5,000 (ไตรมาส 1)		
เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต สามารถเฝ้าระวังประเมินอาการเปลี่ยนแปลงวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์ทางคลินิกและความต้องการการดูแลรักษาพยาบาลสามารถใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่	- ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) รุ่น 6 (หลักสูตรปรับปรุง 18 สัปดาห์) (ค่าลงทะเบียน คนละ 65,000 บาท จำนวน 40 คน = 2,600,000 บาท (ใช้เงินอีก 810,100 บาท ในไตรมาส 1 ปีงบ 68)	1.ผู้อบรมสอบภาคทฤษฎีได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 2.ผู้อบรมฝึกปฏิบัติงานในแต่ละแหล่งฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของระยะเวลาที่ฝึกปฏิบัติ 3.ผู้อบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไปอย่างน้อยร้อยละ 80 4. ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการของวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพเขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 40 คน	ก.ค. 67	พ.ย. 67	-	-	-	1,061,900 (ไตรมาส 4)	อ.จิราภรณ์	พยาบาลวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางพอเพียงต่อความต้องการของเขตบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เกี่ยวข้องกับ การรักษาพยาบาล สามารถจัดการ บรรเทา ป้องกัน ความรุนแรง ภาวะแทรกซ้อนจาก การดำเนินของโรค และการรักษา เพิ่ม อัตราการรอดชีวิต โดยยึดหลักการ ทำงานแบบสหสาขา วิทยาการ											

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนา สมรรถนะพยาบาลใน สถานบริการสุขภาพ ระดับต่างๆ 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะเฉพาะ สาขา	กิจกรรมที่ 2.4 หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่น 5 (4 เดือนครึ่ง) (ค่าลงทะเบียน คนละ 65,000 บาท จำนวน 40 คน = 2,600,000	1. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีคะแนนการสอบวัดความรู้ความเข้าใจภาคทฤษฎีหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อย ร้อยละ 70 2. ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 90 มีคะแนนการฝึกภาคปฏิบัติหลังการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ 3. วิทยาลัยมีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินในเขตสุขภาพที่ 6 ครบทั้ง 8 จังหวัด	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพเขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 40 คน	พ.ค.67	ส.ค.67				900,000 (ไตรมาส 3)	อ.กฤษณา	พยาบาลวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางพอเพียงในการบริการผู้ป่วยในเขตสุขภาพที่ 6
									972,000 (ไตรมาส 4)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เบื้องต้น ในด้านการบริหารจัดการและการบริหารงานตามบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้กับนักบริหารระดับต้น</p> <p>2. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <p>3. เป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่ายในการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ 2.5</p> <p>หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.) รุ่นที่ 33</p> <p>ค่าลงทะเบียน คนละ 20,000 บาท จำนวน 50 คน = 1,000,000</p> <p>ค่าลงทะเบียน คือ 720,000)</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>1. ประชุมเตรียมการอบรม กำหนดเนื้อหาการอบรม รูปแบบการอบรม ระยะเวลาการอบรม การประเมินผล และรับผิดชอบงาน</p> <p>2. ประสานงานติดต่อวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน</p> <p>3. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>4. เตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดการอบรมตามโครงสร้างหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น</p>	<p>1. ผู้อบรมมีผลการประเมินภาควิชาการและภาคพฤติกรรมโดยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. ผู้อบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมากขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3. ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการจัดบริการวิชาการของวิทยาลัย</p>	<p>1. คณะกรรมการและอาจารย์พี่เลี้ยง</p> <p>ประจำกลุ่ม</p> <p>รวม 20 คน</p> <p>2. ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น จำนวน 50 คน</p>	13 พ.ค.67	31 พ.ค. 67				720,000 (ไตรมาส 3)	อ.ลักษณะ	<p>มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรสุขภาพที่สอดคล้องกับนโยบายประเทศ</p>

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>5. สนับสนุนการปฏิบัติงานนอกเวลา/เบี่ยงของผู้ปฏิบัติงานในโครงการ</p> <p>ขั้นดำเนินการอบรม (Do) ดำเนินการอบรม โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย 3 หน่วยการเรียนรู้รวม 120 ชม.</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>1. ประเมินผลตามมาตรฐานการพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุข (หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น) ปีงบประมาณ 2566</p> <p>2. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้อบรมและสรุปรายงาน</p> <p>ขั้นนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา</p> <p>1. พิจารณาผลการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในครั้งต่อไป</p> <p>2. ผลการประเมินตามตัวชี้วัดความสำเร็จ สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้บริการการดูแลเด็กที่มารับบริการที่ศูนย์เด็กอย่างเต็มศักยภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ในด้านการบริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านครู/ผู้ดูแลเด็ก และด้านจัดคุณภาพเด็กปฐมวัย	กิจกรรมที่ 2.6 พัฒนาการให้บริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ประชุมคณะกรรมการฯ ทบทวนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ 2. จัดทำแนวทางการดำเนินงานของศูนย์เพื่อพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ฯ 3. เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ	- ผลการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นได้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ อยู่ในระดับ ร้อยละ 70 (จากการประเมินตามมาตรฐาน 3 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการบริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย 2. ด้านครู/ผู้ดูแลเด็ก และให้การดูแล จัดประสบการณ์การเรียนรู้ และการเล่น เพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย	1. คณะทำงานศูนย์เด็กเล็กฯ พัฒนาศูนย์เด็กเล็กฯ ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ 2. เด็กที่มารับบริการที่ศูนย์ 30 คน	ต.ค.66	ธ.ค.66				รวม 720,000	นางณัฐชาน.ส.สุนทรี	- เด็กที่มารับบริการที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสุขภาพดี มีการเจริญเติบโตและ พัฒนาการตามวัยอย่างเต็มศักยภาพ - นักศึกษาพยาบาลได้ฝึกทักษะในการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย - อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็กปฐมวัย

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อพัฒนาศูนย์เด็กให้เป็นเป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรภายใน (นักศึกษาพยาบาล/อาจารย์พยาบาล) 3. เพื่อพัฒนาศูนย์เด็กให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรสุขภาพและหน่วยงานภายนอก		3. ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย 3.1 สำหรับแรกเกิด-อายุ 2ปี11เดือน29วัน 3.2 สำหรับเด็กอายุ3ปี-อายุ 6 ปี (ก่อนเข้าประถมศึกษาปีที่ 1) -ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป (ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) อย่างน้อยร้อยละ 85									-ผู้ปกครองเด็ก/หน่วยงานภายนอก และผู้สนใจทั่วไป มีแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับสุขภาพเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ
4. ผลักดันให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สมศรี แสงแจ่ม ให้เป็นที่รู้จักแก่หน่วยงานภายนอกและบุคคลทั่วไป	ขั้นดำเนินงาน (Do) กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์พัฒนาศูนย์เด็กเล็กฯ ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ 1.1 ประเมินและส่งเสริมการเจริญเติบโต อนามัยในช่องปาก 1.2 ประเมินและส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ตามช่วงวัย ตามเกณฑ์อายุ		เด็กที่มารับบริการที่ศูนย์ 30 คน	ต.ค.66	ก.ย. 67					กิจกรรมที่ 1 นางณัฐชาน.ส.วารุณี น.ส.สุนทรี น.ส. อุมารณ์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.3 การจัดอาหารให้ลูกหลักโภชนาการ		เด็กที่มารับบริการที่ศูนย์ 30 คน	ต.ค.66	ก.ย. 67				35,000 (ไตรมาส 1) 35,000 (ไตรมาส 2) 35,000 (ไตรมาส 3) 35,000 (ไตรมาส 4)		
	1.4 จัดสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกศูนย์ให้เหมาะสม ปลอดภัย และเพียงพอสำหรับเด็ก			ม.ค.65	มี.ค.65				503,000 (ไตรมาส 2)		
	1.5 จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรปฐมวัย		คณะกรรมการฯ	เม.ย.67	มิ.ย.67				3,000 (ไตรมาส 3)		
	1.6 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ		คณะทำงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เม.ย.67	มิ.ย.67				6,000 (ไตรมาส 3)		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
	<p>กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการสุขภาพและการดูแลเด็ก</p> <p>2.1 จัดประชุมผู้ปกครองและให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเด็ก</p> <p>2.2 ทำสื่อการเรียนรู้ทางสุขภาพเด็กปฐมวัย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ online เช่น การทำคลิปสอนประดิษฐ์ของเล่น ทำอาหารสำหรับเด็กปฐมวัย - ให้คำปรึกษาผู้ปกครองผ่านช่องทาง online แบบ real time เช่น Google Meet - ส่งเสริมให้อาจารย์/ครูผู้ดูแลเด็ก ร่วมเป็นวิทยากร ทั้งภายใน/ภายนอก - ส่งเสริมให้อาจารย์ และนักศึกษาพยาบาล นำคู่มือสุขภาพเด็ก/แผ่นพับ/โຈິกสุขภาพที่เกี่ยวกับสุขภาพเด็ก/นวัตกรรมด้านการพยาบาลเด็กไปเผยแพร่ในกิจกรรมต่างๆ ทั้งในและนอกวิทยาลัย 		คณะกรรมการงานศูนย์เด็กฯ	ครั้งที่ 1 ม.ค.67	ครั้งที่ 1 ม.ค.67				5,500 (ไตรมาส 2)	น.ส. อมรรัตน์ น.ส. พัชราภา น.ส. อุมารณ		
				ครั้งที่ 2 พ.ค.67	ครั้งที่ 2 พ.ค.67				5,500 (ไตรมาส 3)			
				ต.ค.66	ก.ย.67				6,000 (ไตรมาส 2)			
				ต.ค.66	ก.ย.67							

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการงานศูนย์เด็กฯ ประสานงานกับงาน ITของวิทยาลัย เพื่อรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำคลังความรู้ด้านการพยาบาลเด็ก ด้านผู้เชี่ยวชาญ นวัตกรรม - กำกับติดตามให้มีการนำข้อมูลด้านการส่งเสริมสุขภาพและการพยาบาลเด็กจากอาจารย์สู่คลังความรู้ใน website - เผยแพร่กิจกรรม/ผลงานของศูนย์ฯ ทางสื่อต่างๆ เช่น WEBSITE FACEBOOK YOUTUBE 										
	กิจกรรมที่ 3 3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ม.ค.67	มี.ค.67				6,000 (ไตรมาส 2)	กิจกรรมที่ 3 น.ส.วารุณี นางสมปรรารถนา	
	3.2 ศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบเพื่อนำมาพัฒนางาน		อาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ศูนย์เด็ก (11 คน)	ก.ค.67	ส.ค.67				45,000 (ไตรมาส 4)		
	ขั้นประเมินผล (Check) 1.ติดตามกำกับการทำงานตามเกณฑ์มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ								ไม่ใช้ งบประมาณ.		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2.ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ ชั้นนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา 1.พิจารณาผลการดำเนินโครงการ เพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในวงรอบต่อไป										
1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้แก่ ครูพี่เลี้ยงจาก สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยจังหวัดชลบุรี 2. เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากรที่ดูแลเด็กปฐมวัยในจังหวัดชลบุรี	กิจกรรมที่ 2.7 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ครูปฐมวัย ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ (ค่าลงทะเบียน คนละ 500 บาท จำนวน 100 คน = 50,000 ใช้ร้อยละ 80 จากค่าลงทะเบียน คือ 40,000) ขั้นประเมินผล 1. ประเมินความรู้ ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม 2. ประชุมคณะกรรมการจัดการประชุมภายหลังสิ้นสุดการอบรม (AAR) 3. สรุปรายงานการประเมินผลการประชุม	1.วัดความรู้ก่อนและหลังอบรม (เกณฑ์ ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนทดสอบความรู้หลังอบรมเพิ่มขึ้น) 2.ร้อยละ 80 ของผู้อบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป (ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	- ครูพี่เลี้ยงจาก ศพต.จังหวัดชลบุรี จำนวน 100 คน	จัด 1 วัน ก.ค.67	จัด 1 วัน ก.ค.67				36,000 (ไตรมาส 4)	นางสมปรารถนา น.ส.วารุณี	ครูพี่เลี้ยงเด็กมีความรู้และทักษะในการส่งเสริมสุขภาพและการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัยในความดูแล

ลำดับที่ 37	โครงการสุขภาพดีวิถี สบช.	รหัสโครงการของวิทยาลัย R2-202 รหัสโครงการของคณะ FON-Ser-S12									
กลุ่มงาน.....วิจัยและบริการวิชาการ		งานบริการวิชาการ		ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.ยุพาวรรณ ทองตะนวม							
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่3....., กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ = 100,000 บาท									100,000		
1. คัดกรองสุขภาพ บุคลากร นักศึกษา และ ประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวน อ.เมือง จ. ชลบุรี ตามแนวคิดป้องกันจรรยาจรชีวิต 7 สี 2. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคบุคลากร นักศึกษา และประชาชน หมู่ 10 ตำบลบ้านสวน อ.เมือง จ. ชลบุรีตามแนวคิด สบช. โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือน 3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างเครือข่าย	โครงการสุขภาพดีวิถี สบช. ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. ประชุมวางแผนคณะทำงานสบช. โมเดล ในการคัดกรองและสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร นักศึกษา และ ประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวน อ.เมือง จ. ชลบุรีตามแนวคิด สบช. โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือน 2. ประสานงานกับภาคีเครือข่ายชุมชน ตำบลบ้านสวนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือในการสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือนและ บัตรสร้างสุขภาพ 3. ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาเพื่อขอความร่วมมือการให้บริการ	1. จำนวนประชาชน ได้รับการคัดกรอง และสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช โมเดล ร่วมกับแนวคิดครอบครัวเสมือน 2.จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริหารการวิชาการด้วย สบช.โมเดล	1. อสม. และ ประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวน ที่ เข้าร่วมโครงการ 200 คน 2. นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 จำนวน 148 คน 3. อาจารย์กับ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 50 คน						เงินรายได้ บริการ วิชาการ รวม 100,000	อ.ดร.ยุพา วรรณ นายเจตนิพัทธ์	ประชาชน หมู่ 10 ตำบลบ้านสวนมี พฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น มีการปรับเปลี่ยนสีตามป้องกันจรรยาจรชีวิต 7 สี บุคลากร และนักศึกษาที่ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะใน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
ในการจัดการสุขภาวะชุมชน ด้วย สบช. โมเดล	<p>วิชาการและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างสุขภาพประชาชนด้วย สบช. โมเดล</p> <p>4. ประสานงานกับกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ ในการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ด้วย สบช. โมเดล</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 สร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สบช.โมเดล</p> <p>1.คัดกรองสุขภาพของประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวน ด้วยปิงปองจราจรชีวิต 7 สี</p> <p>2.ลงทะเบียนบัตรสร้างสุขภาพให้กับประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวนที่ยินดีเข้าร่วมโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ชุมชนไทยไร้ NCDs โดยความร่วมมือภาคีเครือข่ายในชุมชน</p> <p>1.เยี่ยมบ้านให้ความรู้และติดตามภาวะสุขภาพของผู้ที่ลงทะเบียนบัตรสร้างสุขภาพด้วย สบช. โมเดล</p> <p>2.จัดนิทรรศการให้ความรู้กับประชาชนหมู่ 10 ตำบลบ้านสวน ด้วย สบช. โมเดล</p> <p>3.ติดตามประเมินผลภาวะสุขภาพทุก 3 เดือน ด้วยปิงปองจราจรชีวิต 7 สี</p>			1 ม.ค.67	31 มี.ค.67				50,000 (ไตรมาส 2)		การสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล และได้รูปแบบของการใช้บัตรสร้างสุขภาพด้วย สบช. โมเดล
				1 ม.ค.67	31 มี.ค.67				50,000 (ไตรมาส 2)		

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

เป้าประสงค์

บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

ตัวชี้วัด

1. (KPI 10) ร้อยละ 98 ของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย การสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
2. (KPI 11) จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานทะนุบำรุงและศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 39	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา							รหัสวิทยาลัย S4 - 01 รหัสโครงการ FON-Cul-S14			
กลุ่มงาน/ฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			งาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวกัญญา สุรังษี						
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตอบตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัย ตอบตัวชี้วัดที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ ทำนุบำรุงศิลปะฯ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 20							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ											
1. เพื่อพัฒนาความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา 2. เพื่อพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) 5 ด้าน 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 1 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับกิจกรรมการเรียนการสอน กลุ่มงานวิชาการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและกำหนดให้ในแต่ละปีการศึกษา (2564-2568) มี 1 สาขาวิชา จัดการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชา ที่ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกได้แสดงออกถึงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย โดยนำศิลปวัฒนธรรมหรือ ภูมิปัญญาไทยเพื่อการพัฒนา	-รายวิชาที่ส่งเสริมการนำ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยเพื่อการพัฒนานักศึกษา ที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2565-2569 จำนวน 1 รายวิชา/ปีจากสาขาวิชาที่คณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำหนด	-นักศึกษา 1 ชั้นปี							หัวหน้าสาขาวิชา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	S4-01 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ของการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทยในการพัฒนานักศึกษา ชุมชน และสังคม (กิจกรรมที่ 2 ผลิตนวัตกรรม (ใจักปรศนา)) -นักศึกษาทุกชมรม แบ่งกลุ่มสร้างนวัตกรรมปรศนการทายใจักด้านสุขภาพ ที่ใช้ศิลปะวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาไทย โดยมีอาจารย์ที่ปรศษาเป็นผู้ให้คำแนะนำการผลิตชิ้นงาน	-จำนวนชิ้นงาน นวัตกรรมปรศนการทายใจักที่ใช้ศิลปะวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาไทย อย่างน้อยจำนวน 10 ชิ้นงาน -ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 2.1, 2.4, 3.3 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C1, C2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน รวม 700 คน	1 ม.ค.66	31 มี.ค.66				(ไตรมาส 2)	อ.สุกัญญา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 3 ผลิตนวัตกรรม ด้านสุขภาพ	<p>-จำนวนชิ้นงานนวัตกรรมปริศนาการทายใจด้านสุขภาพที่ใช้ศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาไทย อย่างน้อยจำนวน 10 ชิ้นงาน</p> <p>-ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 2.1, 2.4, 3.3 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>-ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C1, C2 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>-นักศึกษา 609 คน</p> <p>-อาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 91 คน</p> <p>รวม 700 คน</p>	1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67				(ไตรมาส 3)	อ.สุกัญญา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนการเผยแพร่นวัตกรรม ให้อาจารย์ที่ปรึกษาชิ้นงานนวัตกรรมกระตุ้นให้นักศึกษาเผยแพร่นวัตกรรมไทยใช้สื่อที่หลากหลายและพัฒนาระบบฐานข้อมูลจัดเก็บชิ้นงาน</p>	<p>-มีระบบจัดเก็บชิ้นงานที่สามารถสืบค้นข้อมูล 1 ระบบ - ค่าเฉลี่ยมาตรฐานการเรียนรู้ (LO) ข้อ 5.3 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 -ค่าเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อ C6 ของนักศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>	<p>-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ 21 คน รวม 630 คน</p>	1 ต.ค.66	30ก.ย.67						
	<p>กิจกรรมที่ 5 การเข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของคณะและสภช.</p>		<p>-นักศึกษา 609 คน -อาจารย์ 21 คน รวม 630 คน</p>	1 ต.ค.66	30 ก.ย.67					คกก.ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะ และสภช.	

แผนตามประเด็นยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด

1. (KPI 12) สัดส่วนจำนวนอาจารย์ ในสาขาหลักทางการพยาบาลต่อจำนวนนักศึกษา เท่ากับ 1:8 ครบทุกสาขาวิชา
2. (KPI 13) มีจำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนเป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังที่สถาบันกำหนด เท่ากับ ร้อยละ 80
3. (KPI 14) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 30
4. (KPI 15) ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 30
5. (KPI 16) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร
6. (KPI 17) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University) เท่ากับ 3
7. (KPI 18) ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) อยู่ในระดับ A A
8. (KPI 19) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของผู้บริหาร เท่ากับ ระดับ 5
9. (KPI 20) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัลชีวิตวิถีใหม่ เท่ากับ ระดับ 5

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (KPI OWNER)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร
2. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด
3. เพื่อบริหารจัดการ กำกับติดตาม การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

ตัวชี้วัดของแผนงาน

1. โครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามารถดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเวลาที่กำหนด
2. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนยุทธศาสตร์และระดับโครงการบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. โครงการที่มีการดำเนินการสามารถเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งจำนวนเงินและระยะเวลา ร้อยละ 80

ลำดับที่ 42	โครงการ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (ระดับวิทยาลัยและคณะ)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R4.-108..... รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S17					
กลุ่มงาน...บริหารและยุทธศาสตร์....		งาน ...บริหาร(งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)			ผู้รับผิดชอบหลัก ...งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่, <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่,										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 354,000 บาท								354,000			
1.เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของวิทยาลัยให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาจารย์มืออาชีพตามมาตรฐานสากล					รวม 298,000				น.ส.เยาวลักษณ์/ คุณเขมรัมย์	
2.เพื่อกำกับติดตามการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรของ วิทยาลัย	1.1 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเองด้านวิชาการและด้านวิชาชีพของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คนละ 8,000 บาท/ ปี (จำนวน 5 คน) 1.อ.ดร.กัญญาวิวัฒน์ / อ.กิตติพร / 3.อ.ดร.สุนิษา / อ.ขวัญตา / อ.ดร.พัชรภา	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและด้านวิชาชีพ		ต.ค 66	ก.ย.67	40,000 ไตรมาสละ 10,000					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองตามความต้องการ/ตามนโยบายของ วิทยาลัย									
	1.2 สนับสนุนการไปพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการและด้านวิชาการชีพของอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้สอน (43 คน) คนละ 6,000 บาท/ปี *รวมอาจารย์จ้างเหมา 1.อ.ดร.สุวรรณมา / อ.วรพนิต /อ.ดร.พรทิพา/ อ.กัลยา/อ.ดร.สมพร			ต.ค 66	ก.ย.67	รวม 107,000 18,500 (ไตรมาส 1) 29,500 (ไตรมาส 2) 29,500 (ไตรมาส 3) 29,500 (ไตรมาส 4)					
	1.3 สนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพตามนโยบายของวิทยาลัย					รวม 140,000					
	1.3.1 ประชุมกลางปีสมาคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (10คน คนละ1,000)			เม.ย.67	มิ.ย.67	10,000 (ไตรมาส 3)					
	1.3.2 ประชุมวิชาการสมาคมศิษย์เก่า วทบ.ชลบุรี (คนละ 2,500 บาท)			ต.ค.66	ธ.ค.66	80,000 (ไตรมาส 1)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	1.3.3 ประชุมสมาคมพยาบาล แห่งชาติ			ต.ค.66	ธ.ค.66	50,000 (ไตรมาส 1)					
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสายสนับสนุนมือ อาชีพ			ต.ค.66	ก.ย.67	รวม 56,000 ไตรมาสละ 14,000					
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาทักษะในอนาคต (ภาษาอังกฤษ ดิจิทัล Agility นัก จัดการชุมชน การจัดการชีวิตเพื่อการ ทำงาน Critical Knowledge ตาม ความต้องการของคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัย										

ลำดับที่ 43	โครงการ การจัดการความก้าวหน้าของบุคลากร (ระดับคณะตำแหน่งทางวิชาการ)				รหัสโครงการของวิทยาลัย S5-02					รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S18	
กลุ่มงาน...บริหารและยุทธศาสตร์....		งาน...บริหาร(งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล).			ผู้รับผิดชอบหลัก...อาจารย์จิตรา สุขเจริญ.....						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....							
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ = 0 บาท											
1. เพื่อสนับสนุนบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งได้ตามมาตรฐานอุดมศึกษา 2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความเชี่ยวชาญเชิงวิชาการและวิชาชีพ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	S5 - 02 โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากรอุดมศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี ชั้นวางแผน กิจกรรมที่ 1 ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารผลงานวิชาการและผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 2 สรรวจผู้ประสงค์ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 3 สรุปรายชื่อ และข้อมูลผู้แจ้งความประสงค์ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2567 ร้อยละ 20	1. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัย 2. กลุ่มผู้รับบริการ อาจารย์ 50 คน 3. คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารผลงานวิชาการและผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ต.ค. 66	ต.ค. 66					น.ส.โชติกา /นางศุภศิรี/ น.ส.เยาวลักษณ์	วิทยาลัยมีอาจารย์ผู้สอนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการให้มีความครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>กิจกรรมที่ 5 รวบรวมข้อมูลของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมผลงาน ผ่านผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อส่งไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการต่อไป</p>										
	<p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การสนับสนุนบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรฐานอุดมศึกษา</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ “ความรู้ เกณฑ์ และแนวปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการพัฒนาคุณภาพการสอนและแผนการบริหารการสอน”</p> <p>1.2 อำนวยความสะดวกในการส่งผลงานและติดตามผลการดำเนินงาน</p>			ต.ค. 66	ก.ย. 67						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ขั้นประเมินผล 1.ประเมินความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนด 2.จัดทำรายงานผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย			ต.ค. 66	ก.ย. 67						
	ขั้นปรับปรุง นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะนำมาพัฒนาในวงรอบปีถัดไป			ต.ค. 66	ก.ย. 67						

ลำดับที่ 46	โครงการถ่ายทอดระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (ระดับคณะ)					รหัสโครงการของวิทยาลัย R4 - 109 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S21..					
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.			งาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.			ผู้รับผิดชอบหลัก นางจิตรา สุขเจริญ					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....								
ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5....., กลยุทธ์ที่9....., ตัวชี้วัดที่17..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ = 30,000 บาท						30,000					
1.เพื่อประเมินผลการ บริหารงานองค์กรทุกพันธ กิจในรอบปี 2567 2.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง องค์กรด้านการบริหารงาน องค์กรแต่ละพันธกิจให้มี ประสิทธิภาพ	โครงการการประเมินผลการบริหารงาน องค์กรประจำปีงบประมาณ 2567			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	30,000 (ไตรมาส 4)				กลุ่มงาน บริหารฯ	ผลประเมิน การ บริหารงาน องค์กรทุก พันธกิจใน รอบปี 2567

ลำดับที่ 49	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green Office).						รหัสโครงการของวิทยาลัย...S5-03		รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S24..		
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.			งาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวเกศินี ไชยโม.					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์						<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5....., กลยุทธ์ที่9....., ตัวชี้วัดที่17..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อสำรวจการจัดสภาพแวดล้อมวิทยาลัยฯ ตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) 2. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมกับการเป็นสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office)	กิจกรรมการพัฒนาสภาพแวดล้อมสู่การเป็นวิทยาลัยพยาบาลสีเขียว					297,760 49,720 (ไตรมาส 1)					
	ขั้นตอนที่ 1 สำรวจการจัดสภาพแวดล้อมวิทยาลัยฯ ระยะเวลาที่ 1 การประสานความร่วมมือและเตรียมความพร้อมเครือข่าย (Collaboration) ระยะเวลาที่ 2 สำรวจพื้นที่ และเก็บข้อมูล (Site Survey, Collective Data) ระยะเวลาที่ 3 การวิเคราะห์ (Data Analysis) และสังเคราะห์ข้อมูล ออกแบบทางเลือกแบบแผนการจัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (กระบวนการ) 1. มีแนวปฏิบัติการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อความเป็นสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) 2. เกิดกิจกรรมตอบสนองตัวชี้วัดเฉพาะ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	- ผู้บริหาร - อาจารย์พยาบาล - นักศึกษาพยาบาล - บุคลากรสายสนับสนุน - คณะทำงาน จำนวนรวม 600 คน	1ต.ค.66	7 ต.ค.66	1,000				น.ส.เกศินี และคณะ	- รายงานการสำรวจพื้นที่ - แบบแผนการจัดสภาพแวดล้อม (Synthesis and Alternative Environmental design)

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	สภาพแวดล้อม (Synthesis and Alternative Environmental design)	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก ขึ้นไป (3.51 ขึ้นไป)									
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วม กับการเป็นส่วนหนึ่งในความร่วมมือพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 4. เพื่อสร้างแกนนำในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 5. เพื่อสร้างแบบแผนแนวปฏิบัติการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อความ เป็นสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office)	ขั้นตอนที่ 2 ดำเนินการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลัก 6 หมวด - ผู้บริหารแต่งตั้ง คณะทำงานฯ เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน - ผู้บริหารประชุมร่วมกับทำงานเกี่ยวกับบทบาทและเป้าหมาย	2. ค่าแนวตัวชี้วัดหลังดำเนินโครงการสูงกว่าก่อนดำเนินโครงการ		8 ต.ค.66	14 ต.ค.66					น.ส.เกศินี และคณะ	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ - รายงานการประชุม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ขั้นตอนที่ 3 กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานฯ วิเคราะห์องค์กร ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็น - คณะทำงานฯ แต่งตั้งคณะทำงานจริยธรรมสิ่งแวดล้อมให้ครอบคลุมทุกระดับ (หน่วยคุณธรรม) เพื่อทำหน้าที่จัดกิจกรรมด้านจริยธรรมสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นแต่ละหมวดของการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> หมวดที่ 1 การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง <ul style="list-style-type: none"> หมวดที่ 2 การสื่อสารและการสร้างจิตสำนึก หมวดที่ 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน หมวดที่ 4 การจัดการของเสีย หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย หมวดที่ 6 การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - คณะทำงานฯ นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำนโยบาย / ทบทวนนโยบาย - คณะทำงานฯ ศึกษานโยบายส่งเสริมจริยธรรมสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว 			15 ต.ค.66	21 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะทำงานฯ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ขั้นตอนที่ 4 ทำแผนยุทธศาสตร์</p> <p>- คณะทำงานฯ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 3-5 ปี จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (จุดอ่อน-จุดแข็ง-โอกาส-อุปสรรค-ประเด็นความท้าทาย) เกี่ยวกับการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว</p> <p>- กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ทางจริยธรรมสิ่งแวดล้อมอย่างมีหลักการ ตามมาตรฐานการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว</p> <p>- กำหนดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนการจัดโครงการ ตั้งชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ</p>			12 ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะทำงานฯ	เล่มแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมสิ่งแวดล้อม 3-5 ปี
	<p>ขั้นตอนที่ 5 ทำแผนปฏิบัติการ</p> <p>- คณะทำงานฯ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรมสิ่งแวดล้อม</p>			12 ต.ค.66	31 ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะทำงานฯ	เล่มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566
	<p>ขั้นตอนที่ 6 เสนอร่างนโยบาย</p> <p>- คณะทำงานฯ เสนอร่างนโยบายจริยธรรมสิ่งแวดล้อม แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรมสิ่งแวดล้อม ต่อคณะกรรมการบริหาร</p>			1ต.ค.66	31ต.ค.66					คณะทำงานฯ	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ขั้นตอนที่ 7 คณะกรรมการบริหารพิจารณา - คณะกรรมการบริหารพิจารณาความเหมาะสมของนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ			1ต.ค.66	31ต.ค.66					คณะกรรมการฯ	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
	ขั้นตอนที่ 8 ร่วมคัดเลือกตัวแทนหน่วยคุณธรรม - คณะทำงานฯ ดำเนินการสรรหาตัวแทนหน่วยคุณธรรม (11 หน่วยคุณธรรม)			1ต.ค.66	31ต.ค.66	1,000 (ไตรมาส 1)				คณะกรรมการฯ	แนวทางการสรรหาตัวแทนหน่วยคุณธรรม (11 หน่วยคุณธรรม)
	ขั้นตอนที่ 9 ดำเนินการตามแผน - จัดกิจกรรมด้านจริยธรรมสิ่งแวดล้อมตามแผนโดยคณะทำงานฯ 6 หมวด และหน่วยคุณธรรม 11 กิจกรรม	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University) (17)		1ต.ค.66	31 มี.ค.67	254,040 (ไตรมาส 2)				คณะกรรมการฯ	เล่มรายงานผลการดำเนินกิจกรรม
	ขั้นตอนที่ 10 ติดตาม - คณะทำงานฯ จัดระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านจริยธรรม ทั้งกระบวนการ และผลลัพธ์ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ วิธีการ เครื่องมือ และกรอบเวลาในการติดตามแต่ละด้าน			15 มี.ค.67	31 มี.ค.67	1,000 (ไตรมาส 2)				คณะกรรมการฯ	รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	อย่างชัดเจน รวมทั้งผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่เกิดขึ้นจริง										
	ขั้นตอนที่ 11 เรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนา - คณะทำงานฯ นำผลการประเมินมาวิเคราะห์			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	1,000 (ไตรมาส 4)				คณะทำงานฯ	รายงานการวิเคราะห์
	ขั้นตอนที่ 12 เผยแพร่ ขยายผล - คณะทำงานฯ เผยแพร่ ขยายผล ไปยังหน่วยคุณธรรม ให้เกิดความสอดคล้องตามหลัก และแตกต่างด้านกิจกรรม			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	1,000 (ไตรมาส 4)				คณะทำงานฯ	รายงานผลการเผยแพร่ขยายผล
	ขั้นตอนที่ 13 วางแผนพัฒนาต่อเนื่องทุกขั้นตอน วางแผนการพัฒนาต่อเนื่องทุกขั้นตอน ให้ครอบคลุมหน่วยคุณธรรม โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลลัพธ์ที่ดี มุ่งสู่สำนักงานที่มีคะแนนร้อยละ 60 ขึ้นไปเป็นการผ่านเกณฑ์สำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office)			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	1,000 (ไตรมาส 4)				คณะทำงานฯ	แผนการพัฒนาฯ ปีงบประมาณ 68

ลำดับที่ 50	โครงการขับเคลื่อนวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์สนช. และสภาการพยาบาล Nursing Ethics Learning Center).						รหัสโครงการของวิทยาลัย S5-03 รหัสโครงการของคณะ FQN-Adm-S25..				
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์.		งาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล..			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวเกศินี ไชยโม,						
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input type="checkbox"/> พื้นฐาน <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....						
ประเภทโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5....., กลยุทธ์ที่9....., ตัวชี้วัดที่16..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่ <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่, กลยุทธ์ที่, ตัวชี้วัดที่									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมเงินงบประมาณทั้งโครงการ 201,100 บาท						201,100					
1. เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม ธรรมภิบาล และองค์กรแห่งความสุข 2. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมสมรรถนะหลักช่วยส่งเสริมยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง 3. เพื่อพัฒนาระดับจิตบริการของบุคลากร ให้มีจิตบริการสู่งานเป็นเลิศ (Service Mind to Work Excellence)	กิจกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาจริยธรรมตามคุณลักษณะ HUMBLE วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี					รวม 116,100 55,000 (ไตรมาส 1) 41,780 (ไตรมาส 2) 3,000 (ไตรมาส 3) 16,320 (ไตรมาส 4)					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>ขั้นวางแผน (Plan) ขั้นตอนที่ 1 กระบวนการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา - คณะกรรมการสรรหา จัดทำร่างแนวทางการสรรหา - เสนอแนวทางการสรรหา ต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ - คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามแนวทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีมีคุณลักษณะ HUMBLE (เป้าหมาย: ร้อยละ 90 ในปีการศึกษา 2565-2568) - คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองเกี่ยวกับคุณลักษณะ HUMBLE รายชั้นปี ไม่น้อยกว่า 3.50 +เพื่อนประเมินเพื่อน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร/ผู้นำทางจริยธรรม - อาจารย์พยาบาล - นักศึกษาพยาบาล - บุคลากรสายสนับสนุน - คณะกรรมการ <p>จำนวนรวม 600 คน</p>	1ต.ค.66	31 ต.ค.66					<p>น.ส.เกศินี และคณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา - แนวทางการสรรหา
<p>1. เพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม ธรรมภิบาล และองค์กรแห่งความสุข</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมสมรรถนะหลักช่วยส่งเสริมยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง</p>	<p>ขั้นตอนที่ 2 ดำเนินการแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee) เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน - ผู้บริหารประชุมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมเกี่ยวกับบทบาทและเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 4.00 - ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล (เป้าหมาย: ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5) 		1ต.ค.66	31 ต.ค.66					<p>นางสาว เกศินี และคณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรหรือ IEC (institutional Ethics Committee) - รายงานการประชุม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
3. เพื่อพัฒนาระดับจิตบริการของบุคลากร ให้มีจิตบริการสู่งานเป็นเลิศ (Service Mind to Work Excellence)	<p>ขั้นตอนที่ 3 กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - IEC วิเคราะห์องค์กร ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็น - IEC แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับสาขาหรือ IEC-ED (institutional Ethics Committee- Education) เพื่อทำหน้าที่จัดกิจกรรมด้านจริยธรรมให้เกิดขึ้นแต่ละรายวิซาระหว่างอาจารย์และนักศึกษา ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> 1) การตรวจเยี่ยมทางจริยธรรม (Ethics Rounds) 2) การสะท้อนคิดทางจริยธรรม (Ethics Reflection) 3) การประชุมปรึกษาประเด็นทางจริยธรรม (Ethics Case Conference) - IEC นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำนโยบาย / ทบทวนนโยบาย - IEC ศึกษานโยบายส่งเสริมจริยธรรมของสภาการพยาบาล 7 ข้อ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการใช้กระบวนการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในระดับดี (เป้าหมาย: ร้อยละ 80 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 3.50 จากคะแนนเต็ม 5) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร” (16) 		1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ IEC	
	<p>ขั้นตอนที่ 4 ทำแผนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - IEC จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 3-5 ปี จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (จุดอ่อน-จุดแข็ง-โอกาส- 			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ IEC	เล่มแผนยุทธศาสตร์ด้าน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	อุปสรรค-ประเด็นความท้าทาย) เกี่ยวกับจริยธรรมขององค์กร -กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ทาง จริยธรรมอย่างมีหลักการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมต่างๆ -กำหนดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนการ จัดโครงการ ตั้งชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ ผู้รับผิดชอบ										จริยธรรม 3- 5 ปี
	ขั้นตอนที่ 5 ทำแผนปฏิบัติการ - IEC จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้าน จริยธรรม สิ่งสำคัญในขั้นตอนนี้คือ การ ออกแบบกิจกรรมที่เฉพาะเจาะจงกับ จริยธรรมเชิงวิชาการ และวิชาชีพการ พยาบาล เช่น 1. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ สร้างความรู้และสมรรถนะในการ ตัดสินใจเชิงจริยธรรม 2. การจัดกิจกรรมตรวจเยี่ยมทางการ พยาบาล (ethics rounds) 3. การสะท้อนคิดทางจริยธรรม (ethical reflection) 4. การประชุมอภิปรายประเด็น จริยธรรมในกรณีผู้ป่วย (ethics case conference)			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ าร IEC	เล่มแผน ปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ขั้นตอนที่ 6 เสนอร่างนโยบาย - IEC เสนอร่างนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ต่อคณะกรรมการบริหาร			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ IEC	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
	ขั้นตอนที่ 7 คณะกรรมการบริหารพิจารณา - คณะกรรมการบริหารพิจารณาความเหมาะสมของนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ IEC	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
	ขั้นตอนที่ 8 ร่วมคัดเลือก IEC-D - คณะกรรมการบริหารร่วมกับ IEC ดำเนินการสรรหา IEC-ED (คณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ระดับสาขาวิชา)			1 ต.ค.66	31 ต.ค.66					คณะกรรมการ IEC	แนวทางการสรรหา IEC-ED (คณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ระดับสาขาวิชา)
	ขั้นตอนที่ 9 ดำเนินการตามแผน - จัดกิจกรรมด้านจริยธรรมตามแผน โดย IEC และ IEC-ED 1. การพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม โดยการจัดประชุม อบรม สัมมนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม			1 ต.ค.66	30 ก.ย.66	55,000 (ไตรมาส 1) 41,780 (ไตรมาส 2)				คณะกรรมการ IEC คณะกรรมการ IEC-ED คณะกรรมการ IEC-SA	เล่มรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	2. การพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรม ของผู้บริหาร IEC และ IEC-ED 3. การพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจ เชิงจริยธรรมของผู้บริหาร IEC และ IEC-ED 4. การพัฒนาแนวปฏิบัติทาง จริยธรรม (ethical practice guideline) 5. การส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรม (ethical climate) หรือวัฒนธรรม จริยธรรม (ethical culture) ใน สถานที่ทำงาน 6. การป้องกันความเสี่ยงทาง จริยธรรม 7. การส่งเสริมการสื่อสารอย่างมี จริยธรรม 8. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็น แบบอย่าง และการจัดระบบการลงโทษ บุคลากรผู้ประพฤติผิดจริยธรรม - จัดกิจกรรมการสอนจริยธรรมนอก หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1. กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะทาง จริยธรรมรายชั้นปี: กิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>คุณลักษณะทางจริยธรรม “การส่งเสริมคุณธรรมกับคุณลักษณะทางจริยธรรม”</p> <p>2. กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “สิ่งแวดล้อมสร้างได้ด้วยหัวใจคุณธรรม สู่การเป็นวิทยาลัยพยาบาลสีเขียว”</p> <p>3. ปฏิบัติ 4 ดี ซีวีสุขสันต์</p> <p>ดีที่ 1 ดีต่อตนเอง โดยบอกเล่าเรื่องราวผ่านการมีสุขภาพที่ดีด้วยการนันทนาการสุขภาพ (Wellness)</p> <p>ดีที่ 2 ดีต่อผู้อื่น โดยบอกเล่าเรื่องราวความดี/ความปรารถนาดี ผ่านกล่องความดี (Goodness Box)</p> <p>ดีที่ 3 ดีต่อสังคม โดยบอกเล่าเรื่องราวที่ดีด้วยการ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม ตามอุดมการณ์สร้างความคิด (Corporate Social Responsibility)</p> <p>ดีที่ 4 ดีต่อโลก โดยร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามแนวคิด จริยศาสตร์สิ่งแวดล้อม</p> <p>4. กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรให้มีการปฏิบัติพฤติกรรมคุณธรรมเป็นกิจนิสัย ได้แก่</p>										

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	<p>- Get to know me เรื่องเล่าดีๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ดำเนินการทุก 2 เดือน ในวันประชุมคณาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>- Tid before work กิจกรรมการนั่งสมาธิ เจริญสติ ภาวนา ครั้งละ 5 นาที วันละ 3 ครั้ง</p> <p>5. การประชุมอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ตลาดนัดจริยธรรมนำสู่ความสุข” +KMของแต่ละคณะทำงาน</p>										
	<p>ขั้นตอนที่ 10 ติดตาม</p> <p>- IEC จัดระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านจริยธรรม ทั้งกระบวนการ และผลลัพธ์ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ วิธีการ เครื่องมือและกรอบเวลาในการติดตามแต่ละด้านอย่างชัดเจน รวมทั้งผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่เกิดขึ้นจริง</p>			15 มี.ค.67	31 มี.ค.67	3,000 (ไตรมาส 3)				คณะกรรมการ IEC	รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรม
	<p>ขั้นตอนที่ 11 เรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนา</p> <p>- IEC นำผลการประเมินมาวิเคราะห์</p>			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	5,440 (ไตรมาส 4)				คณะกรรมการ IEC	รายงานการวิเคราะห์
	<p>ขั้นตอนที่ 12 เผยแพร่ ขยายผล</p> <p>- IEC เผยแพร่ ขยายผล ไปยัง IEC-ED ให้เกิดความสอดคล้องตามหลัก และแตกต่างด้านกิจกรรม</p>			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	5,440 (ไตรมาส 4)				คณะกรรมการ IEC	รายงานผลการเผยแพร่ขยายผล

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	ขั้นตอนที่ 13 วางแผนพัฒนาต่อเนื่องทุกขั้นตอน วางแผนการพัฒนาต่อเนื่องทุกขั้นตอน ให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อย (สาขาวิชา บุคลากรสายสนับสนุน) ทั้งหมด โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลลัพธ์ที่ดี มุ่งสู่ การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรม			1 ก.ย.67	30 ก.ย.67	5,440 (ไตรมาส 4)				คณะกรรมการ IEC	แผนการพัฒนาฯ ปีงบประมาณ 68
1.เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2.เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัย	โครงการการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสลบุรี 1.1 การบรรยายธรรม 1.2 ฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิต เจริญปัญญา 1.3 การสนทนาธรรม	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในวิธีการฝึกจิตใจให้มีสมาธิ โดยมีคะแนนเฉลี่ยความรู้ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	บุคลากรทุกคน	ก.ค.67	ก.ย.67	85,000				ชมรศมี/ เยาวลักษณ์/ จิราพร	1.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 2.บุคลากรเกิดอัตลักษณ์คุณธรรมและมีค่านิยมที่ดีงามในองค์กร
1.เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยของบุคลากรวิทยาลัย	โครงการรู้ทันสุขภาพ อารมณ์รักษาบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพ	1. บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ อย่างน้อยร้อยละ 80	บุคลากรทุกคน	ต.ค.66	ก.ย.67					คุณชมรศมี คุณเยาว ลักษณ์	บุคลากรทุกคนของวิทยาลัยฯ

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
2. เพื่อให้บุคลากรได้รับสวัสดิการการดูแลสุขภาพจากวิทยาลัย 3. เพื่อให้บุคลากรได้รับสวัสดิการจากวิทยาลัย	1.1 สนับสนุนให้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน (ฟิตเนส โยคะ เดินวิ่งฯลฯ) ที่เหมาะสมกับสภาวะสุขภาพ									คุณจิราพร	ได้รับการสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการทำงาน
	1.2 กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร	2. มีรายงานสรุปผลการตรวจสุขภาพ		1 เม.ย.67	30 มิ.ย.67						
	1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรม	3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม		ส.ค.66	ส.ค.67						
	กิจกรรมที่ 2 การให้สวัสดิการ 2.1 ให้สวัสดิการที่พึงพอใจเรื่องการได้รับสวัสดิการ ตามข้อตกลงวิทยาลัย 2.3 สรุปผลการดำเนินโครงการ	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการได้รับสวัสดิการไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	บุคลากรทุกคน	ต.ค.66	ก.ย.67					คุณเขมรัมย์ คุณเยาวลักษณ์ คุณจิราพร	

ลำดับที่ 51	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน					รหัสโครงการของวิทยาลัย S5-05 รหัสโครงการของคณะ FON-Adm-S26					
กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์			งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์			ผู้รับผิดชอบหลัก นายวิสุทธิ สุธากุลวิรัฐ					
แผนงาน <input type="checkbox"/> บุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> พื้นฐาน <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์						<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ.....					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่..... <input type="checkbox"/> โครงการส่วนกลาง <input type="checkbox"/> สถาบันพระบรมราชชนก <input type="checkbox"/> คณะพยาบาลศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่....., กลยุทธ์ที่....., ตัวชี้วัดที่.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ 1,335,440 บาท						315,440			1,020,000		
1. เพื่อสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กร ของวิทยาลัย คณะพยาบาล	R4 - 301 โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 สร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1. ระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์องค์กร 3.50	บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	ก.ย. 67	10,000				วิสุทธิ พงษ์พันธ์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
<p>1. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีด้านการสื่อสารสำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่พร้อมใช้งาน เพียงพอต่อความต้องการ</p> <p>3. มีระบบซอฟต์แวร์ที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันระบบประสิทธิภาพในการป้องกันระบบคอมพิวเตอร์ และถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>4. เพื่อเพื่อรองรับการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย</p>	R4-302 โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรมที่ 1 เช่าเครื่องปริ้นเตอร์	1. ระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรไม่น้อยกว่า 3.51	บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	ก.ย. 67	รวม 305,440				วิสุทธิ์	
	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน แบบที่ 1		บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	มี.ค 67	100,000 (ไตรมาส 1)				วิสุทธิ์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	S5-05 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน								520,000		
<p>1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันครบทั้ง 5 ด้าน ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย</p> <p>2. เพื่อผลักดันการบูรณาการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัยและคณะพยาบาล</p> <p>3. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ใช้บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล</p> <p>4. สนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากร นักศึกษาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและการเรียนรู้</p> <p>5. บำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของผู้บริหาร เท่ากับ ระดับ 5</p> <p>2.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการเรียนรู้ใน</p>	<p>บุคลากรและนักศึกษา</p>	<p>ต.ค. 66</p> <p>ก.ย. 67</p>						วิสุทธิ์		
	<p>กิจกรรมที่ 2 จัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง จำนวน 2 ตัว (ทดแทนของเดิมที่มีอายุใช้งานมากกว่า 5 ปี)</p>	<p>ยุคดิจิทัลชีวิตวิถีใหม่ เท่ากับ ระดับ 4</p>	<p>บุคลากรและนักศึกษา</p>	<p>ต.ค. 66</p> <p>มี.ค. 67</p>				80,000 (ไตรมาส 2)	วิสุทธิ์		
			<p>บุคลากรและนักศึกษา</p>	<p>ต.ค 66</p> <p>เม.ย 67</p>				300,000 (ไตรมาส 3)	วิสุทธิ์		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ			เงินรายได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ผลผลิต
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 3 จัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ 1 และแบบที่ 2 (ทดแทนของเดิมที่มีอายุใช้งานมากกว่า 5 ปี)		บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	มี.ค 67				200,000 (ไตรมาส 2)	วิสุทธิ	
	กิจกรรมที่ 4 จัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณ แบบ switch L3 (ทดแทนของเดิมที่มีอายุใช้งานมากกว่า 5 ปี)		บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	มี.ค 67				200,000 (ไตรมาส 2)	วิสุทธิ	
	กิจกรรมที่ 5 จัดหาอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) แบบที่ 1 (ทดแทนของเดิมที่มีอายุใช้งานมากกว่า 5 ปี)		บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค 66	มี.ค 67				240,000 (ไตรมาส 2)	วิสุทธิ	